

暖场绿队 暖塔绿站 暖了绿色

——绰源森工公司工会关爱职工专项行动纪实

□ 初尧



“师傅,这是咱们公司工会给大家配置的多功能电煮锅,晚上值班,如果饿了的话,咱们可以煮些方便面、鸡蛋等,还有床上三件套、暖水袋、保温饭盒等物品,都是为大家生产、生活所需配备的,就是为了让大家实实在在感受到‘娘家人’的温暖。”

“太好了!太感谢了!有了这些东西,我们的在站上的生活就方便多了……”

连日来,绰源森工公司各管护中心段队、各管护站瞭望塔,处处充满着欢声笑语,绰源森工公司

工会组织的“暖场绿队·暖塔绿站”关爱职工专项行动正在如火如荼开展中。

自全国农林水利气象工会启动“暖边绿境”关爱职工专项行动以来,绰源森工公司根据单位实际积极探索创新,走出了一条为一线职工服务的特色品牌之路。

绰源森工公司地处内蒙古大兴安岭南麓,生态功能区面积312588公顷,近千名职工为守护好这片绿色林海贡献着力量。特别是承担着森林防火、营造林等生态保护建设任务的一线职工,他们长期在野外驻防,条件艰苦,工作劳动强度大。为进一步提高一线职工的生活品质,绰源森工公司工会积极组织策划开展此次“暖场绿队·暖塔绿站”关爱职工专项行动,为一线职工提供暖心服务。

在“暖边绿境”关爱职工专项行动中,工会组织人员深入3个经营管护中心、应急事务中心专业森林消防队、森林资源管理中心森调队、森林经营中心验收队、24个森林资源综合管护站、9个瞭望塔,围绕“哪个岗位最艰苦”“什么物品最实用”广泛开展调研,发动一线职工“点单”,聚焦职工实

际需求“接单派送”,开展“暖场绿队·暖塔绿站”特色品牌服务,不断提高为职工服务的精细化和精准度。先后为各管护中心、防火瞭望塔、森林资源综合管护站,送去冰柜、洗衣机、净水机、多功能电煮锅等生活用品。为前往异地远征造林、生产的一线职工派送肉蛋蔬菜水果等慰问物资。开展送温暖、送文化、送安全、送服务“四送”服务活动,为一线职工送上丰厚的生活物资、精彩的文化节目、丰富的“精神食粮”和暖心的生活服务,把工会“娘家人”的深切关怀和暖心关爱送到一线职工心坎上。

同时,工会还在3个经营管护中心、应急事务中心、森林资源管理中心等单位建立“职工之家”,设立职工书屋和职工活动室,添置了图书、球类、棋类、室内外体育健身器材等实用性强、职工喜爱的文体用品。为职工办理医疗互助保障项目,免费为职工开展健康体检。组织“送医到基层”义诊活动,让职工不出林区就能享受到全国三甲医院医疗专家面对面的贴心服务,使坚守在边疆地区的一线职工真切地感受到工会组织的关怀与温暖,切实增强了职工对企业的归属感。

服务中心第一次会员



为进一步加强工会组织建设,充分发挥工会委员会联系职工的桥梁纽带作用,近日,图里河森工公司工会严格按照程序指导符合条件的7个基层单位进行工会委员会换届和工会主席直选工作。各基层单位采用无记名投票方式差额选举产生了新一届工会委员会,民主直选了工会主席。

姚远 刘杨 摄

大杨树林业公司

职工直选“娘家人”焕发基层新活力

□ 孙亚男

进一步加强工会组织建设,选优配强基层工会队伍,不断提高工会组织的活力和服务水平,近日,大杨树林业公司18个基层单位高质量完成了工会主席选举工作。

为选出职工满意的“娘家人”,工会提前谋划,广泛宣传,对本次选举工作进行了周密安排。围绕《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》和《工会基层组织选举办法暂行工作条例》等内容,组织开展基层工会主席专题培训,下发《大杨树林业公司工会主席选举工作实施方案》,详细审阅并批复了

基层工会主席选举方案和选举请示,确保基层单位工会主席选举工作平稳有序推进。

公司工会全程参与各基层单位工会主席选举工作,在选举过程中给予指导和监督,确保了选举的公平、公正、公开。并要求各基层工会要始终坚持围绕中心、服务大局、服务职工,多为职工办实事、做好事、解难事,发挥好基层工会组织在党密切联系职工中的桥梁与纽带作用,竭诚服务职工,当好紧贴职工的“娘家人”、服务职工的“暖心人”,增强工会组织的凝聚力、感召力。



近日,吉文森工公司开展环境卫生整治志愿服务活动,为职工群众创造更加整洁、舒适的生活环境。周梦瑶 摄

乌尔旗汉森工公司工会

让职工有了“医”靠

□ 张郭伟



“没想到当初只花了30元参加职工医疗互助保障,竟能给我这么大的帮助。”乌尔旗汉森工公司职工老张参加了公司工会职工医疗互助保障,4万元的住院医疗补助金大大缓解了医疗负担。

近年来,乌尔旗汉森工公司工会牢固树立以人为本的理念,持续推进职工互助保障和职工健康服务工作,为职工构筑起“病前有预防、病中有保障、病后有救助”的坚实屏障,以实实在在的成效让职工感受到工会组织的温暖。

工会工作人员介绍说,他

们积极推进职工医疗互助保障,将其作为工会强化服务意识,精准服务职工,关爱职工健康的重要举措。通过开展健康宣讲、组织公益体检、为困难职工赠送互助保障等形式持续提高职工医疗互助保障的知晓率和认可度。在拓展参保职工覆盖面的同时,不断强化服务理念,开启智能服务模式和大病重病会员回访服务,有效确保业务办理的高效快捷和补助支付的及时准确。

据了解,公司工会通过答疑解惑、发放政策资料和医疗互助宣传品等方式,向职工全方位宣讲讲解互助医疗保障政策的变化,针对职工关心的参保互缴费用时间、缴费标准、缴费方式、如何申领等问题进行解答并充分利用身边的案例,宣传互助医疗保障给职工带来的实实在在的好处,让职工了解互助医疗保障政策的重要性。



奎源经营管护中心

情系职工暖人心

本报讯(通讯员 刘泽瑛)今年以来,阿里河森工公司奎源经营管护中心持续建立健全“我为职工办实事”长效机制,让越来越多的职工从身边的小变化感受公司改革发展的大成果。

为切实解决职工的实际需求,奎源经营管护中心着眼于职工的基本生活与工作条件改善,为职工配备了全新的作训服、扑火服及高性能胶鞋,彻底解决了以往防火服与作训服老旧、影响防火工作效率与安全的问题。同时,针对住集体宿舍的职工,贴心购置了200个衣物挂,有效缓解了职工衣物无处悬挂的困扰,让宿舍环境更加整洁有序。此外,工会密切关注职工的健康与家

庭状况,积极为2名患病职工及1名面临子女上大学困难的职工申请专项补助金,用实际行动传递组织的温暖与关怀,增强了职工的归属感和幸福感。

经营管护中心工会注重丰富职工的业余文化生活,结合工作及季节特色,精心策划并组织了象棋比赛、健步走、玫瑰书香读书会等一系列特色活动,极大地丰富了职工的业余生活。他们还致力于提升职工生活品质,安装了两台净水器,确保职工饮用水安全健康;在生活区开辟打造职工小菜园,为职工提供了健康、新鲜的蔬菜;实现了无线网络全覆盖,让职工在休息之余能够与家人多沟通、常交流。

库都尔森工公司森林经营管理处工会

“导师带徒”助力青年员工成长成才

本报讯(通讯员 刘加明)近日,库都尔森工公司森林经营管理处工会开展“导师带徒”活动,帮助新员工尽快转变角色,助力青年员工成长成才。

活动中,以一纸“契约”,拉开了拜师仪式帷幕,标志着师徒关系正式成立,促使双方共同履行职责和义务。各结对师徒结合工作实际就岗位操作、技能提升、职业规划进行

了交流分享,进一步教育引导青年员工立足岗位,提升操作技能水平,积极营造“相传相教,亦师亦友”的青年成长成才氛围。

下一步,森林经营管理处将通过一系列的学习培训活动,全面助力年轻“新兵”加速成长为干事“精兵”,着力打造一支思想素质过硬、专业技能突出的青年队伍,为推动公司技能人才队伍建设贡献力量。



近日,金河森工公司森林资源管理中心在办公楼走廊及室内精心布置了丰富多样的花卉植物,美化了办公环境,为职工创造了舒适、健康的工作空间。肖梦蕾 摄

工会参与劳动争议处理办法

第一章 总则

第一条 为深入贯彻习近平法治思想,坚持和发展新时代“枫桥经验”,进一步规范和加强工会参与劳动争议处理工作,更好履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,推动构建和谐劳动关系,根据《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》及《中国工会章程》等有关规定,制定本办法。

第二条 工会参与劳动争议处理,应当坚持中国共产党的领导,坚持以职工为本,坚持立足预防、立足调解、立足法治、立足基层,坚持公平、正义,最大限度将劳动争议矛盾化解在基层,化解在萌芽状态。

第三条 县级以上总工会应当将工会参与劳动争议处理工作纳入服务职工工作体系,健全工会参与劳动争议处理保障机制,促进工会参与劳动争议处理工作高质量发展。

第四条 全国总工会法律工作部门负责指导、协调全国工会参与劳动争议处理工作。县级以上地方总工会法律工作部门负责指导、协调并组织落实本

地区工会参与劳动争议处理工作。

第五条 各级工会加强与同级人力资源社会保障、人民法院、人民检察院、司法行政、公安、工商业联合会、企业联合会/企业家协会、律师协会等部门的沟通,推动建立健全劳动争议处理协作联动机制,协力做好劳动争议处理工作。

第四条 本办法适用于工会参与处理下列劳动争议:

- (一)因确认劳动关系发生的争议;
- (二)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议;
- (三)因订立或履行集体合同发生的争议;
- (四)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护、女职工和未成年工、残疾职工等特殊劳动保护发生的争议;
- (五)因劳动报酬、工伤赔偿待遇、经济补偿或者赔偿金等发生的争议;
- (六)法律、法规规定的其他劳动争议。

第五条 工会依法参与劳动争议协商、调解、仲裁、诉讼等工作。县级以上总工会依法为所属工会和职工提供法律援助等法律服务。

第六条 职工因用人单位侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院起诉的,工会依法给予支持和帮助。

第七条 工会积极参与涉及货车司机、网约车驾驶员、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者劳动争议处理工作,依法维护新就业形态劳动者的劳动保障权益。

第八条 工会工作者参与劳动争议处理工作,应当依照法律和有关规定履行职责,做到遵纪守法、公正廉洁,不得滥用职权、徇私舞弊、收受贿赂,不得泄露国家秘密、商业秘密和个人隐私。



第二章 参与劳动争议协商

第八条 劳动争议协商是指劳动者和用人单位因行使劳动权利、履行劳动义务发生争议后,双方就解决争议、化解矛盾,达成和解协议而共同进行商谈的行为。

第九条 各级工会应当积极推进用人单位建立健全劳动关系协商调处机制,完善内部协商规则。发生劳动争议,职工可以要求用人单位工会参与或者协助其与用人单位进行协商;用人单位尚未建立工会的,职工可以请求用人单位所在地的各级地方工会参与或者协助其与用人单位进行协商,推动达成和解协议。

第十条 工会在参与劳动争议协商过程中,应当依法维护职工合法权益,代表或者协助职工提出切实可行的和解方案。

第十一条 职工与用人单位就劳动争议协商达成一致的,工会应当主动引导签订书面和解协议并推动和解协议及时履行。

第十二条 劳动争议双方当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后在约定的期限内不履行的,工会应当主动做好引导申请调解或仲裁等工作。

(未完待续)

