



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

习近平在中共中央政治局第十八次集体学习时强调

深入做好边疆治理各项工作 推动边疆地区高质量发展

新华社北京12月10日电 中共中央政治局12月9日下午就我国历史上的边疆治理进行第十八次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，推进边疆治理体系和治理能力现代化，是中国式现代化的应有之义。要认真贯彻党的二十大精神，落实党中央关于边疆治理各项决策部署，深入做好边疆治理各项工作，推动边疆地区高质量发展。

中国社会科学院学部委员、中国历史研究院副院长李国强同志就这个问题进行讲解，提出工作建议。中央政治局的同志认真听取讲解，并进行了讨论。

习近平在听取讲解和讨论后发表了重要讲话。他指出，党的十八大以来，党中央着眼治国理政战略全局，提出“治国必治边”、“兴边富民、稳边固边”等一系列重要论断、重大举措，

坚持和完善区域协调发展战略、区域重大战略，加快边疆地区高质量发展，推动边疆地区同全国一道打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会，迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，边疆治理取得历史性成就，发生历史性变革。

习近平强调，要坚持把党的全面领导落实到边疆治理各方面全过程。要加强战略规划和统筹协调，把边疆治理有机融入各方面事业发展。有关部门要各负其责、勇于担当、密切配合，形成合力。边疆地区各级党组织要一以贯之贯彻党中央精神对标对表，并落实到各项规划、法规、政策、项目的具体谋划和实施中。

习近平指出，推进中国式现代化，边疆地区一个都不能少。要把边疆地区发展纳入中国式现代化战略全局，纳入区域协调发展发展战略、区域重大战略，完整准确全面贯彻新发展理念，支持边疆地区依托自身条件禀赋，在融入新发展格局、融入全国统

一大市场中实现自身高质量发展。坚持以改革开放增动力、添活力，发挥边疆地区沿海、沿边等优势，打造形态多样的开放高地，形成陆海内外联动、东西双向互济的全面开放格局。坚持城乡融合发展，稳步推进以县城为重要载体的新型城镇化建设，推进乡村全面振兴，巩固拓展脱贫攻坚成果，有效防止规模化返贫致贫。坚持在发展中保障和改善民生，不断改善边疆地区生产生活条件，加快补齐基础设施和基本公共服务短板。

习近平强调，要坚持把推进中华民族共同体建设作为边疆民族地区工作的主线。广泛践行社会主义核心价值观，引导边疆地区各族群众不断增强对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的认同，构筑中华民族共有精神家园。坚持和完善民族区域自治制度，保障各族群众合法权益。全面推广普及国家通用语言文字，全面推行使

用国家统编教材。持续深化民族团结进步创建工作，积极构建互嵌式社会结构和社区环境，促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。

习近平指出，要坚持把维护国家安全和稳定作为边疆治理的底线要求。完善共建共治共享的社会治理制度，不断夯实基层基础，提升边疆地区社会治理效能。加强基础设施建设，强化科技赋能，提高国防戍边整体能力。

习近平强调，推进边疆治理，需要强化理论支撑。要加强边疆史和边疆治理相关的多学科研究，加快建构中国自主的边疆学知识体系。深化边疆治理重大理论和现实问题研究，推出更多具有影响力、说服力的研究成果。运用好边疆研究成果，讲好新时代中国边疆治理故事。打造一支政治立场坚定、理论修养和综合素质过硬的边疆治理研究队伍。

阿龙山森工公司

推深做实“林长制” 筑牢绿色“生态线”

本报讯(通讯员 宋立敏)今年以来，阿龙山森工公司深入贯彻林长制，持续改善生态环境，守住绿色发展底线。

该公司成立林长制工作领导小组，严格落实林长制会议制度、林长巡查工作制度、部门协作制度、工作信息公开和通报等制度，以党政主要领导负责制为核心，建立两级林长制体系，进一步规范各级林长职

责，科学划定责任区域，围绕专业知识技能强化、安全防范意识培养、应急处理能力提升等方面开展培训，加大林长制工作督查力度，建立完善考核评价体系，做到守林有责、守林尽责、失责必究，促进林长制工作常态化、制度化、规范化。

该公司实行公司、经营管护中心、管护员三级管理制度，区划管护责任区43个、

巡护组57个，签订《天然林资源保护工程目标责任书》6份，落实管护面积356815公顷，管护责任和管护面积落实率达100%；开展孢子捕捉、信息素监测、灯诱监测、无人机监测以及林护通软件巡护工作，实时监控林业有害生物发生情况，确保监测覆盖率达90%以上；构筑立体森林防火网，有效保护森林资源安全；加大森林资源

保护宣传力度，利用公司微信公众号、视频号、抖音、快手等平台，发布林下资源采集、森林防火相关政策规定等内容；支持当地职工群众科学开展林下资源采集活动，实现“借绿增收”，充分调动职工群众力量，对私自入山破坏森林资源者监督举报，营造全社会关心、支持、参与林长制工作的良好氛围。

绰源森工公司

让法治精神根植基层沃土

本报讯(通讯员 董学明)连日来，绰源森工公司开展宪法学习宣传活动，弘扬宪法精神，普及宪法知识，推动法治精神深入人心。

该公司依托政治理论培训班，深入学习贯彻习近平法治思想、党的二十大精神，邀请外部法律顾问解读《中华人民共和国宪法》，提高党员干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力；组织观看《宪法的精神 法治的力量——2024年度法治人物》专题节目，加强干部职工对宪法的理解和认识；用好

“国家宪法日”“宪法宣传周”等重要时间节点，全方位、多声部开展宪法宣传，在广场、街道等公共区域广泛覆盖，将宣传触角延伸到职工群众的日常生活中，积极营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境；开展法治宣传线上答题活动，围绕《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国劳动法》等法律设置题目，涵盖与职工群众生活密切相关的法律知识点，共有1000余人次参与答题，让法治精神在潜移默化中形成内心认同，根植基层沃土。



近日，伊图里河林业公司工会举办女职工中式面点技能培训，提高女职工创业本领和生活技能水平。

本报讯(通讯员 季兴超)今年以来，

图里河森工公司纪委持续提升廉洁风险防控工作质量，加强对权力运行的制约和监督，把好“三道防线”，全面夯实风险防控基石，营造风清气正的良好政治生态。

把好廉洁风险管理关。该公司纪委把廉洁风险防控管理作为构建惩治和预防腐败体系的重要举措，压紧压实公司两级党组织党风廉政建设责任制，制定《加强廉洁风险防控机制建设工作方案》，进一步明确两级领导班子成员、机关部门、支部纪检委员、党风廉政监督员工作职责及工作重点，实时更新两级领导干部责任清单、权力清单和负面清单。通过开展廉洁风险点排查，制定务实有效的防控措施，实现全岗位、全业务、全流程覆盖。

把好廉洁风险教育关。该公司纪委将廉洁风险点排查防控工作作为清廉国企建设的重要载体和有力抓手，加强对党员干部的思想教育，通过“党纪学习教育+”方式，真正使廉洁意识、风险意识、防控意识内化于心、外化于行，筑牢拒腐防变的思想防线。同时，运用党员干部培训、观看警示教育片、廉政党课等多种方式开展廉洁风险教育，并纳入党员日常教育管理内容，时刻绷紧纪律意识这根弦，最大限度降低廉洁风险。

把好廉洁风险监督关。该公司纪委建立“大监督”工作机制，对组织机构优化后的13个部门风险点排查情况进行监督检查，对监督发现问题或有苗头性倾向性风险及时提醒、补短板、堵漏洞。紧盯重要时间节点，对公务接待、公车使用、违规吃喝等易发高发风险，开展节前教育提醒和假期监督，坚决杜绝违规违纪行为发生。

「三道防线」化「风险点」为「安全点」

图里河森工公司纪委

绘就气象万千的人才画卷

——森工集团员工招聘工作综述

编者按

拥有人才，方能成就未来。三年来，森工集团以前所未有的力度引进人才、培养人才、重用人才，努力构建全方位、多层次的人才生态系统，通过政策引领、平台建设、招才引智、人才培养与激励以及人才服务与保障等一揽子政策措施和努力，让“企业之需”与“人才之能”相互契合，打造让人才向往、融入、扎根、成长的一方沃土，让每一位人才都能找到属于自己的舞台。本报今日推出《绘就气象万千的人才画卷——森工集团员工招聘工作综述》，以飨读者。

本报记者 赵兴祖

人才是第一资源。从森林防灭火一线到生态建设前沿，从产业发展主战场到高质量发展的生动实践，当前的林区，处处闪耀着青年人才的身影。

森工集团如何吸引更多优秀人才向林区集聚，为高质量发展注入澎湃动能？

三年来，森工集团牢固树立“人才是第一资源”的发展理念，加快劳动用工制度改革，全面实现市场化用工，紧紧围绕林区生态保护、产业发展需求，不断加强顶层设计，健全政策体系，创新

工作机制，优化服务保障，推进人才强企迈出坚实步伐，展示了林区“聚天下英才而用之”的信心和底气。

梧桐凤必至，花香蝶自来。林区“后继有人、后继无人”的局面正在发生改变。

聚天下英才而用之

11月20日，随着森工集团2024年公开招聘工勤技能人员拟录用人员名单公示的结束，经报名、资格审查与预选推荐、体能复试、政审、体检等程序，792名青年员工即将走向自己的工作岗位，在林区绿色高质量发展的生动实践中建新功、创佳绩。

2022年至2024年，从校园到人才市场、从社会到军营、从林区到全国，一场场人才济济的招聘会，一份份诚意满满的就业意向书，展现了青年人才对林区这片热土的向往，实现了森工集团与各领域、各层次人才的双向奔赴。

英才汇聚潮头立，创新驱动梦飞扬。人才是推动林区各项事业高质量发展的核心动力。

当前，林区正处于聚焦生态建设主责主业，打造现代林业产业体系的关键时期，也迎来了奋力打造国内一流现代林业集团，全力推动林区高质量发展的重要战略机遇。此时的林区，比以往任何时候都更加渴求人才，也更能成就人才。

近年来，森工集团认真贯彻落实国家和自治区人才工作部署，牢固树立人才优先、人才强企发展理念，加快劳动用工制度改革，全面实施市场化用工，紧紧围绕林区生态保护、产业发展需求，广开门路引才，立足长远育才，改革机制用才，优化环境留才，保持对人才的渴求感，精准引进各类青年员工，确保林区“既后继有人，也后继有人”。

——2022年，共引进青年员工320名，其中，全日制本科及以上学历高校毕业生160名，公开招聘工勤技能人员160名。

——2023年，森工集团全年完成764名员工招聘，其中，全日制本科及以上学历高校毕业生159名，工勤技能人员605名。

——2024年，森工集团加大员工招聘力度，分层次、分批次、分阶段完成1518名员工招聘工作，通过校园招聘和社会公开招聘的方式，引进全日制本科及以上学历高校毕业生208名，森林消防退出人员和退役军人259名，职业院校应届毕业生259名，工勤技能人员792名。

“过去一段时期，林区人才队伍总量不足、结构不合理、素质不高、专业人才不足等问题，成为制约林区发展的短板。”森工集团人力资源部副部长邹晓东对记者说：“三年来，森工集团本着‘公平、公正、公开’的原则，通过校园招聘、社会公开招聘、吸纳退役军人、定向招聘工勤技能人员等多种方式，让一批批新鲜血液注入了职工队伍

中，林区‘后继有人、后继无人’在一定程度上得到有效缓解。”

三年来，森工集团持续深化用工制度改革，全面推行市场化用工机制，建立健全用工管理和员工选录规章制度，科学制定人力资源发展规划，全面建立起以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工机制，全面实行分级分类的市场化公开招聘员工，切实做到“信息公开、过程公开、结果公开”。紧紧围绕林区生态保护、产业发展战略的需要，优化引才的内容与方式，科学合理征求林区各公司对相应技能人才需求，深入调研林区人才需求实际情况，按年度、分批次、分类别制定招聘方案，加快精准引才步伐。

成立由森工集团党委组织部、纪委、人力资源部组成的招聘工作小组，走进东北林业大学、西北农林科技大学、内蒙古大学、内蒙古农业大学、内蒙古师范大学、内蒙古工业大学、内蒙古财经大学等高校，向高校学子抛出“橄榄枝”。

2022年以来，森工集团引进信息管理类、产业发展类、生态保护建设类、经营管理类等全日制本科及以上学历毕业生527人，其中：硕士研究生占15%，“双一流”院校本科生占4%，普通本科生占81%，通过社会化精准引才，不断提高了引进的高层次人才数量。同时，为了更好地实现人才与岗位需求的精准匹配度，在工勤岗位招聘上，加大对持A/B证驾驶员、挖掘机驾驶员、熟

悉森林防灭火技能等林区急需紧缺的技术技能人才，助力林区绿色高质量发展。

广阔林区大有可为

现年26岁的鄂志生是一名大学生退伍兵，2023年退伍后被分配到杨树林业公司应急事务处，成为快速扑火队四分队队员。一次援外扑火作战中，队友突然浑身抽搐，鄂志生根据大学期间学习的护理知识迅速判断队友是因中暑引起，他立即用中医“十宣穴疗法”点刺十宣穴出血，让队友转危为安。

鄂志生表示，保护好森林资源安全是我们新一代林业人的职责使命，无论再难也要保持初心，我要与队友并肩作战，为这片绿色林海贡献自己的一份力量。

得人之要，必广其途以储之。森工集团不拘一格的用人导向吸引了五湖四海的青年人才纷纷扎根林海，发挥聪明才智。

不仅要引才有道，还要留才有为、用才有成。森工集团打破“论资排辈、平衡照顾”的观念，搭平台、压担子、畅通晋升通道，给优秀人才提供更多机会和展示才华的舞台，以鲜明的选人用人导向，吸引越来越多的青年人才扎根林区、奉献森工，在绿水青山间挥洒汗水、建功立业。

(下转第三版)