



绿网 林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

## 恩和特布沁等集团领导看望慰问离退休老干部

本报讯(记者 赵佳佳 刘磊)新春将至,岁寒情暖。1月23日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁,集团领导牛广忠、蔡志强、谭民、王伟、张铁军组成两个慰问组,代表森工集团党委、森工集团看望慰问离退休老干部,为他们送去慰问品、慰问金和慰问信,并致以节日的祝福和新春的问候。

恩和特布沁、蔡志强、张铁军一行,到老干部崔志博、秦世仁、白德瑞、王颖纯家中看望慰问。每到一处,恩和特布沁都与老干部围坐在一起拉家常、忆往昔、谈发展,关切询问他们的身体状况和生活情况,并向老同志介绍了森工集团过去一年生态保护建设、改革发展、民生改善等方面取得的成绩,以及

下一步发展规划。同时,感谢老干部们多年来为森工集团改革发展做出的贡献,祝愿他们和家人度过一个欢乐、祥和的春节。

恩和特布沁说,老干部、老同志是我们事业发展的宝贵财富,森工集团取得的成就,离不开大家的辛勤努力和艰辛付出。我们要关心爱护老干部、老同志,用心用情办实事、做好事、解难事,让老干部、老同志的获得感更足、幸福感更浓、安全感更实,共享森工集团改革发展成果。衷心希望老干部、老同志在颐养天年、益寿延年的同时,发挥党性强、觉悟高、资历深、经验足的优势,为森工集团事业发展传经送宝、建言献策,贡献“银发力量”,展现“桑榆担当”。

牛广忠、谭民、王伟一行,先后到老干部张玉书、李广财、武玉芳、胡淑文家中看望慰问。关切地询问老人们的情况,听取他们对森工集团改革发展的意见和建议。牛广忠说,近年来,森工集团改革发展稳中有进,各项事业呈现良好发展态势,成绩的取得离不开老干部、老同志的关心支持和鼓励。新的一年,集团将传承好老干部、老同志的优良传统和作风,弘扬“艰苦奋斗、无私奉献”精神,持续做好各项工作,续写新时代森工集团绿色转型提升新篇章。同时,叮嘱有关部门要关心好、照顾好老干部、老同志的生活,做好服务保障,让他们更好地安享幸福晚年。

## 恩和特布沁等集团领导慰问森林消防指战员、公安干警、人武部官兵和一线职工

本报讯(记者 赵佳佳 刘磊)1月23日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁,集团领导牛广忠、蔡志强、谭民、王伟、张铁军组成两个慰问组,走访慰问坚守岗位的森林消防指战员、公安干警、人武部官兵和一线职工,为各单位送去慰问品、慰问金和慰问信,并向他们致以诚挚问候和新春祝福。

恩和特布沁一行走进大兴安岭文化传媒分公司(林海日报社)全媒体新闻会客厅,详细了解融媒体建设情况,与报社、呼伦贝尔市融媒体中心生态宣传策划部、驻林区各记者站负责人亲切交流,充分肯定了过去一年林区内宣和外宣取得的成绩;在林业信息中心,恩和特布沁向坚守岗位的干部职工拜年,并叮嘱他们要立足岗位,接续奋斗,为集团“智慧林业、数字森工”建设助力添彩;在林管局人民武装部,恩和特布沁与官兵逐一握

手,详细了解节日期间值班备勤等工作安排。

恩和特布沁说,过去的一年,森工集团党委、森工集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,团结带领广大干部职工扎实开展党纪学习教育,强化生态安全屏障建设,全面深化改革,加快构建现代林业产业体系,各项事业取得了新进展新成效,为自治区闯新路、进中游交上了森工答卷。成绩的取得,离不开各单位积极配合和履职尽责,更离不开全体干部职工的辛勤付出,同时也为集团2025年各项工作开好头、起好步奠定坚实基础。春节期间,各单位要提高政治站位,紧盯风险点位,全面排查安全隐患,强化值班值守,有效遏制各类安全事故发生,积极营造欢乐祥和、安全有序的节日氛围。

牛广忠一行到大兴安岭森林消防

支队走访慰问,感谢他们为林区改革发展、生态保护建设等工作做出的突出贡献。牛广忠说,过去的一年,支队坚决贯彻落实国家和自治区方针政策,积极响应森工集团党委、森工集团的决策部署,出色完成了大量急难险重任务,充分发挥了扑火主力军和突击队作用。在今后的工作中,希望支队上下全力备战,以实际行动展示新时代消防救援队伍的使命,为筑牢祖国北疆万里绿色长城作出更大贡献。

牛广忠与内蒙古大兴安岭森林公安局、牙克石市森林公安局公安干警座谈交流,向辛勤奋战在保护森林资源安全一线的大兴安岭公安干警致以节日的问候和美好的祝愿。他说,新的一年,希望广大森林公安干警不辱使命,守护绿色林区、平安林区、幸福林区,与林区职工一道,为林区实现绿色高质量发展保驾护航。

## 森工集团举行总部部门内设机构管理人员竞争性比选面试

本报讯(记者 赵兴祖 姚旭峰)1月22日,森工集团总部部门内设机构管理人员竞争性比选面试在教育分公司(党校)举行。

本次竞争性比选,森工集团本部共有16个部门提供81个竞争岗位,76个岗位形成竞争态势,其中主管岗位13个、副主管岗位32个、主办岗位31个。经过前期资格审查、履历分析、笔试等环节,按照人和岗3:1比例,共有229人进入面试环节,实际参加面试人员为188人。此次面试为期1天,设置考场、候考区、候分区3个区域,按对应报考部门类别划分4个考场,参加面试的考生进入候考区后即实行全封闭管理,面试时间为每人15分钟,考生来往各区域分别由相关考务人员全程陪同,直至面试成绩公布离开。

森工集团党委高度重视此次面试工作,对公开招聘各个环节进行精心组织,为确保面试工作公平、公正、公开,集团党委组织部工作人员与第三方机构考务人员在考前对考场设置、参加面试人员进出通道等进行了仔细

研究,并下发《关于开展竞争性比选面试工作的通知》,对考场设置、考试实施、面试流程等进行详细安排部署。集团纪委全程监督考风考纪,并从森工集团相关部门中抽调精干力量协助面试工作。开考前,第三方机构与全体工作人员进行了系统培训。

据了解,2024年,森工集团深入贯彻落实党中央、自治区的决策部署,坚定不移推进干部人才队伍结构化改革,建立健全人才培养制度,下发《内蒙古森工集团人力资源发展三年规划(2024—2026年)》《内蒙古森工集团“三引进一培养”推进人才工作“强心活点”项目实施方案》等一系列制度,不断优化组织机构,持续推进“三项制度”改革,为优秀专业人才打造一流的事业发展平台。

为更好解决林区“后继无人”问题,森工集团在练好“内功”上下功夫,锚定人才发展体制机制“破”与“立”,竞聘过程坚持党管干部、公开公平公正和竞争择优、与国企改革深化提升行动相结合的原则,通过“自下而上”提出岗位需求、“自上而下”确定岗位编制,加快形成具有林区特色和竞争力的人才制度,确保选拔出具备优秀能力和素质的人才,让岗位由最适合的人选担任,打破论资排辈的传统观念,真正体现能上能下、优胜劣汰的市场化观念和竞争意识,为建设好我国北方重要生态安全屏障、实现林区绿色高质量发展提供高素质的人才支撑。

后“继”问题,森工集团在练好“内功”上下功夫,锚定人才发展体制机制“破”与“立”,竞聘过程坚持党管干部、公开公平公正和竞争择优、与国企改革深化提升行动相结合的原则,通过“自下而上”提出岗位需求、“自上而下”确定岗位编制,加快形成具有林区特色和竞争力的人才制度,确保选拔出具备优秀能力和素质的人才,让岗位由最适合的人选担任,打破论资排辈的传统观念,真正体现能上能下、优胜劣汰的市场化观念和竞争意识,为建设好我国北方重要生态安全屏障、实现林区绿色高质量发展提供高素质的人才支撑。

## 林区改革在行动

## 有一种“年味”叫坚守

■ 本报“新春走基层”融媒体报道组通讯员 涂艳玲

腊月二十三是北方传统的小年,这一天早晨8点,在-37℃寒冷天气里,蒋琳琳带着提前准备好的水果、蔬菜和肉,驱车前往伊图里河林业公司银阿经营管护中心,和丈夫一起过小年。

蒋琳琳的丈夫高忠海,是公司银阿经营管护中心党支部书记,也是一名“80后”退伍军人,凭借着务实的作风、严谨的态度、过硬的能力,成为干部职工和家庭信赖喜欢的“年轻小书记”。

由于该中心距离公司所在地60多公里,需要驱车近一个小时。每逢春秋两季防火期和节假日,高忠海都要和职工一起值班、坚守岗位,守护森林资源安全。自从他2022年来到银阿经营管护中心后,和家人聚少离多就成了常态,已经两年没有和家人一起过年了,今年也不例外。

高忠海刚和安全员排查完锅炉房、消防设施、用火用电安全隐患,看到妻子到来很开心,接过食物笑着说:“你来了,年味儿就更浓了!”

他们来到厨房开始忙碌起来,择菜、绞肉馅、和面、包饺子……伴着欢声笑语和喧闹的鞭炮声,大家沉浸在过年的喜悦里。不一会儿的工夫,

红烧鱼、杀猪菜、小鸡炖蘑菇、三鲜饺子等菜肴就摆满了餐桌。

“感谢大家过去一年的辛勤付出和不懈努力,我们圆满完成了生态保护、森林防火、安全生产各项工作任务……”高忠海表达着自己的谢意。

平日里不善言谈的管护队长李敬华,也说出了自己的心声:“大海每年都和我们一起过年,琳琳也是好样的,没有怨言,默默地付出和陪伴。”

有一种“年味”叫坚守。他们是儿子、是父亲、是丈夫,也是这片森林的“守护者”,正如他们所说“家里的事情顾不上,工作的事离不开”,但最终还是他们共同选择了舍小家、顾大家,用汗水与奉献诠释责任与担当。



1月20日,阿龙山森工公司举办“金蛇祥瑞迎新春 携手奋进启新程”迎新春团拜会,干部职工欢聚一堂,共迎新春佳节。图为公司青年员工表演情景歌曲《相亲相爱》。张彦彬 摄

## 打造春节热门“打卡地”

■ 刘继阳 王文璐

临近春节,年味渐浓。夜幕下的大杨树林业公司办公楼院内红灯高挂,流光溢彩,成为春节热门“打卡地”,吸引了不少职工群众前来观赏拍照。

该公司发挥冬季冰雪资源优势,以“蛇舞迎春 燃情冰雪”为主题,投入人力、物力、财力开展美化亮化工程,在营造喜庆祥和氛围的同时,力求出彩、出新、出景,打造独特的夜景视觉效果。

尽管室外寒风凛冽,但职工创作热情丝毫不减,以雪墙为画板,用雪铲作画笔,从运

雪、加固、整形、修边到塑型,精雕细琢每一个作品,创作了“绿水青山就是金山银山”“匠心筑梦冰雪绽华”“建功新时代”等主题雪雕。

“我们想通过冰雪艺术,传递森工文化和企业精神。”新人职工王国麟说道。

此次美化亮化活动不仅为群众带来了视觉享受,还增进了职工对企业文化的理解与认同,让生态优先、绿色发展理念更加深入人心。

## 欢乐祥和迎佳节

## 克一河:“一图”解码改革发展新蓝图

■ 本报走基层融媒体采访组记者 包文君 李鹏飞 通讯员 王欢 张洪生

临近年末,在克一河森工公司,红彤彤的灯笼高高挂起,路旁的云杉被白雪轻柔地包裹着,构成了一幅色彩鲜明的冬日画卷,为这片土地增添了几分温馨与祥和。

在公司党委组织部常务副部长、编办副主任马胜旺的办公桌上,一本《克一河森工公司组织机构编制》吸引了记者的注意。“你看这张,是我们应急事务中心组织架构图;党总支书记张敬柱,副主任王毅,战斗一班班长刘长江,战斗一班共19人……”马胜旺翻开这本编制手册,从机关总部到基层单位,从公司领导到生产作业队职工,清晰明确地罗列了每个岗位和在岗职工,组织架构一目了然。

2024年,公司大刀阔斧地推进改革,将原有的14个部门整合至13个,20个基层单位精简至12个。科职人员从120人精简至101人,一般管理人员由532人削减至219人。公司内部管理流程得到简化,决策速度与运营效率有了明显提升。

创新人才选拔机制,变“伯乐相马”为“赛场赛马”。针对84个空缺和涉及改革的科职岗位,公司全面实施竞争上岗,132名职工报名。一批年轻干部崭露头角,产业发展中心副书记、工会主席康森就是其中之一。“竞争上岗为我提供了成长成才的平台,让我能够尽情施展‘拳脚’。”谈及此,康森的眼中闪烁着光芒,那是对干事创业抑制不住的澎湃激情。马胜旺说:“这次的科职人员调整和竞争上岗,我们从年龄结构上充分考虑,现在基层单位领导班子里都有‘80后’。”如今,一支精干高效的管理人员队伍正在为企业发展注入源源不断的活力。

记者了解到,《克一河森工公司组织机构编制》组织架构图中的岗位数量和层级虽然已经明确固定,但人员却可以动态调配。根据从事岗

位的变化,其岗位工资和绩效工资会产生相应变化。组织架构优化调整后,霍都奇森林管护中心的职能定位是负责公司所在地周边20公里范围内的近山管护工作,属于二类单位。因此,大部分年龄偏大、无法从事生产经营工作的工勤技能人员被调整到了这里。“二类单位职工岗位工资要比一类单位职工少1500元左右,有些职工找我们商量,能不能也参与到生产经营工作中。”霍都奇森林管护中心主任王欣告诉记者,先后有18名职工主动请缨,组建了森林经营生产组,承担造林、森林抚育等工作。在2024年的秋整地工作中,他们的岗位工资和绩效工资均按一类岗位计算发放,平均每人增收5000元左右,职工的积极性被充分调动起来。

在应急事务中心采访期间,记者见到了战斗四班53岁的扑火队员张宝庆和58岁的刘占海,他们结伴来到副主任宋洪双的办公室,申请参加森林抚育工作。“年初,我们在职工技能拓展中心粉碎木耳菌袋原料,春天到金河森工公司异地远造造林,夏天在食用菌基地干活,秋天又去金河异地造林地整地,今年我们得多挣一万多块。现在参与到森林抚育工作中,我们还能再多挣点。”张宝庆和记者攀谈起来。

“像他俩全年各项生产经营工作全都参与的职工,不仅可以挣到相应的计件工资,还可以挣到专门向‘苦脏累险’岗位倾斜的重点绩效工资。”宋洪双告诉记者,经过测算,重点绩效工资为每人每月340元,而这340元并非轻易可得,“出工不出力

者”根本无缘。

一直以来,食用菌产业都是克一河森工公司的传统优势产业。随着职工技能拓展中心食用菌菌包生产线的顺利投产,这一产业更是焕发出新的生机与活力,为职工开辟了一条增收之路。年初,是林业生产经营工作的闲时,却是食用菌菌包生产最忙碌的时候。去年参与这项工作中的职工,每人增加了6000至10000元不等的收入。这实实在在的收益让职工们真切地感受到了公司改革发展带来的红利。

“以产业发展为基础,以深化改革为手段,通过岗位、工资和绩效的动态调整,能够形成一个良性的激励循环,充分调动职工靠劳动挣钱的积极性。”克一河森工公司党委副书记、董事、总经理于洪奎告诉记者,全体职工能够在公平公正的环境中充分发挥自己的才能,实现自身价值,企业才能够不断提升竞争力,实现可持续发展。

**记者手记:**

深化改革要坚持以人民为中心,克一河森工公司通过深化改革,优化公司组织架构并动态调整工资收入,成功激发了干部职工的干事创业热情,不仅实现了职工收入的稳步增长,还促进了公司高质量发展。

## 林区改革在行动·记者走基层

