



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

根河森工公司以改革破题、以改革开路、以改革增效——

发展向“新”蓄势 产业向“质”攀升

■ 张旭

去年以来，根河森工公司以国企改革深化提升行动为抓手，以三项制度改革为核心，以制度化、规范化、科学化为导向，在促进企业经营管理架构优化整合、推动产业提档升级、优化产业布局上谋思路、出实招，全面激发企业内生动力和发展活力。

坚持问题导向 破解深层次体制机制难题

公司着力破解制约企业高质量发展的堵点、难点，各项改革举措落地、见行见效，一条体制机制清晰、发展思路明确、产业布局合理的改革主线在根河林区持续延伸……

——将机关职能部门由原来15个撤并整合为14个，基层单位由23个撤并整合为13个；
——将原有的146名科职人员压缩至120名，将810名普通管理人员压缩至253名，压减比例为71%；
——签订劳动合同2792份，合同签订率达到100%；
——与国内知名文旅企业对接，探索引入合资合作、委托经营的市场化运行机制，推动产业链条融入市场、形成品牌；
——转变企业传统的林下特色养殖产业体制机制，采取“协会+基地+林户”的模式，由企业“搭台子”，让职工和社会能人“唱好戏”。

面对新形势、新任务、新要求，公司坚持稳中求进的改革工作思路，改机制、改作风，一改公司总部机构臃肿、“倒金字塔”的模式，建设成高效务实的服务型机关，切实发挥好机关总部的“第一方阵”作用，加快打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。厘清公司党委、董事会、经理层的各治理主体权责边界，形成权责分明、协调运转、有效制衡的运行机制，把各方职能职责写入公司章程。严格履行“三重一大”决策程序，持续健全防范风险长效机制，推进公司合规管理。将党建工作和经济指标同谋划、同部署、同推进、同考核，推动党建工作与中心工作深度融合。健全完善企业《员工管理办法》《科职人员管理办法》《大学生员工跟踪培养实施细则》等一系列企业管理制度，对全日制大学生员工、军转全日制大学生员工、林区“土专家”同步培养，畅通科职人员轮岗交流渠道，构建任务清晰、举措务实、完整闭环、常态长效的工作机制链条。

公司推动“放管服”，强调“权责利”，打造简政放权的运转模式，细化内控管理，创新企业管理，精简办事流程，有效提升企业运营和决策效率。全面实施以劳动合同管理为基础、以岗位管理为基础的用工制度，完善以业绩为导向的薪酬激励约束机制，让绩效工资“随着任务走、跟着项目来、伴着效益涨”，逐步拉开收入差距。在内部薪酬分配上，完善了薪酬管理制度，强化绩效工资分配，规范计件工资分配，建立多元化员工激励机制，加强劳动定额管理，彻底改变以往“普调普增”的做法。

锚定发展目标 构建现代林业产业体系

如何让丰富的资源优势转变为经济优势？根河森工公司聚焦生态保护建设主责主业，重点打造森林生态旅游、林下特色养殖、生物质能源等产业板块，构建多元化的现代林业产业体系。公司全力推进智慧林业建设，争取国家、自治区政策支持，

高标准实施预警监测系统，通信能力提升、防火应急道路等重点项目，充分发挥林区中部重要枢纽节点作用，为把内蒙古大兴安岭林区建成理念先进、建设一流、技术领先、能力过硬、防控高效的全国森林火灾示范区贡献力量。推动林业传统板块升级，抓住森工集团和江苏徐工集团签订战略合作这一有利契机，全面提升机械化水平，提高机械化应用实践能力，打造机械化、智能化的林业产业现代化“根河样板”。

公司将持续丰富产业业态，提升产业产值。他们将旅游产业和特色养殖产业深度融合，找准市场定位，将多而全的产业结构逐步转变为专而精。以公司驻地根河市区为中心节点，打造内部精品旅游环线通道，实现分区连线、串点成面，以内部形成环线、外部联通区域为抓手，将根河源国家湿地公园打造成北接漠河、东接黑龙江、南接呼伦贝尔大草原，集“森林穿越、旅游康养、休闲度假、特色餐饮”于一体的林区北部森林生态旅游目的地。利用所属农用地，盘活国有资产，通过充分调查论证，开展中长期中草药种植，打造林区万亩中草药种植基地。通过市场化运作，将林下特色养殖产业与旅游融合展示，研发林下特色养殖系列产品，在“精、专、特”上下功夫，形成冷食产品、速食产品、伴手礼，逐步实现产品市场化、品牌化、高端化。同时，持续延伸鹿产业和特种畜禽养殖链，形成具有统一性、市场性、品牌性的养殖产业布局。

林区改革在行动

强化食宿管理 打造温馨环境

乌尔旗汉森工公司全力解决大学生员工后顾之忧

本报讯(通讯员 朱立滨 杨秀芳)近期，乌尔旗汉森工公司进一步加强对大学生员工公寓和食堂的管理，营造优质舒适的生活环境，助力他们在工作生活中安心成长、无后顾之忧。

该公司制定严格的大学生员工公寓住宿管理制度，规范入住行为，完善消防、保卫等安全保障措施，及时更新消防器材，增加日常安保巡查频次，全方位保障大学生员工人身财产安全；明确住宿房间的整理和清洁标准，定期组织开展大学生员工公寓住宿环境清洁，保持公共区域整洁干净，创造清新舒适的居住空间；同时，优化住宿装修布局，补充完善饮水机、洗衣机等日常家用电器，及时维修损坏的家具和电器设备，保障大学生员工正常生活需求。

该公司加强食品安全管理，完善各类食材采购渠道，严格厨房卫生标准，规范食品加工流程，让大学生员工吃得放心、安心；不断丰富菜品的种类，在确保营养均衡的前提下，满足不同大学生员工的口味需求；设立大学生员工用餐房间，安排专人对接服务需求，让大学生员工在享受美食的同时，也能及时合理地反馈用餐需求。

下一步，该公司将持续聚焦管理成效，从点滴小事着手，不断优化服务细节，着力打造贴心、舒适、全面的食宿环境，为大学生员工扎根岗位、历练成才提供坚实保障。

阿里河森工公司党委

暖心服务为员工幸福“加码”

本报讯(通讯员 潘志鹏 王德凤)去年以来，阿里河森工公司党委全方位关心关爱员工，在常态化、长效化上持续发力，不断提升员工生活品质。该公司党委以满足员工需求为导向，为一线员工发放保温水壶、棉衣、手套、电饭煲、电磁炉等

用品，改善他们的生产生活条件；积极维护员工健康权益，落实林区职工健康服务项目，积极组织员工参加义诊活动和健康体检，确保疾病早发现、早诊断、早治疗；围绕困难职工“急难愁盼”问题，精准摸排并掌握困难职工家庭情况和真实

需求，分层次、分标准、分时段开展帮扶救助措施，帮助他们渡过难关；开展“送文化、送健康到基层”“工会送清凉 防暑保安康”等关爱活动，将清凉物资、生活物资发放到一线员工手中，切实增强员工幸福感和获得感。



近日，克一河森工公司进一步强化生产设备维护保养，提升设备工作效能，确保生产经营工作顺利开展。
图为应急事务中心工作人员为拖拉机安装排气管。

郑云涛 丁森 摄

阿尔山森工公司

打好禁牧“主动仗” 筑牢生态“保护网”

本报讯(通讯员 包萨其拉柱)近日，阿尔山森工公司规范依托林区资源发展家庭经济养殖行为，构建“防、管、控、打”一体化机制，严厉打击破坏森林资源违法犯罪行为，打好禁牧“主动仗”，筑牢生态“保护网”，促进林草资源可持续利用。

该公司以林长制为抓手，充分运用“林长+警长+检察长+法院院长”协同工作机制，形成分工明确、责任清晰、统筹协调的工作格局；持续强化震慑作用，联合内蒙古大兴安岭森林公安局阿尔山分局成立专项工作组，开展禁牧工作和违规放牧清查行动，深入阿尔山边境经营管护中心、天池经营管护中心、柴河源经营管护

中心、伊敏河经营管护中心与外局交界的管护站巡查，进一步夯实监管责任，严查违规进入林区放牧的外来养殖户，管控整治违法放牧行为；发挥管护站关口作用，阻止外来养殖户转场放牧或本地人员揽收、招牧等行为，聚焦重点时段、重点区域、关键卡口，加大巡查力度，确保“封得住、禁得严、不反弹”；加强禁牧政策宣传教育，在微信公众平台发布《关于规范家庭生态林场养殖放牧的公告》，宣传森林资源保护有关规定及典型案例，引导养殖户认识规范养殖放牧行为的重要性。同时，努力改变传统养殖方式，积极发展舍饲养殖或其他非牧产业，实现畜牧业生产与林草生态保护协调发展。



近日，额尔古纳国家级自然保护区管理局开展湿地保护宣传活动。工作人员通过张贴海报、发放宣传手册以及现场讲解等形式，宣传《中华人民共和国湿地保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》等相关法律法规，强化公众对湿地重要性的认知，激发公众参与湿地保护的积极性和主动性。

张晶 摄

绰源森工公司

开展湿地保护宣传活动

本报讯(通讯员 初尧)近日，绰源森工公司森林资源管理中心和党委宣传部联合开展“保护湿地 共筑未来”主题宣传活动，引导员工和群众自觉参与关爱湿地、保护湿地行动。

活动现场，公司各单位设计的湿地宣传展板整齐排列，以生动美观的画面和简洁明了的文字展现了湿地的多样生态景观，丰富的动植物资源，以及在维护生态平衡、涵养水源、净化水质等方面的重要作用；在湿地生态馆，宣教员为大家介绍绰源国家湿地公园的概况，

组织大家参观动植物标本，细致讲解湿地的动植物资源和保护情况等内容，传递尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念。为扩大宣传教育覆盖面，公司湿地保护志愿者、青年志愿者走上街头、走进商铺，发放湿地保护宣传单和宣传册，普及相关法律法规和湿地保护知识，并在主要街道和路口张贴海报、悬挂宣传条幅，引导大家争做湿地保护行动的践行者和宣传者，形成全社会关注、关心和支持湿地保护工作的良好氛围。

强化精益化管理 提升企业核心竞争力

——论贯彻落实森工集团2025年度工作会议暨一届四次职工代表大会精神

■ 本报评论员

森工集团2025年度工作会议暨一届四次职工代表大会提出，要强化精益化管理，加快推进“智慧林业、数字森工”建设，加强政策研究和项目管理，加大授权放权力度。精益化管理是林区实现高质量发展的必由之路，是打造全国一流现代林业集团的必然选择。

2024年，森工集团向时间要效率、向管理要效益，依法依规修订完善公司章程、“三重一大”决策制度实施办法，党委、董事会、总经理工作规则，董事会授权管理办法等基本制度。加大授权放权，让大家在授权范围内勇于创新、放手干事。大力推进“智慧林业、数字森工”建设，与中国电信共同打造集成所有业务板块的一网统管“智慧林业大脑”平台，使景区、重点防火区域、主要道路及瞭望塔点覆盖率达到60%，精益化管理取得显著成效。

面对日益激烈的行业竞争和合规管理提出的新要求，我们唯有千字当头，苦干实干拼命干，方能持续提升精益化管理能力。

持续提升精益化管理能力，须以前瞻思维为基。我们要加强政策研究和项目管理，紧盯政策“窗口期”和项目资金下达的“关键期”，积极“跑部进京、赴呼进厅”争取政策、资金、项目，加快推进各项惠企利民政策精准直达、落地见效。要对项目建设进行全过程管理，建立林区设备共享共用、统一调配机制，优化配置、资源统筹，盘活存量资产，提高资产使用效益。

持续提升精益化管理能力，须以加大授权放权力度为帆。我们要本着授权放权、层层松绑的原则，修订行业管理办法制度，按照合规管理要求，推动工作制度化、制度流程化、流程信息化。要充分发挥审计实质性作用，对集团关注的重点、大事列出年度审计计划，跟踪审计、专项审计，建立审计专报制度，坚决堵塞管理漏洞。要强

化依法依规治企，加强合规管理，建立规范的内控体系，切实保障企业利益，防范风险。

持续提升精益化管理能力，须以信息化为翼。信息化就是新质生产力，要条块结合、体现后发优势，加快推进“智慧林业、数字森工”建设，推动云计算、物联网、大数据等信息技术全面应用，构建全面覆盖林区各项职能、业务及数据的“智慧林业大脑”平台，提升集团决策科学化、管理精细化、服务高效化水平，实现向信息化要编制、要效率、要效益。

风劲潮涌当扬帆破浪，任重道远须快马加鞭。以精益化管理为抓手，加快提升安全、生产、经营、发展等各方面工作精益水平，构建与新发展理念、高质量发展相配套的现代化管理体系，是森工集团坚定不移的追求目标。集团上下务必众志成城、同心同向，形成推进精益化管理的强大合力，奋力书写内蒙古大兴安岭林区发展新篇章。