

青春奋进正当时 踔厉奋发谱新篇

——森工集团2024年中青年干部培训班赴上海学习考察报告

刘颖 肖延歌

2024年11月10日至14日,森工集团2024年中青年干部培训班全体学员赴上海市学习考察,通过理论培训、现场教学、座谈交流、实地观摩等形式,达到了开阔眼界、解放思想、对标先进、启迪思路的目的。现将考察情况整理如下:

一、基本情况

注重靶向发力,助推素质提升。11月10日上午,考察活动在上海交通大学正式启动,学员们聆听了中国浦东干部学院李志强教授的专题讲《新时代青年干部领导力建设与创新》,讲座从管理的概念、管理的分类、领导力提升的误区、领导决策的深层思考四个方面系统阐述了新时代青年干部领导力与执行力及其提升的意义;结合实际案例、故事、图表进行讲解,内容丰富全面,授课旁征博引、深入浅出,就如何提升青年干部的管理能力和领导能力作出了深刻解析。此次培训锻炼了学员们的党性修养,强化了使命担当,坚定了要大家以此为新起点、新动力,切实把学习成果转化为工作实际成效。

追寻红色足迹,坚定理想信念。考察第一站,学员们来到中共一大会址瞻仰百年历史的“起点”,青砖红瓦的老式石库门建筑让人肃然起敬。在鲜红的党旗前,庄严的宣誓墙前,全体学员面向党旗重温入党誓词。一件件文物实物、一张张图片图表、一座座实景雕塑生动展示了中国共产党的诞生历程,学员们共同聆听“南陈北李,相约建党”的革命佳话,品味比红糖更甜、“真理味道”,铭记建党之不易。在杨浦滨江,学员们从秦皇岛路码头出发,一路途经毛麻仓库、东方渔人码头、永安栈房双子楼、杨树浦驿站站辅机站等地,一条红色徒步线路串联起“行走的课堂”。步道、跑步道、骑行道“三道”贯通,工业遗址博览带、原生景观体验带、三道交织活力带“三带”融合。5年来,上海推动城市治理现代化,打造人民城市的“上海窗口”,杨浦滨江逐渐从以工厂仓库为主的生产岸线转型为以公园绿地为主的生活岸线、生态岸线、景观岸线,昔日的工业锈带变成了生活秀带,为上海增添了一道亮丽的风景线。学员们在讲解员的带领下沉浸式学习上海百年工业史和工人运动史,学习上海践行人民城市理念的生动实践,汲取精神力量,坚定信仰使命。

对标标杆企业,借鉴学习提升。作为中国近代工业的发源地,改革开放四十多年来,上海涌现出许多优秀企业。学员们考察了几家具有代表性的行业翘楚企业。在宝山钢铁股份有限公司,学员们走进2050热轧生产线车间,通过最真实直观的视觉,感受宝钢在“三高一”(“高效益、高效率、高质量,以及打造一流企业”的战略目标)指引下的先进制造业发展方向。上汽通用汽车有限公司是中国汽车工业的重要领军企业之一。在参观凯迪拉克总装车间和车身焊接生产流水线时,学员们目睹了上汽公司高度自动化的流水线,工业机器人装备实现了冲压、焊接、涂装、总装等自动化工艺全覆盖。在主题分享“精益生产管理”中,上汽通用的工作人员详细解读了精益生产的理论知识和实践应用,提升学员们对精益生产的认识水平。在三一集团有限公司智能制造生产车间,无人化管理使学员们感受到制造大国重器的中国企业从“中国制造”到“中国智造”的巨大转变。通过座谈交流,学员们深刻理解了“三集团”“创建一流企业,造就一流人才,做出一流贡献”企业宗旨对打造知名“三一”品牌的引领作用。

科技引领发展,拓宽格局视野。“人工智能+”正在以不设上限的创新力量融入和改变我们的生活。在上海数字体验馆,工业元宇宙+折叠工厂、黑科技数字人制作等最新数字科技成果令人大开眼界,学员们领略了上海近年来在数字经济数字化转型领域取得的重大成就。低空经济是战略性新兴产业的重要赛道,华东无人机基地大力推动低空产业链集群集聚发展。学员们走进展厅,宛如来到一个生机勃勃的“无人从林”,这里集合了各大品牌、各类功能的无人机,随着低空领域相关政策落地,上海将加快打造具有国际影响力的“天空之城”。在商汤科技集团,学员们详细了解了商汤科技在人工智能方面的发展和运用,实地感受3D数字人、AI设计、城市环境监测等多款基于大模型技术的智能化产品。

加强互学互鉴,激发思想共鸣。上海青浦区的“后花园”——虹桥花谷,是上海市级重点花卉产业项目。学员们在参观中了解到,虹桥花谷在转型发展的过程中积极践行“两山”理念,将花卉苗木栽培、一站式集采交易、都市园艺生活、郊

野休闲沉浸式体验等产业发展载体和产业服务平台连为一体,运用银企合作+政府支持+企企合作的方式投资建设,采用园区式管理+商业化运营+社会化合作的方式运营管理,学员们感受到民营企业在积极响应国家乡村振兴战略中发挥出的积极作用。上海是东西方文化的交流地,上海迪士尼乐园不仅承接海外文化集团迪士尼的强势影响,也承担着传播中华文化出海的责任使命。在申迪集团,学员们学习了迪士尼项目在引进、运营、管理中形成的先进经验。

二、把学习考察成果体现在抓当前、谋长远的实际成效上,为加快构建现代林业产业体系作出更大贡献

主动革新思维理念。森工集团肩负着构建现代林业产业体系的时代目标,面临着高质量发展和高水平保护的“双重压力”,进一步深化改革与加快转型升级的“双重任务”,增进员工幸福与稳定固边兴边的“双重责任”。现阶段,市场经济的迅猛发展给森工企业带来了各种挑战,只有主动革新思维理念,向改革创新要“动力”,向结构调整要“活力”,向项目突破要“潜力”,才能顺利克服各类经营管理难题。要以解放思想为先导,勇于打破盆地思维、敢与“勇”的碰、与“快”的争、与“强”的比、向“好”的学,冲破“小成即满”的太平思想,强化“不进则退、慢进也是退”的干事理念,抛弃“绕道而走”的错误观念,认准的事就大胆闯、大胆试。要紧密结合编制“十五五”规划的节点机遇,高标准谋划符合发展趋势、符合战略取向、符合自身实际的新思路、新举措、新规划。要倡导上下联动、同向发力的创新文化,激励员工主动探索、采纳前沿的管理理念,充分释放基层创新潜能,鼓励通过改革的办法把独特优势发挥出来,用改革的思维消除管理壁垒,用创新的思想提高资源配置效率,努力让现代林业产业体系真正立起来、强起来。

着力优化经营管理模式。在竞争激烈的市场环境中,必须认识到,仅仅依靠传统的经营方式和管理模式已经不足以支撑未来发展。要依靠放权授权,深化决策审批报备制度改革,完善事中事后全流程监管体系,着力打造最少环节、最短线路、最低时限、最高效率的管理环境,推动各子企业聚焦投资项目、聚焦产业发展,聚焦

培育财源,进一步深化市场化运营机制,激发集团创新创业的强大活力。要充分利用大数据据分析、人工智能、物联网等先进技术,运用数字化手段协调各部门、单位,推动数据和信息在技术平台的广泛共享,提升信息传递效率及各项业务活动、工作的管理质量。要以精细化管理为原则,建立一套全面、严谨的管理制度,从管理筹划、生产运营、经营模式等多层面强化内控体系建设。并根据实际运营状况,重构业务流程,将工作流程智能化、规范化,通过延展数字技术应用范围,推进治理方式创新,激活林区内生治理资源,高效助力推动各项工作有序执行,在切实满足新时代发展需求的基础上体现经营管理价值。

抓住特色产业提升发展质量。打造五大产业板块是当前森工集团形成现代林业产业体系的重中之重。但从实际来看,林区产品和服务还存在产品多、商品少;品种杂、品牌少;结合多、融合少等问题。开发纯天然、无污染特色资源,是林区现代林业发展必须打好的一张特色牌。从市场需求来看,还大有潜力可挖,大有文章可做。要积极主动招商引强,发挥各子企业首创作用,让懂产业、懂企业、懂政策的人去找市场,推进股份合作,引进一批央企国企的优质项目,把产品做精,把市场做大,让特色产业上规模、提效益。要参考宝钢创享园建设,积极探索“一产接二连三”的互动型、融合型发展模式,聚焦林区“森林、工业、民族、冰雪、边境”等文化,对优秀文化资源和价值深度挖掘和精准提炼,建立可持续的林区更新模式,运用市场化方式整合资源、盘活资产,助力转型升级。要强化品牌意识,以市场为中心发掘高端需求,以市场为导向填补供给空缺,推动生产由产业链中低端向价值链中高端升级。推动现代化、智能化、一体化机械设备,以及人工智能、大数据、物联网等信息技术与传统产业全过程、全要素深度融合,加快在传统产业领域推动“机转数改”,逐步探索建设黑灯产线等智能工厂。健全媒体媒介宣传推广机制,加强与抖音、小红书等新媒体平台及美团等企业合作新媒体宣传,突出高位媒体宣传,加快品牌外销,让“林”字号迈入更广阔的区外市场。

积极构建高质量人才团队。无论是三一集

团、上汽通用等制造型企业,还是商汤科技、申迪集团等服务型企业,无不下大力气做好人才“选用育管留”的文章。解决林区“后继无人”的问题,必须把健全人才发展体制机制放在首位。要创新人才引进模式,探索与属地政府联合制定地企甄别认定的人才认定政策,从简单引进人才改为甄别人才、培养人才、留存人才。探索建立在校大学生人才库及建设返乡回流渠道(如邀请假期返乡的大学生前往企业参观交流、实习),鼓励林区户籍人才回归。优化健全人才培训和激励制度体系,探索搭建员工发展的“双通道”机制,建立管理型、技能型人才的培养、评价和选拔机制,畅通人才成长通道,做实做细规范免责机制,激发员工的主动性、积极性和创造性。根据岗位工作的不同特点和要求,划分员工序列,明确各岗位职级认定标准,形成职级动态管理机制,不断激发现有人才潜力,在创新发展中实现自我价值。聚焦打造高素质人才队伍,依托高等院校和高端培训资源,制定科学有效、合理规范的培训方案,重点关注培训理念以及模式的多元化及效用化,持续优化人才“雁阵”,通过“大讲堂”“师带徒”“劳动竞赛”等方式,引导激励员工开展全员学习和技术创新,为企业打造专业性人才管理团队,在强化企业核心竞争力的同时保证经营管理效果。

全面加强企业文化建设。要坚持以员工为本的理念,构建积极向上、奋发进取的良好企业文化氛围,培育和不断完善适合企业发展、全体员工认同的企业核心价值观。将共享理念作为文化建设价值取向,企业领导干部应以身作则,自觉践行企业核心价值观,弘扬企业精神,形成“以共享引导共建,以共建推进共享”的局面,不断增强企业凝聚力。要精心设计文化活动,丰富员工生活,提供优质服务,多措并举提高员工整体素质,让员工个人成长目标与企业的发展目标相结合,激发员工的工作热情与创造力,增强责任感与使命感,促进企业可持续发展。

潮起海天阔,扬帆正当时。中青班学员将牢牢把握高质量发展这个首要任务,在学中干、干中学,团结一心、奋楫前行,在各自的岗位上发光发热,为森工集团赢得更加光明的未来作出更大的贡献。



近日,图里河森工公司森林资源管理中心开展“网盾行动”专项宣传活动,工作人员向过往群众发放宣传手册,进一步提升群众生态保护意识,引导群众自觉抵制违法违规行。图为工作人员向群众发放相关宣传册。

■ 姜文锋 张雨萌 摄

蒙古糖芥

蒙古糖芥 *Erysimum flavum*
鉴别特征:十字花科糖芥属多年生草本植物;茎直立,高5—30厘米,被“丁”字毛;叶狭条形或条形,先端锐尖,基部渐狭,全缘,两面密被“丁”字毛,灰蓝绿色,边缘内卷或对褶;总状花序顶生;萼片狭矩形,花瓣淡黄色或黄色,长15—18毫米,瓣片近圆形或宽倒卵形;花果期6月。
生境:生于向阳山坡草地、路旁。

分布:林区各地均有分布。
观赏价值:蒙古糖芥为林区初夏观赏花卉植物之一,花淡黄色或黄色,具有较高观赏价值。



兴安植物“大观园”



新闻直通车

开展主题宣讲活动

本报讯(通讯员 吕蒙)近日,库都尔森工公司综合服务中心党支部开展“感党恩 听党

增强职工诚信意识

话跟党走”主题宣讲活动,宣讲员围绕“为什么要听党话、如何感党恩、怎样跟党走”等内容进行讲解,激发干部职工爱党爱国热情,坚定永远跟党走的决心。

本报讯(通讯员 赵晗)近日,阿龙山森工公司阿龙山经营管护中心组织职工开展“诚信杯”法律合规知识竞赛答题活动,旨在增强职

召开新人职工勤技能人员座谈会

工诚信意识,推动“八五”普法走深走实。

本报讯(通讯员 张旭 李敏)近日,金河森工公司应急事务中心召开2024年新人职工勤技能人员座谈会,勉励新职工要尽快实现角色转变,增强责任意识,充分发挥自己的专业特长,更快地融入新的工作岗位和新的工作环境中。

海拉尔岭上家园 兴安家园

岭上家园小区总建筑面积60.1万平方米,现有户型60、70、80、90、117平方米,销售价格均价2200元/平方米。车库现有户型20、30平方米,销售价格3800元/平方米。

兴安家园小区总建筑面积27.8万平方米,现有户型60、70、75平方米,销售价格均价2100元/平方米。车库现有户型20、30平方米,销售价格3500元/平方米。

海拉尔岭上家园、兴安家园坐落于海拉尔区东山组团新区。东山组团区域内政企齐聚,海拉尔区政府、海拉尔区政务服务中心、税务局、自来水公司等区政府机关和大型企业汇聚在此,相邻海晨小镇,紫金园现在入住率已达80%以上,已经形成了完整的社区群组。周边教育配备齐全,有桃李幼儿园、桃李小学、桃李中学、海拉尔区一中、海拉尔三中分校、蒙一中、海拉尔实验高级中学,距呼伦贝尔市人民医院10分钟车程,新区规划内的中心医院、区级医院在建中,社区门诊随新区开发进度配套建设,提供全面的医疗保障。新天地购物中心、红星美伦广场、红星美凯龙、内蒙古冰上运动中心(十四冬主会场)、十二个公园(在建)可满足周边居民休闲、娱乐生活。

联系电话:18414309000