



绿网

林海日报官方微信

林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第19661号 今日4版

中央农村工作会议在京召开

习近平对做好“三农”工作作出重要指示

新华社北京12月18日电 中央农村工作会议17日至18日在北京召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神，落实中央经济工作会议精神，分析当前“三农”工作面临的形势和挑战，部署2025年“三农”工作。

党中央高度重视这次会议。会前，中央政治局常委会会议就开好这次会议，做好“三农”工作提出明确要求。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对做好“三农”工作作出重要指示。习近平指出，2024年，我国粮食生产迈上新台阶，农民收入稳步增长，农村社会和谐稳定，为推动经济社会高质量发展提供了基础支撑。做好2025年“三农”工作，要以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，进一步深化改革，完善强农惠农富农支持制度，全面

推进乡村振兴。要严守耕地红线，高质量推进高标准农田建设，强化农业技术和装备支撑，确保粮食和重要农产品稳产保供。要大力发展乡村富民产业，提高农业综合效益，壮大县域经济，拓宽农民增收渠道，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，坚决守住不发生规模性返贫致贫底线。要深入学习运用“千万工程”经验，扎实推进乡村建设，繁荣乡村文化，推进移风易俗，建设宜居宜业和美乡村。要加强农村基层党组织建设，提升党建引领基层治理效能。

习近平强调，各级党委和政府要坚持农业农村优先发展，夯实五级书记抓乡村振兴政治责任，充分调动广大党员干部和农民群众积极性，真抓实干、久久为功，加快农业农村现代化步伐，推动农业基础更加稳固，农村地区更加繁荣，农民生活更加红火，朝着建设农业强国目标扎实迈进。

会议传达学习了习近平重要指示，讨论了《中共中央、国务院关于进一步深化农村改革、扎实推进乡村全面振兴的意见（讨论稿）》。中共中央政治局委员、国务院副总理刘国中出席会议并讲话。

会议指出，习近平总书记的重要指示，充分肯定了今年“三农”工作取得的成绩，对做好2025年“三农”工作提出明确要求，科学指引“三农”工作从战略上布局，在关键处落子，具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性。必须深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神，以高度的政治自觉坚决抓好贯彻落实，结合实际转化为具体行动和举措。

会议强调，要聚焦学习运用“千万工程”经验，推进乡村全面振兴，集中力量办好一批重点实事，千方百计推动农业增效、农村增活力、农民增收。要坚决扛牢保障国家粮食安全重任，持续增强粮食等重要农产品供给保障能力，稳定粮食播种面积，深入推进粮油作物大面积单产提升行动，加强农业防灾减灾能力建设，确保粮食稳产增产。要强化耕地保护和提升，严格耕地占补平衡管理，建立耕地种植用途监测体系，抓好高标准农田建设工程质量和资金安全监管。推进农业科技力量协同攻关，加快科技成果转化大面积推广应用，因地制宜发展农业新质生产

力。健全粮食生产支持政策体系，启动实施中央统筹下的粮食产销区省际横向利益补偿。完善农产品贸易与生产协调机制，推动粮食等重要农产品价格保持在合理水平。构建多元化食物供给体系，扶持畜牧业稳定发展，健全粮食和食物节约长效机制。要毫不松懈抓好巩固拓展脱贫攻坚成果各项工作，提升防止返贫致贫监测帮扶效能，统筹建立农村防止返贫致贫机制和低收入人口、欠发达地区分层分类帮扶制度。要推动乡村产业提质增效，做好“土特产”文章，培育新产业新业态，完善联农带农机制，促进农民增收。要提升乡村规划建设水平，顺应人口变化趋势，推动乡村全面振兴与新型城镇化有机结合，统筹县域城乡规划布局，推动基础设施向农村延伸，提高农村基本公共服务水平，持续改善农村人居环境，加强农村生态环境治理。要着力健全乡村治理体系，深入推进抓党建促乡村振兴，持续整治形式主义为基层减负。实施文明乡村建设工程，加强新时代农村精神文明建设，积极开展移风易俗。坚持和发展新时代“枫桥经验”，做好农村矛盾纠

纷排查化解，维护农村稳定安宁。要全面落实进一步深化改革任务，有序推进第二轮土地承包到期后再延长三十年试点，探索闲置农房通过出租、入股、合作等方式盘活利用的有效实现形式，创新乡村振兴投融资机制，激发乡村振兴动力活力。

会议强调，要加强党对“三农”工作的全面领导，推动学习运用“千万工程”经验走深走实，健全推进乡村全面振兴长效机制，走好新时代党的群众路线，坚持从农村实际出发，尊重农民意愿，发挥农民主体作用，改进工作方式方法，鼓励各地实践探索和改革创新，不断开创乡村全面振兴新局面。

国务委员兼国务院秘书长吴政隆主持第一次全体会议。

中央农村工作领导小组成员，各省、自治区、直辖市和计划单列市、新疆生产建设兵团负责同志，中央和国家机关有关部门、有关人民团体、有关金融机构和企业、中央军委机关有关部门负责同志参加会议。

森工集团2024年党务骨干示范培训班开班

图里河森工公司纪委

厚植廉洁根基 涵养清风正气

本报讯（记者 刘磊）12月19日，森工集团2024年党务骨干示范培训班在集团分公司（党校）开班。

开班仪式上，森工集团党委组织部负责人要求，要提高政治站位，加强党务工作者队伍建设，积极开展党务骨干示范培训，推动林区基层党建工作

作高质量发展。要坚持问题导向，正确处理“务虚”与“务实”、“抓重点”与“搞统筹”、“传承”与“创新”的关系，服务好党的建设工作。要加强学风建设，端正学习态度，讲究学习方法，严格遵守纪律，确保培训工作取得实效。

据了解，此次培训班为期5天，培

训内容包括《把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作和民族地区各项工作的主线》《中国共产党支部工作条例（试行）》解读、《中国共产党纪律处分条例》解读等。来自集团各直属单位党组织书记、副书记、组织部门主要负责人及业务骨干92人参加培训。

本报讯（通讯员 季兴超 潘治国）今年以来，图里河森工公司纪委持续加强廉洁文化建设，推动结对共建、教育引导、文化浸润，为清廉国企建设厚植廉洁根基，涵养清风正气。

该公司纪委发挥林地纪检机关资源共享、优势互补作用，拓宽廉洁文化覆盖面，通过开展“理论联学、阵地联建、活动联动、监督联动、防线联防”五联共建，

实现图里河地区廉洁文化建设资源共享、信息共享、活动共建的良好格局。在“廉洁文化示范基地”刘少奇主席纪念馆开展廉洁主题党日及实践活动，讲好廉洁故事，让红色文化资源成为廉洁教育的“活教材”；将党性教育、廉洁教育、警示教育纳入各类培训教学课程，坚持典型案例共同分析和个案深度剖析相结合，教育和警醒党员干部从身边人、身边事深

刻吸取教训；通过讲授廉政党课、举办警示教育活动和纪律培训班、开展集中廉政谈话等，有效提升警示教育针对性、实效性；将廉洁理念、廉洁故事、廉洁警句、廉洁格言等内容融入党员活动阵地、办公楼走廊、室外宣教板、景点宣传栏等处，通过以文传廉、以影传廉，让廉洁文化可观、可感、可触，营造知廉学廉、倡廉守廉的浓厚氛围。

绰尔森工公司

打好城镇颜值提升“组合拳”

本报讯（通讯员 王宏民）今年以来，绰尔森工公司全面提高环境治理效能，打好城镇颜值提升“组合拳”，助力人居环境增“颜值”、提“气质”，为职工群众和游客创造一个干净整洁、舒适宜人、文明有序的生活旅游环境。

该公司联合属地政府定期召开人居环境整治例会，不断优化网格化管理组织机构和考评机制，明确考评对象，压实整治责任，划分14个环境卫生网格和11个清雪责任区，号召党员干部

亮身份、践承诺、作表率，结合“弘扬雷锋精神”志愿服务活动开展环境治理，采取“人力+机械”方式，清“死角”、扫“盲区”、治“顽疾”，针对主要干道、垃圾带、背街小巷等重点区域进行“地毯式”清理；依据《环境卫生网格化管理考核评比办法》，对公司环境卫生和冬季清雪工作开展全面考评，以常态化督导为抓手，领导小组不间断巡查各责任区域和路段，发现问题现场调度、立行立改，确保

整治彻底、管护到位、长期见效。

该公司以环境卫生整治为契机，着力提升绰尔旅游形象和品质，实现环境卫生整治工作由阶段性、突击性向常态化、长效性转变，让镇区颜值由“一时美、一处美”变为“时时美、处处美”，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感；鼓励群众和沿街商户以“主人翁”的姿态，主动参与到环境治理中来，共同打造家门口的文明风景，迎接八方游客。



近日，绰尔森工公司党委开展基层党建工作现场观摩交流活动，营造“互学互鉴、晋位争先、争当模范”的浓厚氛围。

初尧 摄

蓄满人才“活水” 润泽基层“沃土”

—— 乌拉旗汉森工公司为企业高质量发展提供人才支撑

程光复 李旭

“今天想和大家谈谈你们入职以来的工作和生活情况，听一听你们对公司的意见和建议……”

近日，在乌拉旗汉森工公司大学生、退役军人座谈会上，大家畅所欲言，各抒己见，谈思想认识、讲工作感受、聊职业规划，提发展建议，热烈的交流氛围，让大家深刻感受到公司对青年职工的关心关爱，对人才培养的高度重视。

近年来，乌拉旗汉森工公司深入落实“人才强企”战略，建立健全人才培养机制，搭建良性的沟通交流平台，制定符合公司发展战略的人才培养计划，让青年人才在基层沃土茁壮成长，发光发热，为公司绿色高质量发展提供强大的智力支撑。

根据新入职员工所学专业及岗位要求，公司建立培养档案，实施定向培养，做到人尽其才、才尽其用。举办新入职员工岗前培训班、座谈交流会、廉政教育等活动，为新入职员工扣好“第一粒扣子”；经常性开展谈心谈话，及时了解新入职员工思想动态，做好思想引导，帮助他们尽快转变角色，适应环境，投入工作。

林木育苗分公司苗木生产技术员于晓旭毕业于青岛农业大学农艺与种业（草业科学）专业，入职已有4个月，谈起从校园到职场的转变，于晓旭感触颇深：“公司针对我的实际情况，安排我从事苗木田间管理、花卉种子采收等

工作，能够把我所学的理论知识与实际操作紧密结合起来，有效发挥了我的专业优势，也对我对未来的职业发展充满了信心。”

公司持续优化专业队伍人员结构，发挥退役军人政治素质高、能力素质强、工作作风硬的优势，将他们安置在森林防火、专业技能等工作岗位，为生态保护建设增添年轻力量，注入新鲜血液。

自2020年以来，公司通过接收、考录、招录退役军人30名，29岁的韩卓成就是其中之一。2023年，韩卓成在公开招聘工勤技能人员中，经过严格的体能测试和专业技能实操测试顺利入职，在基层一年多的历练让他成为一名合格的专业扑火队员。

今年4月份，韩卓成跟随公司应急事务中心专业扑火队前往北部原始林区驻防，并参与了扑火战斗。火场上，他穿着厚厚的防火服，背负着沉重的灭火装备，与炙热的火魔“战斗”，这名扑火“新兵”丝毫没有退缩。“退役后身份虽然发生转变，但对我来说，保家卫国和守护林海的责任是一样的，我将继续扎根森林防火一线，苦练本领，守护好祖国的绿水青山。”韩卓成坚定地说到。

引凤来栖，更要留凤长栖。如何让人才“大展拳脚”无后顾之忧？如何让人才拥有更广阔的成长舞台？公司在优化人才培养、育才选才机制上持续发力，营造识才爱才敬才育才留才的环境氛围。

——健全人才培养体系。制定《推进人才工作“强心活

点”项目实施方案（试行）》和《大学生员工“双向挂职”实施方案》，着重培养青年人才的实践能力与综合素质，实行“一对一”师徒帮带培养机制，采取徒弟针对性“点餐”、导师专业性“授课”等形式，满足不同员工个性化成长需求；

——拓宽人才成长空间。深化“三项制度”改革，打破传统人力资源管理模式桎梏，畅通遴选、竞争上岗等选用通道，搭建职业晋升阶梯，让想作为、善作为的人才拥有广阔的发展空间与良好的成长环境；

——激发人才创新活力。将青年职工纳入各类培训班重点参训对象，让其深入了解公司主责主业和各项重点工作，组织青年职工积极参加文体联谊、志愿服务等活动，展现青春活力与青年风采；

——加大人才保障力度。升级改造饮食、住宿等硬件设施，解决异地大学生员工食宿问题，配备热水器、洗衣机以及桌椅、床品等生活用品，给予相应的伙食补助，降低生活成本，在中秋、国庆等节日期间开展送温暖活动，增强青年职工的幸福感和归属感。

“虽然家不在本地，但公司的各项保障给了我‘家’一样的感觉，让我可以安心工作。”办公室秘书付洪博说。

“公司把锻造高素质专业化的青年人才队伍作为推动企业发展的关键一环。”人力资源部部长石峰表示，他们将继续加大人才培养、服务、保障力度，完善跟踪培养计划和措施，构建立体化教育培训体系和多元化成长锻炼平台，营造干事创业、争优创先的良好氛围。



近日，毕拉河林业公司举办新入职员工岗前培训，采取理论授课与实践训练相结合的方式，让新入职员工打好理论基础，提升实操能力。图为新入职员工进行森林防火机具实操训练。 涂智慧 摄