

林海日报

蒙工蒙工

2025年2月

6

星期四

乙巳年正月初九

第19695号 今日4版



林海日报官方微信

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

内蒙古森工集团：

“民生账单”变“幸福清单”

■ 本报记者 郭卫岩

职工健康服务项目使员工足不出户就能享受“国家级”高水平、高质量的医疗服务；首批8台XE85GF型自动伐木机入驻林区，不但最大限度减轻了员工劳动强度，还提升了林业生产效率，增强了作业安全性；电话普遍服务项目把千里兴安和大千世界紧密联结起来……这一桩桩民生工程，件件办到了员工群众的心坎上，使生活在内蒙古大兴安岭林区的员工群众幸福指数飙升。

扩大就业：引得“凤凰”至 振翅大舞台

“开饭啦！”随着一声呼唤，肉末豆腐、红烧肉、杀猪菜……一道道色香味俱全的美食端上餐桌，大杨树林业公司的大学生员工们拿起碗筷美美地吃了起来。

2024年，大杨树林业公司投入67.8万元对大学生员工宿舍和食堂进行维修改造，为他们营造了一个温馨舒适的生活环境，让远离家乡的大学生员工感受到如同“家”一般的温暖与归属感。

拥有人才，方能成就未来。内蒙古森工集团认真贯彻落实国家和自治区人才工作部署，以国企改革深化提升行动为契机，加快劳动用工制度改革，全面实现市场化用工，紧紧围绕林区生态保护、产业发展需求，精准引进各类青年员工，2021年以来，内蒙古森工集团分层次、分批次、分阶段招聘3179名员工，其中2024年招聘1518人。

在引进人才的同时，内蒙古森工集团不断优化人才服务，通过举办岗前培训班、才能才艺汇演、座谈交流等形式，帮助大学生员工更好地了解林区、融入林区、扎根林区；全面打造“大学生公寓”“人才公寓”，减轻生活成本，解决他们的后顾之忧。同时，坚持“对标提档”，按照新招聘人员博士研究生、硕士研究生、本科生、工勤技能岗位分别制定工资标准，持续加大对人才的吸引力。

不仅要引才有道，还要育才有为、用才有成。内蒙古森工集团不断健全完善人才培养制度，积极创造条件、搭建平台，“赛马”“相马”并举，结合经营管理架构优化整合，在集团及各分子企业及分公司中全面开展管理人员竞争上岗

工作。不拘一格选拔优秀人才，形成能上能下的选人用人机制。2024年各直属单位新聘任管理人员509个，其中竞争上岗445人，竞争上岗率87.43%，干部队伍实现年轻化、专业化。如今，从森林防火一线到生态建设前沿，从产业发展主战场到高质量发展的生动实践，处处闪耀着青年人才的身影，困扰内蒙古森工集团多年的“后继有人，后继无人”的问题正在得到有效破解。

创业增收，挖渠引活水 多劳者多得

近几天，甘河森工公司二楼会议室好不热闹，多名公司帮扶的家庭经济户员工一边交流着自己对培植黑木耳的感悟和下步打算，一边等待领取自己工余时间采摘木耳获得的劳动报酬。

2024年，为了更好地鼓励员工发展家庭经济，拓宽员工增收渠道，甘河森工公司启动“产业带头人引领发展计划”，共有14名困难员工参与到发展计划之中，培植木耳4万袋。这14名员工不但可以学习黑木耳种植技术，还能通过劳动获取额外报酬。

内蒙古森工集团始终坚持以人民为中心的发展思想，把改善员工群众生活、增进民生福祉作为出发点和落脚点，引领林区员工大力发展林下特色产业项目，助力家庭经济工作稳步推进，让员工们的“钱袋子”鼓起来。2024年，森工集团工会下拨家庭经济无息借款575.5万元，基层单位行政配套723万元，基层工会配套79万元，扶持364户员工发展家庭经济。林区各级工会累计举办家庭经济技术培训16期，培训704人次。

2024年年末，莫尔道嘎森工公司传来喜讯：当年旅游收入达到2830万元，创历史新高。这一显著成绩不仅为公司带来了丰厚的经济效益，也为当地员工群众创造了更多的就业机会和收入来源。

凭借得天独厚的森林、大湿地、大冰雪资源优势，内蒙古森工集团以市场为导向，在旅游市场相对成熟的阿尔山金江沟、莫尔道嘎白鹿岛、河源湿地、绰尔和满归特色小镇等景区建设上深耕细作，依托7个进出林区的通道，构建北部、南部、中部三大旅游核心板块，重点打造北部、南部两大环线。积极探索跨区域旅游

内蒙古大兴安岭航空护林局

以竞促学强技能 以赛促训砺精兵

本报讯(通讯员 陈雪)去年以来，内蒙古大兴安岭航空护林局强化产业工人队伍建设，采取以赛促训、产教融合等方式，为航空护林事业培养人才。

该局依托战训一体基地，组织开展林区索降复训工作，共培训387人次，通过以老带新、互帮互学，帮助年轻特勤突击队员迅速成长为林区索降队伍中坚力量，为扑救林区夏

季雷击火时快速机动、精准布兵打下基础；选派员工参加航油保障、航行管制、气象观测、飞行观察、新闻宣传等培训和内蒙古自治区森林消防职业技能大赛，提高综合素质，打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍；与科研机构合作，研发吊桶灭火、索(滑)降灭火、腹式水箱灭火、吊囊灭火、航空水袋灭火等航空护林防火技术，部分技术已得到推广应用；发

产业协调发展格局，利用G331国道旅游资源优势，深化中国冷极与神州北极、额尔古纳的互联互通，吸引近百万游客走进林区。2024年旅游收入达7050万元，实现“一点热、全盘活”的旅游发展新局面。

融“智”于林，用机械减负 以信息赋能

2024年12月26日，8台XE85GF型自动伐木机正式入驻林区，这是内蒙古森工集团联合徐工集团以挖掘机为原型机，通过加装数控属具改装升级而成的自动伐木机，最大限度解放林业工人双手，提升机械化程度。

2024年，内蒙古森工集团加快构建现代林业产业体系，森林可持续经营机械化是推进传统产业升级的重要举措。森工集团结合林区特点、立地条件、高寒气候等实际，加强同大型机械设备厂家的技术交流，累计投入资金1亿多元，促进林业机械设备技术优化、性能提升，以科技赋能，在森林可持续经营、森林防火等工作加强科技项目争取和储备，改善员工安全生产条件。

兰鹏林、吴海芹夫妻二人是阿里河森工公司丁子山瞭望塔森林防火瞭望员。兰鹏林告诉记者：“过去瞭望塔上没网，手机没信号，遇到突发事件只能通过固定电话联系或到公路上搜寻通信信号，非常不便。现在瞭望塔条件好了很多，有了网络，工作之余通过手机看‘山外’，可以与家人联络，不感觉孤单了。”

打通深山密林里的信息“天路”，让距离不再遥远，员工切身感受到信息化带来的便利。2024年，内蒙古森工集团开展“智慧林业、数字森工”建设，全面提升内蒙古大兴安岭林区的基础通信网络覆盖率，完善生态感知监测能力，推广智慧林业应用，为生态保护、资源管理和产业发展提供有力支撑，进一步增强了干部职工的获得感、幸福感。

2020—2024年，通过场场通、节点路项目建设和森林防火预警项目建设主干及引接光缆共计5269公里，初步形成了森工集团总部、森工公司、林场3级林区光网架构。同时，依托第七、八、九期国家电信普遍服务项目陆续在林区建设206座4G通信基站，使林区重点防火区域、主要道路及瞭望塔网络覆盖率逐渐提高。

(下转第三版)

车玉祥夫妻的“世外桃源”

■ 本报“新春走基层”融媒体报道组通讯员 沈立婷

“老车，没有水了，你去刨点儿冰吧。我一会儿把屋里都擦一遍，注意你的脚，别再藏了！”

“好嘞，老伴儿，你放心吧，我现在就去！”车玉祥一边回应着妻子，一边拎起水桶，拉着冰爬犁向管护站旁边的小河走去。

此时，河水已经完全冻成冰，车玉祥抡起镐，刨下几块冰来，冰块在清晨阳光的照耀下，泛着淡淡的光芒，仿佛一块块翡翠。河边的二层独栋管护站，在群山环抱下，给人一种“世外桃源”的感觉。这里就是满归森工公司河西经营管护中心阿鲁管护站，车玉祥是这里的管护员，他在这里坚守了10年。

阿鲁管护站距离满归镇31公里，位于通往黑龙江省漠河市和呼中林业局呼中林场的岔路口，地理位置十分重要。车玉祥在这里工作的10年间，身边的很多同事都因忍受不了寂寞而离开了管护站，车玉祥也想过下山，作为家中的独子，他很想年在年的母亲身边尽一尽孝道。可他知道，管护站需要有人来看守，这片森林需要有人来保护。最终，他选择留在管护站，2024年1月把妻子接到了管护站，从此，阿鲁管护站变成了“夫妻管护站”。

大年初三，吃过早饭后，车玉祥踏上了他的巡护路，虽然扭伤的脚还是隐隐作痛，但并没有阻挡他巡护的脚步。原来，前几天，他夜里起床时不小心扭伤了脚，第二天脚粗肿了一大圈。妻子劝他下山找医生看看，他说：“大过年的，我下山，就得有人上山。我没

什么事，过两天就好了，不用担心。”

历经2个小时的巡护回到管护站后，他拿起巡护记录本，认真地写到了：今天在通往漠河的公路上没有车辆通行，在通往呼中林场的公路上发现了紫貂的足迹。

工作完毕，想到年迈的母亲，车玉祥掏出了手机，他刚说了一句：“妈，今年又没能陪你过年……”眼眶就有些湿润了。视频中的母亲77岁高龄，满头白发。看到儿子的样子，母亲连连说：“没事儿子，工作重要，领导信任你才把那么大片林子交给你，你好好干，我身体好着呢！”

车玉祥的妻子看到车玉祥又因不能在母亲身边尽孝而难过，急忙拉过他说：“走，咱俩去把雪墙布置一下。”说完，她拿出自己从网上购买的塑料花束交到车玉祥手中。夫妻二人将花束插在雪墙上，一朵朵颜色艳丽的花朵，让这里的年味更浓了。

当问到车玉祥觉得这样的工作枯燥吗？车玉祥说：“哪有那么多精彩，我出生在满归，在满归工作了一辈子，我对这片森林有着深厚的感情，守护好这片森林就是我的幸福。”

岁月催人老，在万家团圆的日子里，车玉祥最放心不下的就是母亲，拿着在林中捡到的一小段桦木，他用刀在上面刻了一个“寿”字。他说，新的一年，希望母亲身体健康，希望林区越来越好，希望祖国繁荣昌盛。



催芽室的“新面孔”

■ 本报“新春走基层”融媒体报道组通讯员 张彦彬 赵晗

“先把果实浸泡两天，将叶子全部挑出来后把果肉搓成泥，再进行漂洗，整个过程花费时间较长，需要足够的耐心和细心。”近日，在阿龙山森工公司森林经营中心苗圃，技术员邓春艳正在为大学生员工讲解种子剥离流程。

尽管当下室外温度已低至-40℃，催芽室内的种子调制和催芽工作现场依旧热火朝天。

森林经营中心副主任祝清超捏起一粒晾晒的种子说：“种子调制工作既要按照规程操作，也需要工作人员具备丰富的经验，只有这样挑选出来的种子才能达到播种要求。为此，我们采取以老带新的方式，让大学生员工全程参与种子调制和催芽工作，帮助他们尽快提升业务能力。”

大学生员工高翔一边虚心学习、留心观

察，一边勇于实践、总结经验，对一切事物都充满着新鲜感，他坦言：“催芽室的前辈们不厌其烦地向我传授技巧，我也学到了很多，希望由我经手的这些种子都能茁壮成长。”

据了解，为了提高育苗水平和生产效率，公司森林经营中心苗圃在种子催芽室安装了摄像头、温度记录仪、烟雾报警器，实行“互联网+无人值守”智慧模式，可将数据变化情况实时传输到电脑和手机上，帮助工作人员实时监控催芽室的所有动向。

以心育“新”，共护成长。“今年苗圃不仅加入了年轻的新面孔，还引进了育苗新品种，新增了偃松、野生山楂、山荆子、榆叶梅、丁香等种苗的培育计划，对年轻人来说也是新的尝试和挑战，助力育苗事业蓬勃发展。”祝清超信心满满地说道。

图里河森工公司

产销势头足 抢抓“开门红”

本报讯(通讯员 姜文锋)近日，图里河森工公司积极拓宽销售渠道，提升品牌形象，推动酒业高质量发展。

该公司积极引进自动套帽机、履带式热缩机等先进生产设备，提高生产效率；注重产品多元化发展，精准对接市场需求，不断优化产品矩阵，持续研发推出新品，满足市场供应需求；开

启线上销售模式，开通抖音小店、抖音团购，注册图里河酒业视频号，让消费者享受便捷的购物体验；邀请探店网红达人拍摄宣传视频、直播带货，扩大酒业品牌影响力；为迎接春节销售旺季，在图里河酒业各旗舰店、直营店、代理商推出促销活动，抢抓2025年“开门红”。

加快构建现代林业产业体系 · 森工行动



近日，大杨树林业公司举办“同心向前 奋进有我”统战新春联谊会。舞蹈、独唱、朗诵、乐器演奏、三句半等精彩节目轮番上演，展现了统一战线成员朝气蓬勃、团结奋进的精神风貌。

刘继阳 摄



近日，克一河森工公司工会举行2025年家庭经济无息借款发放仪式，为31户家庭经济户现场发放无息借款100万元，激发家庭经济户发展产业的积极性和主动性。

代丽丽 郭平义 摄