

恩和特布沁主持召开内蒙古森工集团2026 年第一次总经理办公会会议

本报讯(记者 孙书程)1 月 21 日,内蒙古森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开森工集团 2026 年第一次总经理办公会会议,研究《内蒙古森工集团“十五五”高质量发展规划》《关于进一步规范人力资源管理的工作规定》《内蒙古森工集团人力资源选录与调配管理办法》《森工集团 2026 年林区公路养护投工投劳实施方案》《森工集团苗圃转型发展规划》等事宜。

森工集团领导谭民、关立春、王永、陈林涛、王

伟、张铁军出席会议。

恩和特布沁指出,《内蒙古森工集团“十五五”高质量发展规划》是林区未来五年发展的战略布局,规划紧扣新形势新要求,衔接国家、自治区和属地相关规划,明确了森工集团的发展方向、目标和任务等,是“十五五”期间推进集团高质量发展的指导性规划,具有前瞻性、引领性和可操作性。要准确把握“十五五”时期的阶段性要求,紧跟政策导向,坚持上下贯通、横向协同,优化调整森工集团“十五五”发展规划并组织实施。

恩和特布沁强调,要深化人力资源规范化、精细化管理,依托现代化手段实现全员全流程覆盖,做到行为有记录、过程可追溯。坚持制度管人、流程管事,明确权责与处理标准,杜绝管理盲区。要推进苗圃转型发展,在保障生产需求前提下,优化调整布局,结合各地资源禀赋、交通区位、发展基础等要素,转变经营模式,拓展“苗圃+”新业态,增强林下经济、生态旅游等复合功能,逐步打造经济效益显著、产业深度融合现代化苗圃。

送学入林间 聚力守青山

□ 本报通讯员 田瑞雪

近日,绰源森工公司党委组织精干宣讲力量,深入基层单位开展理论宣讲活动,推动党的二十届四中全会精神在基层落地落实、见行见效。

该公司党委宣讲团结合林区实际,深入讲解“十五五”期间林业发展面临的机遇与挑战,以及如何将全会精神转化为推动工作的具体举措。宣讲过程中,宣讲团成员创新方式方法,采用“送学+宣讲+志愿服务”的模式,深入管护站点,走进林间作业点,为基层干部员工送去精神食粮的同时,也送去了实实在在的温暖与关怀。

“这样的宣讲接地气、有温度,既让我们吃透了政策精神,又感受到了公司党委对基层员工的牵挂。我们一定把学习成果转化工作实效,守好责任区、护好一片林。”狼峰综合管护站检查员高占群深有感触地说。

在森林修复作业点,宣讲员们利用作业间隙,组织员工围坐在一起,用通俗易懂的语言解读全会精神,生动阐释生态文明建设的新要求新部署,将“十五五”规划蓝图转化为行动纲领,把年度目标细化为具体攻坚项目,让一线干部员工明晰方向、凝聚共识。

“生态保护是林区人的初心使命,不管是育好一棵树,还是修复一片林,都是在为‘建设美丽中国’添砖加瓦!”森林资源管理中心调查设计员车有靖说道。

理论宣讲的余温还未散去,宣讲员们迅速转

换角色,化身志愿者,为作业点工友们的清洗食材、擦拭桌椅、整理工棚,用实际行动改善作业环境,让他们在寒冷的冬日感受到组织的温暖与关怀。

基层干部员工纷纷表示,通过聆听宣讲,对全会精神有了更全面、更深入的理解,进一步明晰了公司未来发展方向和工作重点。今后,将以全会精神为根本遵循和行动指南,紧扣主责主业,以更加饱满的热情、更加务实的作风投身岗位实践,为林区高质量发展贡献力量。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

图里河森工公司纪委

多管齐下织“廉网” 风清气正迎新春

本报讯(通讯员 高小军 潘磊)近日,图里河森工公司纪委坚持“早部署、早提醒、早监督”原则,严明纪律规矩,织密廉洁“防护网”,打出廉洁“组合拳”,坚决防止春节期间“四风”问题反弹回潮,营造风清气正、文明节俭的节日氛围。

该公司纪委开展集体廉政谈话,围绕节日期间廉洁自律要求,从提高政治站位、压实管党治党责任,严守纪律底线三个层面提出明确要求,要求党员干部充分认清春节期间作风建设的重要性,绷紧廉洁自律弦,发挥“头雁效应”,带头抵制歪风邪气,坚决杜绝“节日腐败”,通过面对面警示、点对点提醒,增强党员干部的纪律意识和责任意识,筑牢拒腐防变思想防线。组建监督工作组,采取“四不两

直”方式开展监督检查,聚焦贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,安全生产责任履行、值班值守制度执行等内容,深入贮木场、各经营管护中心、油库、加油站、检查站等基层单位和重点部位实地检查,以强有力的监督持续释放一严到底的强烈信号,确保春节期间各项工作平稳有序。

该公司纪委采取“线上+线下”宣传模式,依托“图里河森工”“清风映图林”等微信公众号,推送廉洁过节提醒,覆盖干部员工千余人次。制定《关于做好 2026 年春节期间正风肃纪工作的通知》,明确节日期间作风建设工

作要求,畅通举报渠道,鼓励员工群众参与监督,实现廉洁提醒全覆盖、无死角,让干部员工清晰知晓纪律红线与行为底线,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。



挥毫书正气 春联颂清风

本报讯(通讯员 宫诗隆 张婷)近日,绰尔森工公司纪委开展“挥毫书正气 春联颂清风”廉政对联书写活动。书法爱好者和干部员工齐聚一堂,以笔墨传情,以春联寄廉,在墨香氤氲中传递廉洁正能量。

活动现场,红纸铺陈、笔墨备好,洋溢着浓厚的文化气息与廉洁氛围。书法爱好者凝神聚力、提笔

挥毫,笔锋流转间尽显深厚功底,把对廉洁文化的理解和新春的美好期许凝于笔端,将廉洁从业要求、清风正气理念融入对联创作,“清廉”“正气”等字样跃然纸上。干部员工驻足观摩、虚心求教,时而探讨笔法技巧,时而分享廉洁故事、交流廉政感悟,现场氛围热烈融洽、暖意融融。一副副主题鲜明、字迹工整的廉政春联兼具文化内涵与教育意义,让大

家在书写和品鉴过程中,接受廉洁文化熏陶。

此次活动将传统文化与廉洁教育相结合,形式新颖、贴近实际,既丰富了干部员工的精神文化生活,又强化了廉洁自律意识,凝聚了崇廉尚洁共识。下一步,该公司纪委将持续创新廉洁教育载体,推动廉政文化建设融入日常、抓在经常,为企业高质量发展营造风清气正的良好环境。

库都尔森工公司

以多元共治绘就湿地保护新图景

本报讯(通讯员 王心慧)去年以来,库都尔森工公司以提升湿地生态系统稳定性为核心,通过机制创新、科技赋能与多元共治,逐步构建科学化、精细化、长效化的湿地保护管理体系,推动湿地生态环境质量持续向好。

该公司制定标准化巡护计划,加大湿地巡护监测力度,明确重点区域与野生动物迁徙通道,整合红外相机、无人机、气象水文监测设备等科技手段,对野生动物栖息地、迁徙通道等重点部位进行全方位监测,形成“空中无人机巡航+地面红外感应+定点物联监测”的立体化监测网络。已累计布设红外相机 186 台,成功监测到原麝、貂熊、黑嘴松鸡等国家一级保护动物,以及大天鹅、猞猁等国家二级保护动物。

同步开展湿地卫片核查、河道清理定点工作,新建水质监测系统,对库都尔河水温、溶解氧等 8 项因子进行持续追踪与分析,并依托气象设备监测温度、湿度等 7 项环境指标,逐步构建完善的湿地生态监测数据库,为栖息地修复、生物多样性保护提供精准数据支撑。

该公司联合内蒙古大兴安岭森林公安局库都尔分局、森工集团驻库都尔森工公司森林资源监督等单位,持续开展“清风行动”等专项执法,对辖区内餐饮场所、农贸市场、快递网点等场所进行拉网式排查,严厉打击非法交易、运输野生动植物及其制品的行为。通过发放宣传资料、悬挂宣传条幅、以案释法等方式,向员工群众和经营主体普及《中华人民共和

国湿地保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》等法律法规,引导经营主体守法经营,增强员工群众法治观念。

该公司结合“世界湿地日”“爱鸟周”“世界环境日”等节点,开展湿地知识讲座、社区互动宣讲、新媒体推广等形式多样的宣传活动。培育专业生态讲解员团队,依托抖音、微信公众号等平台,展示湿地保护最新成效和生态之美,提升员工群众对湿地生态价值的认知度和关注度。将科普宣教与生态旅游相结合,在库都尔河国家湿地公园设计自然教育路线,通过图文展板、视频影像等载体,向游客传播生态保护理念,实现湿地保护与科普教育的良性互动。

“看到你们这些充满活力、朝气蓬勃的小伙子,顶着严寒与师傅们并肩作业,让我看到了森林保护修复的新生力量,更看到了传承守护绿水青山的希望。”在伊图里河林业公司喀喇其经营管护中心森林修复作业现场,公司党委副书记、总经理段永清对薛鹏、孙洋等 9 名新入职员工关切地说道。

去年以来,公司厚植生态底色,筑牢发展根基,聚焦森林经营精准化、资源管理智慧化、生态保护系统化、产业发展绿色化、人才培养专业化,让绿水青山持续发挥生态效益和经济社会效益,为企业高质量发展注入澎湃动能。

推动生态“颜值”“价值”双提升

公司把生态保护修复作为核心任务,围绕“扩绿、兴绿、护绿”三维发力,持续拓展绿色生态版图,构建“保护—利用—发展”的良性循环体系,让绿色生态底色愈加厚重。

精准提升森林质量。公司建立全流程监管机制,严守“留优去劣、采次留好、采密留稀”原则,严把设计、作业、验收三关,不断优化林分结构,增强森林生态系统稳定性。升级林业有害生物防控模式,引用无人机监测防治、智能监测、松材线虫防控软件等新技术,构建“空天地”一体化监测防治体系,完成林地监测 207.45 万亩,苗木产地检疫 120.98 亩、林业有害生物防治 5 万亩,测报准确率 95.51%,监测覆盖率、产地检疫率、无公害防治率均达到 100%,圆满完成“四率”指标。加强苗圃基地建设,完成苗木灌杯 150 万株,销售苗木 160 万株,实现上山用苗自给自足。

健全森林防灭火预防、扑救、保障建设。公司加强地区联防联控,构建“人防+技防+物防”立体化防控格局。自主研发数字化应急“全能”管理系统,实现对“人、车、物、事、场、固定资产”全要素、全流程的数字化管控。打造素质优、业务精、能力强的防火防汛应急处置队伍,确保队伍召之即来、来之能战、战之能胜。严格落实安全生产责任,坚守安全生产防线和生态安全底线,采取压实制度责任,深化隐患排查,强化设施保障、创新宣传教育等举措,推动安全生产与生态保护协同共进。

大力发展绿色产业。公司推动天然饲草产业规模化、集约化生产经营,创新经营方式延长天然饲草产业链,提升产业附加值。开展野生金莲花整建制采集并对外公开竞价销售,实现收入 20.07 万元。探索金莲花仿野生种植方式,在温河分公司苗圃新播金莲花种子 3 亩,移栽金莲花种苗 7000 株,为中草药种植业奠定基础。推行林辅农用地自主经营,对外租赁模式,增加稳健收益,实现生态保护与产业发展双赢局面。

打通森林资源管护“最后一公里”

“我们持续强化林长制综合管理系统应用,实现人员管理、信息发布、巡林巡护、事件处理、工作考核的信息化数字化,切实提升林长制工作效能,推动森林资源管理向智慧化转型。”公司森林资源管理部部长、林长制办公室主任王永涛说道。

公司以林长制为总抓手,健全组织、责任、制度三大体系,统筹推进天然林保护、野生动植物保护、林草湿资源管理及森林可持续经营,定期召开林长制工作会议,“林长+警长”联席会议,拓展“林长+法院院长”协同工作机制,形成保护森林资源的强大合力。落实林长巡林制度,开展林长巡林督查,划分 76 个森林管护责任区,逐级落实各经营管护中心、管护员责任,层层签订资源管护责任书、合同书,确保巡林全覆盖,打通森林资源管护“最后一公里”,成立野生经济植物采集期专项行动领导小组,联合森林公安开展专项行动,严厉打击破坏野生植物资源违法行为。全面清理规范依托林区资源发展家庭经济养殖行为,切实守护好林区生态安全。

为生态保护建设注入新生力量

“回到家乡成为一名务林人,我感到责任重大、使命光荣,我会接过父辈们的接力棒,继续守护好这片绿色……”新入职员工陈安国信心满满地说道。

人才是生态保护建设的核心支撑。公司强化新入职员工培训力度,采用“理论+实操”分层分类精准施教模式,开展安全规范与技术操作等岗前专题学习培训,组织老技术员现场传授油锯操作、安全生产、行车规范、机械操作安全距离及防护装备佩戴等技能,显著提升一线作业队伍专业能力,为筑牢生态安全屏障注入新生力量。

公司健全人才培养机制,通过导师带徒、“传帮带”、组建兴趣小组等方式,组织新入职大学生员工和工勤技能岗位员工在基层单位、山场一线学习实践,帮助新入职员工尽快转变身份,扛起岗位职责,尽快成长为生产作业、产业发展各领域的行家里手。加强员工动态管理,健全人才使用机制,坚持“人尽其才、才尽其用”原则,将有想法、有能力、有担当的员工放到合适的岗位上,激励青年员工扎根林区、热爱林区,成长为护林增绿、推动企业发展的中坚力量,让绿水青山的守护使命薪火相传。



1 月 17 日,乌尔旗汉森工公司工会开展“致敬劳动 心系发展”一线重点群体职工慰问活动,为公司 1030 名职工发放森工集团工会统一采购配送的米、面、油、盐等生活慰问品,切实让一线职工感受到“娘家人”的关怀与温暖。

本报通讯员 孙晓秀 李旭 摄

伊图里河林业公司厚植高质量发展绿色底色——
绿脉绵延处 薪火续华章