



绿网

林海日报官方微信

林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第19630号 今日4版

中办印发《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》

新华社北京11月11日电 近日,中共中央办公厅印发《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》(以下简称《意见》),对做好新时代流动党员管理工作作出部署。

《意见》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党章和有关党内法规为依据,全面贯彻党中央关于流动党员管理工作的重要部署,坚持问题导向与目标导向相统一,坚持系统

观念、求真务实、改革创新,把精准有效、关爱服务体现到流动党员管理全过程各方面,从及时将流动党员纳入流入地(单位)基层党组织、落实基层党组织管理责任和流动党员责任要求、抓实流动党员日常教育管理、加强流动党员党组织建设、加强组织领导等5个方面,提出进一步加强和改进流动党员管理工作的任务措施和具体要求。

《意见》强调,各级党委特别是县级党委要把加强和改进流动党员管理工作作为党的建设重要任务和经常性工作,纳入基层党建责任制,加强领导和指导;各级党委组织部门要加强具体指导,会同党委社会工作部门和公安、人力资源社会保障等部门,定期通报和研究流动党员管理工作,促进流动党员管理信息共享、工作共抓。

(中央组织部负责人答记者问见第三版)

吉文森工公司党委

凝聚民族心 共谱团结曲

本报讯(通讯员 杨秋晨)今年以来,吉文森工公司党委紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,突出有形有感有效,讲好民族团结故事,凝聚各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的强大合力。

该公司党委严格落实党员领导干部讲党课制度、党建工作联系点制度,完善铸牢中华民族共同体意识常态化宣传教育机制,将铸牢中华民族共同体意识纳入干部职工教育、国防教育、爱国主义教育,持续拓展宣教覆盖面,丰富宣教内容,引导各族干部职工牢记“六句话的事实和道理”,自觉将铸牢中华民族共同体意识融入各项工作。

该公司党委以“感党恩、听党话、跟党走”群

众教育实践活动为载体,把铸牢中华民族共同体意识贯穿各类主题活动、典型宣传和舆论引导之中。聚焦贯彻习近平总书记对内蒙古的重要指示精神,围绕落实自治区“五大任务”和全方位建设“模范自治区”,弘扬北疆文化等内容,结合森工集团改革发展经验成效,采取理论阐释、政策解读和故事宣讲等形式,讲奋斗故事、晒幸福生活、谈未来梦想、述责任担当,激发干部职工积极性、主动性、创造性;开展“志愿服务送关

爱文明实践树新风”活动,充分发挥民族团结进步先进典型引领作用,以榜样力量激励教育职工群众;利用公司微信公众号等宣传平台,宣传民族理论政策和法律法规,打造传播精准、覆盖广泛、引导有力的舆论宣传格局,使铸牢中华民族共同体意识进一步深入人心。



图里河森工公司党委

培养高素质后备力量 蓄好高质量发展“活水”

本报讯(通讯员 姚远 姜文锋)今年以来,图里河森工公司党委秉持培养人、留住人、用好人理念,加强大学生员工队伍优化提升、日常管理,为公司高质量发展提供坚实的人才支撑。

该公司党委结合大学生员工的专业背景和岗位需求,合理安排岗位,确保人尽其才。采取结对帮带机制,由经验丰富的老员工一对一指导,传授工作方法、指引成长路径、分享实践经验,帮

助大学生员工迅速适应岗位,不断提升业务能力,为公司发展注入新鲜血液和活力;坚持严管与厚爱相结合,召开新入职大学生员工岗前座谈会、集体廉政谈话会,签订《廉洁自律承诺书》,发放廉洁自律提示卡以及《给年轻干部的21封信》《给年轻干部提个醒》等图书,引导大学生员工时刻保持头脑清醒,坚守廉洁底线。

该公司党委十分关注大学生员工的工作生

活状况,创建大学生员工工作联系群,及时了解掌握大学生员工的思想动态、工作状态等,为他们提供必要的帮助和支持。联合图里河镇政府等单位开展“恋在林区 爱在北疆”青年交友联谊活动,为大学生员工提供沟通交流的平台,丰富精神文化生活;在中秋节、国庆节等节日期间,开展“青春·暖流”慰问活动,为大学生员工送去关怀和温暖,切实提升大学生员工的获得感、幸福感。

毕拉河林业公司

推动信息化建设 管理效能再升级

本报讯(通讯员 孙琦夫 孟玲玉)今年以来,毕拉河林业公司紧跟森工集团“智慧林业、数字森工”建设步伐,充分利用智慧林业系统,提升信息化办公水平。

该公司依托森工集团云平台,建立公司收文、公出命令、公务用车命令、办公室用印登记等流程,实现全程电子化操作;引入电子印章,将盖章、签字搬到线上,打通公文电子体系,形成集文件收发、公文运转阅签、电子用印、公务用车、公务用车于一体的智能化公文服务,实现

全程无纸化管理,极大提升办公效率。

该公司协同管理平台实现所有印章全过程管理和使用监控,做到随用随调,对安全用章全程记录,保证了用章的真实性,防止盗章、冒用带来的风险。同时,在文件传阅及公务用车、公务用车等过程中,可随时使用手机对文件进行批示、签字,保留过程痕迹,文件收发、传阅更加便捷,一对一化解各个办公环节的管理难题,实现公文流转、办公事项审批提速,强化企业精益化管理,推动公司高质量发展。



近日,根河森工公司与根河市人力资源和社会保障局沟通,组织工作人员到根河市社保大厅帮助办理混岗工退休工作,解决混岗工办理退休业务多头跑、多次跑的问题,让混岗工退休业务办理更高效、便捷。

张春梅 李忠香 摄

伊图里河林业公司党委

“党建+”赋能绿色产业高质量发展

本报讯(通讯员 涂艳玲)今年以来,伊图里河林业公司党委充分发挥党建引领作用,建强“红色堡垒”,以“组织链”串起“产业链”带动“发展链”,把组织优势、资源优势、生态优势转化为产业发展优势,助力企业增效、职工增收。

“党建+合作”助推产业“加速跑”。公司党委抢抓改革发展机遇,加快构建现代林业产业体系,坚定不移走合资合作之路,持续提升资源利用效率。与牙克石市鸿森草业有限公司深度合作,充分利用温河分公司生态功能区的天然草资源,构建完整的饲草收割产业链,建设规模化、标准化、现代化饲草收割产业,通过科学规划和合理利用,在38个地块,18920亩草场上收割3210吨饲草,实现了经济利润和生态保护双赢,让更多绿色产品、绿色产业、绿色资源走出大山。

份、树形象、作表率,提前学习掌握黑木耳生产技术要点,与职工利用工作闲暇时间培植黑木耳9万袋,形成培植、管理、采摘、晾晒、销售一体化跟踪服务和产业链条,以“小产业”激活发展“新引擎”,今年共收获黑木耳干品4910斤。

“党建+经营”构建互融“联结链”。公司党委统筹谋划绿色产业发展布局,将产业发展与加强基层党建工作同研究、同部署、同推动,积极探索产业可持续发展新路径。通过土地租赁的形式,盘活土地资源,提升经济效益。组织党员对306块林辅农用地全面梳理,规范农用地数据管理,对地块位置坐标、卫星图片、土壤数据、土地使用等信息进行建档,确保每一块租赁土地权属清晰、合同规范,为推进生态产业化和产业生态化夯实基础。

“党建+帮扶”拓宽职工“增收路”。公司党委坚持“党建强企、产业创收”的发展思路,积极探索多元化产业发展和“党支部+党员+职工”模式,鼓励党员干部积极参与食用菌产业发展。由党支部书记带头培植,党员发挥先锋模范作用,亲身

加快构建现代林业产业体系 · 森工行动



近日,库都尔森工公司工会将森工集团红十字会捐赠的应急救助物资发放给一线应急职工,切实提升和改善一线应急职工的生活品质。

李春红 摄

林海听回音 青山作答卷

——阿里河森工公司推深做实“林长制”绘就生态“绿屏障”

潘志鹏

察长”“林长+警长”工作机制,形成了责任明确、协调有序、监管严格、保护有力的森林资源保护合力。

森林资源管理中心党总支书记、林长制办公室主任王中辉介绍,自林长制实施以来,公司两级林长通过调研调度、巡查督查,采取定期不定期、专项和日常巡查相结合的方式,认真按照责任区域开展巡林,及时发现并协调解决林草湿保护工作中的问题,推动林长制工作落地落实。三年来,两级林长认真履行巡查职责,开展林长巡林900余次。

目前,已设立公司级正、副林长7人,管护中心级正、副林长45人,明确专职护林员、管护员451名。在林长和护林员的共同守护下,45.2万公顷的生态功能区绿意盎然,尽显生态之美。

公司还将森林健康理念贯穿林长制全过程,完善以现代化技术为保障的检疫御灾体系建设,在源头严把母树林、种子园质量关,严格引种审批,加强造林苗木和木材产品检查,形成森林病虫害防治常态化工作模式。

稳步增林 森林质量精准提升

公司将全面推行林长制与森林经营工作有效衔接、深度融合,统筹开展森林可持续经营、远征造林等任务,精准提高森林质量,并在生态脆弱区和受损严重的区域,实施植树造林、草地恢复、湿地修复等综合治理,建立健康、稳定、高效的森林生态系统。

公司持续加大苗木培育力度,坚持常规树种和珍贵树种培育相结合、经济树种和绿化树种相结合,稳步提升苗木供给质量,持续提高苗木产量,培育了兴安落叶松、樟子松、云杉、西伯利亚红松、东北红松、水曲柳等常规树种及珍贵树种,年育苗能力可达1500万株以上,在满足公司造林育苗自给自足的同时,还实现了外销。

据了解,今年公司容器苗产苗量909万株,其中西伯利亚红松容器苗产苗量182万株,外销39万株。每年上山栽苗量平均250余万株,所有苗木具有良种壮苗优势,上山造林成活率大幅度提升。

做实“林长制”,增添“绿动力”。阿里河森工公司林长制的全面建立和有效运行,形成了保护发展森林资源的强大合力。这里每一寸被细心呵护的森林,每一种生命活力的跃动,都为人与自然和谐共生写下了最生动的注解。

从管护林 健全组织责任体系

在贮木中心生态功能区1林班1小班,贮木中心党支部书记刘周正在巡护巡查。

身为林长的刘周感触颇深:“自从担任林长后,感到自己肩上责任更重了。因为生态功能区周边点多线广,流动人员比较多,只要有时间,我就到村屯和林子里走走看看,自己首先得做到心中有数。”

林长制的核心就是责任制。公司按照分级负责原则,明确了公司、管护中心两级林长制责任体系,制定了详尽的林长制相关制度、管理办法和考评细则,通过定期会议、发布林长令、工作通报等形式,督促各级林长全面履行职责,确保生态资源保护无盲区、无死角。同时建立“林长+检

常态管林 凝聚资源保护合力

“用火用电一定要注意安全……”阿南经营管护中心巡护员王春山每次巡护到林缘地带住户时,都会深入居民家中宣传森林防火安全知识。

公司充分发挥林长制指挥棒作用,全力开展森林防灾减灾工作,加强防火预防,扑救与后勤保障“三大体系”建设,采取强化责任、完善预案、广泛宣传、严控火源、队伍建设等有效措施,有效遏制和避免重大森林火灾发生,探索森林防灭火工作新举措,建立人防+物防+技防的防控体系,利用“天空塔地”一体化、立体化监测手段开展全天候监测,推进高新技术在森林防灭火工作中的普及应用,全力守护森林资源安全。