



内蒙古森工集团官方微信

绿网

林海日报官方微信

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

林海日报

蒙古文

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2026年1月

7

星期三

乙巳年十一月十九

第19966号 今日4版

内蒙古森工集团发布薪酬改革《指引》：

让薪酬与岗位价值深度挂钩

□本报记者 李鹏飞

编者按

薪酬改革，改的是机制壁垒，激活的是干事活力。

近年来，内蒙古森工集团以深化三项制度改革为突破口，靶向破解“倒金字塔”式管理结构和“平均主义大锅饭”的难题，逐步形成“岗位靠能力、收入靠贡献”的用人导向和分配格局。随着改革的持续深化，“薪酬是靠诚实劳动挣出来的”理念深入人心，成为集团干部员工的普遍共识，以实干论英雄、以实绩定薪酬的浓厚氛围加速形成，企业内部干事创业的热情被充分点燃。

薪酬分配关系到每位员工的切身利益，

更关乎集团长远发展的动力根基。近日，集团印发《“一岗一薪、易岗易薪”管理体系实施指引》，这份文件既是对前期改革实践成果的总结与固化，更是面向未来的战略布局。《指引》坚持问题导向，聚焦岗位价值不显、绩效激励虚化、劳动计量脱节等现实难题，系统构建了以岗位薪、岗变薪、绩优薪的管理框架，为集团下一步深化改革提供了清晰的行动路径。日前，本报记者专访集团人力资源部有关负责人，深入解读这项影响集团每位员工薪酬的重大改革举措。敬请关注。

的核心目的就是要彻底打破“大锅饭”，告别“平均主义”，用机制的变革来撬动效率和活力的提升。我们希望通过建立“一岗一薪、易岗易薪”的新体系，清晰传递一个强烈的信号：在森工集团，收入只取决于员工所承担的岗位价值和员工在岗位上付出的实际贡献。

这不仅仅是薪酬数字的调整，更是一次深刻的价值导向重塑。我们要让“按岗取酬、按绩分配”成为铁律，让“薪酬是诚实劳动挣出来的，尊严是踏踏实苦干赢回来的”这个理念，穿透到每一个层级、每一个岗位。最终，要在全集团催生出“岗位靠竞争、收入凭贡献”的干事创业心态，让肯吃苦、能扛活、有贡献的员工真正得到实惠，受到尊重，从而凝聚起全员推动集团高质量发展的强大合力。

记者：这次改革的核心原则是“以岗定薪、岗变薪”，对于基层员工，特别是常年在山上一线工作的员工，这意味着什么？

相关负责人：这意味着更加清晰的规则和更加公平的回报。首先，“以岗定薪”会让岗位的价值差异显性化。各单位将系统评估不同岗位的责任大小、技能要求、辛苦程度和贡献价值。可以明确的是，薪酬资源将坚决向一线、向艰苦岗位、向关键艰苦岗位倾斜。像扑火救援、野外作业、技术攻关等关键艰苦岗位，其价值将在薪酬中得到更充分地体现。

其次，“岗变薪”和绩效挂钩，意味着“干多少活，直接影响拿多少钱”。对于造林、抚育、采集等可以量化的工作，将大力推行计件工资，收入与工作量直接挂钩，多劳多得。对于所有岗位，绩效工资都将严格根据实际工作成果来分配，干得好就挣得多，干得差就拿得少，不干活就没有工资。改革就是要让那些在一线流汗拼搏的员工，收入上看得见

优势，心理上感受到公平。

同时，我们也强调“动态管理”。员工的岗位不是一成不变的，会根据任务需要和个人能力动态调整，薪酬也随之变化。我们鼓励员工提升技能、承担更多责任，在集团的改革发展中找到自己更大的舞台。

记者：改革涉及薪酬的深度调整，集团将如何确保这项改革能够平稳落地、取得实效？

相关负责人：我们深知改革责任重大。集团党委对此有清醒的认识和周密的部署。我们将坚持“稳中求进、上下联动”的策略，既保持改革方向的坚定性，也注重推进过程的稳妥性。

集团已经制定了清晰的时间表和路线图，并将在部分单位先行试点，摸索经验后再全面推广，避免“一刀切”。过程中，我们会把政策解读和思想沟通工作做在前面、做细做实，向每一位员工讲清改革的必要性、紧迫性和最终惠及全员的长远效益，最大限度凝聚共识。同时，充分听取各单位的意见，鼓励大家结合自身实际探索有效的落实方法。

在操作层面，我们会强化督导和支持，确保各单位在执行中不偏离核心原则，同时也赋予基层自主权，结合实际情况细化方案。整个改革过程将坚持公开、公平、公正，岗位评定、考核结果、薪酬分配等关键环节都会规范透明，接受全体员工的监督。

下一步，集团将从制度、技术、文化三个维度持续发力。强化监督问责，对虚设岗位、平均分配、数据失实等违规行为，一经查实即通报批评、扣减工资总额，情节严重的暂停薪酬审批权限。加快数字化赋能，开发薪酬管理信息系统，实现“任务派发—过程记录—成果验收—薪酬生成”全流程线上闭环，减少人为干预，增强透明度，提升工作效率。深化理念宣贯，通过选树先进典型、发布操作案例、组织班组培训等方式，让“多干多得、少干少得、不干不得”成为全员共识，真正把“薪酬是靠诚实劳动挣出来的”这一核心理念融入日常管理、化为行动自觉，为森工集团高质量发展提供坚实的人力资源保障。

深化改革是为了长远的发展，机制的变革是为了永续的活力。我们坚信，只要方向正确、步骤稳妥、执行有力，这场刀刃向内的改革就一定能够破除体制机制障碍，真正激活每一个森工人的潜能，让我们共同的森工事业焕发出新的、更强大的生机。

林区改革在行动

地企联动聚合力 精准排查筑防线

本报讯（通讯员 张旭）近日，金河森工公司联合内蒙古大兴安岭森林公安局金河分局、金河镇政府、金河镇消防救援中队等单位，深入中国冷极村开展消防安全专项检查行动，防范和遏制各类安全事故发生，筑牢消防安全防线，守护辖区安全稳定。

检查组深入冷极村台地民宿区、沿街商户、餐饮场所、办公区域、锅炉房及员工宿舍等关键点位，开展“全覆盖、无死角、拉网式”排查，

督促整改。

实地检查结束后，检查组立即召开现场工作会，要求冷极村健全消防设备日常管护机制，定期开展设备检修维护，确保消防设备应急可用。加大消防安全宣传力度，在冷极村显著位置设置安全提示标识，普及消防安全知识，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。

抓安全生产 保高质量发展

近日，库都尔森工公司开展森林修复督导检查工作，详细了解安全生产责任制落实、岗前教育培训、安全劳动保护、职工食宿条件、作业质量等情况；要求作业单位严格遵守森林修复相关技术规程，细化各工序安全生产管理，强化安全生产“红线”意识，确保高质量完成森林修复任务。

图为督导组对照森林调查设计，检查森林修复作业质量。

本报通讯员 余炜航 摄

厚植生态“高颜值” 亮出绿色“硬底气”

□本报通讯员 潘志鹏

近日，阿里河森工公司自然保护区管理中心的护林员在巡逻途中，邂逅一群狍子悠然漫步。“这群狍子的活动范围比去年明显扩大了，能守护好这片绿水青山，让更多野生动物在这里安家，再苦再累都值得！”护林员言语间充满守护生态的自豪与成就感。

党的二十届四中全会提出，加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国。这幕人与自然和谐共生的生动场景，正是阿里河森工公司以科技强企与制度创新为双轮驱动，将“美丽中国建设取得新的重大进展”战略目标转化为实践行动的鲜活注脚。

在奎勒河自然保护区核心区，公司布设37台红外相机，构建起全天候、无干扰的生物多样性监测网络。“只要野生动物进入拍摄范围，设备自动记录影像，为分析生态变化提供第一手珍贵资料。”自然保护区管理中心护林员张伟介绍说，这些相机已捕捉到猞猁、紫貂等多种珍稀野生动物的活动影像，清晰呈现出野生动物活动范围持续扩大的可喜变化，成为生态保护成效最直观的“成绩单”。

公司紧扣全会提出的“筑牢生态安全屏障，增强绿色发展动能”要求，持续升级生态防护手段。在各检查站、重要路口，高清监控探头与语音播放器协同运作，构筑起无形的“电子围栏”，严密守护森林资源和野生动植物安全。

常态化应用无人机巡护，使监测触角延伸至人力难以抵达的密林深处。科技赋能让“山有人管、林有人护、责有人担”的管护目标，从制度设计加速落地为立体化防控实景，推动森林资源安全屏障日益坚固。

与此同时，公司持续推进森林修复，依托“根河—伊图里河—吉文—阿里河”生态公益林造林碳汇项目，建立12591.2亩CCER造林数据库，预计可实现年减排二氧化碳3700吨，森林“四库”综合效益潜力加速释放，绿色生态答卷越写越厚实。

四中全会精神在基层

图里河森工公司党委

党建引领强根基 清风护航促发展

本报讯（通讯员 潘雅香）去年以来，图里河森工公司党委始终以党的政治建设为统领，将全面从严治党贯穿企业发展各方面、全过程，为公司高质量发展筑牢政治根基。

该公司党委持续强化理论武装，全年开展党委会“第一议题”学习53次，理论学习中心组学习14次、专题研讨10次，推动党的创新理论入脑入心。党委会前置研究重大经营事项113项，在项目审批、资金使用等关键环节严把政治关口，确保企业发展航向不偏离、重大任务能落地。着力拧紧责任链条，构建“明责、履责、考责、问责”闭环体系，动态更新《党委落实全面从严治党主体责任清单》，明确领导班子“一岗双责”，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。坚持党建与业务工作同谋划、同推进、同考核，将主体责任落实情况纳入年度考核，以刚性问责倒逼责任落实。树立大抓基

础工作中心

创新自助缴费模式 实现业务“指尖办结”

本报讯（通讯员 韩维哲 卢政岩）近日，社会事务中心联合中国工商银行牙克石支行，创新研发退休职工大额医疗互助险自助缴费小程序，成功实现该业务“掌上办、指尖办”，通过机制创新提升民生服务效能，为退休职工提供更加便捷高效的服务。

社会事务中心实行自助缴费模式后，将大额医疗互助险与单位日常管理高效剥离，大幅减轻了单位催缴、代缴的工作负担。退休职工可根据自身情况灵活安排缴费时间，缴费自主性与便捷性显著提升。相较于传统模式下退休职工需亲自到单位缴现金或赴银行汇款，且易出现汇错金额、选错账户等问题，如今退休人员足不出户，仅凭手机微信小程序录入身份证件号码，即可一键办结大额医疗互助险及各项代收费用缴费业务，即使身处异地也能顺利办

理，真正实现“业务掌上办、服务零距离”。

在服务保障方面，社会事务中心秉持“服务为先”理念，聚焦退休职工最关切的医疗保障需求，将暖心举措贯穿缴费全流程。通过退休职工微信群、一对一电话通知等渠道，精准解读缴费金额、时间节点等核心信息，并在缴费截止日前开展多轮提醒服务，有效避免退休职工因疏忽漏缴影响医疗待遇。精心制作图文并茂的自助缴费流程，清晰标注缴费二维码、操作步骤等关键信息，既便利于退休职工自主办理，也方便其子女协助操作。

截至目前，已有1109名退休职工通过自助方式完成缴费，缴费率较以往大幅提高。这一创新举措让退休职工切实感受到“政策有力度、服务有温度”，持续增强退休职工的获得感与幸福感。

