



内蒙古森工集团官方微信

绿网

林海日报官方微信

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

林海日报

蒙古文

2026年1月

12

星期一

乙巳年十一月廿四

第19969号 今日4版

大杨树林业公司党委

凝聚共识增信心 砥砺奋进开新局

本报讯(通讯员 赵雪智)连日来,大杨树林业公司党委精心组织开展党的二十届四中全会精神学习宣传活动,将全会精神与“十五五”规划部署深度融合,把学习成果转化为企业高质量发展的具体行动。

该公司党委将健全理论学习中心组学习计划,召开专题学习会,围绕全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》,系统阐释“建设现代化产业体系、巩固壮大实体经济根基”等核心部署对林业产业发展的指导意义。各基层党组织依托“三会一课”、主题党日等载体,以“书记讲党课”为抓手,开展全会精神宣讲工作,结合生产经营、民生改善等工作,推动学习成果向实践转化。发挥领导干部“头雁效应”,带动业务骨干,“石榴籽”宣讲团共同参与,形成全域覆盖、多维交叉的宣讲格局。通过微信公众号推出“学习手记”“微课堂”系列内容,制作“全会精神快问快答”等新媒体产品,采用图文、H5、短视频等形式,将政策理论转化为生动的视觉内容,推动全会精神入脑入心。

该公司党委将学习贯彻全会精神融入各项重点工作,在生产经营、产业发展、民生福祉等多领域精准发力,狠抓落实。扎实推进森林修复工作,以科学调查设计、精准规范作业、严格质量管控为抓手,提升森林生态功能。推动碳汇项目开发,完成CCER造林碳汇项目上报和碳汇数据库整理扩充,筑牢绿色发展根基。拓宽林下经济产业发展路径,推广中草药标准化林下种植模式,培育适配林区生态的优质药材品种,与药王谷中草药种植有限公司深化战略合作,在中草药种植基地建设、种苗繁育、林下种植、中草药初加工建设等方面,探索生态产品价值实现路径。持续深化三项制度改革,构建以岗位定薪、岗变薪变、绩优薪优的管理体系,推动薪酬向关键核心岗位、承担急难险重任务岗位以及工作量大、责任重的重点岗位倾斜,激发全员干事创业的积极性与主动性。完善员工保障体系,增加员工健康体检费用,创新开通“全国自行体检+本地区7折优惠”双渠道,为员工健康保驾护航。开设“爱心托管班”“心理咨询室”“法律咨询台”,全方位关注员工实际需求和身心健康情况。推进地面硬化、旧营房改造、为一线员工配备净水器、添置健身器材等65项民生实事,切实解决员工“急难愁盼”问题,让发展成果惠及更多员工。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

绰源森工公司机关党委

多“廉”驱动涵养清风正气

本报讯(通讯员 王楠)去年以来,绰源森工公司机关党委围绕“弘扬廉洁文化 凝聚清风正气”主题,开展廉洁文化建设“八个一”系列活动,推动廉洁理念入脑入心,营造“崇廉、尚廉、守廉”的浓厚氛围,为机关高效履职提供作风保障。

“八个一”系列活动,即讲一堂廉政党课、观看一部廉政教育片、公开一句廉洁承诺、开展一次家庭助廉活动、开展一次廉洁主题党日活动、开展一次廉政谈话、组织一系列党规党纪学习、制作一部廉政教育片,坚持“贴近实际、贴近岗位、贴近员工”原则,通过“讲、看、学、谈、训、创”等方式,让党员干部纪律边界更加清晰,廉洁意识显著增强,实现了廉洁文化建设与高效履职协同推进、互促共进的良好成效。

活动中,该公司机关两级党组织书记讲授廉洁党课13场次,结合中央纪委国家监委通报



近日,毕拉河林业公司党委开展2025年度党建工作完成情况考核验收工作。党群各部门通过查阅内业材料、现场询问等方式,对各基层单位党建工作进行检查,对发现的问题现场反馈并要求限时整改,进一步提升各基层党组织党建工作规范化水平。

本报通讯员于冰 摄

内蒙古森工集团中层正职领导人员学习贯彻党的二十届四中全会精神研讨班开班

张良出席并讲党课

本报讯(记者 赵兴祖 王宏民)1月9日,内蒙古森工集团中层正职领导人员学习贯彻党的二十届四中全会精神研讨班开班。

内蒙古森工集团党委书记、董事长张良出席开班仪式并讲党课。集团党委副书记、工会主席牛广忠主持,党委委员、副总经理关立春出席。

张良围绕学习贯彻党的二十届四中全会精神和中央、自治区经济工作会议精神,讲授了一堂内容生动、事例鲜活的党课。他说,2024年以来,集团确定了加快构建现代林业产业体系的发展思路,重点打造生态旅游、林下经济、林业碳汇、生态矿产、传统产业升级五大产业基地,经过两年紧锣密鼓地推进,产业发展的“四梁八柱”已基本搭建完成。

张良指出,当前林区发展压力与机遇并存,政策红利持续释放,改革驱动初见成效、科技赋能潜力巨大,要聚焦“改革、科技、产业、管理”四轮驱

动,全力构建现代林业产业体系,将机遇优势转化为发展胜势。要深化改革创新,推行“一岗一薪、易岗易薪”薪酬改革,全面启动劳动定额管理,打破内部壁垒,实现人力资源统筹调配,增强内生发展动力。要强化科技赋能,在生态保护与产业发展中全面应用机械化、信息化、智能化手段,要让科技智能精准对准产业发展的盈利环节、企业运营的管理环节,将人力资源战略性转移至品牌运营、市场营销、高端服务等机械无法替代的领域,把技术转化为实实在在的效益。要加快产业发展,敞开山门,扩大开放,广泛吸引外部关键资源,以资源优势为“核心”,启动改革创新,科技赋能“双引擎”,推动现代林业产业体系能级提升,实现生态守护者、产业缔造者并驾齐驱,让资源优势转化为经济优势。要加强精益化管理,树牢“过紧日子”思想,刚性约束预算,全面压缩非必要性、非生产性支

出,确保资金用在“刀刃”上。张良要求,全体干部要以“大讲学习、深入调研、真抓实干、清正廉洁”为方法论,推动各项工作落到实处。要坚持学习与实践相结合,找准符合林区实际的发展路径;深入调研摸清家底、精准施策;保持战略定力,强化执行,对定下来的事一抓到底;严守纪律规矩,做到想干事、会干事、干成事、不出事,集团党委将为担当者担当、为实干者撑腰,共同营造风清气正的发展环境。

此次研讨班为期3天,将集中学习《夯实基础全面发力 在接续奋斗中谱写中国式现代化新篇章》《深入学习领会习近平总书记对国有企业工作重要指示 推进国有企业改革发展》等内容;与会人员将围绕学习贯彻党的二十届四中全会精神及“十五五”规划,联系林区改革发展和自身工作实际进行研讨。

伊图里河林业公司构建“空天地”一体化监测防治体系——

用科技为森林“把脉问诊”

□ 本报通讯员 王刚 姜再东

从“徒步巡查、肉眼辨虫、广谱防治”到“无人机巡检、AI诊断、精准防控”,一场林业有害生物防控模式的全面革新正在伊图里河林区上演。去年以来,伊图里河林业公司全面升级林业有害生物防控模式,引用无人机监测防治、智能监测、松材线虫防控软件等新技术,构建“空天地”一体化监测防治体系,推动防控工作从“被动处置”向“主动防御”转变。

“亚米级卫星可捕捉林区宏观异常变化,无人机搭载高光谱相机每小时能完成1000亩林地普查,能够精准识别松树感染线虫的早期生理信号,多层次科技监测手段让森林健康状况尽在掌握。”公司森防站工作人员李迎伟介绍说,只需拍张照片上传,系统就能自动识别虫情种类和风险等级,可精准掌握森林病虫害分布趋势,还会推送处置

方案。而这一场景,依靠传统人工踏查森林病虫害,需要几十个人方能实现。

公司坚持“早发现、早预警、早处置”原则,强化科技应用,构建立体化智能监测网络,在生态功能区关键区域布设500余套智能诱捕器及农林四情测报仪,实时监测昆虫数量以及主要害虫成虫的发生动态,所形成数据每小时自动上传智慧林业平台,监测准确率超95%以上,为区域虫情预警提供了重要依据。

在交通要道检疫站,森防站检疫人员通过X光扫描设备,就可穿透木材包装排查内部虫害隐患。“智能检疫”的启用,彻底改变了传统检疫模式。公司还针对疫木调运可能引发的疫情扩散风险,启用“智能检测+全程追溯”机制,搭配便携式DNA核酸快速检测仪,1小时内即可判定木材是

否携带松材线虫,检测效率较传统显微镜检测提升了40倍,真正做到了从源头阻断疫情传播链,大幅提高了工作效率。

公司还推广以虫治虫、益鸟招引等生物防治技术,通过释放天敌昆虫、悬挂人工鸟巢箱、施用生物农药,再结合性信息素诱杀、灯光诱杀等手段,高效替代传统化学防治,在精准靶向防治森林病虫害的同时,维护森林生态平衡,无公害防治率达到100%。

科技赋能能让防控更精准、更高效,也更环保。目前,新技术应用已覆盖生态功能区207.45万亩林地监测,覆盖率达100%,测报准确率提升至95.51%。下一步,公司将持续完善智慧防控平台建设,让科技成为守护绿水青山的“硬核力量”。

科技赋能让防控更精准、更高效,也更环保。

目前,新技术应用已覆盖生态功能区207.45万亩林地监测,覆盖率达100%,测报准确率提升至

图里河森工公司党委扎实推进“我为群众办实事”实践活动——

实干为民暖人心 幸福底色日日新

□ 本报通讯员 王禹贺

清晨的图里河,干净整洁的街道旁,节能路灯静静伫立;午后的文化广场,群众沐浴着暖阳一边遛弯、一边唠着家常;傍晚时分,大学生员工宿舍亮起暖灯,员工正整理着温馨小家……这一幕幕温馨场景,正是图里河森工公司党委深耕“我为群众办实事”实践活动,用心用情用力改善民生的生动写照。

去年以来,公司党委锚定员工群众急难愁盼问题,通过走访座谈、民意征集等方式广泛听民声、聚民智,将环境整治、公路服务、设施升级、帮扶救助等与员工生活息息相关的事项,全部纳入民生工程清单,确保每一份民生关切都落地见效、惠及民心。

公司党委着力改善人居环境,对标志性建筑实施亮化改造,全面采用节能LED灯具。开展环境整治专项行动,组织干部员工投身垃圾清理、冬季清雪等志愿服务。聚焦员工群众关注的道路出行和生态功能区道路生产运输等问题,组织应急事务中心对镇区及公司周边沿线破损路面开

展养护修补工作,累计修补道路240公里,让出行之路更平坦顺畅。

民生温度,藏在细节末梢。在图里河酒业厂区周边增设充电桩,解决员工电动车充电难题。哈达经营管护中心节点路是连接图里河与呼伦贝尔的交通要道,为方便员工群众及时掌握路况信息,公司党委通过微信公众号、便民服务群、检查站提示等多渠道,实时发布维修、封路等通行信息,为过往司机带来便利。“以前走到这儿心里没底儿,现在能提前知道路况信息,安全又省心,感觉特别踏实。”常跑这条线路的货运司机感慨道。

基础设施“硬投入”换来群众生活“软幸福”。文化广场上,精心打造的冰雪景观扮靓冬日小镇;新安装的电子屏幕每日轮番播放文化宣传片,让文明新风浸润人心;常态化的广场文化活动,让这里成为员工群众闲暇时的精神家园。每当夜幕降临,柔和明亮的灯光下,广场舞队的刘阿姨和伙伴们翩翩起舞。“晚上活动光线和氛围特别好,安全又舒心。”刘阿姨笑着说,“公司还经常组织文艺活

动,我们既是亮化的受益者,也是活动的参与者,我们的娱乐生活很丰富。”这种亮化工程与文化生活的深度融合,不仅美化了环境,更增强了员工群众的幸福感与归属感。

困难员工的冷暖,始终是公司党委的牵挂。建立常态化入户走访机制,精准识别每一户困难家庭需求,为114名困难员工量身定制帮扶方案,及时送达物资与关怀,确保帮扶政策如涓涓细流,精准滋润每一个需要帮助的家庭,牢牢兜住民生保障底线。

发展向前,民生向暖。“保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。”公司党委相关负责人表示,将持续巩固深化“我为群众办实事”长效机制,以“补短板、强基础、促提升”为主线,统筹推进环境美化、设施升级、文化惠民、帮扶纾困等各项工作,将企业的政治优势、组织优势转化为服务员工、造福群众的持久效能,绘就环境优美、员工幸福、安定和谐的民生新画卷。

库都尔森工公司工会

“三维发力”为女职工权益保驾护航

本报讯(通讯员 马莉)去年以来,库都尔森工公司工会始终坚持以女职工需求为导向,创新构建“线上普法矩阵+线下赋能课堂+暖心服务机制”三位一体工作模式,全方位筑牢女职工权益保护屏障,让工会服务既有依法维权的“力度”,更有贴心关怀的“温度”。

创新普法形式,让权益知识“触手可及”。该公司工会策划拍摄女职工权益维护系列微视频,以真实案例为切入点,围绕入职录用、工资福利、生育保障、职业健康等女职工关切的问题,深入解读《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国妇

女权益保障法》等法律法规,清晰梳理维权途径与法律依据,推动法治意识入脑入心。系列微视频通过公司微信公众号、工作群等平台推送后,成为女职工随查随用的“掌上权益宝典”。

强化赋能培训,让维权服务“精准专业”。该公司工会建立健全女职工生育慰问长效机制,前往生育女职工家中开展慰问活动,送上慰问品和诚挚祝福,细致了解女职工产后恢复情况,家庭生活需求及育儿方面的难题。主动靠前服务,提前协调解决女职工返岗后的工作衔接问题,消除她们的后顾之忧,让女职工切实感受到工会“娘家人”的温暖与关怀,增强她们的归属感和幸福感。