



内蒙古森工集团官方微信



绿网



林海日报官方微信

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

# 林海日报

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2026年1月

23

星期五

乙巳年十二月初五

第19978号 今日4版

## 张良主持召开内蒙古森工集团党委会

本报讯(通讯员 韩文凯)1月22日,内蒙古森工集团党委书记、董事长张良主持召开党委会,传达学习习近平总书记在中央纪律检查委员会第五次全体会议上的重要讲话精神,听取森工集团2026年度工作会议暨一届五次职工代表大会筹备情况,研究森工集团“十五五”发展规划等事项。

集团班子成员参加会议。

会议强调,全面贯彻习近平总书记重要讲话精神,必须始终把政治建设摆在首位,将纪律规矩挺在前面,推动作风建设常态长效。各级领导干部要正己律己克己,带头保持本色、安守本分,认真落实“一岗双责”,努力营造风清气正的政治生态。要树立和践行

正确政绩观,坚持干字当头、实字为先,大力倡导“想事谋事、干事成事”的工作哲学,既要有“脑中有图”的战略思维,又要有“脚下有路”的执行能力,更要有“肩上有责”的担当精神,推动各项工作从“做了”向“做成、做好”转变。要做好巡视整改“后半篇文章”,在强化制度执行、增强刚性约束上下功夫,把权力关进制度笼子,持续提升企业治理规范化、法治化水平。要坚持以现代化手段赋能“纪巡审”联动,本着实事求是、精准高效的原则,开展“机动式”“短平快”的巡察、审计,让监督更加有力、有为、有效。

会议指出,“十五五”发展规划是未来五年林区发展的蓝图,明确了我们往

哪里去、重点干什么、靠什么来支撑等关键问题,既要符合国家战略,又要契合林区实际。一是规划的核心在于“实事求是”。此次规划坚持从林区实际出发,不照搬模板,不好高骛远,真正做到了接地气、可操作、能落地。二是规划的创新在于“项目管理”。此次规划以实打实的项目化思维推动发展落地,将五年目标转化为可操作、能见效的具体项目,以实实在在的项目支撑现代林业产业体系。三是规划的根本在于“落地见效”。蓝图已经绘制,关键在于落实,要发扬钉钉子精神,一锤接着一锤敲,挂图作战、压茬推进,真正把“规划图”变成林区发展的“施工图”,未来的“实景图”。

会议还研究了其他事项。

满归森工公司

## “串珠成链”拓市场 释放文旅新动能

本报讯(通讯员 沈立婷)今年以来,满归森工公司依托伊克萨玛旅行社,立足市场化、专业化运营模式,通过整合地区旅游资源、锻造专业团队,构建“大北极旅游生态圈”、启动旅游联盟计划等方式,全力打造林区生态旅游新标杆。

据了解,该公司持续深耕生态旅游产业,重点打造红豆林宿群、开发伊克萨玛国家森林公园等项目,旅游产业初具规模。将伊克萨玛旅行社作为整合全域资源的“核心枢纽”,改变以往景区单点运营的模式,串联森林康养、冰雪运动、鄂温克民族文化体验等多元业态,形成“一线多珠”旅游产品矩阵。整合红豆林宿、房车营地、北岸森林人家等资产,推出“森工记忆”三日游产品,将伐木历史场景转化为沉浸式体验项目,打造“森林研学”等深度旅游项目,精准契合大众回归自然、探寻生态奥秘的消费需求。同时,对满归地区旅游资源、

接待能力、特色美食及交通转运能力进行全面摸底,为系统性推动旅游发展夯实基础。

为解决旅游专业人才短缺问题,该公司将继续与中国旅游集团深度合作,定期开展服务标准化培训,邀请老林业工人讲述林区开发建设历史,要求旅行社员工全面掌握森林生态、民俗文化等知识,着力培育一批“懂生态、通文化、有故事、善服务”的复合型导览人才。建立健全考核激励体系,年末将对旅行社员工进行综合考核,优秀者将获得“明星导游”认证及相应的薪酬激励。

面对周边景区的同质化竞争,该公司高位谋划“大北极旅游生

加快构建现代林业产业体系·森工行动

## 额尔古纳国家级自然保护区资源本底调查圆满收官

本报讯(通讯员 张思远)近日,额尔古纳国家级自然保护区资源本底调查工作圆满完成。此次调查历时两年,全面摸清了保护区内野生动植物资源“家底”与生态系统现状,为后续划定生态保护红线、优化监测网络、跨境生态协作提供核心数据支撑。

据了解,额尔古纳国家级自然保护管理局于2024年正式启动资源本底调查工作,调查范围覆盖12.45万公顷保护区面积,囊括寒温带原始针叶林、森林沼泽、河流湿地等典型生态系统,

重点延伸至额尔古纳河沿岸中俄边境生态带。调查团队采用野外实地调查、红外相机监测、样线法和样方法、实验室鉴定及数据分析相结合的综合技术手段,确保调查数据的全面性、代表性和准确性。

调查工作取得多项突破性成果,构建起保护区生物多样性资源体系。

此次调查实现物种名录迭代升级,共记录陆生野生脊椎动物327种,其中紫貂、原麝、黑鹳等国家级一级重点保护动物23种、国家二级重点保护动物69种,列入《有重要生态、科学、社会价值的陆

生野生动物名录》动物204种,自治区级重点保护陆生野生动物22种;陆生野生植物1101种,隶属156科472属,包含国家重点保护野生药材11种、国家二级重点保护野生植物11种,以及大花杓兰、紫点杓兰等珍稀兰科植物,形成迄今最完整的保护区物种名录。

下一步,该局将依托调查成果,强化珍稀物种栖息地修复与红外相机监测网络升级,推动生态保护与科普宣教、研学实践深度融合,构建人与自然和谐共生的美丽家园。

## 阿龙山森工公司以“遮阴+微喷”技术破解苗木种植难题——

## 精研智护育良苗 冬蓄春发蕴生机

□ 本报通讯员 党志强

“你看这种遮阴棚,成了苗木的‘防晒屏障’;这些微喷设备,为苗木整个生长期精准补水,从来没有过差错!”在阿龙山森工公司苗木培育基地,创新工作室技术股股长郭红英介绍道。

苗木换床成活率低一直是制约苗木培育产业发展的难题。郭红英解释说:“每年5月至9月是苗木生长的黄金期,但夏季高温强光会让苗木水分蒸腾过快,传统灌溉要么浇不透,不均匀,要么积水烂根,直接影响苗木成活。”

聚焦发展痛点,公司组建专项QC团队开展技术攻关。团队深入田间地头,通过持续数据监测与对比分析,精准识别出高温强光灼伤、水分供应不均等关键影响因素,并提出“光、水”协同管理的综合技术解决方案。反复试验筛选适合本地光照的遮阴网,搭建遮阴棚,动态调整遮阴度以及安装高

度,为苗木提供全周期适配光照保护。优化微喷头布局,引入土壤湿度传感器,摒弃传统“凭经验浇水”的粗放模式,根据天气变化与苗木生长需求,以数据驱动实现精准控制灌溉,为提升苗木成活率奠定坚实的技术基础。

“经过一年整个生长季的检验,这套‘遮阴+微喷’技术成效显著。”创新工作室相关负责人祝清超欣喜地说,“一年生的西伯利亚红松苗木换床成活率从65%提升到82%,不仅节约了成本、创造了效益,还荣获2025年自治区质量管理体系小组等质量科技成果奖,这是我们立足一线搞创新、解决实际难题的最大肯定!”

技术的成功落地与荣誉加持,离不开团队的日夜坚守,更离不开公司全方位的保障支撑。为将创新技术转化为生产力,公司及时划拨专项资金研发资金,配齐关键器材。定期

邀请专家授课,将遮阴、微喷技术、苗木养护要点等内容纳入培训,通过理论学习与实操演练相结合,确保技术人员“学会再上岗”。建立设备维护档案,安排专人负责遮阴、微喷等设备的检查维护保养,及时修复破损部件,清理管道杂质,筑牢技术稳定运行基础。将遮阴和微喷技术的应用方法和操作规范纳入企业苗木种植技术标准,保障技术后续持续应用,让创新成果真正惠及更多种植场景。

冬藏蓄力,春生万物。冬季的苗圃虽显静谧,但创新的脚步从未停歇。“趁着苗木休眠期,我们整理上一年生产期数据,进一步优化适配参数,让技术方案更精准。把冬季的‘蓄力期’,变成来年的‘加速期’,以技术创新持续为苗木种植产业提质增效。”公司苗圃内业股股长汪洋指着工作室里的台账充满干劲地说。

## 以长效暖心之力 点亮职工幸福之光

□ 本报通讯员 张子坤

临近春节,职工臧继森提着米和油,面带微笑地从超市走出来:“单位发的提货券太实用了,能选的超市有好几家,买的东西都是过年用得上的。”

臧继森的真切感受,正是根河森工公司工会深耕职工服务、传递组织温情的生动缩影。近年来,公司工会围绕职工最关切的事情,从日常福利到困难帮扶,从健康保障到提升生活品质,一项项暖心举措,让职工们的日子更有奔头。

“工会的救助真是雪中送炭,帮我们家渡过了最难的时候。”乌里库玛经营管护中心职工石其军感激地说,“不只是过年过节有慰问,平时家里遇到突发困难,只要向组织反映,总能得到及时帮助。”

2025年元旦春节期间,公司工会累计帮扶困难员工378人次,发放救助金和物资61.49万元,还为6户存在返贫风险的家庭提供了专项补助,用精准施策筑牢民生底线。

“每年个人只交30元,就能享受职工医疗互助政策,也为自己的健康添一份保障!”职工鲁楠楠在住院治疗期间,通过内蒙古森工集团工会“林海工惠”小程序体验了在线

办理住院、视频诊疗咨询等便捷服务。治疗结束后,他在享受基本医保报销的基础上,又通过该平台顺利申领了职工医疗互助补助金,减轻了个人经济负担。鲁楠楠说:“从住院到诊疗,再到报销,很多环节在手机上就能完成,方便又省心。”

公司职工医疗互助参保率已连续多年保持100%,2025年公司工会为325人次办理互助金申领62.92万元,投入52.97万元组织全体在岗职工开展健康体检,并为全体女职工统一办理“馨康”特殊疾病保险,为职工健康筑牢“防护网”。

对于常年在远山管护站、瞭望塔工作的职工来说,生活上的点滴改善格外珍贵。“在山上能吃到自己种的新鲜菜,感觉真好!”352瞭望塔防火瞭望员麻昌发就是受益者之一。公司不仅为管护站、瞭望塔打深水井,彻底解决一线职工饮水难题,还为瞭望塔建设阳光蔬菜大棚,配发蔬菜种子,让一线职工实现“菜篮子自由”。在夏季高温天气,专项开展“夏送清凉”活动,惠及一线职工644人。

除了保障基本生活,公司工会努力为职工创造更多发展机会。好里堡经营管护中心

职工程永权申请到了3万元的家庭经济无息借款,他用这笔钱引进了鸡和鹅,并成功扩大养殖规模。“无息借款解决了我的资金周转难题,让我有信心把养殖产业做大做强。”程永权的话语里满是憧憬。

2025年公司工会发放无息借款40万元,扶持18户职工发展特色种植、养殖业。还组织旅游纪念品制作等技能培训,帮助职工拓展增收新路。

让职工感受深刻的,不只是生活品质的提升,还有说话“管用了”。职工代表李春荣在2025年职代会上提出了改善老旧宿舍条件的建议,令他意想不到的是,会后两个月,整改方案就制定出来了,还征求了他们的意见。为保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,公司工会通过职代会征集提案72件,厂务公开满意度达98.25%,对职工代表巡视收集的44条意见建议及时落实和反馈,全部实现“件件有回音、事事有着落”。

一项项看得见、摸得着的改变,如一股股暖流,淌入职工心间。下一步,公司工会将精准对接职工所需所盼,把帮扶工作做细做实,把保障网络织密织牢,全力托举起职工对美好生活的向往。



1月20日,大杨树林业公司开展安全生产专项检查。检查组深入大杨树宾馆分公司,重点检查消防器材是否完好有效,疏散通道和安全出口是否保持畅通,电气线路铺设是否符合规范,详细询问宾馆的日常安全巡查流程,查阅员工安全培训记录。对发现的问题,当场提出整改要求,明确整改时限,坚决把安全隐患消除在萌芽状态。  
本报通讯员 赵雪智 摄