

班组天地

自主创新守护电厂“神经中枢”

——记华能丹东电厂检修部热控班

□本报记者 康晓源

1月7日，华能丹东电厂（以下简称“电厂”）控制室内指示灯规律闪烁，密集的电缆如神经网络般纵横延伸。一支平均年龄31岁的9人团队，正手持测温仪穿梭在设备之间，他们就是该厂“神经中枢”的守护者——检修部热控班。

去年10月，电厂组织开展“炉膛压力高跳闸”应急模拟演练。控制室警报响起，仪表显示炉膛压力异常，代表轴振动的曲线同时出现波动。一旦系统误判，可能导致百万元级设备非预期停机事件。“启动应急预案。”热控班技术员许朕源立即下达指令。班组成员迅速响应，仅用90秒就完成“信号隔离—逻辑

校验—手动复位”全流程操作，比行业标准缩短了30秒。

演练中的迅速反应与默契配合，是班组将安全规范落实到日常的集中体现。工作中，班组成员始终绷紧安全生产弦，严格落实交接班、巡回检查、设备定期试验轮换三项制度，并创新建立热控设备健康台账，对每台传感器、执行机构的运行数据实时更新归档。去年以来，累计发现并消除逻辑组态隐患、信号漂移等风险27项。

为进一步筑牢安全防线，班组针对锅炉水位保护误动、汽机轴振超标等12类典型事故场景，每月常态化开展应急演练。“我们练的就是‘肌肉记忆’，确保出现状况时抢时间、保安全。”班组成员

郭枫说。

在保障设备安全运行的同时，班组也勇于向技术难题发起挑战。去年，电厂联合西安热工研究院，启动火电厂关键“神经系统”——TSI系统的国产化首台套改造项目。热控班面对国外技术封锁和新旧系统兼容难等问题，成立攻坚小组，反复测试创新优化型传感器与智能算法，逐项攻克数据采集精度、系统稳定性等关键难题，最终实现核心部件100%自主生产。改造后，机组年节省运维成本约150万元，并为全国火电厂TSI系统自主化改造提供了可复制的“丹东样板”。

“以前总担心关键技术‘卡脖子’，现在我们用自己的技术守住了设备‘神经线’，感到无比自豪。”许朕源感慨道。

此外，班组还针对青年员工占比高、实操经验不足的情况，推行“1+1”师徒徒模式，由两名有10年以上工作经验的老技师牵头，为青年员工量身定制成长计划，确保他们半年独立上岗、一年成为技术骨干。利用午休时间开设“师徒结对”课堂已成为常态。“师傅，这个PID参数为什么这样整定？”类似的讨论每天都在进行。两年来，已有4名青年员工成长为技术骨干，其中两人在中国华能集团有限公司东北分公司“匠心青春”技能竞赛中荣获一等奖。

近年来，班组坚持以赛促学、以赛促练，推动成员技能水平持续提升，先后获得辽宁省优秀班组、辽宁工人先锋号等荣誉。

■视角·致敬劳动精神

九线示范“鞍心”护航

本报讯(记者李瑞) 1月8日，国网辽宁省电力有限公司鞍山供电公司完成首批9条“鞍心示范线路”建设工作。

据了解，为全面提升输电线路运维水平，保障主网安全可靠运行，公司输电工区于去年1月启动“鞍心示范线路”建设专项工作。该工程旨在通过标准化、规范化建设，打造一批具有示范效应的标杆线路，为公司输电运维提供可复制、可推广的先进经验。

在“鞍心示范线路”建设中，施工人员严格遵循线路资料完备、运维记录齐全、缺陷全掌握并消缺、隐患无遗留且管控有效等15项核心标准。建成后的“鞍心示范线路”电子化档案可通过数字化平台实现“一键检索”，运维人员可快速获取杆塔参数、历史缺陷、检修记录等关键信息，全面提升输电线路运维水平。



职工正在利用无人机进行巡检。

赵琦林 摄

■中国梦·劳动美

800余次试验攻克施工“拦路虎”

——记中铁大桥局集团有限公司东北分公司特级技师张明辉

□本报记者 李靖怡

2026年元旦假期，张明辉驾车行驶在本桓高速公路上。如今，他不再是一名该条高速公路的建设者，而是一名普通驾驶员。平整的路面、穿梭的车流，让这名中铁大桥局集团有限公司东北分公司特级技师，回想起那些奋战在施工一线的日常日夜。

2022年，本桓高速公路项目正式启动。然而，极端天气与复杂的地质条件

成了工程推进中的“拦路虎”。时任试验室主任的张明辉带领团队进驻项目部时，面对的是“冬季无法施工”的行业惯例。施工动员会上，张明辉的话语掷地有声：“工程质量是百年大计，越是困难越要向前。”

挑战不期而至。项目部分路段为冻土区与软土地基，冬季施工，混凝土极易因冻胀导致开裂，严重影响工期与安全。张明辉牵头组建攻关小组，搭建低温模拟试验棚，对此进行攻关。寒冬深夜，试验棚

内温度极低，他裹紧军大衣，持续监测各项数据，并叮嘱组员：“每小时记录温度变化，任何异常都不能放过。”历经两个多月，团队完成800余次试验，积累上万组数据，最终成功研发出低温混凝土配合比，在零下10摄氏度环境中实现强度100%达标。该配比及相关“分层检测、重点复核”工作法被写入企业技术手册。

攻克了施工技术难题，张明辉在材料质检上同样毫不妥协。2023年6月，一批碎石进场检测，关键指标恰好处于合格线

边缘。供货商前来沟通，希望通融，张明辉果断拒绝：“质量没有‘差不多’，材料必须100%达标。”他组织团队反复检测6次，并委托第三方机构复核，最终坚决退回这批材料。此后，“先检测、后使用”成为项目质量管理的铁律，再无人敢触碰红线。

28年光阴，张明辉始终专注做好一件事：把好质量关，把每项工程做好。他的故事，是辽宁产业工人砥砺奋进、接力传承的生动写照；他的工匠精神，也将激励更多人在平凡的岗位上发光发热。

中央政法委发布2025年第四季度见义勇为勇士榜

中央政法委1月12日发布2025年第四季度见义勇为勇士榜。根据见义勇为为典型的网络关注度、各地依法确认和申报意见，进行综合评审评议，共有50位见义勇为勇士获通报表扬和奖励慰问。

本季度上榜的见义勇为勇士，董辉、谢云鹏、张润生、陈奎等为制伏犯罪嫌疑人身受重伤甚至牺牲；多位勇士面对暴雨洪灾、巨浪急流、爆燃火灾等险境，义无反顾、向险而行，黄启东、谢光荣、左明清、荀俊等救人牺牲，王玉平、黄超、邓亚群、宋国民、李红星等在极端环境中拼力施救，体现了在突发灾害事故面前挺身而出的英雄气概。他们中既有年过七旬的老人胡文祥、饶军树，也有年轻的学生覃辉华、李佳婷。上榜的群体类型典型有8个，上榜的个人类型中有群众协助完成救人的事迹18个，协同救人情况占上榜总数66%以上，体现了人民群众守望相助的良好社会风尚。

见义勇为勇士榜发布活动由中央政法委主办，中华见义勇为基金会承办。2022年9月以来，已发布12次见义勇为勇士榜，共有657位见义勇为勇士获得通报表扬奖励。

据中工网

朝阳市总工会
环卫女工体验花艺乐趣

本报讯(记者孙铭悦) 1月9日，由朝阳市总工会举办的“指尖凝香迎新春 工会暖情敬巾帼”主题迎新春手作“福桶”活动启幕，60名来自朝阳环境集团有限公司的环卫女职工欢聚一堂，体验花艺乐趣，共迎新春佳节。

活动现场暖意融融、年味氤氲，福字挂件与喜庆中国结相映成趣。专业花艺师围绕花材甄选、色彩配比、造型构思悉心指导，手把手传授修剪、固定、装饰技巧。平时手握扫帚的环卫女职工化身“花艺达人”，或俯身修剪，或围坐交流，欢声笑语此起彼伏。指尖翻飞间，银柳舒展、红果缀枝的福桶作品相继呈现，每一份都盛满对新春的憧憬。

此次活动不仅为一线环卫女职工搭建了放松心情、陶冶情操的平台，更将“娘家人”的关怀送到女职工心坎上。下一步，朝阳市总工会将组织开展更多接地气、暖人心的活动，为广大女职工提供更有针对性的服务。

大连工人大学举行
2026届脱产班毕业典礼

本报讯(记者金亚银) 1月10日，大连工人大学举行2026届脱产班毕业典礼，计算机应用技术、人力资源管理、现代物流管理3个专业的107名毕业生完成学业。

“市总工会免学费政策不仅为我们减轻了经济负担，也让我们感受到了被尊重。我从未想过自己能走进大学课堂，这让我看到了职业发展的更多可能。”毕业生、新就业形态劳动者代表陈芳用朴实的话语道出了毕业生的共同心声。

在毕业典礼上，大连工人大学副校长曹坤对毕业生说：“毕业不是终点，而是新的起点。希望每名毕业生永葆勤学不辍的初心，坚守实干担当的本色，常怀感恩回馈的情怀，更好地投入到今后的工作中。”

“五一学堂”
精准对接职工需求

近日，在安徽省铜陵市总工会“五一学堂”首次推出的“送课上门”活动中，快递员张昆与孩子一起化身烘焙师，享受了一段甜蜜的亲子时光。

据悉，“五一学堂”是铜陵市总工会依托市工人文化宫开展的公益教学、免费学习服务活动，开办已有5年，年均开班超过200场次，累计服务职工3.2万人次。而“五一学堂”的圈粉密码，就藏在“精准对接职工需求”的细节里。

针对职工对课程安排提出的个性化诉求，铜陵市总工会将时间“化整为零”，充分利用职工碎片化作息，创新开设午间瑜伽班等特色项目，让职工在工作间隙也能享受学习的乐趣。

此外，铜陵市总工会还推出“菜单式”服务，通过问卷调查、电话询问、实地走访等方式，广泛收集职工的培训需求，制定培训“菜单”。通过调研，工会筛选出最受职工喜爱的太极、篮球、舞蹈等课程，由基层工会或职工“点单”选择感兴趣的课程，工会“接单”后，组织专业师资进行授课，让培训内容真正贴合职工生活与成长需求。

据中工网



“劳动故事”专栏征稿启事

“讲好中国故事，传播好中国声音”是习近平总书记对新形势下宣传工作提出的新要求。党的二十届四中全会提出“讲好中国故事，展现可信、可爱、可敬的中国形象”。

劳动故事是中国故事的重要组成部分。为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，生动展现辽宁广大一线职工在推进中国式现代化辽宁实践中的使命担当，《辽宁工人报》开设“劳动故事”专栏。专栏旨在深耕辽宁大地产业沃土，挖掘基层一线可感可知的鲜活事迹，记录平凡岗位上的不凡坚守，为推动辽宁全面振兴取得新突破凝聚奋进力量。现面向全省广大职工群众征集“劳动故事”稿件，具体事宜如下：

■报道内容

紧扣振兴主线，彰显时代价值：聚焦职工群众把党的创新理论转化为推动振兴的实际行动，深入挖掘在装备制造升

级、精细化工突破、科技创新攻坚、现代农业发展、现代服务提质等重点领域，助力辽宁构建现代化产业体系的鲜活事迹。

聚焦一线场景，捕捉劳动之美：以车间班组、生产现场、项目一线为主要叙事场景，精准捕捉职工专注操作的神态、精益求精的细节、攻坚克难的瞬间，用具象化的劳动画面展现职工的职业素养与精神风貌。

挖掘成长轨迹，传承工匠基因：追踪记录职工从职场新人到技术骨干、从技能新手到行业标兵的成长蜕变历程，展现辽宁产业工人队伍建设改革的丰硕成果。

彰显责任担当，刻画立体形象：以具体事例展现职工在本职岗位、社会服务等领域的突出贡献，兼顾工作场景与生活片段的有机融合，刻画既懂技术、善创新，又有情怀、敢担当的新时代辽宁职工形象。

■稿件要求

1.内容要求：聚焦车间班组、一线职工，优先选择劳动模范、先进生产者、技

术标兵或在特定领域有突出贡献的职工作为报道对象，事迹需真实可靠，具有代表性、积极性，作品需突出故事性和感染力。

2.体裁与篇幅：以通讯为主，兼顾特写、侧记等体裁，语言生动鲜活、通俗易懂。每篇稿件字数控制在800—1000字，可配发1—2张高清现场工作照（如操作设备、团队协作、工作成果等场景，需注明拍摄对象及场景信息，并获得拍摄对象授权）。

3.原创要求：投稿作品须为原创，严禁抄袭、剽窃。稿件中涉及的人物信息、事迹需真实准确，投稿前请务必核实相关内容并征得报道对象同意。

■投稿方式

1.投稿邮箱：lngbksbjb@163.com；咨询电话：024—31211061。

2.投稿格式：第一次投稿应提交个人简介（含姓名、单位、职务、联系方式、通讯地址、收款银行账户），邮件主题注

明“劳动故事+姓名+单位”。稿件以Word文档形式附件发送，文档命名为“作品标题+作者姓名+单位+联系方式”，稿件中注明报道对象的基本情况（姓名、单位、职务）。配图分辨率大于300dpi，以JPG格式附件发送，命名为“图片说明+拍摄者姓名”。

■其他事项

1.稿件一经刊发，辽宁工人报社将向作者支付相应稿酬并赠送当期报纸，且依法享有该作品的版权。

2.作品被多次选用者，且经报刊社审核通过，可成为职工记者。

新时代是奋斗者的时代，新征程是劳动者的征程。诚邀全省广大职工群众积极参与投稿，用笔墨记录奋斗足迹，用故事传递奋进力量，共同讲好辽宁职工投身振兴的奋斗故事，展现新时代辽宁工人的卓越风采，唱响“咱们工人有力量”的时代强音！

本报编辑部