

为职工打造“暖心之家”

—— 绰源森工公司工会做实叫响服务职工“工”字号品牌

□ 李伟林



去年以来, 绰源森工公司工会以服务职工为主线, 扎实推动各项服务举措落地见效, 全力以赴为职工办实事、做好事、解难事, 积极打造能够寄托情感、解决困难、找到归属感的“暖心之家”。

持续优化“四季服务”

绰源森工公司工会坚持“职工需求至上”的理念, 不断加大“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”力度, 用心用情用力办好服务职工的“惠民实事”。

“春送岗位”助力生产。公司工会联合人力资源部开展“暖阳绿队”“暖塔绿站”专项行动, 组织工作人员深入 3 个经营管护中心和应急事务处、森调大队、森林经营验收队等基层单位, 为一线职工送去防护服、被单、被罩和多功能游戏棋等生活用品, 累计服务职工 492 人次。

“夏送清凉”关怀一线。工会组织工作人员深入信息中心、运输管理处、森防站、苗圃等单位的生产作业现场, 开展“夏送清凉”活动, 为 150 余名奋战在高温一线的职工发放迷彩服、雨衣、蚊虫叮咬液、西瓜、矿泉水等防暑物品, 确

保把职工需要的防暑降温慰问品送到一线, 不断提升职工获得感、幸福感和安全感。

“金秋助学”圆梦学子。“金秋助学”活动是公司工会的特色项目之一。每年秋季开学前, 工会都会组织工作人员深入困难职工家庭, 了解职工子女的学业情况, 为困难职工子女发放助学金, 帮助他们顺利入学。过去一年, 工会共发放助学金 10 万元, 资助困难职工子女 50 余人, 助力他们求学圆梦。

“冬送温暖”情暖人心。工会积极开展“冬送温暖”活动, 为困难职工、劳动模范代表、节日期间长期坚守工作岗位的一线职工送去慰问金和生活用品。在走访慰问中, 工会干部与职工面对面交流, 了解他们的生活情况, 鼓励他们坚定信心、积极生活。过去一年, 工会累计发放慰问款物 13.1 万元, 慰问职工 1000 余人次。

此外, 工会还不断完善普惠性福利体系, 涵盖春节、端午节、中秋节等传统节日的慰问, 以及生日、生病、婚丧嫁娶等重要时刻的关怀, 实现了职工全覆盖。全年共投入资金 108.57 万元, 让广大职工切实享受到改革发展的红利。通过走访比价协商, 工会还争取到绰源镇本地供货商 5% 的优惠, 并在牙克石市选择了多家商铺, 为职工提供更多的消费便利。

构建全方位健康守护体系

为持续推动职工健康服务项目落地见效, 公司工会认真组织全体职工积极参与森工集团职工健康服务项目, 通过线上线下相结合的方式, 为职工提供全方位的健康保障。

健康服务线上化。去年以来, 职工健康服务线上小程序开通率达 98.12%, 视频使用次数达 626 人次, 专家视频问诊 11 次、门诊协助 10 次、住院协助 1 次。工会共组织召开

职工大会、推进落实会、现场操作指导会 33 场次, 针对职工健康信息、实名认证、健康服务手机微信置顶等工作进行跟踪教学。通过线上平台, 职工可以随时咨询健康问题, 获取专业建议, 大大提升了健康服务的便捷性和及时性。

义诊服务送健康。在森工集团职工健康服务项目第二期义诊活动中, 工会组织 228 名职工及家属进行了义诊, 涵盖内科、外科、妇科、眼科等多个科室。义诊现场, 专家们耐心为职工解答健康问题, 提供专业建议, 并为部分职工制定了个性化的治疗方案。义诊活动不仅为职工提供了优质的医疗服务, 还增强了职工的健康意识。

医疗互助保障全覆盖。自 2019 年 10 月职工医疗互助保障工作开展以来, 工会为职工办理职工住院医疗互助参互续互 6371 人次, 累计为公司职工申领互助补助金 48.22 余万元。2025 年度职工住院医疗互助参互工作已完成, 参互率 100%。此外, 工会还免费为 41 名已患癌职工及家属购买了职工家庭防癌抗癌保险产品, 确保他们在面对重大疾病时能够得到更多的保障。

健康体检筑防线。公司投入 32.41 万元为全体在岗职工开展健康体检, 并为每名职工建立电子健康档案。体检项目涵盖常规检查、肿瘤标志物检测、心电图、彩超等多个方面, 确保职工能够全面了解自身的健康状况。体检结束后, 工会还组织专家为职工解读体检报告, 提供健康建议。此外, 还为 161 名在岗女职工办理了女性馨康互助保障项目, 为 242 名职工家属办理女职工特病保险。“三八”国际妇女节期间, 工会开展情暖“半边天”爱系“巾帼情”走访慰问活动, 走访慰问 6 名临时致因在岗女职工并送去慰问金。免费为 408 名女职工及男职工家属开展“TCT”检查, 职工群众的获得感、幸福感、安全感不断提升。



陈炳辉：
做职工贴心的「娘家人」

□ 李志凤

“五一巾帼标兵岗”“五一巾帼先进个人”“优秀青年”“优秀工会工作者”“青年示范岗”……这些荣誉的背后, 离不开陈炳辉多年的付出。自 2012 年陈炳辉到大杨树林业公司工会工作以来, 她始终坚持党的领导, 坚持为职工服务、维护职工权益, 把温暖送到广大职工心坎上, 成为职工信得过、靠得住、离不开的“娘家人”。

“作为工会工作人员, 只有掌握系统全面的知识体系, 才能做好群众工作, 将工作做出新意。”陈炳辉这样认为也是这样做的。她深度学习各项工会政策, 积极在建机制、办实事、谋共享、促和谐方面狠下功夫。她深知, 增强工作本领是做好一切工作的前提。

在注重业务学习的同时, 陈炳辉对工作的信息化与规范化管理毫不松懈。她总是第一时间将活动记录、总结报告以及图片资料进行细致归档并上报, 并且在活动结束后迅速录入全国工会帮扶中心管理系统软件的相应模块之中, 为帮扶工作的可追溯性与可评估性奠定了坚实的基础, 使得每一份努力都有迹可循, 每一次帮扶都能得到科学的考量。

从事工会工作 13 年来, 陈炳辉主动挖掘“创优”特色经验做法, 并将其推广运用到各项工作中。她积极策划组织“安康杯”知识竞赛、“心手相牵 情暖一线”四送到基层、林业有害生物技能比武竞赛、森林防火负重越野体能竞赛等一系列职工群众喜闻乐见的特色活动, 并广泛征求职工意见, 不断丰富活动形式与内涵, 充分调动起广大职工的积极性, 使职工从最初的“要我参加”, 转变为现在的“我要参加”, 发挥出凝心聚力的巨大能量。

“要多去基层一线, 多与一线职工交朋友, 了解他们的需求, 切切实实为他们办实事。”这是陈炳辉常挂在嘴边的一句话。

无论是天寒地冻的三九严寒还是闷热难耐的三伏酷暑, 大家总能看到陈炳辉帮扶困难职工忙碌的身影。在困难职工帮扶救助工作中, 她担心有些符合条件的职工因为不能深入了解政策要求而错过帮扶机会。为此, 多年来她走访调查困难职工家庭状况 4800 余户次, 在开展职工家庭情况走访调查工作中为大家普及政策知识、不厌其烦地一遍遍为职工讲解政策、答疑解惑, 了解困难职工的家庭生活环境等, 细心帮助解决职工家中出现的困难和问题。

公司现有的 59 户困难职工, 不管提起谁, 她都能快速地说出他们的性格特点和家庭情况。时间久了, 困难职工们和工会没有了距离感, 碰到什么事情总喜欢找陈炳辉聊聊, 大家都习惯叫她“小陈”, 觉得她像家人一样亲切。

“服务无终点, 担当有赓续。我会一直保持初心和坚守, 以实际行动服务好职工群众。”陈炳辉坚定地说到。



近日, 阿尔山森工公司工会为应急事务中心劳模、首席工人创新工作室捐赠了崭新的打印机、电脑等办公设备, 鼓励职工依托新设备, 潜心钻研, 激发创新创效活力, 把公司的关怀转化为创新硕果。
张静 王雪纯 摄

伊图里河林业公司工会 文体活动绽活力

本报讯 (通讯员石金磊) 去年以来, 伊图里河林业公司工会通过丰富多样的文体活动, 提升职工文化生活品质, 为企业发展注入精神动力。

结合“浓浓粽香迎端午 悠悠深情铭党恩”踏青活动, 组织开展职工登山比赛, 职工在感受端午节传统文化的同时, 锻炼身体、亲近自然。

工会举办庆祝中华人民共和国成立 75 周年“砥砺奋进新征程, 强身健体向未来”第一届“伊林杯”球类系列比赛。篮球、羽毛球、乒乓球等赛场上, 职工激烈角逐, 以精湛的球技和拼搏精神, 展现了新时代林区职工昂扬向上的风貌。同时, 公司积极参加森工集团协办的林区职工“兴安杯”第十四届排球比赛, 与其他兄弟单位切磋交流。

库都尔森工公司运修中心工会 开展维护女职工合法权益法律学习活动

本报讯 (通讯员 穆杰) 近日, 库都尔森工公司运修中心工会组织开展维护女职工合法权益相关法律学习活动, 旨在引导女职工依法维权, 提升法律素养, 促进和谐劳动关系的建设。

活动中, 工作人员通过讲座、互动问答等形式, 使女职工深入了解了《妇女权益保障法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规。

女职工纷纷表示, 此次活动增强了大家法律意识, 为今后的工作和生活提供了有力的保障。

近日, 克一河森工公司霍都奇管护中心工会开展职工困难帮扶调查工作。工作人员通过入户调查、材料审核、与困难职工面对面沟通等方式, 了解困难职工近期家庭经济收入、生活现状、子女就学等基本情况, 准确掌握困难职工致困原因、帮扶需求。

图为工作人员对困难职工报送材料进行审核。
于洪丽 孟庭 摄

解放战争时期的大兴安岭林区的工运情况

1945 年 8 月, 苏联向日本宣战, 在苏联红军强大的攻势下, 在博林线 107 公里、125 公里进驻的日本关东军 600 余人准备走山路奔白城子, 让伐木工人套 300 余辆马车赶路, 伐木工人以迷路为由, 在深山老林里转了三个月左右, 不久苏联红军进驻博克图, 日本关东军走出森林全部投降。

这个时期在博林线各个伐木点的柜头, 包括大柜、二柜、把头、二头都纷纷带着金银首饰和老婆孩子, 坐马车偷偷离开了林地, 在仓库里扔下了斧子、扒锯子、锹、镐、苞米、高粱米、棉衣、胶皮鞋等。大批伐木工人都集中在博克图 84 公里、74 公里和 62 公里。

东北民主联军于 1946 年初, 派来一个步兵团, 进驻林区战略咽喉要地博克图。同时, 东蒙古人民自治军两个骑兵团也在博林线进驻。就在这个时候, 在博林线出现了“黑大胡子”为首的土匪百十余人, 打着国民党的旗号, 到处抢劫伐木工人的财物, 殴打伐木工人, 在 84 公里还抢走了把头剩下的 120 多匹马。伐木工人积极靠近民主联军, 民主联军很快使深山老林里的“黑大胡子”土匪缴械投降, 投降后又叛变, 后来民主联军公开枪决土匪头子“黑大胡子”, 才消灭了这股土匪, 伐木工人开始过上安宁日子。

“八·一五”光复后, 在乌尔旗汉地区, 以白俄辛兰斯基为首的 50 余人武装分子, 横行霸道, 不久被民主联军缴械。

苏联红军撤离东北后, 为了和敌人争夺这块战略要地, 各个解放区开展了工运工作, 首先建立了工会组织, 把工人迅速组织起来。

1947 年 5 月 1 日, 我国第一个民族区域自治区——内蒙古自治区人民政府在乌兰浩特(王爷庙)成立。同年, 内蒙古自治区人民政府宣布大兴安岭林区为国有林区, 将原“东蒙古林业公司”与“兴安省分公司”合并为内蒙古自治区政府林矿总局。

原来, 在博克图设 97 公里伐木事业所, 伐木事业所下设 3 个作业队, 112 公里作业队, 队长长青(把头); 125 公里作业队, 队长安景盛(日伪时期大成沟方子铺把头); 山神庙(又叫红旗杆)杂工队, 队长王福全(把头), 所属伐木工人 2000 余人。

1948 年 3 月, 内蒙古林矿总局派出以布仁、赛音为首的工作组进驻 97 公里伐木事业所, 发动群众斗争所长、大柜傅云章, 各工铺都派来了伐木工人代表, 挖出傅云章的金镯子、现大洋、料子服和一套马车, 被工作组折钱都分给了伐木工人。不久后, 在把头安景盛的方子铺, 伐木工人史春进, 揭发把头安景盛剥削伐木工人的种种罪行, 20 余名工人宣布脱离把头安景盛的方子铺, 另立工铺, 由伐木工人民主选举出的工队长史春进担任队长, 组织了平等、没有压迫、没有剥削的方子生产铺。从此, 博林线伐木工人生产积极性空前高涨, 有力地支援了解放战争, 并给齐齐哈尔制材厂运送了大量生产原料。

1947 年 8 月, 民主联军派出丁国钰大队长

在牙克石举办了由 40 多名伐木工人参加的训练班, 对伐木工人进行了启蒙教育和阶级教育, 成立牙克石“代伐合作社”, 由周永江、李景春负责, 开始斗争牙克石采木把头, 然后把工人分配到乌尔旗汉、新帐房、库都尔、乌奴耳、鸡冠山、免渡河等地。后来, 内蒙古林矿总局派来了布彦、达赖、朱学喜等人在牙克石林务分局工作。各地采木工人开始选举队长, 取缔部分把头。内蒙古工会联合会筹委会副主任杨珍本来到牙克石林区的各工队, 宣传国内大好形势, 组织各级工会发展会员, 帮助落户口等。工人生活大大改善, 不仅能吃饱, 还能吃上细粮和猪肉、牛羊肉等。1948 年冬季, 牙克石各伐木点都超额完成了伐木计划。

1948 年 1 月, 内蒙古林矿总局白狼支局成立(冬季又改为白狼林务局), 分管五岔沟、白狼、金河沟、伊尔施等作业所。同时五岔沟、白狼、金江沟三个作业所的伐木工人集会, 成立了“职工会”, 后改为支工会。同年 3 月, 阿尔山林务分局成立了林区合作分社, 工人集资 500 万元(流通券)入股办社, 解决了伐木工人生产、生活上的困难, 更进一步调动了伐木工人的生产积极性, 增产、超额完成了木材生产任务, 有力地支援了解放战争。

(王宇新根据史料整理)