



绿网

林海日报官方微信

林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第19667号 今日4版

恩和特布沁主持召开森工集团 2024 年第十七次总经理办公会会议 首批 8 台自动伐木机入驻林区 交接仪式在根河森工公司举行

本报讯(记者李鹏飞)12月26日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开森工集团2024年第十七次总经理办公会会议,研究《内蒙古森工集团规划管理办法(试行)》《内蒙古森工集团投资管理办法(试行)》《内蒙古森工集团低效无效资产常态化处置工作方案》和森工集团2024年度科技计划项目立项等事宜。

森工集团领导谭民、关立春、王永、王伟出席会议。恩和特布沁指出,企业规划关系到企业的长

远发展和国有资产的保值增值,要进一步健全规划体系,完善《内蒙古森工集团规划管理办法(试行)》,规范规划编制工作,保障规划实施,切实提高规划的科学性、合理性、可行性、可操作性,推动企业健康、持续、高效发展。要健全完善低效无效资产常态化处置机制,实施动态管理,对企业低效无效资产依法、依规进行妥善处置,建立低效无效资产存量盘活处置、增量防控的长效机制,提高资产管理水平,助力企业经营发展提质增效。

恩和特布沁强调,要紧紧围绕主责主业,在“三北”防护林工程建设、西伯利亚红松适应性研究、濒危野生动植物扩繁、大兴安岭物种资源库建设、林下经济开发、中草药种植等方面提升科技创新能力,推进成果转化,加强科技成果转化应用,将更多好成果应用在育苗、森林防火、森林病虫害防治、产业发展等工作中,为提升林区现代化水平提供智慧助力、科技支撑。会议还研究了其他事宜。

本报讯(记者刘磊 姚旭峰 通讯员张旭)12月26日,首批8台XE85GF型自动伐木机入驻林区交接仪式在根河森工公司举行,标志着林区森林经营工作开启机械化生产作业新征程。

当前,林区正处于全面深化改革、加快构建现代林业产业体系的关键时期,森工集团与徐工集团开展深度合作,合作研发符合林区特点、立地条件、高寒气候等实际的机械设备,为推动林区传统产业转型升级赋能添力。

根河森工公司副总经理杨磊表示,森工集团和徐工集团的战略合作,有效打通了林业生产作业的堵点、难点。引进机械设备服务于林业生产作业,最大限度解放了员工双手,提升机械化程度,减轻员工劳动强度,改善职工安全生产条件,以科技赋能林区高质量发展。

乌力库玛经营管护中心党总支书记董永胜告诉记者:“这批机械化设备,特别符合我们的实际需求,设备具有采伐、去枝、定长锯伐、集材归堆等功能,可极大提高生产效率,降低生产成本。”

为确保机械设备迅速应用到森林经营一线,森工集团超前布局,从12月份开始,徐工集团培训机分4期在林区开展操作人员培训,每期培训56人,培训时间为10天。

据徐工挖机同盟商学院培训师马广鑫介绍,培训内容包括理论学习、实操、考试,学员们已经能够掌握森林经营机械设备的驾驶和操作技巧,为后续设备到位后迅速投入生产提供了技术保障。

“以前木材生产时期,我们爬冰卧雪,靠着手拉肩扛开展生产作业,那时就盼着咱林区也能实现机械化,没想到在我退休前真的实现了。”望着眼前的机械设备,好里堡经营管护中心森林经营生产股股长赵桂栋感慨道。

仪式结束后,机械设备第一时间运往生产作业现场投入使用。

据了解,今年以来,森工集团以科技赋能森林可持续经营等传统产业,筹措资金1亿多元,从徐工集团定制采购特种作业设备112台及联合作业设备400余台套。

联合开展主题党日活动

本报讯(记者包文君)12月25日,森工集团机关党委党支部、森林资源管理部党支部与海拉尔铁路运输检察院党支部在海拉尔铁路运输检察院联合开展“党建‘红’引领生态‘绿’资源保护+‘益心为公’守护多彩林区”主题党日活动,通过召开座谈会、参观党性教育展厅、观看警示教育片等形式,推动地林党建一体化发展。

座谈会上,森工集团机关党委负责人介绍了森工集团党的建设、生态保护、产业发展等工作开

展情况;海拉尔铁路运输检察院负责人介绍了打造“红帆引领、检监聚力”党建品牌和支部标准化规范化建设情况。双方就党建共建、学习型党组织建设、推动学习成果转化提升等内容进行了交流。森工集团机关党委党支部、森林资源管理部党支部向海拉尔铁路运输检察院党支部赠送了《涉林典型案例》《森林法释义》等林业政策法规相关书籍。与会党员参观了海拉尔铁路运输检察院党性教育展厅,观看了警示教育片。

据了解,海拉尔铁路运输检察院党支部2023年度荣获自治区检察机关“堡垒支部”称号。作为多家党政机关的廉政教育基地和高校法学教育实践基地的党性教育展厅由“知篇-勿忘峥嵘岁月”“诚篇-正风反腐无止境”“信篇-坚定理想信念”“行篇-践行党员先进性”四个篇章组成,是党员提升党性修养、坚定理想信念的重要阵地。

下一步,双方将不断拓展党建共建思路,推动地林党建一体化发展取得实效。

“冰雪+”解锁冬季旅游新体验

孙书程

把方向、定思路、实地看、做计划、出规划……连日来,绰尔森工公司加快筹备“冰雪奇缘 遇见绰尔”欢乐旅游冰雪季活动,突出“特、新、精、优”,围绕“吃住行游购娱”全链条,深度开发八大核心产品,三条主题线路,并配套多款活动,为游客打造一场奇幻的“冰雪盛宴”。

“绰尔湖周长大约810米,要是平均分布24个雪雕,大概间隔34米一个……”旅游公司筹备处刘立坤与同事量完湖周长后,为雪雕定点了。干部职工紧锣密鼓造雪、运雪、堆雪、立杆、挡板、定型、雕刻,为迎接冰雪旅游季做准备。

公司打造多层次的娱雪体验、高品质的冰雪活动,用雪量再创新高,升级焕新“绰尔戏雪乐园”,设计31组风格各异的雪雕作品,以及天使之翼、彩绘草垛等创意十足的网红打卡点和大型冰瀑景观。在绰尔湖内规划冰雪主题游玩区,推出碰碰球、冰爬球、保龄球、冰钓等游玩项目;以绰尔湖为舞台,举办冰雪趣味运动会,将每年最受欢迎的极速滑雪梯长度延长至50米,丰富游客游玩体验。

大黑山是内蒙古大兴安岭林区南部最高的山峰,海拔1600.2米,无论是驾驶越野车在崎岖的山路上驰骋,还是背起行囊一步步征服险峻的山峰,对慕名而来的游客来说,都是一次难忘的极限挑战和探险之旅。

公司在在大黑山沿线打造百里雾凇景观,设定极限挑战路线和玩法,并在绰尔大峡谷国家森林公园、营林干线、山脊干线、S307线打造自驾森林雪野体验绝佳线路;整合“冰雪+森林”旅游资源,加强与汽车(自驾游)俱乐部、旅行社组织对接,吸引更多团队走进绰尔;面向自驾游爱好者,开展冬季雪野及穿越活动,持续打造公司“冰雪天路 秘境穿越”品牌。

为打造差异化的冬季旅游体验,干部职工冒着-27℃的严寒,对玉溪公园、镇区主街树木进行亮化,打造由梦幻长廊、造型灯、冰灯等组合的浪漫主题灯光秀。同时,举

办主题灯会,以新颖奇幻的灯光布局,带给游客神秘且浪漫色彩的夜间游览体验。

据了解,“冰雪奇缘 遇见绰尔”欢乐旅游冰雪季将于12月30日启幕。旅游公司筹备处负责人介绍说,进入冬季以来,公司立足冰雪文化,充分挖掘冰雪资源,推动“冰雪+旅游”“冰雪+文化”“冰雪+运动”“冰雪+森林”“冰雪+美食”等业态深度融合,打造形式新颖、主题突出、内容丰富的新产品、新路线、新玩法,以活动引流,以流量聚人气,以人气促经济,形成“夏季火、冬季热”的全域旅游格局。

加快构建现代林业产业体系·森工行动

稳稳的“医”靠 托起职工“健康梦”

——内蒙古森工集团职工健康服务项目取得阶段性成果

刘颖

“健康服务小程序太方便了,不用找关系托人,就能在全国最好的医院看上病。”

“随时随地呼叫视频医生,小病在家也能轻松解决。”

“专家在手机上指导下一步该怎么用药,做哪些检查,不用千里迢迢跑到北京了。”

内蒙古森工集团职工健康服务项目启动8个月以来,林区职工群众赞声连连。截至目前,累计呼叫视频医生20338人次,专家远程视频会诊247人次,门诊协助283人次,住院协助31人次,开展线上科普讲座8期,线下义诊3期,取得了阶段性成果,切实解决了长期困扰林区职工群众“属地医疗条件有限,急病不能第一时间寻医问药”“知名医院挂号难”“住院治疗需要排队”等难题。

当前,林区正处于全面深化改革、加快构建现代林业产业体系的关键时期,森工集团党委以实施健康服务项目为契机,竭尽全力为职工群众提供稳稳的“医”靠,确保改革发展成果惠及每一位职工群众,让职工群众的健康福祉更有“温度”和“质感”。

高站位统筹 推动项目高质量落实

内蒙古大兴安岭林区开发建设70多年来,几代务林人爬冰卧雪、风餐露宿从事生产生活,为支援国家建设和经济社会发展做出了巨大贡献。随着职工年龄逐年增大,心脑血管、风湿、类风湿等疾病易发高发,加之林区医疗资源有限又地处偏

远边疆地区,职工及家属就医成本高、渠道少、看病难等问题一直困扰着他们。

针对职工群众不断增长的医疗健康需求,森工集团强化国企担当,着力解决职工群众急难愁盼问题。2023年,在自治区总工会的高度重视和积极推动下,森工集团党委联合中华志愿者协会申报并获批了职工健康服务项目。2024年4月27日,“森工集团职工健康服务项目”正式启动,让职工及家属享受到优质、高效、便捷的诊疗服务。

“职工健康服务项目是惠及十几万林区职工和家属的民心项目,是‘增进民生福祉,提高职工生活品质’的具体体现,各单位要用心做好服务,由各单位工会负责,指定专人代办,设立专号咨询,及时帮助职工和家属解决使用健康服务项目过程中遇到的难题……”为确保健康服务项目顺利落地与高效运行,项目获批后,森工集团党委多次召开专题调度会议,安排部署相关工作;森工集团工会工作人员多次赴基层调研,动员林区上下进一步统一思想,明确目标任务。

为了让每位职工群众都能够享受到来自“娘家人”的贴心呵护,森工集团工会印发健康服务使用说明3万册,拍摄宣传视频3期,做到线上宣传不间断、线下宣传常态化,充分宣传健康服务项目的意义、相关政策、服务权益、使用流程等,同时,强化业务指导培训,创新工作方式方法,切实提升服务水平,达到“人人知、人人会、人人用”的全覆盖效果。

“大家都知道现在异地挂号难,看病难,职工健康服务项目为咱们职工和家属提供远程视频医疗服务和就医协助服务,足不出户就能解决日常健康问题……”在阿龙山森工公司

阿乌尼经营管护中心会议室里,工会工作人员耐心讲解职工健康服务项目,逐一解答职工在使用过程中遇到的问题,现场连线视频医生,让职工更直观地了解和体验服务。

森工集团各级工会通过举办专题培训、现场答疑、宣讲等方式,引导职工转变就医观念,指定专人包片负责职工熟练掌握平台操作,提高健康服务项目利用率,把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到职工群众心坎上。

为让林区职工群众共享发展成果,在森工集团党委的积极推动下,第二期职工健康服务项目(2025-2026年度)已成功获批,将在第一期项目结束后继续实施。

高效协助 优质医疗资源“触屏可及”

“我这股骨头病今年发展到4期了,想到北京积水潭医院去看病,可一直挂不上号,我就想到了健康服务小程序,在10月8日申请了门诊协助,视频医生很快联系通知我已经成功预约10日的专家号。大夫检查完说,需要做股骨头置换手术,住院得排队,至少也得两个月后,12日我又通过小程序申请了住院协助,14日我入院手术,24日出院,真没想到,会这么顺利高效。”作为健康服务项目的受益者,甘河森工公司职工王力东感触颇深。

为了保障职工及家属迫切的就医需求,健康服务项目为每名在职职工及4名家庭成员提供5人次/年的全国1500余家公立三甲医院普通门诊、专家门诊预约挂号服务和住院协助服务,在职工提出申请后1个工作日内会有专人致电沟通

确认,5-7个工作日可办理完成,极大地缓解了林区职工就医等待的焦虑。

除了可以享受门诊、住院高效协助服务,专家远程视频会诊也是实现林区职工享受全国优质医疗资源的重要依托。

“专家好,我的岳父10月末在当地医院确诊了前列腺癌,4月份做了心脏支架手术,挺虚弱的,现在手术怕身体吃不消,不手术又怕病情严重……”11月12日,伊图里河林业公司职工李继伟通过视频医生平台,与北京大学第一医院泌尿外科主任医师张争“隔空”对话。

张争教授在线查阅了患者的病历、化验结果、影像资料以及临床用药等情况后,通过“面对面”远程在线交流、探讨,为患者制定了治疗方案,在服用3个月靶向药后进行放疗治疗即可,无需手术。

“张争教授的号线下根本挂不上,这个服务真是太方便了,手机上就能看专家,我们全家悬着的心终于放下了!”李继伟激动地说。

借助视频医生平台,专案助理提前整理好患者的病情及病历信息,根据职工和家属的需求精准预约包括但不限于北京、上海、天津等全国三甲医院的临床专家,职工可以通过视频连线与预约专家在线讨论并优化诊疗方案,不仅免去了林区职工异地就医之苦,减轻了就医负担,而且打破了时间、空间、地域上的限制,使林区职工足不出户就能享受到京津医疗专家高水平、高质量的服务,开辟了一条有效解决林区职工“看病难”的新途径。

(下转第三版)



近日,阿龙山森工公司工会将中国农林水利气象工会“暖边绿境”关爱职工专项行动发放的物资,送到管护站职工手中,让职工在冬日里感受到工会组织的关怀和温暖。张云峰摄