



林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

第19658号 今日4版

恩和特布沁主持召开森工集团2024年第十六次总经理办公会会议

本报讯(记者 赵佳佳)12月12日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开森工集团2024年第十六次总经理办公会会议,研究森工集团主责主业重新梳理核定、森工集团2024年经营预算目标调整及第三批资金预算分配和《森工集团会计政策变更工作方案》等事宜。

森工集团领导谭民、王永、陈林涛、张铁军出席会议。恩和特布沁指出,森工集团主责主业重新梳理核定,有助于企业在国家、自治区、自治区国资委的战略指引下找准功能定

位,明确发展方向,集中资源深耕各领域,展现国有企业担当。各部门、各单位要树立大局意识,加强沟通协调,努力实现集团各层级企业主责主业清晰化、产业布局优化,使企业在激烈的市场竞争中依托专业优势和资源整合能力,形成核心竞争力。

恩和特布沁指出,2024年林区上下团结一心、各部门通力配合,各单位齐头并进,紧盯集团年度经营目标,聚焦林区改革发展实际,克服诸多困难,各项年度既定经营目标取得良好成果。年终岁尾,各部门要继续迎难而上,抢抓机遇,跑出

“加速度”,打响“收官战”,全力以赴做好年度各项目标任务收尾工作。要合理规划、科学决策,精准执行资金预算分配,按照企业经营活动轻重缓急和战略重要性合理分配资金,推动企业运营管理有力有序有效。要强化《森工集团会计政策变更工作方案》政策解读,通过开展专项培训等方式,切实提升林区财务人员专业素质和履职能力,为企业高质量发展提供有力财务支撑。

会议还研究了其他事宜。

绰尔森工公司

全方位做好冬季旅游工作

本报讯(通讯员 李学玲)进入冬季,绰尔森工公司积极谋划筹备“冰雪奇缘 遇见绰尔”主题冰雪旅游季,丰富冬季旅游产品,完善各类保障措施,因地制宜创新“冰雪+”新业态模式,将冰雪经济做优做强。

该公司借助冰雪自然资源优势,以传统节日为契机,深入挖掘冰雪元素、民俗文化等差异性旅游资源,推动“冰雪+文化+旅游”深度融合;围绕“吃住行游购娱”全链条发展,深度开发八大核心产品,推出三条独具特色的冬季旅游线路及多款配套活动,开发以自驾游、摄影游、度假游为支撑的旅行社引流模式,让冬季旅游焕发新活力。

据了解,该公司多次召开冬季旅游工作会议,广泛听取意见建议,在总结经验的基础上,研究制

加快构建现代林业产业体系·森工行动

莫尔道嘎森工公司党委

着力构建地企党建一体化新格局

本报讯(通讯员 汪媛媛)今年以来,莫尔道嘎森工公司党委围绕“一片林、一家人、一个目标、一条心”理念,积极构建以驻地单位党组织为支撑点、党建联席会为纽带、社区党组织为依托的地企党建一体化格局,为推动地区协调发展汇聚强劲动能。

该公司党委深入开展共建行动,推进基层党组织和党员到社区“双报到”,将所属12个党组织和834名党员整建制分到莫尔道嘎镇5个社区,形成网格化基层治理模式,在边疆治理、社会稳定、志愿服务等工作中发挥主力军

作用;推行地企党建一体化联席会议制度和双向挂职锻炼机制,定期共商共建城镇精细化管理、防火防汛、信访维稳等工作,及时解决问题;实现设施共建、资源共享、人员共训、责任共担;谋划民生项目建设,推动区域经济发展,完善“天空地”一体化预警监测体系建设,全面推行“林长+警长”工作机制,不断优化产业结构和资源使用效能,探索“旅游+”新模式,举办森林旅游文化演出、同庆巴斯克节等活动,加大优质旅游产品和服务供给,推动旅游事业整体发展,切实在高质量发展中保障和改善民生。

大杨树林业公司

冬季管护不停歇 森林资源添保障

本报讯(通讯员 王文璐)近日,大杨树林业公司开展冬季森林资源保护管理专项行动,从源头上消除安全隐患,切实保护森林资源安全。

该公司压实各林管护责任,明确管护人员具体任务,严格落实领导带班责任制,增加管护人员巡查频次。结合冬季野生动物特点与活动规律,开展覆盖全面、重点突出的巡护工作,重点监管生态功能区内人员活动频繁的区域,利用检查站与监控设备,严格检查过往车辆与人员;加强对各类工程项目占用林地的监管,坚决杜绝未批先占、少批多占、异

地占用、改变林地用途,以及在施工过程中出现破坏林地、非法取石挖沙、违规占用林地等违法行为;规范管理牲畜养殖户,对生态功能区内养殖户采取“只出不进、只减不增”的原则,严防外来养殖户进入生态功能区从事放牧活动。

该公司深入村屯连队开展森林资源保护宣传活动,普及《中华人民共和国森林法》及林业相关的法律法规、方针政策,确保宣传深入人心,教育引导职工及周边群众积极举报非法捕猎、贩卖野生动物及其制品的违法犯罪行为,营造舆论声势。



近日,克一河森工公司举办2024年新招录人员岗前培训班,通过理论授课与现场教学相结合的方式,帮助新入职员工更好地了解企业发展现状,适应新的工作环境,提高公司人才专业化水平。

图为新入职员工到公司教育基地参观学习。张洪生 摄

根河森工公司:以改革“破冰”促企业“突围”

■ 本报走基层融媒体采访组记者 赵兴祖 姚旭峰 通讯员 张旭 王宇

——将机关职能部门由原来15个撤并整合为14个,基层单位由23个撤并整合为13个;

——将原有的146名科职人员压缩至120名,将810名普通管理人员压缩至253名,压减比例为71%;

——签订劳动合同2792份,合同签订率达到100%。

随着一项项改革举措不断推进,根河森工公司以“有解”思维开路,以“求解”思维突围,以“优解”思维落实,以重点突破带动整体跃升,摸索出一条推动产业深度融合、企业高质量发展的“破冰”之路。

12月2日,记者来到根河森工公司,切身感受到了改革带来的实实在在的变化。

毕业于兰州交通大学土木工程专业孙彬,大学毕业后被招录到中交集团工作。2015年,当他得知森工集团招聘林业系统职工子弟这一情况后,他放弃了原单位优厚的待遇,报名森工集团,成功被录取。

“因为专业对口,我被分配到根河森工公司

路桥工程处,并先后遴选至党政办公室、基本建设部工作。在公司举办的2024年科职人员竞争上岗竞选中,我走上了科副职岗位,任基本建设部副部长。”孙彬说:“我将不负公司厚爱,运用好自己所学专业,高标准、高质量完成各项工作,为公司发展添砖加瓦。”

据了解,在今年推动改革的进程中,根河森工公司建立了科学有效的选人用人机制,拿出70个科副职岗位开展竞争上岗,其中新提拔的16名科职人员中,有10名全日制大学生员工成功竞聘副职岗位,占比62.5%;在机关总部开展的两批14个岗位普通管理人员遴选中,10名全日制大学生员工竞聘成功,占比71.4%;持续实施大学生员工双向挂职锻炼,选派13名全日制大学生员工从基层进机关、从机关到基层、在基层之间挂职锻炼,帮助他们提升个人能力、增加工作经验,在公司绿色高质量发展中建功立业。

“我们就是要通过改革,重塑与现代企业相适应的体制机制,以生态提质、企业增效、职工增收为目标,持续破解机构臃肿、层级过多、力量分散、一线员工匮乏等问题,让想干事、能干

事者更有奔头。”根河森工公司党委书记、董事长王连宽说。

公司全面实施以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工制度,明确劳动合同内容和签订条件,强化劳动合同对实现员工能进能出的重要作用;明确员工不胜任岗位情形,以及调整、退出岗位的认定标准,明确员工退出渠道,让员工能进能出、岗位能上能下,激励员工提升动力、增强活力。

随着一项项改革措施落地和成效不断涌现,员工的精神面貌有了大的提升,干事创业的精气神更足,这里的每名员工都切身感受到改革有甜头、工作有劲头、生活有盼头、日子有奔头。

推行绩效工资总额“跟着任务走、跟着项目来、伴着效益涨”,根河森工公司在内部薪酬分配上,完善了薪酬管理制度,强化绩效工资分配,规范计件工资分配,合理确定转职员工工资,建立多元化员工激励机制,加强劳动定额管理,彻底改变以往“普调普增”的做法。

“现在我们干什么活就赚什么钱,6月份到现在我额外赚了2万元。”谈及收入,邵良刚满脸笑容。邵良刚现在有两个“身份”,一个是根河森工公司乌力库玛经营管护中心管护队队长,一个

是517小工作队景区服务员、讲解员。进入冬季,游客一波接一波地到来,最近几天,邵良刚都很忙,为游客烤肉、讲解林区的风土人情……

一子落,全盘活。聚焦产业转型升级,今年,根河森工公司立足区位优势,以根河为中心节点,打造内部精品旅游环线通道,实现分区连线、串点成面,以内部形成环线、外部联通区域为抓手,将根河源国家湿地公园打造成北接漠河、东接黑吉辽、南接呼伦贝尔大草原,集“森林穿越、旅游康养、休闲度假、特色餐饮”于一体的综合性旅游区域。

此外,公司还以畜禽繁育中心为载体,采取“协会+基地+林户”的模式,由企业“搭台子”,引导员工、社会能人“唱好戏”。在稳固现有驯鹿、梅花鹿、马鹿种群饲养的基础上,发展森林藏香猪、五花鸡等特种畜禽养殖产业。通过提供平台,做优载体,实行场地租赁、第三方租赁的方式,鼓励有意向、有能力的员工和社会能人发挥示范带动作用

用,自主经营管理,形成具有统一性、市场性、品牌性的养殖产业布局,真正让林下特色养殖产品走出林区。

记者手记:

改革不是坐而论道,而是真抓实干。根河森工公司面对改革重任,向改革要动力、向创新要活力。如今,改革释放的红利让员工彻底放开了手脚,干事创业的热情空前高涨,通过“干什么活赚什么钱,多劳多得”的激励机制,极大激发了员工的积极性和创造力,为他们拓宽了增收的路子。

林区改革在行动·记者走基层

