



林海日报官方网站 林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

森工集团中层副职领导人员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想轮训班(第二期)开班 恩和特布沁主持召开森工集团2025年第二次总经理办公会会议

恩和特布沁出席并讲授专题党课

本报讯(记者 李鹏飞)1月17日,森工集团中层副职领导人员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想轮训班(第二期)在教育分公司(党校)开班。

森工集团党委书记、总经理恩和特布沁出席开班仪式并讲授专题党课。集团党委委员、纪委书记、监察专员蔡志强主持开班仪式。

授课中,恩和特布沁从历史、现实、理论和世界四个维度,用深入浅出的阐述,引导参加轮训班的中层副职领导人员全面深入领会党的二十届三中全会的重大意义,围绕学习贯彻全会精神,与大家谈感悟、话改革、

谋发展。他指出,深入领会党的二十届三中全会的重大意义是学习贯彻全会精神的一个重要方面,“意义”是综合的、立体的,反映本质特征和主体价值的概念,对意义的理解,直接影响着干部对任务的执行效率。

恩和特布沁强调,森工集团作为大型国企,经营管理着全国面积最大的重点国有林区,在新征程上承担着重要的战略使命,必须以更高站位、更大力度完成改革任务,结合自身职能,更好地履行国企的新使命新任务,推动企业做强做优做大。要牢牢把握改革重点,坚持党的全面领导,深化体制机制改革,聚焦国企改革和改革延伸,打通堵点、难点,以更高站

位、更宽视野、更大力度纵深推进国企改革提质增效。要聚焦企业职能定位,全面抓实各项经营管理工作,筑牢生态基础,保障安全稳定,聚力产业发展,切实统一思想、深化认识、明确任务、压实责任、形成合力,为打造国内一流现代林业集团贡献力量。

此次轮训班为期3天,森工集团111名中层副职领导人员参加,将集中学习《高举改革开放旗帜,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴——学习贯彻党的二十届三中全会精神》《构建高水平社会主义市场经济体制 深化国资国企改革》等内容,并结合学习贯彻全会精神,联系林区改革实际进行研讨。

本报讯(记者 李鹏飞)1月16日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开森工集团2025年第二次总经理办公会会议,听取森工集团直属单位2023年度经营业绩考核目标完成及薪酬(工资)兑现情况报告、2024年度森工集团员工绩效工资分配有关情况报告,研究《内蒙古森工集团2025年财务预算草案》等事宜。

森工集团领导谭民、关立春、王永、陈林涛、王伟出席会议。

恩和特布沁强调,要坚持实事求是的原则,科学精准做好2023年度经营业绩考核评价工作,以经营业绩考核评价体系作为企业实现经营管理目标和衡量经营

成果优劣的重要抓手,持续完善企业经营业绩考核和薪酬激励约束机制,公平公正确定薪酬水平,切实激励员工效能,提升管理水平,促进企业健康发展。要持续深化全员绩效考核,根据各部门提出的意见建议,不断完善绩效工资分配体系,优化工资结构,稳步提高员工收入,激发员工干事创业活力动力。要增强大局观念,科学精准编制2025年财务预算,从严从紧编制“三公”经费等支出预算,做好森林防火能力提升等重点建设项目预算,不断提升资金使用效益,让每一分钱用在“刀刃”上,助力集团重点领域、重点项目高质量发展。

牙克石市第十六届人民代表大会第五次会议开幕

本报讯(记者 刘磊)1月16日上午,牙克石市第十六届人民代表大会第五次会议在林城宾馆开幕。

大会主席团常务主席、执行主席高勇主持会议。大会主席团常务主席及执行主席孙好民、闫敬东、杜利军、包海花、董继涛、赵德刚、刘宇慧、赵连喜、张伟杰在主席台前就座。

梁永刚、张世国、李继忠、史金海、杜晓光、陈旭呈、姚家义、晋国军、石伟、吴迪、许永哲、孟繁星、杨婧、张昕宇、王洪强、杨丕军、柳阳毅等在主席台就座。

牙克石市第十六届人民代表大会第五次会议实有代表203人,出席本次全体会议的代表175人,符合法定人数。

张世国代表市人民政府向大会作政府工作报告。他说,过去的一年,在市委的坚强领导下,全市上下深入贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记对内蒙古的重要指示精神,紧紧围绕高质量发展这个首要任务,以铸牢中华民族共同体意识为主线,聚力办好“两件大事”,精心实施“六个工程”,砥砺奋进,攻坚克难,圆满完成了全年经济社会发展目标任务。

张世国在报告中指出,今年政府工作的总体要求是:以

习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党建为引领,以铸牢中华民族共同体意识为主线,全面深化改革,更好统筹发展和安全,聚力办好两件大事,深化“六个工程”,抓实“六个行动”,全面转化改革课题成果,努力实现“争上游”目标,确保“十四五”规划圆满收官,朝着生态优先、绿色发展、富民强市的目标扎实迈进。

张世国说,2025年要全力推进七个方面工作。抓投资消费,增强发展动能;抓产业升级,强化发展支撑;抓改革创新,激发发展活力;抓城乡建设,提升发展品质;抓绿色发展,厚植发展优势;抓民生改善,共享发展成果;抓安全稳定,护航发展环境。

根据会议议程,大会审议了牙克石市2024年国民经济和社会发展计划执行情况与2025年国民经济和社会发展计划草案的报告、牙克石市2024年财政预算执行情况和2025年财政预算草案的报告。听取了牙克石市2024年民生实事项目完成情况报告及2025年民生实事候选项目形成情况的报告。

市政协十一届四次会议全体委员、法律规定的列席人员和决定列席人员以及重点企业负责人列席会议。

大杨树林业公司纪委

强化正风肃纪 守好节日“廉关”

本报讯(通讯员 李志凤 梁建 齐博)近日,大杨树林业公司纪委聚焦主责主业,紧盯关键节点,做细廉政提醒、做实纪律监督、做深作风检查,确保党员干部“在岗、在位、在状态”,营造崇廉尚俭、风清气正的节日氛围。

该公司纪委通过手机短信和微信工作群发送廉洁过节提醒,严明纪律要求,督促党员干部廉洁过节、不碰红线、不越底线;加强对年轻干部、新提拔干部的纪法培训、廉政提醒,引导党员干部养成纪律自觉,守牢拒腐防变防线;深入推进新时代廉洁文化建设,融合新风正气培育与节日文化传承,弘扬党的光荣传统和优良作风,教育党员干部严于律己、从严治家,带头勤俭文明过节,自觉抵制讲排场、比阔气、攀比炫富、奢侈浪费等不良习气,以优良党风政风持续引领社风民风向上向善;成立春节期间作风建设专项督查小组,采取不打招呼、随机抽查的方式,对机关和各基层单位工作作风情况进行督查;紧盯公务活动用餐、单位食堂等重点场所和关键重要岗位人员,围绕各单位和部门“三

公”经费支出、公务用车管理相关制度执行情况开展监督检查,严肃查处挤占挪用专项资金等问题;深入镇区酒店、饭店,督查是否存在公款吃喝、干部挂账老板买单、违规大操大办婚丧喜庆事宜等情况,释放从严监督信号,坚决防止“四风”问题隐形变异、反弹回潮,畅通举报途径,对顶风违纪问题严肃追究问责,并通报曝光,持之以恒正风肃纪。



额尔古纳国家级自然保护区管理局

布设红外相机 守护生物多样性

本报讯(通讯员 孙志欣)近日,额尔古纳国家级自然保护区管理局技术人员冒严寒、穿林海,深入保护区腹地,在野生动物频繁出没、分布密集的重点区域布设红外相机。

该局技术人员在野外仔细寻找水源点、甄别动物粪便、追踪动物足迹,严谨筛选出适宜安装红外相机点位,确保每

个观测点兼具科学性准确性;记录相机的精确位置,以及周边的各类生境因子,掌握点位的经纬度、海拔高度、植被类型特点等关键信息;发挥红外相机的功能价值,精准掌握野生动物的日常活动规律、资源种类构成和分布状况,加大野生动物监测力度与保护强度,切实维护保护区生态平衡、守护生物多样性。



近日,毕拉河林业公司工会为759名工会会员发放春节慰问品提货券,送去“娘家人”关怀与温暖。
伊娜 李爱荣 摄

优化产业布局 增强发展后劲

——内蒙古森工集团加快转型升级步伐 推进企业高质量发展

■ 本报记者 刘磊

2024年,内蒙古森工集团立足林区资源禀赋、技术条件和发展基础,紧紧围绕转变发展思路和调整产业结构等重点任务,精准施策、持续用力,推动传统产业改造升级、新兴产业革新突破,切实把资源优势转化为经济优势。

专业化整合 提高资源配置效率

“通过改革,加油站成品油销量提升了20%,员工工资提升了15%。”森工集团兴安石油公司龙源加油站站长周雅萍说。

变化源于改革,发展来自创新。兴安石油公司按照森工集团改革要求部署,采取自主经营、委托经营、合作经营3种模式,完成林区石油行业资源整合,形成资产资质一体的专业经营模式。整合后,管理岗位和冗员减少70%,节省费用开支1200万元。同时,实行“底薪+提成”薪酬计发模式,激发员工工作积极性。

改革中,兴安石油公司开展经营管理架构优化整合和“三项制度”改革,职能部门由8个调整为6个,基层单位调减为10个,清退加油站社会用工13人,将机关、油库、车队的21名员工全部充实到市场营销部从事销售工作。

据了解,2024年,森工集团在深化改革方面全面发力,深入推进,将深化改革贯穿企业经营

管理全过程,研究制定《内蒙古森工集团石油行业专业化整合实施方案》,以兴安石油公司为主体,以市场化为导向,对兴安石油公司、所属各森工(林业)公司石油行业资源进行专业化整合,有效破解了林区成品油销售领域存在的小散弱、从业人员多、成本负担重、重复建设、同质化经营和无序竞争等问题,实现了统一品牌、统一管理、统一核算、统一经营。据统计,专业化整合林区加油站21座、油库1座、危货车19台,加油站工作人员总数由以前的182人减少至54人,全年采购成品油33764吨,销售35955吨,收入26735万元。

“通过专业化整合,强化内部管理,打通了进货渠道,拓宽了销售渠道,公司经营管理架构趋于合理、经营模式灵活高效,服务质量大幅提升,安全管理标准规范,经济效益显著提高。”兴安石油公司党委书记、董事付云江说,通过改革,公司从上至下牢固树立了市场思维,从“坐商”变“行商”,动员全体员工提升服务质量,走出去找市场,谈客户。同时,利用节假日等时间节点,推出更多促销活动,最大限度提升销售量。

优化产业布局 打造新质生产力

2024年12月31日,森工集团与内蒙古能源集

团签约首笔CCER购售交易。签约仪式上,森工集团与内蒙古蒙能配售电公司聚能森工集团中北部造林碳汇项目第一监测期预计签发减排量,完成了森工集团首笔大型国有企业间进行CCER造林碳汇项目签约交易,在探索符合林区实际的生态价值实现路径、推动森工集团绿色高质量发展中迈出坚实步伐。

森工集团抢抓CCER重启机遇,编制了自治区区域碳中和市场试点方案,开发造林碳汇项目4个;协助周边盟市开发CCER造林碳汇项目150万元的碳汇产品助力“十四冬”实现“碳中和”;加大碳汇产品销售力度,与蒙能集团达成VCS碳汇产品交易,与蒙能集团签约首笔CCER购售交易,全年实现碳汇产品收入401万元,累计突破6000万元。

改造提升传统产业,培育壮大新兴产业,布局建设未来产业。林业碳汇只是森工集团新兴产业中的一个缩影。2024年,森工集团锚定合资合作之路,高起点、高定位、高端化重点打造生态旅游、林下经济、生态矿产业、林业碳汇、传统产业转型升级五大产业板块,开启“绿水青山”变“金山银山”的高附加值转化通道。

——加快构建新发展格局,推动旅游业高质量发展。2024年,森工集团投资近7亿元重点打造的阿尔山金江沟、莫尔道嘎白鹿岛、根河冷极谷、金河冷极村、绰尔和满归特色小镇项目陆续建成运营,“吃林、赏林、游林”的旅游业态不断丰富。委托中旅集团、众信集团、新东方文旅、携程旅游运营景区洽谈顺利,G331莫尔道嘎—漠河自驾游线路正式开通,林区北部旅游资源串联成线。全年实现旅游收入7050万元,同比增长62%。

——守护好绿水青山的“颜值”,利用好金山银山的“价值”。在保护好生态的前提下,森工集团牢固树立“大食物观”,向森林要碳汇、要蛋白、要热量。完成了产业核心资源本底调查,全面摸清林区主要野生经济植物资源发展潜力;编制了自治区首个白桦果汁采集技术地方标准《大兴安岭林区白桦果汁采集技术规程》;食用菌培植、野生坚果浆果、野生中草药、桦树汁原料、羊草等产量颇丰;与深圳泉时生物科技有限公司正在推进合资合作,以桦树汁为龙头开发系列高端产品;与鸿森草业达成羊草产业战略合作。全年实现林下产品销售收入7100万元,同比增长50%。

——传统产业加快转型升级,为高质量发展

注入新动能。2024年,森工集团与江苏徐工集团共同“定制式”研发符合林区生态修复现代化作业方式的一体化、智能化机械装备,首批价值1.09亿元的设备已正式投用,林区生态修复摆脱了“肩抬人扛、笔写尺量”的落后生产方式,一步跨入机械化时代;依托生态修复剩余物、林下过剩腐殖质,积极与新远景集团合作开发新能源项目,加速培育发展新质生产力。

值得一提的是,森工集团通过合资合作,盘活采矿权、探矿权,聚力把生态矿产业打造成支柱产业。依托林区1个采矿权、19个探矿权,与包钢集团、地矿集团、山东黄金集团合作,对其中13个探矿权开展资源潜力分析评价,对具有勘查潜力的探矿权,组建合资公司共同开发建设;与山东黄金集团签订协议,转让比利亚矿业51%股权开展合资合作;与中国地质科学院矿产研究所达成合作意向,共同组建大兴安岭矿业研究中心。

有效开展专业化整合,不断优化产业布局,持续推动高质量发展……一系列举措提振了干部员工干事创业的精气神,提升了勠力同心的正能量,助推产业发展跑出加速度,森工集团在加快转型升级的道路上必将亮点不断、热度不减、后劲更足。

内蒙古森工集团全面推进国企改革深化提升行动纪实(4)