



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中办国办印发《提振消费专项行动方案》

森工集团、呼伦贝尔市林草局深化区域合作工作对接座谈会召开

新华社北京3月16日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《提振消费专项行动方案》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《提振消费专项行动方案》全文如下。为大力提振消费,全方位扩大国内需求,以增收减负提升消费能力,以高质量供给创造有效需求,以优化消费环境增强消费意愿,针对性解决制约消费的突出问题,现就实施提振消费专项行动制定本方案。

一、城乡居民增收促进行动

(一)促进工资性收入合理增长。实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划。延续实施失业保险稳岗返还政策。结合形势变化加大就业支持力度,促进重点群体就业。聚焦重点领域、重点群体开展专项技能培训行

动,健全多元化投入机制,做好职业技能等级评价工作。健全最低工资标准调整机制,科学合理提高最低工资标准。加大重点工程建设和中小型农业农村基础设施建设领域以工代赈实施力度,扩大劳务报酬发放规模。

(二)拓宽财产性收入渠道。多措并举稳住股市,加强战略性力量储备和稳市机制建设,加快打通商业保险资金、全国社会保障基金、基本养老保险基金、企业年金基金等中长期资金入市堵点,强化央企国企控股上市公司市值管理,依法严厉打击资本市场财务造假和上市公司股东违规减持等行为。进一步丰富适合个人投资者投资的债券相关产品品种。

(三)多措并举促进农民增收。健全种粮农民收益保障机制和土地增值收益分配机制,探索通过出租、入股、合作等方式盘活利用农户合法拥有的住房,实施农村低收入人口增收增收行动,持续实施农业品牌精品培育计划,实施农产品

“三品一标”行动,促进绿色、有机、名特优新和地理标志农产品消费。培育新型农业经营主体,因地制宜发展庭院经济、林下经济、民宿经济,落实农机报废更新补贴政策,强化产业联农带农。

(四)扎实解决拖欠账款问题。加快推进落实偿还拖欠企业账款工作,压实地方政府属地责任,对拖欠企业特别是中小微企业账款“应付快付、应付尽付”,加强审计监督,强化失信约束,健全清欠长效机制。

二、消费能力保障支持行动

(五)加大生育养育保障力度。研究建立育儿补贴制度。指导有条件的地方将参加职工基本医疗保险的灵活就业人员、农民工、新就业形态人员纳入生育保险。实施儿科服务年行动,加大儿科服务供给。在儿童季节性疾病高发期,加大综合医院夜间儿科门(急)诊开放力度。(下转第三版)

本报(通讯员 黄起岭)3月13日,森工集团、呼伦贝尔市林草局深化区域合作工作对接座谈会在森工集团总部召开。双方就《呼伦贝尔市·兴安盟·内蒙古森工集团合作备忘录》工作落实情况进行深入沟通交流。

森工集团党委委员、副总经理关立春主持会议并讲话。

关立春对呼伦贝尔市长期以来支持森工集团各项事业发展表示感谢。他表示,森工集团作为大型国有企业,有责任、有信心在推动地区经济发展、打造全国一流现代林业集团的征程中奋楫笃行。希望在呼伦贝尔市·兴安盟·内蒙古森工集团区域合作中,秉持“一片林、一家人、一条心”理念,在前期良好合作的基础上互通有无,加强品牌合作,用好京蒙帮扶政策,建立常态化沟通对接机制,在推动基础设施建设、森林防火、产业发展一体化等方面持续发力,实现合作共赢,共同推动区域经济发展。

座谈会上,双方重点围绕林下经济产业开发相关工作和森林康养旅游合作、碳汇合作开发、森林防火联防联控、生态保护联合行动、项目前期手续办理等工作落实情况进行座谈交流。

森工集团林下经济开发部、呼伦贝尔市林草局、牙克石市、根河市、额尔古纳市、鄂伦春自治旗、呼伦贝尔林业集团相关负责人参加座谈会。

林业信息中心

激活数字新动能 打造发展新引擎

本报(记者 赵佳佳)3月15日,记者在林业信息中心2025年度工作会议暨二届十四次职工代表大会上获悉,林业信息中心认真贯彻落实森工集团2025年度工作会议暨二届十四次职工代表大会精神,以“开局就是决战,起步就是冲刺”的工作状态,着力激活数字新动能,打造发展新引擎,全力推动中心各项目标任务圆满完成,共同开创林区信息化高质量发展新局面。

今年,林业信息中心全面提升林区监测瞭望、通信能力、专业队伍等方面综合实力,加强无人机应用,实现“人防”向“技防”的转变,推进智慧化的指挥调度系统建设。稳步推进“智慧林业、数字森工”信息化能力提升项目建设,针对已成立的22个项目应用工作组,明确了分管领导、责任人和具体负责人,全力推进智慧审计、集团经营管理、智慧旅游、智慧加油、科技创新等软件应用开发,并将大部分业务板块纳入协同管理平台。将完成电信普遍服务项目第十期

建设,启动第十一期任务,扎实推进林区基础通信能力建设,持续提升公网覆盖率。开展林区应急通信设备联调联测工作,高质量完成应急通信保障靠前驻防任务,协同开展保障演练及场景测试,常态化提升应急通信保障能力,为林区筑牢生态安全屏障保驾护航。

同时,林业信息中心将贯彻“围绕经营抓党建,抓好党建促发展”理念,持续推动党建与业务工作深度融合;加强廉洁风险防控,重点防范信息化能力提升项目中的廉洁风险,针对信息化能力提升项目强化精准监督,构建与合作运营商的亲清合作关系,为加快推进“智慧林业、数字森工”建设提供坚强组织保障。

据了解,2024年,林业信息中心圆满完成了各项工作任务,以改革为突破,明

确了中心职能,大力深化人事制度改革,发展动力和活力持续提升。坚持加强应急通信演练,应急通信保障能力持续提升。强化提升信息通信传输能力,依托国家电信普遍服务项目,林区景区、重大防火区域、主要道路及瞭望塔公网覆盖率由原来不足10%达到50%以上,通信覆盖率持续提升。完成防火预警监测系统建设项目验收,入山管理系统已投入运营,林区森林防火预警能力持续提升。依托中心云平台,智慧林业框架初步搭建完成,统一认证工作取得显著成效,无纸化办公初步实现等,林区信息化建设应用持续提升。

乘势而上 聚力而为

学习贯彻年度工作会议暨职代会精神

下好战备“先手棋” 吹响春防“集结号”

——林区各单位全面做好春防各项准备工作

■本报记者 刘磊 通讯员 李学玲 赵镇 马莉 李崎岑 李凤伟

护林累月经年,毁林顷刻之间。3月15日,林区进入春季森林防火期,吹响了春防“集结号”。

林区认真落实习近平总书记关于大兴安岭林区森林防火工作的重要批示,力争通过5年时间把内蒙古大兴安岭林区建成理念先进、建设一流、技术领先、能力过硬、防控高效的全国森林防火示范区,实现“人防”向“物防、技防”的转变。

目标在前,责任在肩。林区各单位抢前抓早,周密部署,主动打好“防御战”。

绰尔森工公司应急事务中心从3月3日起开启了快扑队员日常训练和应急演练,并针对去年新入职队员与老队员采取差异化训练形式,提高扑火队伍的作战综合水平。3月3日至6日,举办了森林防火业务系列培训班,增设森林防火指挥员专项课程,通过“理论+案例+实操”三维教学模式,努力打造一支业务精湛、素质过硬、反应迅速的专业扑火队伍。

“各单位已做好人员、物资、装备等充足准备,全力以赴备战春防。”绰尔森工公司党委委员、副总经理刘鸿浩表示,下一步,公司将适时召开春季森林防火工作会议,对森林防火工作进行周密部署。结合“3.15”、清明节等重要时段,联合内蒙古大兴安岭森林消防支队绰尔大队、内蒙古大兴安岭森林公安局绰尔分局等单位开展防火宣传活动;统筹抓好春季造林、入山采集、野外施工、旅游发展等重点任务;各综合督导组深入包片单位,及时掌握辖区内森林防火工作动态,奋力保护好这片绿色林海。

大杨树地理位置特殊,气候较林区北部偏高,且林地农地混交,防火形势严峻。今年,大杨树林业公司提前召开专题会议对春防工作进行安排部署。

公司应急事务中心党支部书记向坤介绍道:“我们加强对扑火队员的业务学习、体能训练,特别是加大了新入职员工的培训力度,使扑火队员能更快地掌握技能,适应新的

工作环境。还充分利用无人机“空巡”优势,对林场开展巡防巡查,提升森林巡查效率和监测效果。通过“人防+技防+物防”模式,全方位筑牢森林“防火墙”,为林区早日建成全国森林防火示范区贡献力量。”

多年来,林区上下切实扛起森林防火重大政治责任,抓铁有痕、踏石留印地做好森林防火工作。

3月8日,在库都尔森工公司应急事务中心防火指挥中心的森林防火指挥平台上,大屏幕上清晰显示着库都尔林区瞭望塔、检查站、农牧业点、重要地标位置,以及各单位兵力部署情况,可以通过一键式操作了解详细数据,各类信息一目了然。

库都尔森工公司应急事务中心主任王伟表示:“下一步,我们将利用新建成的森林草原火险因子综合监测站,对区域进行火险等级划分,重点区域进行合理布防和巡护。进一步加快推进森林防火监测预警智能化建设,构建全时段、全地域、不留死角的森林防火格局,全力织牢森林防火“安全网”。

森林防火工作重在“防”字,牢固树立“防范胜于救灾”理念,必须发挥群防群治优势。

3月11日,在根河森工公司应急事务中心,只见装备库门前一片忙碌景象。工具的敲打声交织成一首忙碌的乐章,检修工王成边检修边叮嘱道:“大家都辛苦一下,认真仔细检修,确保车辆性能良好,要让所有防火车辆处于‘临战待命’状态。”

根河森工公司应急事务中心党总支书记王洪江说:“春季森林防火形势严峻复杂,应

急事务中心干部员工积极发挥示范带动作用,完善防火预案,制定训练计划,明确防火责任,确保落实到人,做到“看住人、管住火、盯住雷”。同时,积极推进根河靠前驻防示范基地建设,全面提升指挥、预防、扑救和应急处置能力,同时,加快构建“智慧林业、数字森工”,努力实现“人防”向“物防”“技防”的转变,充分发挥“1+1>2”的协同效应。”

“前沿科技”各显神通,人力物力严防死守,真正让火情无处遁形。

“把光纤测试仪拿出来,这附近远山视频设备画面回传中断,应该是有光断断了,我测试一下,看看具体是哪儿。”3月12日,在得耳布尔森工公司应急事务中心,通信网络运维股股长刘琦和同事志刚说道。

应急事务中心党总支书记章海龙表示,今年,得耳布尔森工公司超前谋划、周密部署,多点发力,全面开启春季森林防火备战模式,组织技术人员深入各防火路段对“入山流动人员视频监控系统”及“动态环境监测”等防火设施设备进行全面巡检与修复,仔细排查设备内部的线路连接、元件老化等情况,重点检查设备的电源接入、运行状态以及信号传输质量,确保所有设备正常运行。同时采用“以老带新”的方式,提升队员维修技能,确保所有设备均保持在最佳状态,保障防火装备性能稳定可靠。

绿色是大兴安岭的底色,保护生态是大兴安岭林区人的责任与使命。在全力打造全国森林防火示范区的道路上,林区干部员工合力抓防火、万众一心守青山,像对待生命一样对待生态环境,莽莽苍苍、涌泉竞秀的兴安林海就是最好的写照。

筑牢防火墙 守护生态绿

森工集团2025年度旅游工作会议暨旅游业务能力提升专题培训班举行

本报(记者 赵兴祖)3月14日至15日,森工集团2025年度旅游工作会议暨旅游业务能力提升专题培训班举行,贯彻落实森工集团2025年度工作会议暨一届四次职工代表大会精神,总结2024年旅游工作成效,分析当前形势,安排部署2025年旅游工作,开展业务培训。

森工集团党委委员、副总经理陈林涛以《试析森工集团如何发展文旅产业》为题进行授课,并主持研讨。

陈林涛围绕做正确的事——如何明确发展的方向,正确地做事——如何明确发展的方式,把事做正确——如何实现发展的成效三个方面,进行深入细致地讲解。他说,要围绕集团对旅游工作的安排部署,重点在“建”“引”“塑”三方面精准发力,汇聚上下联动、内外互动的合力,在旧模式的基础上革新创新、破解困局,实现发展上的新突破。要

以客户为中心,遵循市场经济的供需关系;以效益为核心,完成林区旅游高质量策划和高质量规划,加强旅游项目的设计与运营,做好林区旅游人才引进和培养;要以机制为重点,建立现代化治理与市场化经营体系。要聚焦“一利五率”,以增利为目标,用数据检验发展质量;明确对标对象,以标杆为镜,找准差距与突破口;坚持量力而行,以稳健为底线,实现可持续发展,将生态资源优势转化为高质量发展胜势,让林区有活力、企业创营收、职工能增收。

据了解,此次培训班为期2天,培训包括《深度转向——中国自驾游发展趋势及目的地建设纲要》《融合生态文化 高质量运营森工集团疗养旅游——锚定7.3亿“银发+老年”消费群体》等内容。参加培训人员还围绕林区发展实际,结合本单位、部门落实旅游工作发展思路进行研讨交流。

根河森工公司

探索冷水鱼养殖路径 助力产业多元化发展

本报(通讯员 孙祥杰)近日,根河森工公司组织人员到鄂伦春自治旗托扎敏乡仙山冷水鱼养殖基地考察调研,挖掘利用水资源优势,推动产业多元化发展。

调研期间,工作人员详细了解鲟鱼、细鳞鲑、哲罗鲑、金鳊、虹鳟、三文鱼等冷水鱼品种的养殖周期、生长习性等信息,学习冷水鱼养殖先进经验,探索冷水鱼养殖路径。归来后,与根河市农牧水利科技局沟通协调,争取政策支持,并共同开展实地勘察工作,筛选适宜的养殖场地。

将依据相关文件,在购置鱼苗以及建设冷水鱼养殖基地环节给予资金支持。该公司还将申请办理水域滩涂养殖使用证、水生野生动物人工繁育许可证等,确保冷水鱼试养殖工作依法依规。

加快构建现代林业产业体系 · 森工行动



近日,满归森工公司伊克萨玛旅游公司派出工作组前往呼伦贝尔市寻求合作,目前已与10家旅行社、4家酒店达成合作协议。图为旅游公司工作人员为酒店人员发放宣传单。

董柯毅摄