



绿网

林海日报官方微信

林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第19616号 今日4版

## 恩和特布沁主持召开森工集团2024年第十三次总经理办公会会议

本报讯(记者 赵佳佳)10月25日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开森工集团2024年第十三次总经理办公会会议,研究财务资金、投资计划等事宜,安排部署有关工作。

森工集团领导谭民、王永、张铁军出席会议。

恩和特布沁强调,各部门、各单位要提高政治站位,抢抓政策机遇,统筹推进和改进林区森林防火软硬件设施,对林区水毁道路桥梁要加快维修,

努力实现道路改造、护面和提档升级,确保2025年春防各项工作落实到位;合理规划利用森林防火空闲期,加大林区防火现场指挥员培训、大型机械设备和特种车辆司机培训力度,培养一批业务素质好、指挥能力强、管理水平高的森林防火专业人才队伍;对标找差,立标打样,力争通过五年的努力,把内蒙古大兴安岭林区建成理念先进、建设一流、技术领先、能力过硬、防控高效的全国森林防火示范区。

恩和特布沁要求,要依规依纪依法做好项目管理各项工作,认真贯彻落实“三重一大”决策制度,强化过程管控,严把安全质量关,确保企业管理不“走形变样”。要树牢“过紧日子”思想,拧紧制度发条,科学控制一般性支出,平衡好必要支出和非必要支出之间的矛盾,切实把每一分钱花在关键处,花出最大效益,花在搞经营、促发展上,花在高职工群众幸福指数上。

## 恩和特布沁到大兴安岭科技分公司(科技部)调研科技工作

本报讯(通讯员 任德双)10月25日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁到大兴安岭科技分公司(科技部)调研科技工作,了解科技创新、科研项目开展等工作情况。

恩和特布沁指出,科技竞争力是企业核心竞争力之一,林区正处于奋力打造国内一流现代林业集团的关键时期,大兴安岭科技分公司(科技部)要深度融入“科技兴安”战略,不断提升科技创新能力,做建设现代林业、美丽林区的排头兵,为提升林区现代化水平提供智慧助力、科技支撑。

恩和特布沁强调,要聚焦林区实际需求,迫切需要,加强科技项目难题攻关,以务实管用为方向,实事求是确立研究课题。要切实发挥好科技引领作用,加速科技成果转化力度,

加大科技成果推广应用,将更多好成果应用在育苗、森林防火、森林防疫、林下产业发展等工作中,提升技防水平,提高生产效率,促进产业发展。大兴安岭科技分公司(科技部)要充分发挥职责职能,鼓励、帮助各单位总结经验成果、申请专利,探索建立科研成果共享机制。科技部要密切与自治区、国家相关部门沟通联络,多争取项目资金,多做项目储备。大兴安岭科技分公司要深化与重点院校、科研院所的科研合作,聚才引智,捋顺产学研用链条,做强科研创新,做实课题研究,做好项目申报合作。要研究科技成果向技术标准转化的路径,将关键领域成果掌握在自己手中。充分利用好科技专项资金,最大程度发挥资金效益。

## 森工集团2024年度生态保护管理和林地管理培训班开班

本报讯(记者 赵佳佳)10月28日,森工集团2024年度生态保护管理和林地管理培训班在泰加林宾馆开班。

森工集团党委委员、副总经理谭民出席开班仪式并讲话。

谭民指出,为更好地践行习近平生态文明思想,提升资源管理效能,2024年,集团深化改革,将森林资源管理部、自然保护区管理部、天然林保护办公室、森林资源监督办公室进行优化整合,各

森工(林业)公司也参照进行了相应调整,统筹推进林区各类自然资源管理、生态保护工作。同时,国家、自治区层面资源管理方面的政策也做了较大的调整。面对新形势、新政策,希望参训人员做到学海拾珍、学思并进、学以致用,切实把理论学习与实际工作结合起来,将学习成果转化为推动工作的实际成效。

据了解,此次培训班为期5天,将深

入学习习近平生态文明思想,解读资源管理政策法规,剖析解决当前形势下资源管理工作存在的突出问题,为持续推进林区资源管理工作奠定思想基础、理论基础,不断推动林区生态环境高水平保护。

林区各单位森林资源管理分管领导、监督员、具体业务人员等160余人参加培训。培训期间,参训人员还将开展实地考察和研讨。

## 森工集团纪检监察干部案件质量提升专题培训班开班

本报讯(记者 包文君)10月28日,森工集团纪检监察干部案件质量提升专题培训班在教育分公司(党校)开班,旨在着力打造政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于斗争的纪检监察干部队伍。

培训班要求,纪检监察干部要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精神实质,学思践悟,不断提高自身的政治敏锐性和政治鉴别力,自觉做到在大是大非面前头脑清醒,立场坚定,始终坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维

护”,做党和人民最忠诚的卫士;要始终保持求知若渴的学习态度,在深学业务上下功夫,结合工作实际,加强对纪检监察基础业务理论的研究,积极探索工作新思路,努力创新工作手段,全方位提升专业能力和水平,为集团改革发展保驾护航。

据了解,森工集团纪检监察干部案件质量提升专题培训班将分两期进行,每期为期5天,既有政治理论学习,也有问题线索管理、案管数据录入、审查与审理新模板使用等具体业务教学,具有很强的指导性和操作性。

培训覆盖了集团纪委各室,各单位纪委、党委巡察机构全体人员。通过集中培训,促进和帮助纪检监察干部系统学习掌握纪检监察工作的基本理论,熟练掌握运用与本职工作相关的专业技能,有效提升规范化、制度化、正规化水平。同时,通过交流研讨,进一步加大内部学习借鉴力度,总结好的经验做法,反思差距不足,有效提升解决实际问题和工作效率的能力,推动森工集团纪检监察工作再上新台阶。

## 森工集团机关党委举办集团总部党务工作者履职能力提升培训班

本报讯(通讯员 王云 洪祺)10月23日至25日,森工集团机关党委在毕拉河国家级自然保护区管理局举办集团总部党务工作者履职能力提升培训班,旨在提升党务工作者的业务能力和综合素质,更好地服务集团改革发展大局。

为实现培训效果最大化,机关党委邀请集团党委宣传部、教育分公司(党校)、文化传媒分公司(林海日报社)多位资深教师授课,解读《中国共产党支部工作条例(试行)》,帮助参训人员明确党支

部工作规范和要求;讲授《新闻写作基础知识及技巧》,提升参训人员的宣传报道能力;探讨《宣传新闻与品牌建设》,让参训人员对如何通过新闻宣传提升品牌形象有了更深刻的认识。

除了理论学习外,培训期间还开展了“党建+铸牢中华民族共同体意识”“党建+生态文明教育”“党建+警示教育”等丰富多彩的实践活动。组织参训人员参观鄂伦春自治旗第一次党员会议旧址,到猎民社区互动体验,增强大家的民

族团结意识;参观动物和植物展览馆,聆听生态科普讲座,引导大家树立生态文明理念,积极投身生态文明建设;通过“酒驾、醉驾”教育讲座,观看警示教育片等形式,为大家带来一场深刻的思想洗礼,进一步强化廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线。

培训期间,森工集团机关党委、毕拉河国家级自然保护区管理局党总支还举行了扎文河“党建+”基地揭牌仪式,进一步推进党建工作与业务发展深度融合。

根河森工公司纪委

## 监督“小切口”保障“大民生”

本报讯(通讯员 田娜 王兆欣)近日,根河森工公司纪委成立专项检查组,对应急事务中心、乌力库玛经营管护中心等单位开展伙食补助专项监督检查,以“小切口”推动“大整治”,杜绝套取、挪用、侵占职工伙食补贴等违规行为发生,切实保障职工权益。

检查采取查看内业、座谈了解、谈话询问、实地查看等方式,监督检查伙食补助制度、资金管理使用、伙食采购出入库台

账、公开公示、单位快拆队员名单及考勤签到簿等内容,现场发放无记名调查问卷120余份;对检查中发现的各单位共性问题、个性问题下发整改通知书,限定整改时限,并对下发的纪律检查建议书落实情况持续跟踪监督,要求相关单位在规定时间内提交整改报告和整改内业材料,对整改不力或敷衍了事的单位和个人将严肃问责。

近日,满归森工公司联合内蒙古大兴安岭森林公安局满归分局组成检查组,开展“三清”专项行动,加强野外火源管控力度,消除森林火灾隐患,切实做好秋季森林防火工作。

图为检查组在防火检查站查看过往车辆登记情况。姜文宇摄



10月22日,森工集团在图里河林业技工学校举办为期5天的农用拖拉机驾驶员第八期培训班,进一步提升林区农用拖拉机驾驶员的实际操作技能,让农用拖拉机在林业生产经营中发挥更大作用。

王禹贺 曹静摄

阿尔山森工公司

## 筑牢防火高墙 守好绿水青山

本报讯(通讯员 包萨其拉格 李强)今年以来,阿尔山森工公司坚持“预防为主、积极消灭”的森林防火工作方针,通过明责任、严管控、多联动、强保障,常宣传等举措,筑牢防火高墙,守好绿水青山。

该公司召开森林防火暨安全生产工作会议,与各经营管护中心签订森林防火责任书,压实主体责任。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,逐级压实责任,层层传导压力,实施网格化管理,划定责任区,将防火责任逐条逐项落实到人、到岗、到地块。全面实行党政领导分片包岗、到地块。全面实行党政领导分片包岗、到地块。全面实行党政领导分片包岗、到地块。全面实行党政领导分片包岗、到地块。

联系机制,完善联动作战方案,深化协作配合,加强互通互报,探讨交流经验。与旅游公司签订防火责任书,与毕尔森公司、绰源森工公司、鄂温克族自治旗等联动单位签订联防联控协议12份,形成“点状支撑、区域联动、快速到位、高效扑救”的布防格局。联合武警兴安盟森林消防支队,在高危火险区天池经营管护中心共建森林消防站,兴安盟森林消防支队抽调50名森林消防战士整建制靠前驻防,联合开展防火宣传、日常巡护、训练演练和救援任务。

该公司规范扑火程序,明确责任分工,全面落实组织指挥、人员调配、机具装备、通信联络和后勤保障等工作,切实提高应急响应能力。以模拟发生森林火灾为背景,按照“接警处置、启动预案、兵力调动、设备投送、现场指挥、紧急避险、火场勘查、演练总结”的流程开展实战演练,达到了预期效果。注重地空协同,航空特勤突击队本着“精兵、精训、精装、精用”的原则,择优选拔航空特勤突击队队员20人,用以

老带新、以新促老、新老互促的方式,开展培训和实战演练,不断提高练兵质量。开展无人机火情勘察应急演练,提高扑救森林火灾技能,确保火灾发生时无人机第一时间抵达现场,获取火灾的准确位置、范围和火势发展情况,为指挥中心制定科学合理的灭火方案提供关键信息。

该公司制定森林防火宣传工作方案,联合森林公安、森林消防常态化开展森林防火宣传警示教育4次,出动300余人次,动用82台次流动宣传车,发放宣传资料2800余份,坚持每天派出流动宣传车全覆盖普及森林防火相关政策法规和预防森林火灾知识。与通信公司达成协议,开通防火短信提醒业务,利用手机短信、微信公众号等推送森林防火宣传短信,筑牢职工群众思想防线,坚决防止人为火灾发生。组织专业森林消防队员、半专业森林消防队员、瞭望员开展岗前安全教育培训,增强各级指战员和防火队员的火场应急避险能力。

