



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2024年森工集团党委理论学习中心组第十次学习会议召开

张良主持 恩和特布沁出席

本报讯(记者刘磊)10月31日,2024年森工集团党委理论学习中心组第十次学习会议召开,集中学习习近平总书记在党的二十届三中全会上的重要讲话精神和在内蒙古代表团的重要讲话,以及习近平总书记在《党建》杂志上发表的署名文章《以进一步全面深化改革谱写中国式现代化内蒙古新篇章》。

森工集团党委书记、董事长张良主持会议并讲话。党委副书记、总经理恩和特布沁,集团领导牛广忠、蔡志强、关立春、王永、陈林涛、张铁军出席会议。

张良要求,要结合林区实际,认真贯彻

落实习近平总书记在党的二十届三中全会上的重要讲话精神,牢记民族团结是各族人民的生命线,加强林区各民族交往交流交融,不断增强林区各族员工对中华民族、中华文化的认同,将铸牢中华民族共同体意识这条主线贯穿林区发展全过程,引导员工通过诚实劳动推动企业发展、创造幸福生活,共享林区改革发展成果。

张良强调,要深入学习贯彻习近平总书记发表的重要文章精神,以改革为“先手棋、重头戏”,坚持问题导向,善用有解思维,从制约企业高水平保护和高质量发展的体制机

制问题入手,激发员工干事创业的积极性,推动林区发展大踏步前进。要以市场化改革为导向,树立商品意识、核算意识,通过合资合作,做大做强做优生态旅游、林下经济、林业碳汇、生态矿产业,传统产业转型升级五大产业板块,推动资源优势转换为经济优势,既要“绿水青山”,又要“金山银山”。

会上,与会人员还观看了国务院国有资产监督管理委员会研究中心党委副书记、纪委书记杜国功以《习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述》为题的专题讲座。

同台“打擂” 赛马选贤

——森工集团总部开展主管、副主管竞争上岗 实现人才与岗位的“双向奔赴”

■本报记者 赵佳佳

“履历分析96分,面试82.16分,我以本岗位第一的成绩竞争成功主管岗位。”回想竞争上岗考试,森工集团党委宣传部宣传新闻科主办杨丽英不禁感慨道。集团总部开展主管、副主管竞争上岗的形式非常新颖,充满活力,使更多年轻人通过公平竞争、展示自我的舞台竞争心仪的岗位,也让职工切身感受到集团在选人用人方面的重大变化。

在挑战中育新机,于变局中开新局。日前,森工集团面向总部各部门公布了124个竞争岗位,其中主管岗位32个,副主管岗位92个,有力有效贯彻落实国有企业改革深化提升行动,拓宽干部选拔任用渠道,以赛马选贤,为总部干部职工搭建同台竞争平台,实现人才与岗位的“双向奔赴”。杨丽英就是其中之一。

2009年11月,杨丽英以自治区就业见习生身份来到林区工作;2010年7月,通过森工集团人才引进正式入职,先后在伊图里河、毕拉河林业公司工作;2021年9月,参加森工集团总部遴选考入党委宣传部,任宣传新闻科主办、四级中级职员。在总部工作3年来,她立足岗位,勤勉肯干,多次组织并参与策划森工集团大型主题采访活动,全力做好林区对内和对外各项新闻宣传工作。

让有为者有位、能干者能上,优秀者优先,今年以来,森工集团结合干部队伍建设实际,着力转变思想

观念,破解发展难题,积极建立与市场经济相适应、与企业功能定位相配套的市场化劳动用工机制,形成管理人员能上能下、员工能进能出的常态化机制,在逐步增强企业核心竞争力和核心功能的道路上不断进行有益探索。

9月8日,森工集团党委印发了《关于内蒙古森工集团总部部门主管、副主管竞争上岗的通知》,向集团总部各类人才发出了“竞”显风采、“聘”能用优的动员令。

杨丽英不想错过良机,怀着激动的心情报了名,她一次次通过考试改变人生轨迹,又在竞争中实现自身价值。一同参加报名的还有集团纪委主任赵岩,她竞争的岗位是第三纪检监察室副主管。

值得一提的是,在竞争上岗方案制定过程中,综合考虑集团总部在编制限制无法逐级提拔的难题。进一步激励和培养年轻员工,畅通逐级晋升通道,是集团总部人力资源优化调整“破冰”的有力举措。

赵岩告诉记者,她从2015年参加工作以来一直在纪委工作,始终保持着对纪检监察事业的忠诚与热爱。此次集团内部竞争上岗设置了副主管的岗位,为大家提供了更多新的机遇和挑战,让广大年轻员工深刻认识到,只有不断提升自我,才能在激烈的竞争中脱颖而出。

此次竞争上岗工作,在集团深化国企改革领导小组的指导下,严格按照工作方案的基本原则和工作

流程精心组织实施。第三方机构负责组织实施履历分析、面试等竞争环节全部工作,包括组织履历分析评分、从专家库抽选评委、命题印制、制定评分标准等。面试考官全程封闭管理,面试题由保密印刷厂负责印制、密封、保管,由第三方机构派出考务人员负责押运。党委组织部负责梳理汇总报名材料、资格审查、各环节成绩校对、公布各环节结果、组织考务工作、组织考察等工作,与第三方机构分工协作,密切配合,严格落实纪律要求,有序完成了各环节工作任务,真正做到了公平、公正、公开。

通过履历分析、面试等环节,最终确定92个岗位入围人选各1人,并经过考察,进入公示等环节。

从“伯乐相马”到“赛场选贤”,再到“赛马”与“相马”并举,森工集团始终坚持人尽其才、才尽其用,竞争择优、充满活力的选人用人机制,真正让敢担当、想干事的员工,抢抓机遇、乘势而上,敢于证明自己、勇于挑战自我,在竞争中展示才能、在竞争中脱颖而出。

据了解,结合工作实际,下一步拟面向森工集团总部及各直属单位开展竞争性比选总部部门科级及以下管理岗位工作,竞争性比选工作将参照第一批竞争上岗的有效做法,按照总体方案安排稳步推进,力争通过竞争性比选把岗位急需紧缺、素质能力较高的人才选拔到集团总部来,进一步提升集团总部干部职工队伍素质化、专业化水平,为集团改革发展提供坚实的组织保障。

内蒙古自治区地方标准《大兴安岭林区白桦树汁采集技术规程》发布实施

本报讯(通讯员胡翰)近日,由森工集团起草编制的内蒙古自治区地方标准《大兴安岭林区白桦树汁采集技术规程》经内蒙古自治区市场监督管理局批准,正式发布实施。

《大兴安岭林区白桦树汁采集技术规程》适用于内蒙古大兴安岭林区白桦树汁采集,明确了调查设计与报批、采前准备、采汁、运输与储存、生产档案建立等要求,

保障了白桦树汁的品质与安全,避免了盲目采集和无序管理可能引发的生态破坏与资源浪费,有效保护白桦林资源,确保白桦树汁采集各环节标准化、规范化、科学化,促进内蒙古大兴安岭林区白桦树汁资源可持续利用。

据了解,该标准由科技分公司(生态研究院)负责牵头,乌尔旗汉、库都尔、莫尔道嘎森工公司和林下产品公司共同参与完成编制。在编制过程中,相关专家、技术人员在多年调研、试验、示范基础上,参考相关专家学者文献,深入研究白桦林的生态特征,树

液流动规律以及资源再生能力,秉持科学性、适用性与易操作性原则,开展数据调查、数据对比、成果分析与试验验证等工作,通过广泛征求意见和专家评审论证等环节,最终形成内蒙古自治区地方标准《大兴安岭林区白桦树汁采集技术规程》。

内蒙古大兴安岭林区有白桦树200多万公顷,桦树汁年储量1.28亿吨(60吨/公顷)。桦树汁是从野生白桦树干中滴取的无色透明液体,富含多种人体所需氨基酸及矿物质。《大兴安岭林区白桦树汁采集技术规程》的推广实施,将有利于森工集团开发白桦树汁系列产品,丰富产品线,拓展市场空间,提升产品附加值和市场竞争能力,推动白桦树汁产业创新发展,为加快构建现代林业产业体系提供强有力的技术支持,实现经济效益与社会效益双赢。

加快构建现代林业产业体系 森工在行动

学习贯彻党的二十届三中全会精神

林区改革在行动

“金果”缀枝头 职工笑颜开

■马莉

深秋时节,库都尔森工公司岩山生态功能区104、116、117林班内,一片片沙棘林在阳光下熠熠生辉,远远望去仿佛为青山披上一层亮丽的橙色外衣,形成一幅醉人的秋日胜景。

“今年沙棘长得真好,整根枝杈上都是一大串果实。”看着挂满枝头的沙棘果,林木种苗中心职工刘凤山脸上写满笑意。刘凤山与单位10名职工共同承包了1000多亩沙棘地,经过多年培育,沙棘林已陆续进入挂果期。

沙棘树丛中,一棵棵中草药随风轻

摆。刘凤山介绍道:“沙棘一般五六年才进入盛果期,为了持续稳定增收,我们在大果沙棘林下套种紫苏、赤芍等中草药,提高土地利用效率,实现一地双收,让林地收益得到最大化。”

近年来,公司把沙棘产业作为一项特色产业,不断加大培育和管护力度,层层落实责任,形成党政领导负总责、分管领导重点推进、基层单位包片包块的管护机制。在提高种植质量的同时,加大沙棘抚育管理力度,明确各管护单位及人员管护区域,建立详细的管护档案。为了让职工更好地

掌握沙棘栽植抚育技术,公司邀请专家进行现场指导和专业培训。同时,安装视频监控设备,及时组织人员架设、维护护栏,保护沙棘安全。公司采取“公司+基地+林户”利益联结机制,着力打造“种沙棘、保生态、抓产业、促增收”良性发展的循环产业链条,实现生态保护、经济效益和社会效益共赢。

如今,沙棘产业如火如荼,职工脸上洋溢着笑容,他们正用辛勤的汗水浇灌出一片金色的希望。



日前,莫尔道嘎森工公司工会组织390余名女职工分批开展免费健康体检活动,维护女职工健康权益,为女职工身心健康保驾护航。管仁乐 高山 摄

厚植成才“沃土” 打造育匠“摇篮”

■姚远 姜文锋

今年以来,图里河森工公司党委深入推进产业工人队伍建设改革,开展职工职业技能提升行动,畅通产业工人由“工”变“匠”的进阶之路,为企业高质量发展提供有力的人才和技能支撑。

图里河森工技工学校,是国家劳动和社会保障部批准的林业行业特有工种职业技能鉴定站,也是森工集团唯一一所具有办学资质的林业技工学校,2023年被内蒙古自治区总工会命名为“内蒙古工匠学院”,在培养林业技术能手和能工巧匠中发挥了重要作用。

图里河森工技工学校校长王德文介绍说:“我们始终围绕林业生产,深入推进产教融合,不断增强办学实力,建立多层次、广覆盖的职业技能人才培养培训体系,满足符合林区工作实际的

教学要求,切实将图里河林业技工学校打造成为具有林区特色高技能人才培养的“金色摇篮”。

技能是产业工人的立业之本。公司党委坚持定向化培育、全域式竞赛、一贯制孵化,依托图里河林业技工学校,搭建产学研融合教育平台,建设职工技能素质提升、技术创新基地,探索培育发展新质生产力的劳动力量,锻造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。配备专业教师团队,为参训人员提供全方位的技能培训和指导,开展造林更新工、林业有害生物防治员、林木种苗工、自然保护区巡护与监测员等职业技能培训及认定,让一线工人成长成才成匠有空间、有奔头、有劲头。截至10月末,图里河林业技工学校已开设8个专业技能培训课程,培训职工达900余人次。

“得益于图里河林业技工学校举办的更新造林专业培训班,我不仅掌握了系统的理论知识和扎实的操作技能,还顺利获得了二级技师等级证书,对今后的工作帮助非常大。”谈及培训体会,莫尔道嘎森工公司森林经营管理部门的邵雪春表示收获满满。

“我干了10多年的汽车维修检验工,最初是

在老师傅的带领下入门的,通过系统培训,我学会了看图和安全标准化操作,自身综合素质也有了很大提高,相信今后一定能为企业生产和产业发展作出更大的贡献。”吉文森公司应急事务中心运兵车司机秦志林充满信心地说道。

据了解,公司党委坚持“以赛选才、以赛育才、以赛励才”的原则,围绕光纤熔接、营造林、林业有害生物防治、育苗等工作,开展岗位练兵、技能竞赛,为产业工人搭建技术角逐、技能比拼的舞台,营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好环境;深入发掘和宣传推广“技能人才、劳模工匠先进典型,引导更多产业工人走技能成才之路;充分发挥劳模创新工作室在示范引领、创新攻关、带徒传技等方面的积极作用,持续开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议的“五小”活动,激发职工创新潜能,促进创新成果转化;面向一线产业工人,开展一项项暖心行动和贴心服务,让组织关怀更有温度,让职工服务大局更有力度,持续提升产业工人获得感、幸福感、安全感。



日前,金河森工公司党委组成慰问组,为5户在平房居住的困难遗属送去16吨“暖心煤”,真正把温暖送到家中,把关怀落到实处,为困难遗属温暖过冬提供保障。杨瑞环 摄