

林海日报

蒙 蒙 蒙 蒙

2024年12月

4

星期三

甲辰年十一月初四



林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第19648号 今日4版

森工集团与交通集团召开座谈会

张良 方玉东出席并讲话

本报讯(通讯员 王伟)12月3日,森工集团与交通集团召开座谈会,双方就进一步深耕细作林区道路建设项目,在更宽领域深化战略合作达成共识。

森工集团党委书记、董事长张良出席会议并讲话;党委委员、总会计师王永,副总经理王伟出席。

交通集团党委书记、董事长方玉东主持会议并讲话;党委委员、副总经理松布,党委委员、总会计师白宝祥,副总经理刘智勇出席会议。

张良表示,两家区属国企一直保持着良好的合作关系,特别是今年以来,双方挖掘最佳合作模式抱团发展,共同推进林区国防防火应急

道路建设项目,积极克服时间紧、任务重等难题,力争分秒抢进度、保质量,确保项目顺利完成,实现了合作共赢。当前,森工集团正在按照习近平总书记关于大兴安岭林区森林防火工作的重要批示,紧锣密鼓地谋划一批森林防火能力建设提升项目,力争利用5年时间将林区打造成全国森林防火示范区。希望双方进一步深化战略合作,在林区防火道路、瞭望塔道路等项目上深耕细作,提前谋划更新大中型设备,配置专业技术人员,提高施工能力。严格履行基本建设程序,加强要件办理、施工进度、工程质量、安全生产、人员工资支付等全过程管理,真正打造一批优质工程、放心工程、廉洁工

程、交钥匙工程。

方玉东对森工集团给予交通集团的项目支持表示感谢。他说,通过一年的合作,双方积累了宝贵的经验,为进一步深化合作奠定了良好基础。交通集团正在全力以赴打赢任务达标、市场拓展、多元发展“三大攻坚战”,将在业务领域为森工集团提供更优质的服务。双方优势互补,合作契合点多,特别是在基础设施建设、交融融合、低空经济等方面有着良好的合作基础和广阔的合作前景。希望双方进一步优化合作模式,挖掘合作潜力,拓展合作空间,共同打造精品工程、样板工程,实现互惠互利、合作共赢。

攀登大黑山 邂逅现实版“冰雪奇缘”

■毛锐 孙书程

“越是艰难越向前!”
“大黑山,我们又来啦!”
近日,呼伦贝尔“踏之歌”户外运动俱乐部组织11名登山爱好者齐聚绥化森工公司,挑战攀登海拔1600.2米的大黑山,上演一场现实版的“冰雪奇缘”。

早上7点,登山队员出发前往大黑山。从山脚抬眼望去,大黑山披上了一层厚厚的“白绒毯”,隐没于昭昭雾中,显得神秘莫测。当日绥化气温低至零下20摄氏度,但队员们个个热情高涨。俱乐部负责人兴奋地说:“2017年我们来过一次大黑山,时隔多年,还是十分想念大黑山的冬景,所以决定再来挑战一次。”

这群登山爱好者平均年龄60岁左右,他们不畏寒冷、勇攀高峰,一边欣赏着沿途的雾凇景观,一边深一脚浅一脚地前行。疲惫时,队员就躺在松软舒适的天然雪床上,与冰雪亲密接触。登上山顶后,队员漫步观景台和观光步道,被眼前的冰雪奇境所震撼。

大黑山是内蒙古大兴安岭林区南部最高的山峰,可登高望远,欲穷千里,不仅能看到莽莽兴安的壮丽景色,也是观赏日出日落和雾凇的绝佳之地。一名登山爱好者赞叹说:“绥化的一年四季都很美,但是冬天的美最为特别,这次登山真是不虚此行。”

近年来,绥化森工公司践行“冰天雪地也是金山银山”理念,充分发挥冰雪资源优势,抢抓冰雪旅游发展的黄金期,坚持“以文塑旅、以旅彰文”,使绥化文化和冰雪元素交相辉映,利用核心景区景点,努力做好“冰雪+”文章,打造冬季旅游新业态,推动冰雪运动、冰雪文化等产业联动发展,深度融合,延长冰雪产业链条,发挥产业集聚效应,将“冷资源”发展为“热经济”,铺开绥化全域旅游新画卷。

加快构建现代林业产业体系

根河森工公司纪委

用好考核“指挥棒” 督促精耕“责任田”

本报讯(通讯员 王媛)近日,根河森工公司纪委开展2024年度党风廉政建设考核工作,通过以查促学、以查促改、以查促治,为公司高质量发展提供坚强纪律保证。

该公司纪委成立考核组,对照考核细则要求,聚焦全面从严治党主体责任落实、党风廉政建设、作风建设等重点领域,采取民主测评、个别谈话、查阅内业等方式,检查各单位“三重一大”事项、“一把手”和班子成员履行“一岗双

责”情况、正风肃纪以及廉洁文化建设等情况,详细了解各单位落实党风廉政建设责任制情况,坚持边考核边指导,着力发现问题、提出建议、督促整改,层层传导压力,压紧压实责任,引导党员干部进一步增强纪律意识和规矩意识,有力有效促进各级党组织责任落实、作风转变,效能提升,推动党风廉政建设和反腐败工作取得实效。



近日,根河森工公司党委举办“学条例、守规矩、促发展”《国有企业管理人员处分条例》知识竞赛,设置必答题、抢答题、共答题、风险题四个环节,共有18名参赛选手同台竞技,各展风采,通过以赛促教、以赛促学,进一步强化干部职工的纪律意识和规矩意识。 姜文锋 姚远 摄

内蒙古大兴安岭航空护林局

以老带新“传帮带” 助力“新兵”变“精兵”

本报讯(通讯员 刘云飞)近日,内蒙古大兴安岭航空护林局以冬训为契机,采取以强带弱、以老带新、互帮互学等方式,帮助新队员快速成长,练就过硬本领,切实提升特勤突击队员的应急救援能力。

该局老队员充分发挥传帮带作用,将多年积累的实战经验和专业技能倾囊相授,为新队员制定科学合理的训练计划,带领新队员开展长跑、器械、负重等耐力训练,逐步提升新队员的身体素质和意志力。手把手教新队员如何正确操作各种森林灭火装备和通信装备,讲解示

范风力灭火机和油锯使用、森林灭火装备维护、GPS精确找点等技巧,模拟各种森林火灾场景,从火灾初期的小火扑救到火势蔓延后的大规模灭火作战,让新队员们在模拟实战演练中积累经验,提高应对复杂火情的能力。

在冬训中,该局注重培养新队员的团队协作精神和应急处置能力,开展团队拓展训练和应急演练等项目,增强队员之间的默契与信任,提高自我保障和协同作战能力,确保做到快速响应、精准出击、高效处置。



近日,额尔古纳国家级自然保护区管理局开展森林风雪灾害监测调查,重点对生态功能区风折木、雪压木进行监测调查,详细记录受灾林木受损情况,确保数据全面、精准,为后续森林风雪灾害风险评估、森林资源保护及相关科研工作提供数据支撑。 图为工作人员定位采集风折木、雪压木影像资料。 汪璐璐 摄

大杨树林业公司

提升大学生员工食宿管理水平

本报讯(通讯员 袁磊)今年以来,大杨树林业公司着力提升大学生员工食宿管理水平,把好“四关”,让新入职大学生员工吃得放心、住得安心、工作舒心。

把好“安全关”。该公司加强宿舍和食堂的安全保障,与入住大学生员工签订安全责任书,落实安全责任,定期维护设施设备,重点对供电线路、消防器材、应急通道、燃气管道等部位开展安全隐患排查和安全隐患防范工作,确保大学生员工生命财产安全。

把好“清洁关”。该公司做好宿舍日常清洁工作,保证楼梯过道、卫生间等公共区域窗明几

净、整洁如新;对食堂操作间、储藏间、就餐区等及时清扫和消毒,对采购成品、半成品、生熟食分类存放,确保食材新鲜,营造干净、舒适、放心的住宿和用餐环境。

把好“管理关”。该公司完善宿舍管理制度,明确入住人员的权利与义务,加强对入住人员的信息管理,定期进行卫生检查,建立反馈与改进机制,确保宿舍管理井然有序。

把好“服务关”。该公司对宿舍楼整修翻新,为每个房间配齐必备家具,宿舍区域实现无线网络全覆盖,预留多个网络接口,满足大学生员工上网及办公需求。

『三举措』提升财务管理质效

阿龙山森工公司

本报讯(通讯员 宋立敏)今年以来,阿龙山森工公司规范高效使用预算资金,防控财务运行风险,有效提高财务管理质效。

该公司强化制度建设,坚持用制度强化规则、用规则优化流程,修订《财务管理制度》《阳光采购实施细则》等制度,分解细化财务管理各环节、各步骤,明确财务审批程序,各岗位工作职责、处理事项权限范围等,做到事前有防范、事中有控制、事后有监督,建立系统、规范、高效的内部控制管理机制,做好收支计划、控制、核算、分析和考核工作。

该公司强化执行效率,科学精细编制财务预算,加强对项目执行情况的动态监测,定期分析资金收支情况,在保障资金规范使用的前提下加快预算执行;组织财务人员学习《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》《阿龙山森工公司财务管理制度》,做好传帮带工作,帮助财务“新手”尽快熟悉业务,不断提升财务人员的业务水平和综合素质。

该公司强化内部监督,开展内部财务检查,对上一年度财务收支和预算执行情况进行内部审计,重点检查是否严格执行年度预算,财务审批审核程序是否规范,报账手续是否完备齐全,各项支出是否合法合规,大额资金使用是否按程序实施等;开展固定资产清查工作,对照资产明细账与实物一一核对,做到账与实物相符;认真查摆财务工作中存在的不足,通过自查、自检、自纠,从严从实强化自我监督,筑牢财务风险防线。



11月29日,毕拉河林业公司团委举办“恋在林区”青年交友活动,拓展青年交友渠道,进一步发挥团组织引导青年、服务青年、凝聚青年的作用。

图为青年职工参与“你画我猜”游戏环节。 涂智慧 王婷 摄