

“以鸟治虫”的生动实践

——记甘河森工公司森防站创新工作室

□ 本报通讯员 隋海涛

在内蒙古大兴安岭林区甘河森工公司生态功能区的茫茫林海中，一只只悬挂在落叶松枝干上的人工鸟巢箱，宛如益鸟的“温馨产房”，而一款看似简单的“鸟巢箱观视镜”，正成为森防人员的得力助手。这背后，是甘河森工公司森防站创新工作室以职工创新为引擎，深耕“以鸟治虫”生物防治技术的生动实践。

森林病虫害被称为“不冒烟的森林火灾”，防治工作直接关系到林区生态安全。自 1997 年甘河林区推广“以鸟治虫”生物防治技术以来，悬挂人工鸟巢箱便成为其核心举措。但传统鸟巢箱调查工作曾一度让森防人员备受困扰，每次调查，工作人员需扛着 20 余斤的梯子，在林间徒步数公里，在蚊虫肆虐的夏季攀爬树木查看巢内情况，不仅劳动强度大，还面临滑倒、被毒虫和马蜂叮咬等安全隐患，甚至可能惊扰到鸟导致弃巢。

“能不能找到一种不用爬梯子就能查看巢箱的法子。”这个念头在森防站防治队长、党员梁建民的心中萦绕已久。拥有近 40 年森防经验的他，亲历了从化学防治到生物防治的转型，深知精准调查对防治效果的重要性。一次，他在家中看到爱人使用伸缩地板擦时灵光一闪：“如果给长杆装上镜

子，是不是就能反射出巢箱里的情况？”

带着这个想法，梁建民立刻动手尝试。他跑遍公司周边的摩托车修理店，回收废弃的后视镜，将其焊接在白钢管上，反复调试角度，确保能清晰观察到巢箱内部。经过多次改进，第一代“鸟巢箱观视镜”应运而生。如今只需将观视镜轻轻顶开巢箱盖，鸟蛋数量、雏鸟孵化情况便清晰映射在镜中，让调查人员从此告别了梯子，工作效率大幅提升的同时，安全隐患也随之消除。

创新之路从未止步。2020 年以来，该森防站创新工作室持续对观视镜进行升级改造，增加了可伸缩功能和夜视光电效果，即便在光线昏暗的密林或晨昏时段，也能精准完成调查。这项小发明不仅获得了内蒙古大兴安岭林区 QC 小组创新奖，更成为该站撰写《悬挂人工巢箱招引食虫鸟防治森林害虫的研究》论文提供了重要支撑，该论文荣获内蒙古自治区科学学术年会行业优秀论文三等奖。

工作室的创新并未止于观视镜。针对啄木鸟捕食巢箱内雏鸟的问题，团队联合森防站党支部改装巢箱，将巢口设计为啄木鸟无法钻入的圆形，外部打磨光滑以防止站立，使益鸟筑巢率和孵化率提升 30%。梁建民牵头完成《落叶松毛虫天敌调

查》《鼠害预测预报技术研究》等多项课题，为林区病虫害防治提供了科学依据。2023 年，该公司工会加大扶持力度，为工作室配备了微机、沙盘等设施，让这个“林间创新实验室”拥有了固定的研发阵地，让来自一线灵感与观察，持续转化为守护森林的坚实力量。

创新工作室积极推行“师带徒”模式，梁建民将自己的森防经验和创新思路毫无保留地传授给年轻队员们。在他的带动下，年轻队员们立足岗位开展创新，从优化监测数据记录方式到研发便携式诱虫装置，一个个实用创新成果不断涌现。去年刚入职的马云鹏，从害怕虫子到能够独立完成标本采集和监测分析，他感慨道：“梁师傅常说，森防工作既要肯吃苦，更要会动脑，在工作室里，我真明白了这句话的含义。”

“创新工作室不仅是技术攻关的平台，更是培育人才的摇篮。”该森防站工会负责人表示，工作室以梁建民等技术骨干为榜样，大力弘扬创新精神，鼓励职工立足岗位学习新知、锤炼本领。如今，越来越多的职工主动参与到技术革新中，在鸟巢箱改良、虫情监测方法优化等方面贡献智慧，逐步成长为技术型、技能型、复合型创新人才。



近日，绰源森工公司森林资源管理中心开展 2025 年度国土变更调查及林草湿荒调查监测外业核查工作，工作人员严格按照国土变更调查技术要求，对遥感图斑和自主提取的变化图斑展开实地核查。

图为工作人员对核查地块进行多角度拍照、录制视频，确保取证材料完整、准确。

本报通讯员 张颖 杨建新 摄

金河森工公司综合服务中心

深化『导师带徒』培养机制

本报讯(通讯员 张王伟)连日来，金河森工公司综合服务中心深化“导师带徒”培养机制，通过系统化指导，助力新入职员工加速角色转变，夯实业务基础，提升实操能力，为队伍建设注入新动力。

该中心精准对接岗位特点与新员工成长需求，采用“一师一徒、一师多徒”灵活结对模式，精心挑选政治素养过硬、业务经验丰富、工作作风优良的技术骨干担任导师，通过讲解业务流程、专业知识、分享工作方法、职业感悟，帮助新员工快速熟悉岗位职责，掌握核心技能。同时，导师以身作则，传递单位优良传统与务实作风，让新入职员工在沉浸式学习中深化对岗位价值的理解，增强职业认同感与归属感。

阿里河森工公司旅游公司

以赛促学砺技能 精益求精提质效

本报讯(通讯员 郇飞) 近日,阿里河森工公司旅游公司举办员工技能比武大赛,全面锤炼员工业务本领,提升旅游服务标准化水平。

赛前,该公司特邀专业导师,针对客房、餐厅等一线岗位员工开展系统性专业培训。培训围绕服务礼仪规范、客房实操技巧、餐厅服务全流程等核心内容,通过理论讲解与实操示范相结合的方式,帮助员工夯实理论基础、补齐技能短板,为比

武大赛顺利开展筑牢能力根基。

本次大赛裁判组由经验丰富的客房领班、餐厅领班等骨干人员组成,兼具扎实的实操能力与专业的管理视角。裁判组严格对标行业标准,从操作规范性、服务细节度、流程高效性等多个方面,对参赛选手的表现进行公平公正的综合考评。大赛现场亮点纷呈,客房服务环节,选手们铺床、摆物动作利落精准,尽显专业素养;餐厅服务比拼中,参赛选手

托盘稳行、摆台精致,充分展现良好职业风采;厨房岗位选手更是各显身手,烹制出的佳肴色香味俱全,赢得裁判组与现场观摩人员的一致好评。

此次技能比武大赛,既是对员工阶段性培训成果的全面检验,更是激发全员钻研业务、精进技能的有效载体。下一步,阿里河森工公司旅游公司将常态化推进技能培训与竞赛活动,以赛促建、以赛提质,为推动旅游服务品质持续升级筑牢人才保障。

新闻速递

开展“导师带徒”活动

本报讯(通讯员 张旭 肖梦蕾)连日来,金河森工公司森林资源管理中心扎实开展“导师带徒”活动,精选业务精湛、经验丰富的骨干人员担任导师,聚焦资源统计规范、生态保护监测标准、档案整理流程等核心业务内容,通过案例深度拆解、实操现场演示、疑难实时答疑等多样化教学方式,向新员工系统传授专业知识与实操技巧,助力新员工快速夯实业务基础,提升岗位履职能力。

学习保密知识

本报讯(通讯员 孙磊)近日,大杨树林业公司奎中林场组织开展保密知识专题学习活动。活动围绕《中华人民共和国保守国家秘密法》及其实施条例展开系统学习,结合文件管理、数据统计等重点岗位工作实际,深入剖析岗位潜在保密风险点,切实筑牢思想防线。活动现场还设置互动问答环节,针对员工提出的相关问题进行逐一细致解答,有效提升了全员保密意识、职业素养

和风险防范能力。

开展困难职工入户摸底调查工作

本报讯(通讯员 王继兰)连日来,阿龙山森工公司阿龙山经营管护中心开展困难职工入户摸底调查工作,将组织的关怀与温暖送到员工家中。在走访过程中,工作人员认真倾听困难员工的诉求与期盼,并逐一记录在册,形成详细的困难职工信息台账,为后续精准帮扶工作打下坚实基础。

以法治护航生态发展 以专业筑牢企业根基

莫尔道嘎森工公司总法律顾问(首席合规官) 刘同和

莫尔道嘎森工公司始终将合规管理视为企业可持续发展的生命线。公司坚持“生态优先、绿色发展”理念,构建起覆盖全业务链条的合规管理体系,在森林资源保护、安全生产、生态旅游、林下经济等核心领域形成了系统、规范的合规管理模式。

制度建设,强化组织责任体系

一是确立“党委领导、总法牵头、全员参与”的合规管理格局。成立由党委书记任组长的合规管理委员会,由首席合规官统筹协调,法律事务室作为专职部门,创新推行“合规+业务”双牵头制,明确各业务部门负责人为合规第一责任人,实现“管业务必须管合规”的责任传导,构建起“公司—部门—基层单位”三级合规管理网络。

二是将合规要求嵌入企业的管理制度。通过制定重点领域合规管控清单或某一具体领域的合规管控指引、指南,确保合规管理全面落实。公司制定并完善《莫尔道嘎森林工业有限公司章程》《莫尔道嘎森林工业有限公司委员会工作规则》《莫尔道嘎森林工业有限公司董事会工作规则》《莫尔道嘎森林工业有限公司总经理工作规则》《莫尔道嘎森林工业有限公司“三重一大”决策制度实施办法》《莫尔道嘎森林工业有限公司合规管理办法》等一系列制度文件,细化各层级决策事项和权限范围,保障经营管理依法合规。

组织架构:打造“三道防线”协同机制

公司构建“业务部门—合规管理部门—监督部门”三道防线,形成“横向到边、纵向到底”的合规管理网络:

第一道防线:业务部门主体责任

各业务部门负责人本领域合规风险识别与初步处置。例如,森林经营部在制定年度采伐计划时,需同步开展生态影响评估,并提交合规管理部门审核。旅游公司在新产品开发前,需完成安全风险评估及合规审查。通过

这一机制,公司实现了合规风险从“被动应对”向“主动防控”的转变,为企业高质量发展筑牢了坚实防线。

第二道防线:合规管理部门统筹协调

法律事务室发挥专业支撑作用,不定期开展合规审查,牵头制定公司合规管理标准与流程,避免部门间制度冲突或执行偏差。例如,在林下经济项目审批中,联合资源管理部门、发展规划部门对中草药种植品种、林地资源使用进行联合审查,确保项目发展符合法规要求。

第三道防线:监督部门动态监督

公司纪委、审计等部门通过“四查机制”(定期查、动态查、监控查、现场查)强化监督。例如,纪委开展“三查三惩三监督”行动方案,重点排查工程项目、森林旅游等领域的合规漏洞。审计部门对旅游收入等资金流实施内部审计,确保财务合规。

文化培育:营造“人人合规”生态氛围

一是教育引导。结合“宪法宣传月”等重要时间节点,开展形式多样、内容丰富的法治宣传活动,利用新媒体扩大宣传影响力。将合规管理制度纳入新员工岗前培训内容,提升全员合规意识。

二是实践养成。将合规要求融入日常操作,通过“岗位练兵”“技能竞赛”提升员工合规能力。例如,举办“森林抚育技能大赛”,将“补植补造密度标准”“幼苗保护措施”等合规要点纳入考核,推动员工从“被动合规”向“主动合规”转变。

合规管理是莫尔道嘎森工公司实现高质量发展的必由之路。未来,公司将继续深化合规管理实践,不断创新合规管理方法,为公司高质量发展提供坚实的法律保障与合规支撑。

总法谈合规

根河森工公司森调大队

奏响“三部曲” 打造高素质员工队伍

本报讯(通讯员 高锁强) 去年以来,根河森工公司森调大队加强学习型森调队伍建设,奏响“三部曲”,努力建设一支勤于学习、善于思考、勇于创新的高素质员工队伍。

谱好“基础曲”,筑牢学习根基。该大队聚焦员工学习需求,高标准打造“党员活动室”“职工之家”,配备图书柜、流动图书箱、报夹等设施,充实各类书籍,通过优化学习环境、营造浓厚氛围,督促员工学文化、学技术,让学习成为日常。

唱好“发展曲”,提升业务效能。该大队开展业务技能培训班、调查设计技能比武等活

动,组织理论骨干深入调查一线宣讲,送文化上山,加强员工间的学习和交流,将学习成果转化为推动调查设计工作的利器。QC 小组以《提高征占用林地面积调查设计精度》为课题进行攻关,率先在林区征占用林地调查中采用华测数据采集器,实现了厘米级测量精度,大幅提升工作质效。

奏好“文明曲”,凝聚队伍合力。该大队倡导“快乐工作、健康生活”理念,在元旦、春节、端午等传统节日,举办扑克赛、趣味运动会、登山赛、拔河赛等活动,让员工在活动中增进交流、促进工作。



近日,大杨树林业公司应急事务中心团支部开展志愿服务,志愿者们对活动室的健身器材进行清洁。

本报通讯员 李金阳 摄

森林草原防火条例

(接上期)

第五章 法律责任

第五十四条 违反本条例规定,防火期内未经批准擅自在防火区内野外用火的,由县级以上地方人民政府林业草原主管部门责令停止违法行为,对单位处 2 万元以上 10 万元以下罚款,对个人处 300 元以上 5000 元以下罚款。

第五十五条 违反本条例规定,防火期内未经批准在防火区内进行非军事实弹演习、爆破等活动的,由县级以上地方人民政府林业草原主管部门责令停止违法行为,处 10 万元以上 20 万元以下罚款。

第五十六条 违反本条例规定,有下列行为之一的,由县级以上地方人民政府林业草原主管部门责令改正,对单位处 5000 元以上 2 万元以下罚款,对个人处 300 元以上 3000 元以下罚款:

(一)防火期内,森林、林木、林地、草原经营单位和个人未在防火区内设置防火警示宣传标志或者设备,或者经批准的野外用火未按照要求采取防火措施;

(二)防火期内,进入防火区的机动车辆和机械设备未按照规定安装防火装置、配备灭火器材;

(三)防火期内,在防火区内野外作业的机械设备未采取防火措施或者从事野外作业的机械设备作业人员不遵守防火安全操作规程;

(四)进入防火区的车辆和人员拒绝接受防火登记、检查;

(五)高火险期内,未经批准擅自进入高火险区活动或者未严格按照批准的时间、地点、范围活动;

(六)在防火区内丢弃火种;

(七)破坏森林草原防火设施设备;

(八)在防火区内开办农牧场、工矿等企业事业单位,设立旅游区,新建开发区,或者在林区成片造林,在天然草原成片种草未同时配套建设森林草原防火设施,或者新建设森林草原防火设施未经验收合格投入使用。

(未完待续)

普法宣传窗

中华人民共和国军事大事记

(接上期)

二〇〇五年

5月27日 国防科工委颁布《武器装备科研生产许可实施办法》,对规范武器装备科研生产市场、推进军民结合的国防工业体系建设意义重大。

6月3日 中国船舶工业集团长兴造船基地开工,这是新世纪国务院批准的首个大型造船基地项目,助力提升我国船舶制造能力,为海军装备发展奠定工业基础。

6月23日 国务院、中央军委颁布《中国人民解放军文职人员条例》,推动军队文职人员制度建设,完善军队人员构成体系。

8月18日至25日,中俄举行“和平使命2005”联合军事演习,这是中俄两军历史上首次联合军演。演习分战略磋商与战役筹划、兵力投送与展开等阶段,涵盖海

上封锁、两栖登陆等实兵课目,中俄共投入数千兵力及多型战机、舰艇参演,还邀请上合组织成员国等观摩。

8月 落实《南海各方行为宣言》后续行动联合工作组在菲律宾举行首次会议,中国积极参与相关合作,推动南海地区安全互信。

9月22日,秦山三期(重水堆)核电站以全部单项工程 100% 优良率通过国家竣工验收,该项目是中加最大合作项目,其建成推动了我国核电技术发展,也为国防相关能源保障提供了参考经验。

(未完待续)
(据全民国防教育网)

