责任编辑: 王宇新

以实干担当书写"工会答卷"

——甘河森工公司工会工作纪实

□ 周忠成 刘小惠



今年以来,甘河森工公司工会坚持党建带工建,工 建促党建,着力强化党的创新理论武装和职工思想政 治引领,高标准履行"工会使命"、践行"工会担当"、传 递"工会温度",引领全体职工在企业改革发展中主动 担当作为,书写具有鲜明特色的新时代"工运故事"。

公司工会始终坚持正确的政治方向,着力加强思 想建设,不断强化政治、思想、精神、文化和宣传引领, 牢牢把握意识形态工作主动权,将学习宣传贯彻党的 二十大精神和党的二十届三中全会精神、中国工会十 八大精神、内蒙古自治区工会十二大精神作为当前的 首要政治任务和头等大事, 共进行集中学习 36 次, 着 力夯实职工共同思想基础;举办支部主题党日活动 12 次、工会主席例会 10 次、基层宣讲 10 次、专题培训班 1次、广场文艺演出4场,通过微信公众号、职工书屋 等平台广泛传播工会知识, 让工会声音在职工群众中 "响"起来,让工会围绕中心大局推进的重点工作"热" 起来;不断完善参与、决策、管理、监督等民主机制,保 证职工依法行使知情权、参与权、选举权、监督权等,服

务好职工的合理需求,进一步完善工会财务预决算管 理制度,构建工会常态化经费审查监督体系。

在甘河森工公司八届三次职工代表大会召开前,征 集提案43条,会上审议通过提案解答报告和厂务公开 工作报告,规范签订 1+3 集体合同,并对领导干部进行 民主测评以及对厂务公开工作开展测评。规范召开森工 公司八届四次职工代表大会,审议通过《甘河森工公司 经营管理架构优化及机构编制方案》《甘河森工公司深 化三项制度改革实施方案》;进一步完善《甘河森工公司 厂务公开制度》,着力推进厂务公开民主管理工作制度 化、规范化、法制化建设,使厂务公开民主管理真正成为 服务职工的"连心桥"、构建和谐劳动关系的"润滑剂"、 促进企业高质量发展的"助推器",使基层工会成为代表 职工意愿、维护职工权益的"职工之家"。

公司工会为 1529 名工会会员送上"端午节"和"中 秋节"节日慰问品和生日慰问品。元旦、春节期间,投入 2.54 万元帮扶资金,救助 18 名困难职工。成立职工心 理咨询室,打造3个职工之家活动室,完善了女职工休 息室基础设施,全力提升职工的获得感、归属感、荣誉 感和责任感:扎实做好临时困难救助工作,截至目前, 帮扶临时困难职工396人,发放帮扶资金19.7万元。 慰问 3 户新生育职工家庭,组织 231 名女职工进行健 康体检,为 510 名女职工及男职工家属办理女性馨康 保险。扎实推进职工医疗互助保障工作,累计为287人 次申领互助金 20 万元,最高申领金额达 1.1 万元;将 黑木耳培植产业与困难职工帮扶进行有机结合,以创 业带头人为引擎,驱动木耳产业蓬勃发展,带动困难职 工全过程参与,多措并举为职工排忧解难,用心让职工 感受到"娘家人"的温暖

12月16日,阳光透过窗户,斑驳洒在职工书屋 内,为这个静谧空间增添了几分温暖。书架上密密麻麻 排列着各类书籍,从深奥的专业技能书籍到通俗易懂 的人文社科读物,从经典名著到现代文学作品,应有尽 有,让人目不暇接。

"自从有了职工书屋,我的业余时间都泡在这里了" "我现在也不追剧了,感觉生活充实多了""大家都爱来 这里看看书、充充电"职工读者们你一言我一语地说

公司工会大力推进"全民阅读"职工书屋建设,加大 投入力度,着力完善职工书屋的设备设施,更新书籍种 类,充实基层工会职工之家的藏书量,今年还被中国农 林气象工会提名为全国级职工书屋;举办广场文艺演 出、第二届职工趣味运动会、职工三人篮球赛等活动,以 比赛活动激发职工斗志,技能评比夯实业务能力。举办 森林扑火队员应急演练、林业有害生物防治、幼中林抚 育设计、良种树木抚育等 4 场次竞赛, 覆盖 370 余名产 业工人。开展森林防灭火、森林管护等技术培训班9次, 覆盖职工 400 余人,激发了职工提升技能的积极性,营 造出良好的比学赶超氛围。公司工会还以文化活动凝聚 合力,进一步丰富职工的精神文化生活,有效打通了工 会文化服务职工群众的"最后一公里"。

站在新的起点上, 甘河森工公司工会将团结动员 干部职工凝心聚力、开拓进取,推动甘河森工公司工运

事业和工会工作迈上新台阶。



乌尔旗汉森工公司运修中心

师徒结对 携手成长

本报讯 (通讯员 尹宝栏)近 日,乌尔旗汉森工公司运修中心 开展师徒结对活动,充分发挥优 秀人才"传、帮、带"作用,帮助新 员工尽快适应角色,助力青年员 工成长成才。活动中,向师徒双方 布置了任务,提出了具体要求。结 对师徒结合工作实际就岗位操 作、技能提升、职业规划进行了交

克一河森工公司旅游发展中心 让阅读活动更有感染力和影响力

本报讯(通讯员 李雪 吴爽) 近日, 克一河森工公司旅游发展 中心开展"巾帼风采书香铸魂" 女职工主题阅读活动。工会精心 挑选了政治、历史、文学、法律、心

理等各个领域的优质书籍,鼓励 女职工积极分享自己的阅读心得 和感悟, 引导大家把读书作为自 身提升的"新常态"、日常生活的 "新内容"、学习交流的"新渠道"。

得耳布尔森工公司应急事务中心工会

开展帮扶慰问活动

本报讯(通讯员 包永鑫)近 日,得耳布尔森工公司应急事务 中心工会开展"情系困难职工生 活"多助一帮扶慰问活动。工作 人员为两户困难职工送去米、

面、油等生活物品,详细了解他 们的生活和身体状况,并向困 难职工宣传帮扶救助政策,鼓 励他们树立战胜困难和挫折的 信心。



近日, 绰源森工公司工会厂务公开领导小组成员组成督导检查组, 对公 司各基层单位厂务公开民主管理工作进行专项督导检查。督导组通过听取汇 报、查看厂务公开栏、查阅资料、召开座谈会等方式,认真了解各单位厂务公 开工作开展情况,查看工会组织建设、职工(代表)大会、厂务公开民主管理等 方面材料,就发现的问题进行了现场反馈。 李伟林 初尧 摄

阿龙山森工公司工会

用贴心服务当好职工"娘家人"

□ 赵晗

今年以来,阿龙山森工公司工会把服 务职工、关心职工放在首位,采取多种措 施,切实为职工办实事、解难题。

公司工会严格按照相关规定, 在节 日、职工生日为职工发放各类福利;开展 "送温暖 送关怀"到一线活动,为管护站、 检查站、瞭望塔、微波站等坚守在一线的 职工送去慰问品;开展"情暖于心 关怀到 家"新婚职工慰问活动,对 2024年上半年 结婚的4对新婚职工进行慰问,鼓励新婚 职工实现家庭事业双丰收;扎实推进"金 秋助学",帮助 12 名困难职工子女圆梦大 学,共资助助学金 2.4 万元。

公司工会积极推动全民健身中心建 设,对健身场地及设施进行了检修和维 护,增设了监控、门禁、电动窗帘、鞋柜、饮 水机等设施,着力为职工提供更好的健身

体验,鼓励职工积极参与健身项目,提高 身体素质,增强公司凝聚力和战斗力。

在森工集团工会开展的健康服务项 目中,公司工会以实际行动推进职工健康 服务项目落实落地,召开职工健康服务工 作推进会,深入各基层单位讲解职工健康 服务公众号的功能及操作流程。定期为在 岗职工进行免费体检,确保职工能够及时 发现潜在的健康问题。同时,免费为在岗 女职工办理女性馨康互助保障项目,大力 做好互助活动的宣传力度,为更多的女职 工撑起"保护伞"

公司工会积极支持职工发展家庭经 济,组成调研组对申请家庭经济无息借款 的职工家庭经济户进行走访调研,为其提 供小额借款扶持,帮助职工实现创业梦

阿尔山森工公司工会

举办青年联谊活动

本报讯(通讯员潘文晶)近日,阿尔山 森工公司工会举办"森青有约,林情可期" 青年职工联谊活动,旨在充分发挥工会组 织的职能作用,增强青年人才之间的凝聚 力与归属感. 为青年单身职工搭建交友平 台. 拓宽社交圈。来自直属机关及各基层单 位的 40 余名青年职工参加。

活动现场热闹非凡,温馨的布置和欢快 的音乐营造出了浪漫的氛围,单身青年职工 在主持人的引导下,通过轻松有趣的互动游 戏打破了陌生感、拉近了彼此之间的距离。 青年职工在轻松愉悦的氛围中从陌生到熟 悉,相互交流、展现风采、增进友谊。

下一步,阿尔山森工公司工会将继续发 挥职工"娘家人"作用,关注职工需求,倾听 职工心声,持续开展多元化、精准化、个性化 的联谊活动,解决职工交友难、社交圈窄的 问题,提升单身职工的幸福感,留住人才。

林区各级工会组织

开展丰富多彩的文体娱乐活动

出视角

连日来,为丰富职工生活,林区各级工会组织开展形式多样的文体娱乐 活动,职工们在活动中拉进了彼此之间的距离,增强了凝聚力。



莫尔道嘎森工公司举办"全民健身"职工乒乓球、羽毛球赛,旨在丰富职工 的文化生活,提升职工身体素质。共有13支代表队194名选手参加比赛



大杨树林业公司宜里林场工会举办棋艺竞赛活动



库都尔森工公司运修中心工会举办趣味运动会,通过一系列趣味横生的 比赛项目,提升团队向心力。 穆杰 摄



根河森工公司开拉气经营管护中心工会举办女职工扑克比赛活动 赵雪然 摄

工会参与劳动争议处理办法

(接上期)

第四章 参加劳动争议仲裁

第十八条 工会依照劳动争议调解仲裁法规定参 加同级劳动人事争议仲裁委员会,履行有关职责。

第十九条 工会工作者作为劳动人事争议仲裁 委员会组成人员,依法履行下列职责:

(一)参与处理所辖范围内的劳动争议案件;

(二)参加仲裁委员会会议,遇特殊情况不能到会 的,应出具委托书,委托本组织其他人员出席会议; (三)参与研究处理有重大影响和仲裁庭提交的

(四)参与对办案程序违法违规、工作人员违法违



纪等问题线索的核查处理;

(五)对受理的集体劳动争议及本地区有影响的个

人劳动争议案件,及时向本级及上级工会书面报告。 第二十条 工会工作者符合法律规定的仲裁员条 件,由劳动人事争议仲裁委员会聘为兼职仲裁员的, 依法履行仲裁员职责

工会兼职仲裁员所在单位对其参加劳动争议仲裁活 动应当给予支持

第五章 参与劳动争议诉讼

第二十一条 工会在劳动争议诉讼中主要履行以

(一)支持帮助职工当事人起诉; (二)接受职工当事人委托,指派或者委派诉讼代

理人;

(三)推动生效法律文书的诚信履行; (四)代表劳动者参加集体合同争议诉讼。

第二十二条 依法设立的工会法律服务机构可以 接受职工的委托,指派或者委派诉讼代理人,代理其 参加劳动争议诉讼活动。职工应当向人民法院提交由 其本人签名或者盖章的授权委托书,指派或者委派的 诉讼代理人在授权范围内代理诉讼。



第二十三条 依法设立的工会法律服务机构指派 或者委派的诉讼代理人代理职工参与诉讼,主要有以

(一)为职工当事人提供法律咨询,代写起诉状、上

诉状、申诉状等法律文书; (二)在诉讼过程中为职工当事人代写应诉相关文本;

(三)调查案件有关事实,搜集对职工当事人有利 (四)代理职工当事人参加法院组织的立案前或者

诉讼中调解,提出有利于职工当事人的调解意见和主 张,促成双方当事人和解; (五)代理职工当事人出庭应诉;

(六)为职工当事人实施法律法规规定或者当事人 授权的其他代理行为。 (未完待续)