



绿网

林海日报官方微信

林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

## 呼伦贝尔市、兴安盟、森工集团三方深化区域合作座谈会召开

王旺盛 苏和 及永乾 于吉顺出席 恩和特布沁主持

## 森工集团与众信旅游集团将携手打造综合性康养旅居项目

本报讯(记者 李鹏飞)2月21日,森工集团与众信旅游集团立足林区生态旅游、森林康养等资源禀赋,在内蒙古大兴安岭旅游公司总部正式签署委托经营等协议书,双方携手打造集生态康养、休闲度假、文化体验于一体的综合性康养旅居项目,探索康养旅居新业态,为林区文旅产业发展注入新活力。

众信旅游集团主要从事出境游批发、出境游零售、整合营销服务业务。近年来,众信旅游集团坚持从旅游到旅行的发展路径,业务由出境游拓展至国内游、“旅游+”出境服务,逐步向国内游、高端旅游、游学留学、移民置业、旅游金融、健康医疗、目的地服务等一系列旅游及出境综合服务延伸。该公司是全国旅游集团20强单位,连续多年在全国百强旅行社和利税十强旅行社评比中名列前茅。

协议签署后,内蒙古大兴安岭旅游公司将与众信集团依托海拉尔区域旅游集散地区位优势,积极推进深度合作,通过专业化建设运营团队进一步整合林区旅游资源,深度规划设计康养旅居项目,加快培育康养旅居新业态新产品,打造精品旅游项目,实行标准化运营管理,按照国家相关标准和行业规范,为服务受众提供优质的康养服务,吸引优质客户进入林区。同时,双方将以此次合作为契机,在旅游规划设计、项目建设、运营管理等方面进行更加广泛对接和深度合作,在抱团合作中实现资源互联,赋能共赢。

当前,森工集团正加快构建现代林业产业体系,在生态旅游、林下经济、林业碳汇、生态产业、传统产业升级等方面,坚持打开山门,扩大开放,走合资合作之路,切实将林区资源优势转化为经济优势。通过此次双方合作,进一步强化了与各大国有企业、头部企业在旅游产业的景区运营、线上营销等方面合作,深化打造“旅游+康养、研学、自驾”等三类旅游目的地品牌建设,依托其领先的运营经验、成熟的营销渠道、专业的人才队伍等优势,进一步盘活存量资产,创新拓展旅游业态,提高旅游产业专业化、公司化、市场化运营能力,激活旅游产业新引擎。

会议并讲话;党委委员、副总经理陈林涛,副总经理王伟,党委委员、副总经理张铁军出席会议。

苏和表示,兴安盟自《合作备忘录》签署以来,与呼伦贝尔市、森工集团通过精准对接、联动推进,各项合作进展顺利,成效显著。下一步,希望三方以此次座谈会为契机,在持续深化区域协作、推进项目建设、深化旅游合作、生态环境保护四个方面同向发力,携手共进,不断推动三方合作走深走实,携手打造内蒙古大兴安岭地区合作样板,实现互惠互利、共赢发展。

王旺盛表示,呼伦贝尔市立足《合作备忘录》,主动与兴安盟、森工集团加强联系,推进合作,取得了阶段性成效。今后,我们要在已形成的成果基础上,发挥各自资源优势、区位优势、产业优势,进一步提升和优化联动机制,在生态保护、森林旅游、人才

培养、民生改善等方面加快进度,加大力度,共同发声,同频共振,三方携手推进合作项目落地见效,实现区域高质量发展。

恩和特布沁代表森工集团党委、森工集团对呼伦贝尔市、兴安盟领导一行的到来表示欢迎,对他们长期以来对森工集团各项事业发展的支持表示感谢。他说,森工集团作为大型国有企业,正全力打造全国森林防火示范区、全国一流现代林业集团、全国最大国有林碳汇储备基地和碳汇储备区,希望两地三方在落实《合作备忘录》工作中,在前期良好合作的基础上互通有无,在推动产业发展、基础设施建设、生态保护等方面持续发力,共同推动区域经济发展,提升大兴安岭区域综合竞争力和影响力。

会上,陈林涛、孙书涛、贾效明汇报了《合作备忘录》签订以来各方工作落实情况。

## 栽好“梧桐树” 培育“金凤凰”

——库都尔森工公司做好留才、育才、用才工作

■ 马莉

“大学生员工公寓拎包入住,附近还有健身中心和图书室,工作之余健身休闲都有了的好去处。”新入职大学生员工张昕宇入住公寓后,对“新家”赞不绝口。

去年以来,库都尔森工公司开展“留才、育才、用才”行动,在优化培养方式、创新培养机制、提高服务保障上用心、用情、用力,不断激发人才创新创业创造活力,为公司高质量发展奠定坚实的人才基础。

在人才使用上,该公司强化和树立“靠党性、靠工作、靠实绩、靠品行、靠公认”的选人用人导向,把好人才政治关、能力关、廉洁关,坚持德配其位、才配其位选用干部,以正确的选人用人导向引领干事创业导向。破除“论资排辈、平衡照顾”的旧观念,畅通晋升通道,为优秀人才提供更多机会和展示才华的舞台,让更多优秀人才脱颖而出,形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。

毕业于内蒙古科技大学的康梓恒通过校招来到库都尔森工公司,在森林病虫害防治检疫站担任防治员。通过在基层多年的成长锻炼,康梓恒的综合能力有了很大提升。去年6月份,康梓恒参加公司公开竞聘竞争上岗,以优异的成绩从众多竞争对手中脱颖而出,成为森林病虫害防治检疫站副站长。

“作为新一代务林人,我将始终牢记筑牢我国北方重要生态安全屏障的光荣使命,为保护这片绿色林海贡献自己的青春和智慧。”康梓恒说。

据了解,该公司加强大学生员工管理,制定人才培养方案,将新招聘的大学生员工按照所学专业、综合素质合理确定岗位,做到人尽其用。同时,采取上下交流、单位交流、岗位交流,大学生员工双向挂职锻炼等形式,推动人才资源有序流动,确保大学生员工留得住、干得好。在政治上、生活上、待遇上、成长上关怀大学生员工,组织大学生员工参

观库都尔林区开发建设纪念馆,帮助他们了解库都尔林区的开发史、奋斗史、发展史,鼓励新入职大学生员工走向基层、深入一线,在林区生产和工作实践中增长知识、练本领,全方位提升大学生员工的综合能力和素质;开展联谊、读书交友等活动,为他们提供交流机会和平台;为新入职大学生员工报销异地探亲交通费,并提供一定生活补贴,为他们创造优质的居住条件,配备生活工作必需品,并根据个人需求提供周到的饮食和后勤服务,切实让他们工作舒心、生活暖心、待遇顺心、成长安心。

此外,该公司还举办林下产业种植技术、森林经营、森林防火等专题业务培训班,采取课堂授课、现场教学、交流研讨等形式,进一步提升人才业务能力。与东北林业大学联合创办“研究生创新基地”,开展学习、交流、实践活动,培养专业技术人才创新能力。

大杨树林业公司工会

## 彰显“工”特色 汇聚“工”力量

本报讯(通讯员 刘继阳)去年以来,大杨树林业公司工会立足工会职能、职工所需、群众所盼,在强化职工思想引领、服务中心大局、倾情服务职工中持续发力,做到“党委有号召、工会见行动”。

该公司工会加强规范化建设,开展工会会员实名制信息采集工作,做到基础底数清;按时召开职工代表大会,提升民主协商实效性;深化厂务公开,做好职工代表巡视、会员评家工作,保障职工知情

权、参与权、表达权、监督权;积极开展形势任务教育,通过送文化下基层、劳模宣讲、“板凳课堂”等形式,推动理想信念教育常态化;开展排球比赛、健步走等文体活动,提升干部职工精气神,掀起全民运动热潮;开展“安康杯”竞赛先进集体评选活动,10个班组荣获“安康杯”竞赛先进班组称号;组织7名劳模、13名职工参加疗休养,组织847名在岗职工健康体检;发放无息借款300万元,助力职工发展

家庭经济;职工住院治疗申领互助补助金办证97人次;帮扶困难职工57人次,发放慰问金5.85万元;节日期间为会员发放消费福利券42.65万元;发放会员生日消费券17.06万元;开展女职工关爱行动,举办女职工权益维护和健康知识讲座、心理健康教育讲座,为在职女职工、男职工家属办理女性健康体检;发放互助保险、发动职工及家属积极参与林区职工健康服务项目,切实让职工多一份“医”靠。

## 加快构建现代林业产业体系·森工行动

阿龙山森工公司党委

## 打好“党建+”组合拳 增强发展新动能

本报讯(通讯员 宋立敏)去年以来,阿龙山森工公司党委牢固树立“党建+”理念,推动党建与中心工作深度融合,努力把党建优势转化为发展优势,把党建资源转化为发展资源,把党建成果转化为发展成果,为企业高质量发展注入强劲动力。

“党建+生态”激活绿色引擎。该公司党委成立党员先锋队,引导党员干部在森林资源管护、生态保护修复等工作中担当作为;开展“林长+警长”巡林工作,实行领导包片负责制,公司党员干部、森林公安干警轮流值守,严厉打击破坏林木、非法挖砂取石、乱捕乱猎野生动物和非法采集野生植物等破坏森林资源的违法行为;优质高效育好林,重点培育西伯利亚红松、云杉、偃松等优质树种,完成育苗任务71.01亩,在圃苗木量1409.4万株;西伯利亚红松科研团队荣获首届全国“红旗班”班组长大赛全国优秀班组。

“党建+民生”提升服务能力。该公司党委投入资金100余万元,开展送温暖、金秋助学、发放提货券、困难党员帮扶等活动;关心

关爱一线职工生产生活,为他们发放被褥、食品、药品等生活物资,完善基础设施建设,改善职工生活环境,投入近30万元,组织1119名职工健康体检;深入推进职工健康服务工作,林区职工健康服务项目惠及公司员工及家属800余人次,精准解决员工及家属异地看病难、挂号难、住院难的问题;加大产业帮扶力度,支持林业员工依托林下资源创业增收,采集偃松塔28万余斤,红皮4600斤,培植黑木耳6.5袋,产出干品450斤。

“党建+人才”增强内生动力。该公司党委注重对大学生员工的培养与使用,加快做好人才梯队建设,统筹考虑新分配大学生员工、工勤人员的专业特长及公司岗位需求,将其安排到合适的岗位工作学习;采取“老人带新人”、日常内训、专题培训、挂职锻炼等方式,为“想干事、能干事、干成事”的大学生员工和年轻员工补齐能力短板;聘请兴安盟职业技术学院教师,组织开展森林可持续经营、天然林保护、碳汇、育苗技术、森林防治等专题培训班260人次,提高干部员工的专业素养。

## 全面加强党的领导 为高质量发展提供坚强政治保障

——论贯彻落实森工集团2025年度工作会议暨一届四次职工代表大会精神

■ 本报评论员

党的领导是确保各项事业行稳致远的基本保证。森工集团2025年度工作会议暨一届四次职工代表大会对新形势下全面加强党的领导作出新部署、提出新要求,我们要把党的领导贯穿到各项工作全过程,不断提升各级党组织的凝聚力和战斗力,围绕中心抓党建,抓好党建促发展,全面夯实干事创业基础,为林区高质量发展提供坚强的政治保障。

党建引领开新局,乘风破浪正当时。党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。我们要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,不折不扣贯彻落实党的二十大和党的二十届二中全会、三中全会精神,不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

欲筑室者,先治其基。基层党组织建设是

党的建设的基础工程,是林区推动生态保护建设、深化国企改革、发展五大产业板块、民生持续改善的重要保障。要发挥好党委“把方向、管大局、保落实”的作用,以高质量党建引领高质量发展,以发展成效印证党建成果的良好循环。要用事业凝聚人心,引导大家把心思放到干事创业上来,充分激发干部抓落实的积极性、主动性、创造性,形成团结、紧张、严肃、活泼的生动局面。

选人用人是风向标,用好一个人能激励一大片,还能促进一方发展。我们要认真贯彻执行新时代好干部标准,坚持以发展论英雄,凭实绩用干部,大力选用政治过硬、实绩突出、锐意改革、清正廉洁的干部,落实好急需紧缺人才引进扶持措施,以正确选人用人导向引领干事创业导向。要落实“三个区分开来”,旗帜鲜明地为那些敢作敢为、奋发进取的干部撑腰鼓劲,激励干部担当作为。要推进领导干部能上能下常态化,形成能者上、优者奖、庸者

下、劣者汰的良好局面,为林区高质量发展提供强有力的人才支撑。

有什么样的工作作风,就有什么样的发展效果。干部作风关乎事业成败,我们要激励引导林区各级党组织和广大党员干部干事创业、敢为善为。要推进党纪学习教育常态化长效化,教育引导党员干部时刻绷紧纪律之弦。要驰而不息纠治“四风”,严格落实为基层减负各项措施。要一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续深入推进风腐同查同治,全面营造“干事有机会、成事有舞台、混事没市场、整事受惩戒”的良好氛围。

蓝图已绘就,奋斗正当时。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在森工集团党委的坚强领导下,把思想统一起来、把力量凝聚起来、把责任担当起来,心往一处想、劲往一处使,在奋力开创构建现代林业产业体系的新篇章中展现新作为。



近日,莫尔道嘎森工公司安委办开展安全生产检查,重点检查森林抚育作业区设备与人员防护装备、人员密集场所消防设施和用电安全等,筑牢安全生产根基,保障各项工作有序进行。图为工作组在加油站检查加油机。阿力木苏 摄