2018年半年度会议召开，两项举措正式启航

7月24日，公司2018年半年度工作会议在总部自由港H幢召开，中高层参加本次会议。本次会议，除了各一级中心业务工作报告外，还启动了两项新举措：

一、成立营业事业部教官团：

根据董事长年度报告中关于“人力资源体系全覆盖”及回归“活力细胞经营”真谛的相关要求，人力资源管理中心正式发布启动“教官团”。升级现有的训练体系，运用“教官团”的训练模式，将训练场地由培训教室转移至实战门店，通过针对性的专业的现场教练，提升训练的实效性，快速、持续提升区域的竞争力，给力营运。而教官团主要职责是通过现场对导督进行辅导及建议，提升导督经营管理能力（团队心智力打造、区域管理的专业技能及如何激励区域伙伴)。

现教官团通过内部竞聘已悉数到位，并由大区经理及以上人员组成临时领导教官团，辅助支持将教官团体系快速下达执行。教官们并=在会议现场通过抽签确定战地，2018年培训工作将更专业更聚焦更有效开展。

二、“神奇的种子”实施开展：

根据公司企业愿景以及战略指导思想，结合董事长提出的广泛建立人才库的相关要求，企业文化委员会正式发布《“神奇的种子”实施计划》。该计划针对公司基层5级以下管理和餐厅的“QSC大师”（直接面对顾客、服务顾客的一线核心人员），作为，为了让这些老娘舅的最基础人才安心快乐工作，成就他们，为他们解决人生中最困惑的孩子培养问题。

“神奇的种子”实施计划中包括：（一）“种子萌芽”阶段（5-7岁），为了给这些孩子人生启蒙导航，在12个月内获得过“嘉奖币”的5级以下管理和餐厅“QSC大师”，可携子女参加“种子的奇迹”公益课程。

（二）“青春叛逆”阶段（12-18岁），是最需要关心关爱和思想疏导的时期。可通过“一对一结对子”的形式，由导督或中层管理建立与孩子的链接，引导孩子通过书信的方式与他们的父母交流，帮助这些孩子顺利健康渡过这人生道路上特殊的“青春叛逆期”；或可申请参加“梦想启航”课程，引导他们有正确的“三观”，积极地面对人生，实现梦想。

（三）成立“大学奖学基金”，支持能够考上大学的优秀孩子，帮助5级以下管理和餐厅“QSC大师”们解决孩子上大学的经济后顾之忧。另外，在高校选择时公司可以提供专业的指导意见，嘉奖币申请奖学金后依旧不影响其旅游的兑换。

真心在乎伙伴，会议中潘总还带领一级负责人宣誓，播下爱与感恩的种子，更播下践行的誓言。

从工作的成长辅导到生活的全力支持，公司践行以人为本，助力伙伴获得幸福人生。