



内蒙古森工集团官方微信



绿网



林海日报官方微信

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

# 林海日报

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2026年1月

15

星期四

乙巳年十一月廿七

第19972号 今日4版

## 张良主持召开毁林毁草违规违法 行为集中整治专题部署会议 内蒙古森工集团中层副职领导人员学习贯彻党的二十届四中全会精神轮训班(第一期)开班

本报讯(记者 王宏民 娄文锋)1月13日,内蒙古森工集团党委书记、董事长张良主持召开毁林毁草违规违法行集中整治专题部署会议,传达自治区党委关于毁林毁草违规违法行集中整治工作精神和国家自然资源部及国家林草局调研组精神,研究《内蒙古森工集团2026年巩固毁林毁草违规违法行集中整治工作成效方案》,部署贯彻落实施措。

森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁,集团领导蔡志强、慈勤智出席会议;相关委办负责人参加会议。

内蒙古大兴安岭森林公安局党委委员、副局长刘贵才及森保支队、法制支队负责人出席会议。

会议指出,2025年,森工集团按照自治区党委打一场遏制毁林毁草总体战的要求,与属地政府、森林公安紧密对接,密切配合,以严防死守的决心、重拳出击的态度,打赢了一场毁林毁草集中整治总体战,阻击战,形成强大的震慑效应。当前,集中整治工作进入巩固成果、深化推进的关键阶段。各相关单位要进一步提高政治站位,凝聚思想共识,以更加坚定的决心、更加务实的举措推动集中整治工作纵深发展,取得实效。

会议强调,2026年,要在呼伦贝尔市委、市政府的领导下,坚定不移贯彻落实自治区党委、政府的决策部署,坚决扛起打击毁林毁草违规违法行的政治责任,做到守土有责、守土负责、守土尽责,确保林缘半步不退、寸土不让。

会议指出,2025年,森工集团按照自治区党委打一场遏制毁林毁草总体战的要求,与属地政府、森林公安紧密对接,密切配合,以严防死守的决心、重拳出击的态度,打赢了一场毁林毁草集中整治总体战,阻击战,形成强大的震慑效应。当前,集中整治工作进入巩固成果、深化推进的关键阶段。各相关单位要进一步提高政治站位,凝聚思想共识,以更加坚定的决心、更加务实的举措推动集中整治工作纵深发展,取得实效。

会议强调,2026年,要在呼伦贝尔市委、市政府的领导下,坚定不移贯彻落实自治区党委、政府的决策部署,坚决扛起打击毁林毁草违规违法行的政治责任,做到守土有责、守土负责、守土尽责,确保林缘半步不退、寸土不让。

四是构建规范化项目管理体系。全面推行EPCO(设计—采购—施工—运营)项目开发模式,强化前期策划在项目全周期中的引领作用,确保项目高质量落地,可持续运营。

会上,中旅集团、新东方文旅运营团队及内蒙古森工集团重点涉旅企业代表作交流发言,分享专业化运营经验与实践案例。会议还通报了2025年林区旅游经营与专业化运营总体情况。会议期间,与会人员实地调研了绰尔玉溪公园、古营河自驾露营度假区的基础建设、业态布局及运营管理情况。

四是构建规范化项目管理体系。全面推行EPCO(设计—采购—施工—运营)项目开发模式,强化前期策划在项目全周期中的引领作用,确保项目高质量落地,可持续运营。

会上,中旅集团、新东方文旅运营

团队及内蒙古森工集团重点涉旅企业

代表作交流发言,分享专业化运营经

验与实践案例。会议还通报了2025年

林区旅游经营与专业化运营总体情

况。会议期间,与会人员实地调研了

绰尔玉溪公园、古营河自驾露营度假

区的基础建设、业态布局及运营管理

情况。

伊图里河林业公司纪委

## 创新“三图”工作法 织密监督执纪网

本报讯(通讯员 涂艳玲 唐琪)去年以来,伊图里河林业公司纪委聚焦监督执纪主责主业,创新推出“作战图明责任、监督图定靶向、成效图显成果”“三图”工作法,以精准化、可视化、闭环化监督举措,推动监督执纪从“全覆盖”向“高质量”升级,为公司健康发展夯实纪律保障。

该公司纪委压实监督链条,制定《“两个责任”监督作战图》,把党委主体责任、纪委监督责任细化可执行,可考核的具体任务,将党委主体责任分解为“生态保护引领、干部队伍建设、廉政文化培育”工作任务,明确党委书记“第一责任人”职责,班子成员“一岗双责”要求,把生态保护、资源管理等关键环节责任落实到个人。梳理纪委监督责任

清单,细化为“日常监督检查、专项问题治理、廉政教育引导”等履责内容,明确纪委在森林防灭火、专项资金使用等领域内的监督权限与问责标准。

该公司纪委制定《重点监督靶向图》,聚焦森林资源管理、重大项目建设、专项资金使用等7大领域核心监督靶区,逐一明确监督内容、责任领导和责任人。对林地审批等环节全程跟踪;在森林防灭火关键期,联合安全管理等部门组建“流动监督哨”,抽查应急物资储备、值班值守情况;监督重大项目建设与专项资金使用,并推行“项目全周期监督”,从招投标阶段的资质审核、施工过程的资金拨付到项目竣工的验收审计,每个环节都全程监督,确保专项资

金精准使用。对节能增效、安全生产等领域,通过不定期明察暗访、征集员工意见等方式,排查是否存在设备能耗超标、作业流程不规范等问题,建立整改台账并督促闭环解决。

该公司纪委坚持以数据说话,每季度生成《监督执纪成效图》,直观呈现问题整改率、跟踪风险点变化、监督领域分布等信息,让监督成效一目了然。配套建立“季度提醒+年度考核”机制,每季度由纪委书记对责任落实部门负责人进行谈话提醒,将责任清单完成情况纳入干部绩效考核,考核结果与评优评先直接挂钩,真正让“作战图”成为责任落实的“指挥棒”,形成党委主抓、纪委专责、全员参与的监督责任链条。

在莫尔道嘎白鹿岛原始森

林旅游有限公司的宣讲现场,宣讲员采

用“政策解读+案例剖析+互动答疑”的

形式,生动解读全会提出的“优化提升

传统产业,培育壮大新兴产业”的部署

要求,结合G331国道自驾线路打造、研

学康养产品开发等案例,清晰勾勒了

“生态保护与旅游发展协同推进”的实

践路径。互动交流环节,针对员工关心的

“文旅融合创新”“服务品质升级”等

问题逐一解答,现场气氛热烈。

“全会提出的‘美丽中国建设取得

新的重大进展’目标,正是我们的奋斗

坐标。”旅游公司干部员工纷纷表示,将

把学习成果转化为服务游客的具体行

动,在森林研学、康养体验等项目中融

入生态文明理念,让游客在亲近自然

中,真正感受到“南有西双版纳,北有莫

尔道嘎”的品牌魅力。

学习贯彻全会精神关键在落实。

公司党委坚持学用结合,着力在生态保护

修复上展现新担当,在绿色转型发展上

谋求新突破,在增进民生福祉上拿出实

举措,切实将全会精神转化为干部员工

心底坚定的信念、肩头沉甸甸的责任、

脚下铿锵有力的步伐,为推动企业高质

量发展注入强劲动力。

“咱们守护好这片林子,发展好林

## 恩和特布沁讲授专题党课

本报讯(记者 孟祥浩)1月14日,内蒙古森工集团中层副职领导人员学习贯彻党的二十届四中全会精神轮训班(第一期)在教育科技分公司(党校)开班。

森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁出席开班仪式并讲授专题党课。集团党委副书记、工会主席牛广忠主持开班仪式。

授课中,恩和特布沁从历史、现实、理论、实践、世界五个维度,对党的二十届四中全会精神进行了系统阐释和深入解读,引导参加轮训班的中层副职领导人员全面深入领会全会的重大意义,并围绕学习贯彻全会精神,与大家谈感悟、话改革、谋发展。恩和特布沁指出,

全面深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务,林区全体党员干部要切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,积极投身林区发展建设,在守护绿水青山、发展生态产业、增进员工福祉中彰显责任担当。

恩和特布沁强调,森工集团作为生态安全的守护者、绿色产业的推动者、国有企业改革的攻坚者,全体干部员工必须站在服务国家战略的高度,真抓实干,推动全会精神在林区落地生根。要以“守土尽责”的担当筑牢生态安全屏障,强化森林资源保护与修复,持续完善生态安全防控机制,提升生态安全治理与保护数字化水平;要以“创新驱动”

的动能构建绿色产业体系,促进生态旅游高品质升级,推动林下经济规模化集约化发展,培育产业发展新质生产力;要以“精益化管理”激发企业内生动力,深化重点领域改革攻坚,全面提升企业运行效率,把全会精神转化为推动集团高质量发展的具体行动。

此次轮训班为期3天,将集中学习《加快构建新发展格局 扎实推动高质量发展》《加快经济社会发展全面绿色转型》《持之以恒推进全面从严治党确保实现“十五五”规划——学习党的二十届四中全会精神》等内容。与会人员将结合学习贯彻全会精神及“十五五”规划,联系林区改革发展实际进行研讨。

## 林海深处春潮涌 实干激荡逐梦心

□本报通讯员 杜凤明

林旅游有限公司的宣讲现场,宣讲员采用“政策解读+案例剖析+互动答疑”的形式,生动解读全会提出的“优化提升传统产业链,培育壮大新兴产业”的部署要求,结合G331国道自驾线路打造、研学康养产品开发等案例,清晰勾勒了“生态保护与旅游发展协同推进”的实践路径。互动交流环节,针对员工关心的“文旅融合创新”“服务品质升级”等问题逐一解答,现场气氛热烈。

“全会提出的‘美丽中国建设取得新的重大进展’目标,正是我们的奋斗目标。”旅游公司干部员工纷纷表示,将把学习成果转化为服务游客的具体行动,在森林研学、康养体验等项目中融入生态文明理念,让游客在亲近自然中,真正感受到“南有西双版纳,北有莫尔道嘎”的品牌魅力。

学习贯彻全会精神关键在落实。公司党委坚持学用结合,着力在生态保护修复上展现新担当,在绿色转型发展上谋求新突破,在增进民生福祉上拿出实举措,切实将全会精神转化为干部员工心底坚定的信念、肩头沉甸甸的责任、脚下铿锵有力的步伐,为推动企业高质量发展注入强劲动力。

“咱们守护好这片林子,发展好林

下经济,把日子过红火,就是在为国家做贡献,就是落实全会精神的具体体现!”防火瞭望员刘佰松感慨道。

立足生态资源优势,公司党委着力构建“生态旅游为主体,林下经济和碳汇经济为两翼”的产业格局,加快推动国家级旅游度假区创建步伐,精心绘制森林康养、生态旅游蓝图,积极研究碳汇经济潜力……绿色转型路径愈发清晰。

“得让这片林子生出更多的‘金疙瘩’!”从事多年营林工作的员工马会山充满期待地说道。

发展的成果最终要惠及员工群众。公司党委着力改善一线员工的生产生活条件,关心关爱困难群体,丰富员工群众的精神文化生活,让大家在守护绿色的同时,共享发展成果,获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

机关干部深入基层、服务一线,解决实际困难;一线员工坚守岗位,精益求精,争创一流业绩。在保护森林资源的检查站点、秩序井然的冬季生产现场,孕育希望的育苗大棚……公司干部员工正以全会精神为指引,把“方向标”立在心坎上,把“路线图”铺在林海中,奋力书写公司高质量发展新篇章。

## 学习贯彻党的二十届四中全会精神

## 走访摸底察实情 精准帮扶暖人心

本报讯(通讯员 白艳萍)连日来,乌尔旗汉森工公司工会组成工作组,深入基层单位开展困难职工家庭走访摸底调查,通过面对面了解实情、心贴心倾听诉求,全面准确掌握困难职工家庭的生活状况与实际需求,确保帮扶救助工作精准、及时、有效。

走访过程中,工作组逐一来到因子女上学、家人患病等原因致困的职工家中,与职工及其家属亲切交谈,详细询问他们的健康状况、治疗进展、家庭经济来源、子女教育就业等具体情况,并认真记录他们所面临的实际困难与迫切需求,鼓励他

## “导师带徒”助成长 林海传技育新人

□本报通讯员 张景馨

近日,在零下30多摄氏度的严寒中,一场“现场即课堂、实操即考试”的导师带徒实训火热开展。根河森工公司约安里经营管护中心402工队的一台拖拉机旁,维修师傅刘万江正俯身指着传动部位,向围在身旁的年轻员工,讲解雪地作业常见故障的排查方法。

“你看,这个地方容易积雪结冰,导致转向液压管接头渗油。”刘师傅一边擦拭零件,一边向大四学生李云鹏示意,随后递过工具说:“你来试试排空气的操作流程。”李云鹏接过扳手,在刘师傅的注视下一步步操作,旁边一名年轻员工也凑近观察,不时在本子上记录要点。

这一幕,正是公司新入职员工跟踪培养机制的生动缩影。去年以来,公司制定《新入职员工跟踪培养及考核管理办法》,为每位新入职员工配备“全程导师”,通过“一对一带教、一对多培训”的方式,开展常态化实操训练,让技术传承直抵一线。

“在现场跟着师傅学,比在教室里看图纸直观多了。”休息间隙,李云鹏指着拖拉机说,“刚才师傅教的液压系统排气方法,还有雪地作业后的保养要点,都是说明书里找不到的经验。”

师傅刘万江看着年轻员工认真的模样,欣慰

地说道:“这些年轻人有理论底子,缺的就是实战经验。我们把积累的手艺和经验传下去,他们才能少走弯路,快速成长。”

经过一上午的拆装讲解与实操练习,这台拖拉机在年轻员工手中重新启动。刘师傅的叮嘱声、年轻员工的应答声与机械的轰鸣声交织在一起,奏响了独特的技术传承曲。

除了现场教学外,公司还设置了量化考核标准。日常表现占比20%,由导师按月评分;理论测试占比20%,涵盖安全规程、公司制度等内容;实操考核占比60%,直接在工作现场检验技能掌握程度,真正实现“以考促学、以考促练”。

公司应急事务中心还为每位新入职员工量身定制培养方案,导师每周记录带教日志,单位按月检查培养进度,确保培养效果不打折扣。“从刚入职的迷茫无措,到如今的得心应手,多亏了导师两年来的全程跟踪指导和倾囊相授。”员工姜珊感激地说。

下一步,公司将深化“示范教学+动手实践+纠错指导”模式,重点传授岗位核心技能,实操技巧与安全规范,确保每名新入职员工都能熟练掌握关键操作流程,让林海间的“机械课堂”持续升温,为绿色发展注入源源不断的新生力量。



近日,绰源森工公司举办第二届“探秘绰源 守护自然”生物物种鉴别赏析技能竞赛,比赛设置定台必答题、定台定位题、团队抢答题三个环节,采用看图答题、听声辨物、急速抢答、看图连线等方式现场比拼,考察选手对林区动植物知识的储备量、临场反应速度与团队协作意识,进一步增强全员对生态保护、守护生物多样性的行动自觉。

本报通讯员 初尧 张柏鑫 摄