



奋力谱写绿色高质量发展新篇章

——得耳布尔森工公司改革发展纪实

■ 任明 邓晓峰 李凤梅



索降绳训练



文艺展演



第六届职工厨艺大赛，品味森林美食烹饪比赛

这是得耳布尔森工公司锐意进取、砥砺奋进的十年，千部职工用3600多个日夜的奋斗，谱写了绿色高质量发展的华丽篇章；

这是得耳布尔森工公司经济社会飞速发展发展的十年，千部职工精神风貌发生巨大的变化，处处焕发着蓬勃生机与无限活力。

在历史的长河里，十年只是沧海一粟，对于一个企业，却能见证其从莽路蓝缕到五次于成的蜕变。在这十年间，得耳布尔森工公司森林资源有效管护，生态功能不断提升；产业结构优化调整，绿色发展加快推进；深化改革取得实效，企业发展提质增效；牢固树立宗旨意识，民生福祉持续增进；党的建设全面加强，政治生态持续向好；文体活动竞相发展，文化自信更加坚定。



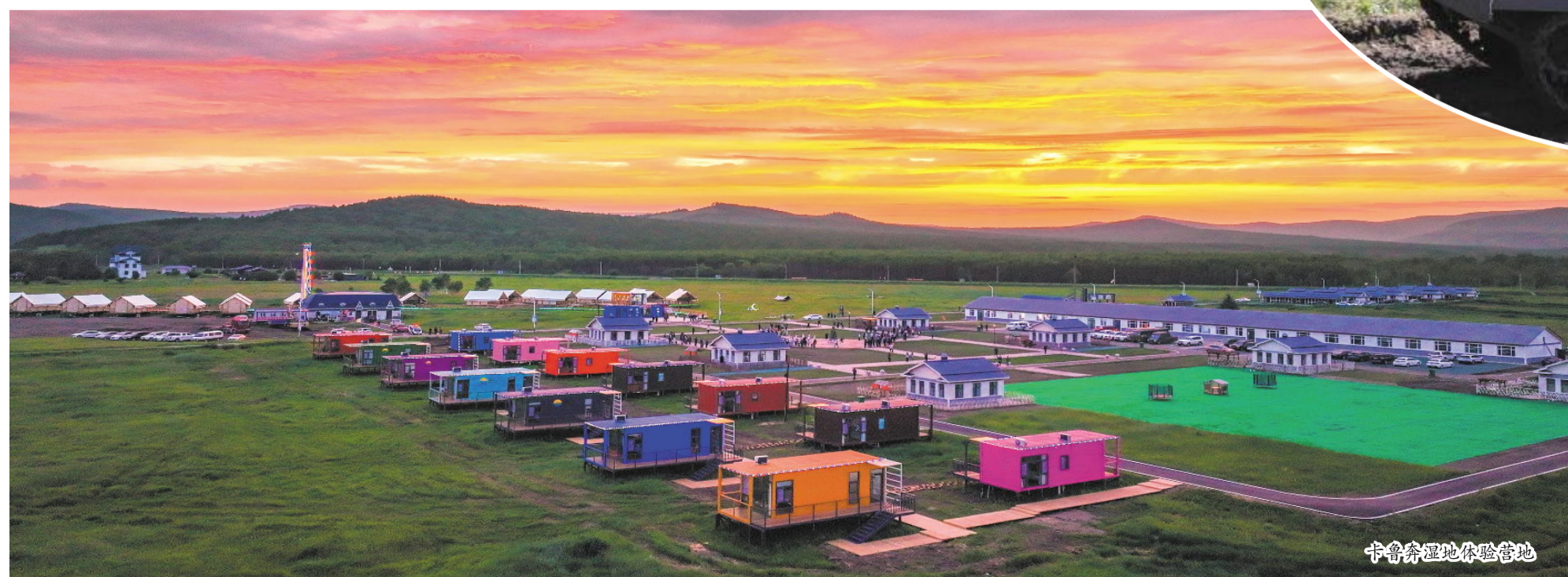
全员义务植树劳动



游客服务中心维修中心汽车维修



卡鲁奔湿地旅游营地



卡鲁奔湿地旅游营地



游客在卡鲁奔拍摄云海日出

党建引领：强基固本 保障发展

得耳布尔森工公司始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，强化全方位政治引领，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，党委把方向、管大局、保落实，带领广大干部职工群众，坚守初心、忠诚履行党的光荣使命。始终践行“党建抓实了就是生产力”的工作理念，充分发挥党委的政治核心作用，牢牢把握意识形态领域主动权、话语权，为公司各项事业发展提供坚强有力的政治保障。扎实开展“两学一做”学习教育、“三严三实”专题教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党史学习教育、党纪学习教育等党内集中学习教育。不断推动做实基层党组织坚强堡垒“规范”支部创建工作。截至目前，获批森工集团党委全资子公司15个。

“凝心”向心力，共绘“同心圆”。得耳布尔森工公司党委以铸牢中华民族共同体意识为主线，深入推进学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，推动统一战线工作对内整合、对外融合、上下结合，构建广覆盖、宽领域、多维度的工作体系。此外，注重把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，一体化推进主题教育，破解了诸多生产经营、民生改善等方面难题。十年来，共开展专题讲学20次，培训学员51次，读书班20次，集中学习127次，集中研讨31次，累计撰写研讨材料325篇，党员领导干部政治理论水平得到明显提升。

公司严格落实中央八项规定及其实施细则精神，大力践行“三严三实”优良作风，突出“实”的导向、“严”的规矩，坚持说实话、办实事、出实招、求实效，树立鲜明的抓落实导向，将党性教育、廉洁教育、警示教育纳入各类干部主体培训教学课程。十年来，累计开展各类廉政建设培训13次，并连续八年被森工集团党委评为党风廉政建设先进单位。

公司扎实推进平安林区建设，以信访“三联”工作机制为抓手，创新工作方法，突出治理实效，紧紧围绕“治理重复信访、化解信访积案”专项工作，森工集团捆绑包案督查化解重点信访事项”专项工作，重点攻坚信访积案，推进重点群体诉求解决，高质量完成了各项任务。

“我深知这个岗位需要较强的业务知识和组织协调的能力，经过几年的锻炼我觉得我具备这个岗位必须的能力。……”在得耳布尔森工公司科级干部竞聘上岗演讲会上，得耳布尔森工公司科级干部马强在竞聘上岗演讲时说道。

2024年，公司以“三项制度”改革作为突破口，多次召开会议研究制订了《经营管理架构优化实施方案》和《深化三项制度改革方案》，对组织机构进行了优化整合，压缩了管理层级和机构数量，严格控制管理岗位编制，将公司科级干部由155人压减至105人，一般性管理岗位由420人压减至213人。基层二级单位由22个压缩至11个，机关本部由22个压缩至13个。前置得耳布尔森工公司董事、总经理内嵌到公司治理架构，明确了董事会、监事会、总经理办公会等各类议事规则和执行程序，逐步推进公司二级单位党组织书记负责制，党领导下的现代企业制度管理框架基本形成。全面加强三项制度改革，扎实推进经营目标责任管理和全员绩效考核，实现岗位技能工资向岗位绩效工资的转变，绩效管理持续提升。

“开展汽车租赁业务是发展高端旅游、定制旅游，满足游客多元化的产品需求的创新举措，同时，也能更好地服务于森工公司森林资源环境保护，为森林生态保护建设和森林旅游产业发展提供更有力的保障。下一步，我们将实行目标业绩与绩效考核相挂钩的差异化薪酬分配机制，更明确地体现多劳多得的原则，更好地激发员工的积极性，充分释放企业的创新发展活力，全力打造‘综合服务分公司’特色品牌。”得耳布尔森工公司综合服务中心党支部书记高元洋介绍说。

赛迪改革咨询、得耳布尔森工公司积极对接市场，大胆创新，经过前期对变更更分公司的行业优势、环境优势、市场优势进行慎重地可行性分析后，将原直属单位综合服务中心变更为得耳布尔森工公司分公司，经营汽车维修配的汽车零配件销售、林下产品集销售等业务。他们进一步整合公司内部资源，利用当地资源优势，实现产业多元化发展，进一步拓展企业的生存空间，提升市场竞争力，为企业创造更多的盈利增长点，保障企业在改革浪潮中稳健前行，为地区经济发展注入新的活力，助力职工增收创收。

国企改革：全面落实 激发活力

得耳布尔森工公司积极探索建立符合企业实际的管理模式，不断充实完善企业内部的各项规章制度，增强管理。2024年内对控制制度进行了全面梳理，共梳理各类制度文件120项，废止40项，新建8项，理顺了工作程序，明确了工作责任，全面提升了决策能力、执行能力和协调能力。以控制风险、堵塞漏洞、降低成本、提高效率为目标，重点强化了财务、物资、劳动人事的管理，严把目标、基本建设、安全生产管理各关口，全面提高了经济效益和工程建设质量，坚持依法治企，降低了经营风险。

“我深知这个岗位需要较强的业务知识和组织协调的能力，经过几年的锻炼我觉得我具备这个岗位必须的能力。……”在得耳布尔森工公司科级干部竞聘上岗演讲会上，得耳布尔森工公司科级干部马强在竞聘上岗演讲时说道。

2024年，公司以“三项制度”改革作为突破口，多次召开会议研究制订了《经营管理架构优化实施方案》和《深化三项制度改革方案》，对组织机构进行了优化整合，压缩了管理层级和机构数量，严格控制管理岗位编制，将公司科级干部由155人压减至105人，一般性管理岗位由420人压减至213人。基层二级单位由22个压缩至11个，机关本部由22个压缩至13个。前置得耳布尔森工公司董事、总经理内嵌到公司治理架构，明确了董事会、监事会、总经理办公会等各类议事规则和执行程序，逐步推进公司二级单位党组织书记负责制，党领导下的现代企业制度管理框架基本形成。全面加强三项制度改革，扎实推进经营目标责任管理和全员绩效考核，实现岗位技能工资向岗位绩效工资的转变，绩效管理持续提升。

“开展汽车租赁业务是发展高端旅游、定制旅游，满足游客多元化的产品需求的创新举措，同时，也能更好地服务于森工公司森林资源环境保护，为森林生态保护建设和森林旅游产业发展提供更有力的保障。下一步，我们将实行目标业绩与绩效考核相挂钩的差异化薪酬分配机制，更明确地体现多劳多得的原则，更好地激发员工的积极性，充分释放企业的创新发展活力，全力打造‘综合服务分公司’特色品牌。”得耳布尔森工公司综合服务中心党支部书记高元洋介绍说。

赛迪改革咨询、得耳布尔森工公司积极对接市场，大胆创新，经过前期对变更更分公司的行业优势、环境优势、市场优势进行慎重地可行性分析后，将原直属单位综合服务中心变更为得耳布尔森工公司分公司，经营汽车维修配的汽车零配件销售、林下产品集销售等业务。他们进一步整合公司内部资源，利用当地资源优势，实现产业多元化发展，进一步拓展企业的生存空间，提升市场竞争力，为企业创造更多的盈利增长点，保障企业在改革浪潮中稳健前行，为地区经济发展注入新的活力，助力职工增收创收。

生态保护：坚守红线 筑牢屏障

“自从安装入山路口道闸监控系统，工作效率提升很多，不用手写登记来往车辆信息了，摄像头可以自动识别车牌号码，非常方便。”得耳布尔森工公司青年岭经营管护中心杜香岭管护站管护员张福强说。

今年公司加大森林防火资金投入，在花瓶山、杜香岭、风凌河管护站安装入山路口道闸监控系统，运用科技手段，严控火源入山，实现防火效率和效能双提升。各管护站、检查站24小时值守，白天一车一杆，一杆一杆，夜间杆上锁，在支岔线安装铁大门，实行会时全城封闭管理。防火紧要期，在主要道口、进山路口增设临时封山点，派专人把守，严格堵卡检查，详细登记，对不符合通行手续和防火规定的人员、车辆一律不予放行。

得耳布尔森工公司始终牢记“国之大事，在祀与戎”的古训，把森林防火工作放在“先于一切、重于一切、压倒一切”的位置，在长期的森林防火实践中，制定了从预防、集结、扑救到撤离几十项制度，并根据形势变化不断完善和补充，使森林火灾预防、扑救步入了制度化、规范化的轨道。他们充分发挥公司的主导作用，每年召开10余次森林防火会议，专题研究落实森林防火工作，发挥属地政府和部门的支持配合保障作用，地企联合开展专项清查，杜绝祭祀烧纸和输电线路安全隐患，联合森工公安组成防火工作组，在各进山路口设卡，走进森林腹地开展“三清”工作：清除火灾隐患的科技信息作用，及时掌握天气状况，有效实行人工增雨，针对周边居民林地地界带住户，实行“十户联防”制度，轮流值班，互相监督安全用火，加大回根河、莫尔道嘎、金河、额尔古纳等周边单位的沟通，签订联防联动协议，建立策应机制，确保做到“一方有火、多方增援”。

他们还通过得耳布尔森工局森林重点火险区综合治理三期工程建设和内蒙古得耳布尔森工局森林火灾高风险区综合治理一期建设项目，各项防火装备得到了更新，特别是在大型防扑火设备以及基础设施建设上得到了全面完善。同时，通过改善以及人员招录，青年力量充实到了扑火队伍当中，全面提升了防扑火整体战斗力。

2024年11月15日，内蒙古大兴安岭林区秋季森林防火期正式结束，标志着得耳布尔森工区实现了连续66年无重大森林火灾的阶段性奋斗目标，创造了林区森林防火工作“新奇迹”。

公司通过深入推进破坏草原林地违规违法专项整治行动，核实下发森林督查图斑202块，移交森工公安案件66起，收回林地652公顷，有效打击了破坏森林资源案件的发生，全面完成了在湿地核心区和高危火险区开展养殖经营活动的11户家庭生态林场清退工作，历史遗留问题得到了妥善解决。

以创新管护机制为抓手，推行“多站合一”，星级管理，现有固定管护站15个，移动管护站4个，移动管护岗4个，远山巡护组29个，管护面积达381.4635万亩，管护责任落实率100%，不断完善“林长+警长”“林长+检察长”协同工作机制和联动机制叠加效应，全面提升森林资源管护力度，严厉打击破坏森林违法违纪活动，形成了保护发展森林草原资源地资源的履职合力。

优质完成森林抚育181033.25亩（含人工促进天然更新83958.3亩），补植补造110080.05亩，退耕还林2529.58亩，重点区域绿化179.08亩，生态脆弱区恢复10亩，生态修复60亩，人工造林650.3亩，占地被截恢复造林3411.37亩，造林修复12500.0亩，白桦种籽园播面百亩2023.42亩，产量4674.4万粒，高质量完成“四率”指标，共计完成有兽生动物防治面积99.5万亩。

绿色发展：立足优势 产业升级

“以前去别的景区都是坐观光车，在这儿坐的是森林消防运兵车，旅途中一边欣赏美景，一边了解森林防火知识和故事，感觉挺新颖、挺有意思的。”来自浙江的游客刘女士说道。

2024年9月，得耳布尔森工公司卡鲁奔国家湿地公园景区换上了斑斓的秋装，来自四面八方游客纷至沓来，带着对自然之美的向往，在这里尽享秋日的美景与浪漫。

近年来，该公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足资源禀赋和生态优势，积极探索“旅游+产业+文化”深度融合模式，充分发掘得耳布尔历史之河、名胜之地、文化之山的旅游价值，在2016年编撰了《得耳布尔卡鲁奔河谷风景区旅游总体规划》，并根据规划内容陆续完成了卡鲁奔山栈道、观鸟悬崖栈道、山下停车场、卫生间、宣教馆、萌宠等基础设施建设。同时，在2023年编制了《内蒙古得耳布尔卡鲁奔湿地体验营地建设项目可行性研究报告》，于同年5月25日进行卡鲁奔帐篷营地施工建设，全体干部职工5+2，白加黑，历时46天，完成20顶帐篷、14个帐篷箱及停车场、小广场、神路什卡石刻等重点工程项目建设，用实际行动续写了“得耳布尔速度”。通过广泛宣传和推广，卡鲁奔湿地景区的知名度得到有效提升，特别是2024年，编制完成《内蒙古得耳布尔卡鲁奔湿地自然教育研学科研基地建设项目建设建议书》，积极争取上级资金加强景区建设，与呼伦贝尔草原自驾游旅行社合作，吸引了大量的游客，收入得到了大幅度提升。自卡鲁奔景区开发建设以来，共计接待游客约3.4万人次，收入总计264.7万元。

旅游产业不断提升的同时，林下经济产业也在持续升温。近年来，公司共完成野生生命金花刺育苗1008.7亩，种植金额达120万株，完成食用菌栽培16.4万袋，收获干木耳约9000斤。公司参股参股鑫矿业27%股份，转入西北有色有色金属集团，形成占股2.332%，目前上市工作正在有序推进中。

一张蓝图绘到底，筑牢生态安全屏障。严格落实森林资源保护制度，充分发挥“林长+警长”“林长+检察长”联动机制叠加效应，加大执法力度，生态修复力度，推进森林质量精准提升，保护生物多样性；不断强化森林管护力度，提高管护能力和水平，加强森林火灾预防、扑救、保障三大能力建设，持续提升退化林修复、人工造林和植被恢复工作力度，确保保质保量完成各项工作任务。

一马当先勇前列，推进产业转型升级。做强做优、做精、做大卡鲁奔特色旅游产业，围绕“吃、住、行、游、购、娱”六大要素，不断加强景区内软硬件基础设施建设，加大品牌推广力度，变“坐商”为“行商”积极主动对接市场，拓展合作业务，扩大文旅产业知名度和影响力，变“守株待兔”“借绿生金”“点绿成金”上实现新作为。

一往无前闯新路，激发企业改革活力。执行好改革后的新制度、新办法，确保各项工作向着管理更高效、资源更集中的方向发展，要以改革永远在路上的思维，对在工作中不适应企业发展的痛点、堵点建言献策，持续深化改革，创新经营管理模式，积极参与市场竞争，深化企业治理，严格执行管理制度，一惯到底解难题，提高职工群众幸福指数。以生态良好、生活富裕、生产发展、社会

和谱进步为目标，进一步改善职工的工作和生活条件，不断提高职工收入，加快推进企业转型发展步伐，不断开拓创新职工增收渠道，为职工增收创造有利环境。一个中心职责任务，为企业发展提供坚强政治保障。坚持党管党管，全面从严治政，不断加强党的建设，为企业健康稳定发展提供良好政治生态环境。

游客体验装甲车丛林穿越旅游项目

游客在卡鲁奔拍摄云海日出