

# 做实“工”字服务品牌

## ——阿尔山森工公司工会倾心倾力做好服务职工工作纪实

□ 潘文晶

温暖”、走访慰问、生活救助、大病救助、金秋助学、领导干部“一助一”“多助一”、职工医疗互助政策宣讲、扶持职工发展家庭经济等多项活动。统筹开展了春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四送活动”,一年内共发放慰问金14.23万元,走访慰问560人次;为全体工会会员发放生日蛋糕卡和福利提货券累计金额122.77万元;为户外作业人员发放5.98万元防暑降温物资,保驾护航安全生产工作;为4个综合专业管护站发放服装269套,价值5万余元,“数字加油站”设备4台;为11户发展家庭经济的职工发放小额贷款54万元。走访慰问25名一线女职工,发放慰问金1.3万元。开展妇女权益主题普法讲座和系列普法宣传活动,召开纪念“三八”国际劳动妇女节表彰大会。

### 为职工筑起“温暖之家”

寒冬腊月,严寒刺骨,但公司职工服务中心大厅里却温暖如春。工作人员袁圆向职工耐心讲解《内蒙古职工住院医疗互助保障2025年度(第7期)项目实施细则》。她针对职工提出的如何参保、住院之后如何申报、需要提供哪些票据材料等问题进行详细解答,并指导职工利用手机APP熟练掌握医疗互助“掌上办”,让手机多出力,让职工少跑路。

去年,为进一步拓展职工服务中心功能,公司投入13.2万元对职工服务中心进行了升级改造,开设帮扶救助、维权服务、法律援助、医疗互助等多个服务窗口,为职工群众提供了集“救助、维权、服务”三位一体的一站式、多元化服务平台。

公司工会以森工集团职工健康服务项目为契机,全面贯彻落实好森工集团工会的工作部署,竭

尽全力将职工医疗健康“云就医”服务落到实处。成立5个职工健康服务工作指导小组,深入各基层单位开展一对一实名认证指导工作,让职工对工会健康服务平台有了更深入的了解,为职工健康服务工作的顺利开展奠定了坚实基础。

此外,公司工会还组织200余名职工及家属,参加森工集团职工健康服务“送医到基层”专家在阿尔山林区义诊活动,让职工群众在家门口享受到优质、高效、便捷的诊疗服务,切实把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到职工群众的心坎上,提升了职工群众的幸福感和归属感;积极发动职工参加医疗互助金申领总人次达227余人次,申领总金额23.8万余元,实现参互率100%;为188名在岗女职工进行健康体检,242名女职工及家属办理“女职工特病保险”;联合阿尔山市红十字会开展“世界红十字日”主题宣传活动,传播“人道、博爱、奉献”的红十字精神;大力弘扬劳模精神,安排25名劳模及一线职工参加上级工会组织的疗休养活动。深入11名林区级劳动模范家中,开展“情暖五一·致敬劳模”走访慰问活动。在林区第二十三届先进集体和劳动模范表彰大会上,阿尔山森工公司及1个科级单位、2个段队被授予“先进集体”荣誉称号。同时,9名同志被授予劳动模范(先进工作者)称号。

“竭诚服务职工群众,是工会一切工作的出发点和落脚点。”于霄辉表示,下一步,阿尔山森工公司工会将继续健全服务职工体系,创新服务方式,拓宽服务领域,围绕“普惠+常态、特色+精准”狠下功夫,持续为职工幸福“加码”,倾力做好职工“娘家人”。



连日来,满归森工公司工会深入到公司各单位、各班组,持续开展职工健康服务项目宣传推广工作,“手把手”帮助职工熟练使用职工健康服务小程序,确保每一位职工都能通过更加便捷的途径来解决看病远、看病难的问题。  
汪秀春 摄

## 伊图里河林业公司工会

# 助力女职工撑起“半边天”

□ 石金磊

去年以来,伊图里河林业公司工会以“服务”“关爱”为工作切入点,紧紧围绕公司改革发展稳定大局,主动顺应女职工需求,以强化女职工思想政治引领,积极开展建功立业活动,持续提升女职工队伍整体素质,以维护女职工合法权益为重点,扎实开展各类关爱服务工作,不断创新女职工工作体制机制,让女职工时刻感受到“家”的温暖。

聚焦思想引领,持续提升认同感。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断增进广大女职工对新时代党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。开展多种形式巾帼建功工匠宣讲活动,多载体宣传劳模先进人物风采,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。组织女职工围绕学习贯彻党的二十大精神、二十届三中全会精神及自治区工会十二大精神开展培训20余场次,覆盖女职工2300余人次。举办“玫瑰书香”女职工主题阅读活动,开展读书分享会共13场次,参加女职工200余人次,征集作品60余篇,推荐优秀征文26篇。在森工集团工会举办的“喜迎工会十二大,巾帼建功谱新篇”玫瑰书香女职工主题阅读大赛中,公司机关李云朗诵的《清贫却富有 平凡而伟大——优秀共产党员崔曾女事迹》荣获个人朗诵类二等奖。开展“培育好家风——女职工在行动”女职工家风主题视频征集活动,弘扬时代新风,彰显女职工在家庭文明建设中的独特作用,共征集视频24个。

聚焦提素建功,持续提升获得感。以巾帼建功工匠为榜样,进一步弘扬劳模工匠精神,激励女职工立足岗位、创先争优,发挥“半边天”引领示范作用。在林区巾帼先进评选活动中,推荐获评林区“五一巾帼标兵岗”1名、“五一巾帼先进个人”1名,“先进女职工工作者”1名,推荐评选全国三八红旗集体1个。开展“三八”国际妇女节系列活动,对在公司改革发展中做出突出贡献的23名先进女职工工作者、5户最美家庭、10名巾帼先进个人进行了表彰奖励。

聚焦关心关爱,持续提升幸福感。常态

化开展困难女职工摸底调查工作,建立困难女职工档案,定期、不定期入户核实,对符合条件的困难女职工家庭提供生活、医疗、子女助学等帮扶服务50余次。“三八”国际劳动妇女节走访慰问17户临时致困在岗女职工,为他们送去慰问金8500元。每年组织全体女职工开展专项体检、办理特种病保险,惠及女职工200余人,为广大女职工撑起了健康“保护伞”。

聚焦权益维护,持续提升安全感。组织开展线上线下“情系女职工,法在你身边”维权行动月活动,设立法律咨询台,多角度、全方位宣传《民法典》《女职工劳动保护特别规定》等女职工权益保护法律法规,发放普法宣传手册300余册,使女职工学法、用法、依法维权意识和能力进一步提升。积极推动涉及女职工合法权益政策的制定,持续推进集体合同签订、履约、续约工作,签订女职工专项合同,将女职工特殊权益保护条款纳入企业的集体合同中,覆盖女职工200余名。

聚焦自身建设,持续提升归属感。持续深入实施女职工提升素质建功立业工程,助力产业工人队伍发展,促进综合素质提升。激励女职工参加各类主题劳动和技能竞赛、岗位练兵等活动,在各类技能竞赛中,女职工占比10%以上,鼓励女职工参与“劳模创新工作室”建设、合理化建议征集等活动,激励女职工积极投身到公司改革发展中去。加大女职工职业技能培训力度,举办女职工中式面点技能培训班1期;开展礼仪餐饮服务标准培训1期;开展“强本领 优服务 树形象”服务培训活动1期;开展“邂逅美好时光 香遇浪漫三八”女职工香薰蜡烛制作活动1期;举办以“巾帼同心筑梦 巧手绣绘未来”为主题的戳戳绣DIY手工制作活动1期;举办职工心理健康知识培训2期,开展女职工维权法律知识培训班1期,举办食用菌产业技能提升暨家庭教育培训班1期,发放家庭教育技术提升书籍80余册,参加培训260余人次,进一步激发了女职工的劳动热情和创造活力。

# 职工代表巡视有实效

□ 赵镇



“劳动保护用品是否配备齐全并发放到手中?”  
“伙食费的使用,职工集资种地账目等重大事项是否进行了公示?”

在大杨树林业公司森林经营中心,职工代表向经营中心职工和工会工作人员详细询问着,并做好记录。这是大杨树林业公司工会到基层单位开展职工代表巡视的一个场景。

连日来,公司工会开展了职工代表巡视工作,围绕贯彻落实公司2024年职代会的各项决议、民主管理、职工文化建设、安全生产等方面的情况以及职工关心关注的热点问题,通过听、看、问、评的形式对各单位进行巡视。

每到一处,巡视组认真听取情况汇报,实地查看阵地建设、

安全措施落实情况、厂务公开等,发放职代会满意度测评表、合理化建议调查问卷,倾听一线职工的心声。对巡视过程中发现的问题及时与相关单位进行沟通,提出改进意见,强化工会的监督保障作用。

“工会将持续发挥职工代表‘联络员’‘监督员’作用,以‘职工代表巡视’为载体,提高职工参与企业民主管理的积极性。对职工代表收集的意见建议和发现的问题列出清单并及时反馈给公司党委,做到立行立改,不能立即整改的纳入整改问题台账,督促整改落实,维护职工的合法权益,为推动公司高质量发展提供有力保障。”公司工会组织部部长孙悦介绍道。

“此次职工代表巡视活动,从工作到日常生活都充分了解基层职工的问题和需求,使我们感受到公司党委、公司工会的关心关爱。今后,我们将以更加饱满的精神状态投入到工作中,把公司给予的关怀转化为工作动力,用实际行动为公司高质量发展贡献力量。”森林经营中心工会职工李智说。



## 图里河森工公司工会

# 举办地企青年交友联谊会

本报讯(通讯员 张卜今 姜文锋)为丰富图里河地区单身青年职工业余时间文化生活,近日,图里河森工公司工会(团委)联合镇政府、邮政局、内蒙古大兴安岭森林公安局图里河分局开展“恋在林区 爱在北疆”地企单身青年交友联谊会。来自图里河地区各个行业的20余名单身青年欢聚一堂,共赴青春之约。

现场气氛热烈,男女青年纷纷踊跃参加你来比划我来猜、心有灵

犀、爱的口令等多个互动游戏,让素不相识的男女青年从最初的害羞到敞开心扉的全程投入,大家在收获友谊的同时也赢得了获取幸福的机会。大家纷纷表示,此次活动不仅是一场简单的聚会,它更是一座桥梁。让平时忙于工作的青年朋友们有机会结识志同道合的新朋友,甚至可能是未来的伴侣。希望通过这样的活动,能够帮大家找到属于自己的那份温暖与幸福。

## 安格林经营管护中心工会

# 医疗互助暖人心

本报讯(通讯员 唐秀兵)近日,莫尔道嘎森工公司安格林经营管护中心工会积极组织推进职工住院医疗互助保障工作,确保医疗救助政策落到实处。

该中心工会积极做好职工住院医疗互助保障的宣传,通过发放宣传资料,组织专题讲座等形式,

广泛宣传活动细则,使“无病我帮人,有病人帮我”的理念深入人心。向患病住院职工讲解申领职工住院医疗互助金程序,在职工出院后及时上报相关票据,第一时间核销相关费用,缓解职工住院费用压力,为职工的健康和幸福提供更有力的保障。



近日,阿尔山森工公司森林经营中心女职工在工作之余,开展跳绳健身活动,旨在丰富女职工的业余生活,增强身体素质,以更好姿态、更强体魄投入到工作中。  
刘超 摄

# 库都尔森工公司工会组织的源起

1914年,俄国人沃伦措夫·来哈伸尔和沃伦措夫·季米特里兄弟创立了牙克石采木公司。沃伦措夫兄弟为掠夺大兴安岭森林资源,于1928年5月开始从牙克石向北修建铁路,1935年铁路修至乌拉旗,线路延长70公里。1940年延伸至136公里的库都尔爱林。1947年,沃伦措夫兄弟与铁路管理部门合作将公司改为中长林业所。

抗战结束后,中共中央派出以彭真、陈云为首的大批军队和干部挺进东北,建立革命根据地。各个解放区开展了工运工作,首先建立了党领导下的工会组织,把工人迅速凝聚在中国共产党的周围。大兴安岭林区的森林工人们也陆续进入党领导的林业企业工作。

1947年8月,上级党组织派丁国钰到牙克石举办培训班,对40余名伐木工人进行共产主义启蒙教育、阶级教育,并在训练班学员中发展党员,建立党的组织,成立牙克石“采伐合作社”。这些工人培训结束后被分配到乌拉旗、库都尔、新账房等地,开展党安排的工作。

1948年9月,处于秘密状态的中共牙克石工作委员会(对外称公安大队)工委书记彭炳寒,中长林业所军事代表任言堂决定在林区工会的基础上成立“林业工会”(仍为生产组织),决定逐步将封建把头手中的森林经营权夺回,在牙克石成立了第一个生产组织“林业工会”,共有127名工人参加。随后,牙克石工作委员会委派陈贯三为首的工作组,进驻136公里(爱林),成立了“库都尔林业工人工会”,开始斗争把头。

1949年,牙克石街政府决定取消把头制。由林业工会派人清点接收,要求于三四月份接收完毕,而实际上把头公司一直延续到1951年,这一阶段把头作业组织还有14个,仅大把头杨青山属下就有小把头14人。1949年9月,牙克石街政府决定把“林业工会”和“装车合作社”合并,改称为“采伐合作社”,承包中长林业所的生产任务,业务上由牙克石林务分局管理。

1949年的10月1日,中华人民共和国成立。为了庆祝这一伟大胜利,库都尔林区的伐木工人纷纷集会,各伐木场的工人还在工铺举行了庆祝晚会。

1950年2月,喜桂图旗正式建立。同年8月,喜桂图旗林业工作会议决定把“采伐合作社”改为“采木公司”,公司设在库都尔,下设3个作业所,即库都尔作业所、“121”(即原林)作业所、乌拉旗作业所。

1951年9月1日,内蒙古自治区人民政府发布《废除林区封建把头制度的决定》的命令,并立即派出以范继先为首的“反把头斗争工作组”,进驻牙林线各个伐木点,在工会领导下,开展了清算把头的斗

争。伐木工人愤怒声讨121公里(今原林)作业所把头宋盘、白俄罗斯把头郭西卡、136公里(爱林)把头西辽斯等人。伐木工人以血泪斑斑的事实控诉了封建把头的种种罪行。牙克石市人民政府宣布,把头杨青山等人分别判处有期徒刑。在136公里(爱林)成立“装车工会”。

1951年底,牙林线的把头公司陆续被取消,大部分把头加入了“采木公司”,从事林业生产。

1952年,内蒙古森林工业管理局成立,从此揭开了大兴安岭林区有计划开发建设的序幕。

1953年3月,“中长林业所”和“采木公司”共同商定合并事宜。4月1日,正式移交给内蒙古森林工业管理局,森林经营权也由中长铁路系统真正转交给林业企业统一管理,将哈尔滨铁路管理局所属的牙克石林业作业所移交给内蒙古森林工业管理局后,与“牙克石采木公司”合并,成立库都尔森林工业局。7月1日,库都尔森工局宣告成立。1954年1月,库都尔森林工业局设立党总支。同年6月,库都尔森林工业局党委成立,各级工会组织由党委领导。

(王宇新根据史料整理)



林区工运史话