



林业有害生物防治技能比武

大杨树林业公司：

四维发力锻造高素质产业工人队伍

□ 本报通讯员 赵镇



新入职员工培训



新入职员工参观廉洁文化宣教室



无人机实操培训



“四送”到基层



森林防灭火应急实战演练



风力灭火技能比赛

去年以来,大杨树林业公司将产业工人队伍建设作为推动企业高质量发展的系统性工程,以政治引领、技能提升、创新激励、暖心服务四维发力,全力锻造高素质新时代产业工人队伍,为林区发展注入强劲动能。

强化政治引领 筑牢思想根基

该公司坚持把思想政治建设摆在首位,构建党委理论学习中心组引领学、党支部“三会一课”深入学、职工培训广泛学的三级学习体系,推动党的创新理论在基层落地生根。面向新入职职工开展廉洁教育培训,帮助其系好职业生涯“第一粒扣子”。同时,健全职工代表大会制度,组织履职能力专项培训,切实提升职工代表参与企业民主管理、民主监督的能力,凝聚起共建共享的发展合力。

聚焦实战实训 锤炼过硬本领

该公司紧扣森林可持续经营、安全生产、森林病虫害防治、森林防灭火主责主业,搭建“理论+实操+比武”立体化技能提升体系。专项培训内容紧贴一线需求,确保职工技能与岗位要求同频共振;技能比武与应急演练模拟实战场景,在比拼与演练中锤炼队伍意志、检验工作作风,提升团队协作和应急处置能力;推行“企校双制、工学一体”培养模式,联合合作院校开展系统教学,建立“导师带徒”机制,加速技能传承,打造高素质技能人才方阵。

(图片均由大杨树林业公司党委宣传部提供)

搭建创新平台 激活内生动力

该公司依托创新工作室,鼓励一线职工聚焦生态保护、生产经营难点开展技术革新,建立健全激励机制,将创新成果、技能等级与评优评先、薪酬激励挂钩,让创新人才有价值、有回报、得实惠。在森林防火、资源监测等领域,积极引进并推广无人机、智能监测设备,推动“人防”与“技防”深度融合。近两年,公司QC小组在自治区质量管理评选中屡获佳绩,应急事务处、森林经营中心的创新成果分别获得内蒙古自治区质量管理小组学术交流一等奖和质量科技成果二等奖,技术创新与质量管理成效显著。

注重关怀激励 凝聚团队合力

该公司常态化开展“夏送清凉”“四送到基层”等走访慰问活动,深入一线调研职工需求,累计解决住宿供暖、子女入学、通勤保障等实际问题30余件。为退休职工举办荣休仪式,邀请新职工参与,让企业精神在代际传承中焕发活力,营造出尊重劳动、关爱职工的浓厚氛围。

如今,大杨树林业公司产业工人综合素质显著提升,一支支生态铁军正扎根林海、奋勇当先,为谱写林区高质量发展新篇章贡献坚实力量。



背负式喷雾机操作



标本制作技能培训



负重越野比赛



以水灭火技能比武