



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

恩和特布沁主持召开总经理专题会议

莫尔道嘎森工公司向“新”而行 推动旅游产业高质量发展

本报讯(记者 李鹏飞)11月5日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开总经理专题会议,听取生物能源产业发展情况、巡视巡察、审计等各类监督检查发现问题整改情况报告;聚焦目标任务,分析当前形势,安排部署下一步重点工作。

现状,制定具有前瞻性、科学性和可行性的生物能源产业发展规划,明确发展目标、路径和重点任务,积极与上级部门沟通协调,了解政策动态和导向,争取政策和资金支持,推动生物能源产业快速发展。要以体制机制改革促进合作共赢,加大合资合作力度,引进头部企业,依托其专业团队、研发能力、技术、销售渠道等优势资源,聚力推进生物能源产业强链、补链、延链,提高产业竞争力。要坚持生态产业化、产业生态化,合理安排部署森林经营等工作任务,在确保森林资源合

理利用和有效保护的同时,为生物能源产业提供充足、优质的原材料,以生物能源产业为载体,打通“绿水青山”向“金山银山”的转化通道。

恩和特布沁强调,要高度重视巡视巡察、审计等各类监督检查发现问题整改工作,深入剖析问题,找准问题的根源和症结所在,采取切实可行的措施,推进问题整改销号,对于尚未完成整改的问题,要持续跟踪、督促,保持整改的压力和动力,真正将整改任务落到实处,推动问题整改见行见效。

本报讯(通讯员 高冰)今年,莫尔道嘎森工公司秉持“求特色、树精品、建品牌”的发展思路,不断提升项目建设水平,构建旅游消费新场景,打造旅游经济新引擎,推动旅游产业高质量发展。截至11月5日,已累计接待游客约44万人次,创下历史同期新高。

赋能产品价值,拓宽市场新赛道。该公司与携程旅行网、奥洛契庄园达成合作意向并签订协议,同时深化与呼伦贝尔及周边知名景区合作,实现产品联合销售,构建全域旅游发展大格局;与古木驯鹿养殖合作,增添景区特色养殖看点;优化旅游产品供给,举办森林童话节、旅游康养、研学游等活动,将中医健康、行走课堂融入旅游项目,通过沉浸式体验,将人文和景观深度融合;打造G331自驾线路旅游品牌,通过以点绘线、以线成面,进一步拓展莫尔道嘎旅游的市场空间和发展潜力。

强化设施建设,升级游客新体验。该公司注重“软硬兼施”,夯实旅游发展基础,营造优质旅游环境,为游客提供舒适宜人的旅行体验;踏查统计景区景点木栈道、观景平台,完成部分重点区域维修;安装旅游标识标牌,设计小火车网红廊道,打造网红打卡地;及时维修景区缆车、视频监控设施,升级智慧景区建设,升级完善配套设施;绿化美化景区环境,提升景区“颜值”。

依托媒体平台,打通营销新思路。为提升景区知名度,该公司加大线上营销宣传力度,持续推进与携程网的深度合作,积极拓展在线旅游平台相关渠道,上线美团、携程、飞猪、去哪儿等平台,实现多元化推广、全方位覆盖。2023、2024年度“莫尔道嘎白鹿岛”抖音话题累计播放量达1.5亿次;2024年小红书“莫尔道嘎”话题总浏览量达199.3万;“莫尔道嘎”微博话题累计阅读量达143万;在今年6月份启动的抖音直播,场均2400名用户观看。

规范规章制度,提升管理新高度。该公司以创建国家级旅游度假区为目标,根据旅游发展的实际需要,系统抓好人才建设,健全各项制度;积极组建专班,编制任务清单,规范工作流程,加强台账监管,推动旅游产业治理体系和治理能力现代化;开展员工岗前培训,覆盖一线服务人员,增强服务意识,设置“游客咨询服务处”,及时解决游客诉求,提升专业服务能力;完善人才激励机制,建立奖励机制,激发员工积极性;编制重点旅游开发利用专项规划,对旅游产业重点领域和关键环节开展精准监督,确保相关制度落实到位,为旅游产业发展向更高层次迈进提供坚实保障。

传递改革最强音 凝心聚力谋发展

乔一华

“宣讲内容全面、脉络清晰、解读透彻、通俗易懂,为我们准确理解、深刻领会全会精神起到了积极作用。”

“既是一次精准辅导,又是一堂生动党课,有助于我们准确深入地学习领会习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断。”

连日来,阿里河森工公司党委充分发挥“千人讲、万人听”产业工人宣讲团作用,精心宣传阐释党的二十届三中全会精神,更加系统全面、务实善为地推动全会精神落地见效。

“习近平总书记在全会上的一系列重要讲话,深刻回答了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的一系列方向性、根本性重大问题,是全会精神之‘纲’。今天我们结合日常工作,谈谈如何发展林业新质生产力……”伴着清晨阳光,公司党委产业工人宣讲员走进林木种苗中心生产现场,与职工面对面交流互动,将新质生产力、绿色

发展理念等话题与工作实践相结合,使抽象的理论知识变得生动具体,让基层职工听得懂、能领会、可落实。

公司党委始终坚持分众化、大众化宣讲,将学习课堂搭建在林野间和生产一线,依托基层学习讲堂、新时代文明实践中心(所、站)等平台,将党的声音如春风化雨般渗透到每一名干部职工心间。宣讲员创新宣讲方式,用“小切口”讲“大政策”,将“高大上”的理论转换为“接地气”的小故事,结合身边人讲身边事,让基层职工群众切实感受到全面深化改革带来的新变化。

在森防站鼠害防治现场,宣讲员与职工围坐

在一起,把大家十分关注的热点作为引题,让基层职工对全会精神有了更加透彻的理解,大家你一言我一语,现场氛围活跃热烈。

宣讲团不仅为基层职工送去了“精神食粮”,更统一了思想、凝聚了共识、增强了信心、激发了干劲。森防站职工宫丽丽说:“作为新时代林业工作者,我们要在深刻领会全会精神的同时,不断增强落实改革任务的责任感、使命感,以更加饱满的热情、更加扎实的作风,积极投身改革发展的火热实践中,在工作中不断探索新技术,努力创造更多绿色价值。”

学习贯彻党的二十届三中全会精神

宣讲进行时

得耳布尔森工公司党委

“把脉问诊”职工伙食补助问题

本报讯(通讯员 李凤伟 刘柱)近日,得耳布尔森工公司党委坚持靶向思维,开展套取、侵占、挪用伙食补助以案促改工作,问诊职工伙食补助问题,提升监督质效,推进以案促改、以案促建、以案促治,营造风清气正的良好政治生态。

该公司党委召开伙食补助以案促改专项工作动员部署暨警示教育大会,成立以案促改工作领导小组,制定实施方案,细化工作任务,划分动员部署、自查自纠、整改落实、警示教育、监督检查五个工作阶段,结合伙食补助问题易发多发的七个环节,制定以案促改通知书、廉洁风险防控排查统计表和工作台账,形成了党委统一领导、纪委

主导推进、部门协调配合、相关单位落实、一体推动整改的工作机制,积极推进以案促改工作落实落地。

该公司党委成立联合督导组,结合“三建、三查、四公开”常态化制度,采取“四不两直”工作方式,对涉及伙食补助的单位是否存在食材品种、数量、制作虚假采购出入库单等现象开展监督检查;以座谈形式对各单位领导班子成员提出纪律要求;向职工发放调查问卷,详细了解被监督单位伙食补助使用管理和制度落实情况,充分发挥职工群众的监督作用;采取纪律监督、审计监督、财务监督、民主监督等方式,不断完善企业内部监

管,压缩腐败滋生空间,强化监督执纪问责,做到“有案必查、有腐必惩、有责必问”,把压力层层向下传导,铲除滋生违规违纪问题的土壤。

涉及伙食补助的单位召开民主生活会,组织生活会、警示教育大会,主要负责人和重点岗位人员针对本单位伙食补助管理制度、伙食费使用情况等方面开展自查自纠,深刻剖析问题根源;建立健全伙食费采购、伙食委员会监督、食堂菜品台账,对每次购买的食材数量、价格、金额等明细,安排专人进行账目和监督管理,详细记录每顿伙食的菜品目录,提升职工满意度,维护职工切身利益。

为职工健康“加码”

李旭 程光复

“公司党委为我们安排的免费体检项目非常全面,能够帮助我们及时发现自身的健康问题,及时预防和有效治疗一些疾病。”乌尔旗汉森工公司工会干事白艳萍在参加体检时高兴地说。

今年,乌尔旗汉森工公司党委投入资金98万余元,为全体职工提供免费健康体检。通过前期多

方考察和协商洽谈,选定内蒙古林业总医院作为指定体检机构,并根据职工的性别和年龄差异,设定了涵盖血常规、尿常规、肝肾功能、超声检查、甲状腺、肿瘤标志物检测等10余项体检套餐标准,确保每一名职工都能享受到全面细致的医疗服务。

在内蒙古林业总医院体检中心,参加体检的职工详细了解体检流程及相关事项,按照体检时间安排和体检套餐项目有条不紊地逐项接受身体检查,

及时了解自身健康状况。

据了解,公司党委持续开展一系列解民忧、暖民心的关爱活动,不断为职工身心健康“加码”,增强职工健康保护意识,提升职工健康生活质量。他们推进职工医疗互助保障、女性健康互助保障和职工健康服务工作,构筑起“病前有预防、病中有保障、病后有救助”的坚实屏障,让职工以强健的体魄、健康的心理、充沛的精力投入到工作中。

加快构建现代林业产业体系·森工行动



近日,绰源森工公司纪委举办“廉韵兴安 廉润绰源”书画摄影展,将艺术创作与廉洁教育深度融合,营造崇廉尚廉的文化氛围。此次书画摄影展共征集、展出100余幅作品,生动展现了公司廉洁文化建设成果。 陈慧敏 徐瑞 初尧 摄

满归森工公司纪委

传播廉洁“好声音” 汇聚清风“正能量”

本报讯(通讯员 王希霞)今年以来,满归森工公司纪委探索创新党风廉政建设宣传方式,依托“满归风纪”微信公众号,带动公司党员干部学廉、说廉、讲廉,持之以恒推进党风廉政建设走深走实。

该公司纪委充分利用新媒体高效便捷、受众面广、互动性强的优势,搭载网络信息高速传播的快车,精心策划微信公众号发布内容,开设“工作动态”“纪法课堂”“廉洁提醒”等专栏,及时推送中央、自治区及上级部门发布的党风廉政建设政策法规、重要会议精神和决策部署,确保公司党员干部第一时间了解最新规定、最新要求、最新形势;深入挖掘公司党风廉政建设典型事迹和先进人物,通过生动的故事和鲜活的案例,展现公司干部职工廉洁奉公、敬业奉献的精神风貌;充分展示各基层单位在推动党风廉政建设中讲廉政故事、答廉政问卷、传家风故

事、签廉洁承诺书等亮点特色和创新举措;定期发布廉政警示案例,以反面教材为戒,以身边腐败为例,警示党员干部严守纪律底线,不碰法律红线。

为提高微信公众号的可读性和吸引力,该公司纪委保持微信公众号的更新频率,采用图文、视频等形式呈现,使宣传内容更加直观生动,增强干部职工可读、可听、可视、可感的观感体验;推出干部职工喜欢看、记得住、传得开的廉洁文化作品,不断激活廉洁文化的生命力;自编自导拍摄廉政微视频,通过“情景演绎+纪法条款解读”的形式,将纪法知识融入诙谐幽默的情景短剧中,达到寓教于乐的效果;精心打造廉洁文化创作传播链条,全方位提升干部职工参与度和体验感,充分释放廉洁文化新活力,切实将微信公众号的功能作用发挥到最大化,形成传播快、覆盖广、氛围浓、效果实的廉洁文化建设新格局。

近日,绰尔森工公司工会在兴隆宾馆举办女职工技能比武,共设前台接待、餐饮服务、客房服务3个比赛项目,进一步提升职工的业务技能和服务水平。 黄旭旭 摄

