

森工集团 2025 年度工作会议暨一届四次职工代表大会·特刊

锚定目标笃行干 夯基蓄能向新行

——内蒙古森工集团全力打造全国一流现代林业集团

2024年,是森工集团改革发展历程中具有重要意义的一年。这一年,森工集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,紧扣铸牢中华民族共同体意识工作主线,凝心聚力办好“两件大事”,着力打基础利长远,抓改革促发展,提质量增效益,战火灾保生态,守底线惠民生,一批生产经营指标创出新纪录,高质量发展再上新台阶,现代林业产业体系建设迈出更加坚实的步伐,交出了一份实打实、沉甸甸的“成绩单”。

全年实现林业生产总值72亿元,同比增长9.73%;营业收入9.78亿元,同比增长10.2%;利润总额2.56亿元,同比增长25.2%。林业投资完成52亿元,同比增长17.3%,研发经费投入3286万元,同比增加299万元。

——编者

筑牢我国北方重要生态安全屏障——

发挥生态保护建设“国家队”作用

100万亩

优质实施国家重大生态工程,完成退化林修复、占地植被恢复、呼伦贝尔市“三北”建设任务100万亩,是天保工程实施以来造林面积最大的一年。

习近平总书记对大兴安岭林区森林防火工作作出重要批示,国家和自治区作出部署,森工集团实事求是地谋划了一批森林防火能力提升项目,预计可争取国家投资57.5亿元,林区森林防火综合实力将实现前所未有的提升。优质完成额尔古纳河流域生态保护恢复治理工程项目94.28万亩,森林可持续经营

27万亩,森林抚育198.91万亩,植被恢复4万亩,人工造林1.78万亩,全年产苗1.9亿株。积极融入和服务国家“三北”工程战略部署,风天林草公司承接呼和浩特等3盟市29旗县“三北”基础工程资产清查等林区内外84个项目,在包头市建设保障性苗圃,实现产值1.1亿元。有序推进自然保护地整合优化,启动新建和晋级工作,自然保护区占林区生态功能区面积由17.04%增加到18.31%。进一步完善林长制工作体系,提升“林长+警长”协作水平,联合公检法机关查处涉林行政案件3100余起,做到守土有责、守土负责、守土尽责。启动“靠前驻防+造林绿化+建制制采集”防火机制,全力应对极端气候影响,高效处置59起森林火灾,得到国家森防指好评。建设重大林业有害生物综合治理示范区,林业有害生物发生305.57万亩,同比降低8%,全面实现“四率”指标。

加快构建现代林业产业体系——

努力推动资源优势转化为经济优势

7050万元

自驾穿越、森林康养、研学旅游、生态休闲等“吃林、赏林、游林”旅游业态更加丰富,生态旅游实现收入7050万元,同比增长62%。

锚定合资合作之路,高起点、高定位、高端化打造生态旅游业、林下经济、生态矿产业、林业碳汇、传统产业升级五大产业板块。筹措资金7亿元,续建、新建21个重点旅游项目。开通G331莫尔道嘎—漠河自驾旅游

线路,打响“中国冷极+神州北极”旅游品牌。有序推进林下产品“蒙”字标企业认证工作,成功注册“森工集团”系列标识图形商标。抢抓CCER重启机遇,编制自治区区域碳中和市场试点方案,开发造林碳汇项目4个,并实现自治区首批挂网公示。建立“区外技术+区内资源”开发模式,加快引进资金、技术、人才,推动矿产业做大做强。与江苏徐工集团共同“定制式”研发林区森林修复智能化机械设备,首批价值1.09亿元的设备已陆续投用,林区森林修复摆脱了“肩抬人扛、笔写尺量”的落后生产方式,初步实现了机械换人。生态旅游实现收入7050万元,同比增长62%;林下经济产业实现收入6922万元,同比增长19.7%;碳汇产品收入累计突破6000万元。

深化国有企业改革——

塑造现代林业集团新动能新优势

40%

浮动工资占比达到40%

一体推进国企改革深化提升行动和“突围”行动,压减森工集团、森工公司两级内设机构83个,整合撤并场科级单位155个,压减管理人员4288人。实现“综合项目部”式管理,员

工统筹调配、竞聘上岗,以岗定薪、一岗一薪,多劳多得、少劳少得,初步打破“大锅饭”。加大薪酬体系改革和绩效考核力度,坚持绩效性工资总额与企业经济效益高效联动,浮动工资占比达到40%。推进“事转企”等改革工作,风天林草公司实现区内外营收1.1亿元,兴安石油公司实现营收2.7亿元。创新审计管理体制,在牙克石、阿里河、根河分别设立审计中心,实现内审由“同级审”向“上审下”“异地审”的转变。通过优化顶层设计、精简机构、活化机制,初步形成了精干高效的企业经营管理架构。

推动企业运营精益化——

向时间要效率 向管理要效益

1.98亿元

投资1.98亿元打造系统集成的“智慧林业大脑”,推动信息化、智能化提档升级。

与内蒙古交通集团合作,利用短短5个月的施工期,将407公里国债防火应急道路打造成了放心工程、廉洁工程、交钥匙工程。依法依规修订完善公司章程、“三重一大”决策制度实施办法,党委会、董事会、总经理工

作规则,董事会授权管理办法等基本制度。加大授权放权,推动层层松绑,体现责权利对等。大力推进“智慧林业、数字森工”建设,投资1.98亿元与中国电信共同打造集成所有业务板块的一网统管“智慧林业大脑”平台,新建4G基站56座,使景区、重点防火区域、主要道路及瞭望塔公网覆盖率达到60%。开展合作银行优化整合、银行账户清理归集工作,协调1年期贷款利率最低下降至2.27%,长期贷款利率最低下降至2.09%,实现资金效益超2000万元。加强合规管理,出台森工集团员工守则,废止规章制度332项,修订规章制度312项,审查合同3400余份,对外依法依规合作,对内依法依规治企。

培育壮大人才队伍——

努力破解“后继有林、后继无人”困局

1518人

引进高校毕业生208人 退伍军人、工勤人员1310人

制定森工集团中长期人才发展规划,推行市场化用工,2024年招聘员工1518人。开展管理人员竞争上岗,新聘任管理岗位员工1269人,其中,竞争上岗926人,竞争上岗率72.97%。拿出9个集团中层岗位、168个管理

人员岗位,聘请第三方机构,公开公平公正开展竞聘上岗,推动“赛马”成为常态。对790名大学生员工进行网络问卷调查,结合大学生员工关注的婚恋、薪酬、晋升等问题,出台《大学生员工跟踪管理培养实施方案》,在“硬待遇”和“软保障”上双向发力。完成中层管理团队的新老交替,调整中层领导干部8批次、311人,选配40岁左右年轻干部40人,平均年龄下降近3岁,全日制本科以上学历干部增加28人,增幅11%。聚焦“抓培训、提能力”,各类岗位技能培训达到1.4万人次。干部队伍年龄结构、知识结构得到一定程度的优化。

持续保障和改善民生——

让林区职工群众生活得更加美好

9.3万元

优化薪酬分配体系,员工薪酬持续增长,2024年在岗员工年均收入达9.3万元。

林区两级工会安排员工集体福利支出预算2300余万元。筹集送温暖、金秋助学资金780万元,1万余户员工群众得到慰问帮扶,投入资金170万元慰问参加夏季雷击火扑救的员工;发放家庭经济无息借款1231万元,扶持648户员工发展家庭经济。挂牌成立森工集团工会职工服务中心,开展“暖边绿境”关爱职工

专项行动,职工医疗互助行动为近6000人次患病职工补助500万元,“森工集团职工健康服务项目”累计服务员工及家属2.3万人次,有效缓解了员工群众“看病难、看病贵、看病远”问题。落实温暖工程,在林区安装使用生物质锅炉78台,保障员工群众享受绿色清洁能源。防火应急道路三期、四期建设项目稳步推进,407公里国债防火应急道路主体建设完工,林区交通路网加速成型。累计建设电信普遍服务项目4G基站270座,光缆5269公里,林区重点区域公网覆盖率进一步提高到60%。全面推行信访代办制,设置145个代办点、264名代办员,实现接待窗口前移。自治区网上信息系统交办群众信访事项和12345政务服务便民热线受理率、办结率均达到100%。