



林海日报

2026年1月

14

星期三

乙巳年十一月廿六

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第19971号 今日4版

内蒙古森工集团党委一届83次(扩大)会议暨2025年度党组织书记抓基层党建述职评议会议召开

张良主持并讲话

本报讯(记者 姜文峰)1月12日,内蒙古森工集团党委一届83次(扩大)会议暨2025年度党组织书记抓基层党建述职评议会议召开。

森工集团党委书记、董事长张良主持会议并讲话。

自治区国资委党委委员、副主任孟强到会指导并作点评。

集团领导牛广忠、蔡志强、谭民、关立春、王永、王伟、张铁军、慈勤智出席会议。蔡志强及集团党委组织部负责人结合分管工作作了综合点评。

会上,张良对现场述职的党组织逐一点评,对书面述职的党组织集中点评,既肯定成绩,也指出问题,并结合2026年度如何抓好基层党建提出要求。张良强调,各级党组织要聚焦主责主业,按照自治区党委“1571”工作部署,坚持“在保护中高质量发展,在发展中高水平保护”,锚定各项重点任务真抓实干、久久为功,因地制宜、分类施策,强化基层党组织政治功能和组织功能。

要聚焦深化改革,贯彻落实“一岗一薪、易岗易薪”薪酬管理体系,继续完善党委前置研究讨论机制,建设科学理性高效的董事会,激发经理层经营活力,加强外部董事队伍建设,切实将党的领导融入公司治理各环节。要聚焦产业发展,结合“围绕经营抓党建,抓好党建促发展”,加快构建现代林业产业体系,走合资合作之路,持续打造生态旅游、林下经济、林业碳汇、生态矿产、传统产业升级五大产业板块,加快推动资源优势转化为经济优势。要聚焦作风建设,始终保持严的基调、严的措施、严的氛围,一体推进正风肃纪反腐,抓深抓实整治形式主义为基层减负,奔着问题去、盯着问题改,持续推动全面从严治党向基层延伸。要聚焦责任落实,形成书记带头抓、一级抓一级、一级促一级的良好局面,切实加强和改进对基层党建工作的领导,确保党建工作真正取得实效。

孟强在点评中指出,述职评议能够紧紧围

绕森工集团工作大局和各自重点工作,谈成绩、点问题、理思路,对问题不遮掩、不回避,实事求是,述职评议会议准备充分,达到了检视不足、对标学习、强化党建责任落实的预期目的。2025年,森工集团聚焦固本强基,在政治建设、融合效能、企业精益化管理、基层基础夯实等方面取得阶段性成效。同时也要坚持问题导向,清醒认识基层党建工作存在的短板不足。要强化担当作为,站在战略和全局高度,深刻认识抓好基层党建工作的重大意义;强化基层党组织政治功能,充分发挥政治引领作用;找准工作重心,把党建工作融入企业深化改革和各项事业发展大局,奋力开创2026年基层党建工作新局面。

会上,根河、克一河、乌尔旗汉、大杨树森工(林业)公司党委和教育科技分公司党总支、碳汇科技公司党支部6个直属单位党组织书记现场述职,35个直属单位党组织书记书面述职。与会人员对述职的党组织书记抓基层党建工作进行了测评。

2025年度内蒙古森工集团机关党委基层党组织书记述职评议会议召开

本报讯(记者 孟祥浩)1月13日,2025年度内蒙古森工集团机关党委基层党组织书记述职评议会议召开。

森工集团党委副书记、工会主席、机关党委书记牛广忠出席会议并讲话。

牛广忠指出,过去一年,集团机关党委各级党组织紧紧围绕集团中心工作,扎实履职、积极作为,在政治建设、组织建设、党员教育管理、管党治党等方面取得了新进步,有力推动党建工作整体提升。

牛广忠强调,做好2026年党建工作,要突出政治引领,在筑牢思想根基上达到新高度;夯实组织基础,在增强战斗力堡垒上实现新突破;强化党员管理,在激发队伍活力上展现新气象;从严管党治党,在涵养政治生态上取得新成效;守牢安全底线,在维护和谐稳定上体现新担当,全力推动机关党建工作再上新台阶。

本次述职采取现场述职和书面述职相结合的方式进行,集团机关党委相关负责人逐一进行了点评。

巧做生态“加减法” 共筑林海“绿色梦”

□ 本报通讯员 初尧

数九寒冬,内蒙古大兴安岭林区银装素裹,万籁俱寂,在绰源森工公司生态功能区,一场历时近两个月、覆盖11.5万亩的森林修复攻坚战在风雪中国圆满收官。

从林缘地带到深山腹地,200余名干部职工组成多支作业队伍,顶风冒雪辗转多个“战场”,交出了一份保质保量的生态答卷。

公司科学精准施策,严格落实“采小留大、采劣留优”的作业方针,着力提升林分质量。作业前期,组织森调人员依据林木生长状况、林相结构和生态功能定位,用自喷漆在需要清理的树木上做好蓝色标记。工作人员“跟号”作业,为优质林木腾出生长空间。

“我们不是简单地作业,而是在做生态的‘加减法’。”森林经营中心负责人毛忠介绍说,“通过分类经营、精准施策,增强森林的通风性、透光性,让森林更健康,更好维护生态系统稳定性。”作业过程中,公司坚持“安全第一、预防为主”,严守安全底线,严格落实各项安全管理制度,强化岗前培训与风险排查,在各作业区设立安全员,配备应急物资,把安全生产措施落到实处,确保零事故、零伤亡。

作业现场亦是育人课堂。公司推行“导师带徒”机制,以“一带一”“一带多”的方式,由经验丰富的老员工手把手指导青年员工掌握作业各环节关键技术,既保障了作业质量,又加快了人才梯队建设。

“老一辈林业人的经验是无价之宝,我们既要学好技术、练好本领,更要把这份对森林的敬畏和责任传承下去。”应急事务中心青年员工刘鹏程语气坚定地说。

修复后的林地,林木生长空间显著改善,生物多样性得到有效保护,绰源森工公司将持续加强森林资源管护,推动生态优势转化为发展优势,让可持续发展的脉搏在林海深处愈发强劲。

内蒙古大兴安岭乌兰牧骑从“车厢舞台”走向“全域舞台”——

红色文艺轻骑兵架起文旅连心桥

□ 本报通讯员 姚远

1月3日,内蒙古大兴安岭林区气温跌破零下三十摄氏度,“大兴安岭号”旅游列车缓缓穿行在林海雪原之间,车厢内暖意融融、笑语盈盈。

来自俄罗斯乌兰乌德市三号语言学校的中文教师迪娜惊喜地发现,这趟旅程不仅有壮丽的北国风光,还有一支身着民族盛装的文艺队伍——内蒙古大兴安岭乌兰牧骑。队员们用马头琴的悠扬旋律和奔放的民族舞蹈,在移动的列车上搭建起跨越国界的文化桥梁。

自2025年5月19日首发以来,“大兴安岭号”旅游列车已累计开行9班18次,接待游客900余人。在这条由森林铁路转型而来的生态旅游线路上,乌兰牧骑这支“红色文艺轻骑兵”以其独特的文艺魅力,成为“铁路+旅游+文化”创新实践中最活跃的“文化因子”,为推动林区文旅融合发展注入源源不断的文艺动能。

与自然和谐共生、守望相助的故事,唤起不同地域观众对生态文明的深层共鸣。

仅有2.5米宽的车厢过道,成了队员们的“移动舞台”,艺术表达被重新定义。乌兰牧骑舞蹈演员将蒙古舞的舒展奔放,凝练为含蓄而富有张力的优美律动。马头琴手赵建文笑着说:“我们现在都是‘移动演奏家’,不管列车速度如何,音准绝对不能丢。”

为精准对接多元游客需求,9个月间,团队已为列车演出创作设计了12个新节目,让每趟列车都有独特的文化记忆点。

扮演“文旅一体”的创意引擎

乌兰牧骑的舞台,从未局限于列车之内。队员们主动延伸服务触角,将文艺力量渗透文旅融合的每一个环节。

在内蒙古大兴安岭2026年文旅及林下资源发布暨深度合作见面会上,队员们不仅带来精彩演出,更化身“文化使者”,用艺术演绎为林下产品赋予故事与灵魂,将艺术感染力转化为旅游吸引力;在中国冷极村的跨年夜,队员们与游客载歌载舞,一起体验民俗,共同迎接新年,让林海雪原变成温暖的情感连接点。

2025年,乌兰牧骑与牙克石市文旅局深度合作,参加呼伦贝尔·凤凰山极境越野马赛开幕式,舞蹈《喊山号子》生动还原林业工人火热的劳动场景,让现场游客沉浸式感悟务

林人“艰苦奋斗、无私奉献”的精神;在牙克石凤凰山冰糖葫芦冰雪艺术季开幕式上,呈现了融合民族元素与现代舞美的舞蹈《雪来了我们来了》。

从列车到景区,从展演到策划,乌兰牧骑让沿途风景有了生动故事,让林区特产有了情感记忆,让每一次相遇都成为值得珍藏的温暖情谊。

激活“全域舞台”的文艺赋能

随着“大兴安岭号”旅游列车即将启动南部环线,立体化旅游模式带来全新体验,乌兰牧骑将顺势而为,主动求变,紧跟森工集团文旅融合发展步伐,创作与之适配的文艺作品,以文艺服务发展大局,用艺术语言讲述森工故事。

他们将依托“流动文艺轻骑兵”的天然优势,针对沿线景区差异化特质,创新设计“一景一策、轻量融入”的微演出项目,在卡鲁奔景区打造沉浸式森林音乐会,在林间鹿苑编排生态情景舞蹈,在旅游节点开展即兴民歌互动,让文艺成为旅途中的自然风景,进一步引导客流、深化体验。

通过将演出、讲解、体验深度融入旅游动线,乌兰牧骑正从“车厢舞台”走向“全域舞台”,持续为林区文旅融合注入可体验、可记忆、可传播的文化内涵,让乌兰牧骑的旗帜在这片热土上高高飘扬。



近日,图里河森工公司产业发展中心组织人员到辖区油库、加油站开展专项安全检查。检查人员通过现场核查、查阅台账等方式,对储油区、输油管道、加油机作业区等重点区域开展“拉网式”排查,重点检查设备设施安全状况、防静电检测情况及消防器材完好度,强调要严格规范安全操作,加强人员安全教育,筑牢安全生产防线。

本报通讯员 李萱 摄

阿龙山森工公司

强内控 守合规 促发展

本报讯(通讯员 赵晗)去年以来,阿龙山森工公司聚焦经营管理关键环节,打出一套权责明晰、流程严密、执行有力的合规管理“组合拳”,织密法治防护网,为企业稳健运营筑牢坚实法治根基。

该公司以规范法人委托管理为切入点,拧紧法律风险“安全阀”。法律事务室严格执行法人委托制度,构建“申请审核—文书出具—跟踪管理”全流程闭环管控机制,针对委托事项合规审查、授权文书标准化拟定、委托执行动态督办各环节,明确责任主体,细化操作标准,层层把关,责任到人,从源头上防范化解授权委托风险,保障经营活动在法治轨道上有序开展。

该公司以多元普法宣传与精准合规培训为抓手,激活全员合规“内生力”。以“国家宪法日”为契机,深入各单位开展专题宣讲,组织开展宪法宣传、青年员工普法观影活动,打造立体宣传氛围。依托微信公众号开设普法专栏,推送宪法解读与

典型案例,构建“线上+线下”“集中学习+自主研读”的宣传矩阵。利用“民族法治宣传周”,采取“网络答题+集中学习”模式普及民族政策和法律法规,铸牢中华民族共同体意识。开展合规管理专题培训,解读合规管理体系建设要点,《内蒙古自治区保障农民工工资支付条例》,结合案例以案释法,组织各单位聚焦重点岗位、关键流程开展合规自查,精准排查隐患风险,堵塞管理漏洞。

该公司以制度建设、证照管理与外部协作作为支撑,构建全方位合规“新格局”。制定《公司合规管理办法(试行)》,构建权责清晰、运转高效的合规制度体系。强化证照管理,严格落实申领、保管、使用、年检等要求,确保证照合法安全有效。与律师事务所、法律顾问建立常态化联动机制,借外部专业力量为企业重大决策、重点项目提供法律服务。加强与政府部门、行业协会沟通协作,为高质量发展营造优质外部环境。



近日,伊图里河林业公司工会举办“培育好家风 女职工在行动”非遗手工创作活动。女职工以桦树皮画为媒介,以家书传情为桥梁,深化了对家庭责任与家风传承的认识。

本报通讯员 闫咸 赵哲 摄