

# 潮起万象新 奋斗正当时

## ——交通运输厅党委委员、驻厅纪检监察组组长吴长青在新任干部集体廉政谈话会议上的讲话(摘要)

(2019年10月11日)

同志们:

今年,厅党委结合净化修复政治生态,全面从严治政各项工作任务落实,提拔了一批干部、对同一职位任职五年以上的处级干部进行了轮岗交流。力度之大、人数之多前所未有,广大干部对厅党委决定的拥护也是前所未有的。在此,我代表厅党委、驻厅纪检监察组对走上新领导岗位的各位表示衷心的祝贺!在座的每位同志都是表现优秀、群众认可、组织信任,才走上领导岗位的。组织培养一个干部不容易,既然信任了,就必须爱护好。干部任职廉政谈话,是加强党内监督的一项重要制度,是加强干部教育的一项重要措施,目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定,明确哪些能做、应做,哪些不能做、不应做。形式上是教育在先,警示提醒,预防在前,抓早抓小,也体现厅党委对大家关心和爱护。通过今天的谈话是希望大家在新的岗位、新的起点上,始终绷紧廉洁自律这根弦,保持头脑清醒,从严要求自己,干干净净不出事,健康成长不掉队,不辜负组织的信任和亲人的期盼。今天的谈话我主要和同志交流以下五个方面的问题:

**一是保持头脑清醒,做到“三个正确对待”。**大家能够走上领导岗位或重要岗位,可以说是人生的重要节点,职位变了,环境变了,考验多了,在这个时候保持头脑清醒、把握好自己很关键。那么,如何把握好自己?我觉得应该做到“三个正确对待”,保持“三颗心”。**一要正确对待职位,有感恩之心。**在座的同志,有的是新提拔重用,有的是平调交流。不能因为得到提拔重用或转到一个好岗位就沾沾自喜、洋洋得意,也不能因为没有得到提拔重用或转到一个资源相对较少的岗位就怨天尤人、自暴自弃,这些都是政治不成熟的表现。有一句名言:“一个人一旦眼睛老是盯着种种职位,那么腐败便开始侵蚀他的行为(美国《独立宣言》起草人杰斐逊)。”所以,对待职位,我们要少一点浮躁,多一点清醒。**二要正确对待权力,有敬畏之心。**权力是一把“双刃剑”。秉公用权,可以造福人民;以权谋私,就会祸害人民。一个领导干部如果在权力观上出现偏差,把权力当作为个人或小团体谋取私利的工具,就必然在行使权力中出现滥用,滑向腐败的深渊。从交通

运输系统“行业性、系统性、塌方式”腐败案件来看,周舒、许学民等领导干部走上违法犯罪道路,根本原因就是手中有了权力就忘乎所以,执行政策制度随意性大,仅公路工程建设就存在六个方面的违纪违法问题。《路蠹之覆》警示片中大家熟悉的一张面孔,他们身陷囹圄后告诉我们,打擦边球、搞变通、存侥幸,时间一长就以权谋私、为所欲为,最终落得个身败名裂的下场。所以,大家要自觉接受监督,习惯在监督的环境下工作学习生活,珍惜自己的政治前途。**三要正确对待名利,有知足之心。**名利,世人皆有之。司马迁说:“天下熙熙,皆为利来;天下攘攘,皆为利往。”求利,乃人之常情。关键是留什么样的名,求什么样的利。同样是名,有的名垂青史,有的遗臭万年。同样是利,有的君子爱财取之有道,有的为财利欲熏心。人们常说,人生有两难,一是认识自己、塑造自己、找准自己人生坐标的位置难;二是摆脱名利的困扰难。我认为领导干部第二难是最难,但也不难,关键是要有知足之心。从职位上来看,大家走上厅中层岗位或厅属单位的核心层,全系统近2400多人,求一个平均数,我们每一位都是20人中选出的,尤其是提拔的年轻干部,和你身边的大多数比你,你们已经拥有了县处级的政治待遇;从生活上来看,公职人员薪酬水平不低,只要你努力工作,现有的收入犹如井底之水,取之不尽,足能保证个人和家庭过上高质量的小康生活,对组织给予的这一切我们应该知足。看清了这一点,我们自然就会把名利看淡一些,就会摆脱名利的束缚,不让名利牵着自己的鼻子走。

**二是大胆干事创业,做到“三个切实增强”。**习近平总书记提出的“既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述,从党性修养、从政之德、做人准则等方面对各级党员领导干部做一个好干部指出了明确方向。各级党员领导干部要恪守“三严三实”,切记勤而不要出事,廉而不勤要误事,不廉不勤更坏事;大力倡导勇往直前的拓荒牛精神、埋头苦干的老黄牛精神、无私奉献的孺子牛精神,激情干事、勤勉干事、踏实干事。一要切实增强创新意识,激情干事。激情不仅是一种可贵的工作

状态和工作品质,更是干事创业的动力。一个缺乏激情的人,很难想象能把工作干好。如果说提拔或交流是对干部过去业绩的集中检验,那么,新的岗位就是对每一位干部能力素质的持久考验。5月8日厅党委会上曹志斌同志传达自治区优化营商环境会议精神,提出交通运输厅简政放权的“四个应该”,就是首先要做到的,即应该下放市县的,全部下放;应该取消行政审批的,全部取消;应该保留的,全部简化;应该简化手续的,必须简化。当前,一些工作落实进度慢、不到位,惯性思维是最大的障碍,不守规矩是最大的风险,作风漂浮是最大的顽疾。有些干部存在官气大能力弱、小事清楚大事糊涂;揽成绩推过错,重利益不担当;该干的能干、要求干好的应付,不求过硬只求过得去。这些作风问题,轮岗后必须改。要主动作为,解放思想,守正创新,对标全国谋划宁夏交通,跳出交通系统看交通,跳出交通运输厅看交通,“穿新鞋走新路”,以昂扬向上的精神状态,始终保持“一日无为、一生不安”的责任感,把干事创业作为自己的天职,满怀激情投入工作。力争干出在行业一流、国内领先的业绩。**二要切实增强责任意识,勤勉干事。**对于在座的每位同志来讲,面对组织的信任和百姓的重托,关键是以什么样的工作姿态和工作劲头去回报组织、回报群众。干部干部,都是干出来的。不干,半点马克思主义也没有。不干,半点初心使命也谈不上。广大党员领导干部必须深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,做敢于担当、锐意进取的能官,不做推诿扯皮、不思进取的庸官。要把干净和担当、勤政和廉政统一起来,在“两袖清风来去”的前提下,亦要“为官一任,造福一方”,勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋,要经得住各种误解、委屈和挫折,以奋斗者的姿态在交通强国的时代画卷里留下印记,用扎扎实实的工作成效践行“不忘初心、牢记使命”。否则,就是没有做到“两个维护”,就是不忠于事业,就是失职。三要切实增强落实意识,踏实干事。事业是干成的,不是说成的。作为领导干部,不能口号喊得震天响,行动起来轻飘飘。在决策上要唯实,不搞急功近利的短期行为,多做有长远效益的基础性工作。作风上要

务实。就是要说真话、办实事、求实效,以身作则、身体力行、雷厉风行,从具体上抓落实,做给下级看,带着下级干。工作上要落实。正如周三视频会议杨传堂书记传达刘鹤副总理在交通运输部贯彻落实《交通强国纲要》意见上的批示“重在落实”那样,各位在贯彻落实中央、自治区、厅党委的各项决策部署“重在落实”。执行是真本事,落实是真功夫。要知道,看到问题不等于抓住了,必须把工作跟上;工作安排了,不等于问题解决了,必须加以落实。

**三是时刻洁身自好,做到“三个自觉管住”。**怎样做到洁身自好,关键还是要贯彻执行好党的六大纪律,中央“八项规定”精神和厅党委的相关规定。这些规定要求既是领导干部拒腐防变的“高压线”,也是领导干部为官从政的“斑马线”。要把贯彻执行规定作为一面镜子,常常提醒,时时对照,一切言行以规定要求为准绳,绝不越雷池一步。**一要慎始,慎防“头一次”,**自觉管住欲望。欲望人皆有之,如欲望不加节制,就必然会使膨胀,演变成贪欲,最终使人走向堕落。大量的案例表明,部分心理失衡的领导干部对金钱等物质利益有着强烈的需求和渴望。周舒、许学民当将手中握有的权力用于谋取私利,以满足这些欲望和需求,在一次受赠、索贿后,欲望会进一步扩大。为满足更多的欲望和需求,就会驱使自己一步步走向不可回头的深渊,从而划出一条清晰的坠落轨迹,即:欲望→满足→新的欲望→更大的满足。这条轨迹对党员领导干部具有深刻的警示意义,欲望是个无底洞,永远没有“见底”的时候,对此领导干部一定要慎之慎之。二要慎微,慎防小恶变成大患,自觉管住小节。古语讲:不虑于微,始贻大患;不防于小,终累大德。很多领导干部蜕化堕落,一步步陷入违法乱纪的泥潭,往往都是从吃喝玩乐这些看似小事的地方起步的,小节不保,大节动摇;小洞不补,大洞难堵。对我们每一位党员干部来讲,都要把“千里之堤溃于蚁穴”作为警句,正确认识一条烟、收一袋瓜、喝个茶这样的“微”,高度警惕代投标书、借用服务对象车辆、与服务对象结伴旅游、电梯抽烟这样的“小”,慎独慎微,防微杜渐,把牢生活圈、社交圈、娱乐圈,把握好八小时以外的时间,防止微恙成疾,避免

小问题演变成大问题。三要慎友,慎防被人拉下水,自觉管住亲友。亲情和友情,说到底是人之情。但对领导干部来说,不徇私情,秉公办事,应该是最基本的要求。“欲治国者,必先齐家。”伟大领袖毛泽东同志,为了革命成功6位亲人献出宝贵生命,革命成功后,始终保持着清醒的头脑,在亲情与党的利益、人民的利益之间,为全党做出了表率。著名的三原则:恋亲不为亲徇私,念旧不为旧谋利,济亲不为亲撑腰。今天,我们不忘初心,其中一点就是传承先辈们良好家风,不仅自己要清正廉明,还要看好自家门,管住自家人,跟家人讲清楚什么能做,什么不能做。同时,要慎重交友。现在有些人交友有一种倾向,即交所谓“有用”的朋友。各位手中或大或小都有些权力,一些别有用心的人正是看中了这一点,才会千方百计与你“交朋友”,说得明白些,就是要腐蚀拉拢你。大家一定要心明眼亮,择善而交,多交益友,特别是对那些别有用心的“感情投资者”要拒而远之,否则,早晚会计出惨痛的代价。

**四是坚持一岗双责,做到“三个严格履行”。**认真履行党风廉政建设职责,是各级领导的一项重要政治任务。在座的各位都是系统干部队伍中的骨干力量,主要负责同志要认真履行好第一责任人的责任,管好班子,带好队伍,对党风廉政建设负全面领导责任;班子成员要根据工作分工,对职责范围内的党风廉政建设负起主要领导责任,切实履行“一岗双责”,要在管好自己同时,切实履职尽责,为遏制腐败蔓延作出积极贡献。**一要严格履行岗位责任,强化责任担当。**各级党委担负着党风廉政建设主体责任,纪委担负着监督责任。但从近年系统查处的违纪违法案件来看,少数单位仍然存在党风廉政建设责任制不落实的问题,领导干部对“一岗双责”履职不到位的现象仍然存在。为了促进责任制落实,从今年开始,我们将对各级党组织、党组织负责人实行清单制管理,明确任务、标准,并对落实情况与考核挂钩。同时,严格责任追究,推行“一案双查”,对发生重大腐败案件和严重违纪行为的部门和单位,既要追究当事人责任,又要倒查追究相关人员的领导责任。领导干部一定要把党风廉政建设作为重大政治任务,按照

“一岗双责”的要求,既对所在岗位应当承担的具体工作负责,又对分管领域和干部的党风廉政建设负起领导责任,真正做到职权行使到哪里,党风廉政建设就管到哪里。**二要严格履行规定责任,力树新风正气。**聚焦“四风”问题,推进党风政风根本好转,是常抓不懈的重要任务。持续狠抓正风肃纪工作,着力推进八项规定精神贯彻落实,专项整治“三公经费”使用、作风建设等突出问题,严肃查处违反八项规定、涉及“四风”方面的案件,落实公务接待、公车管理、办公用房、资源节约等方面的制度要求,巩固发展作风建设成果。领导干部要深刻吸取宁东运管局发生的违反“八项规定”精神案件教训,既要深入整改自己身上存在的问题,又要管好分管部门和干部职工,对队伍中出现的作风问题,早打招呼,早作提醒,早促纠正,防止小错变成大错。坚决刹住吃拿卡要等严重损害群众切身利益的行为。要通过正在开展专项治理,规范单位和个人从业行为,防范腐败行为发生。**三要严格履行建设责任,完善惩防体系。**今年结合净化修复政治生态,厅党委建立了“党委统一领导、派驻监督指导、垂直考核评价”的纪检监察工作体制,完善了业务监督、工作督查工作机制,并要求各单位、各部门年底前建立岗位风险防范指引。今后,为了落实风险防范各项任务,我们将把纪律审查工作放在更加突出的位置,集中系统执纪监督力量,开展存量线索集中处置,严查违纪违法案件;推行“三重一大”决策的全程纪实,执行主要领导“五不分管”和末位表态等制度,开展领导干部报告个人有关事项抽查核实工作,强化权力运行的监督制约。每一位领导干部都承担分管的责任,要紧扣分解的任务,严肃认真地抓好落实。

最后,再简单谈一下如何正确认识纪检监察工作。纪检监察部门不光是“留置”、党纪政纪处分、通报谈话,与组织人事部门一样,纪检监察部门也是“干部之家”,并且在挽救干部、保护干部、培养干部方面发挥着极大作用。

《党章》对纪检监察机关的职责限做出了明确规定,归结起来主要有三个方面,一是维护党章和党内法规,协助党委加强党风建设、检查党的路线方针政策 and 决议执行情况的“三项任务”;二是监督、教育、惩处、保护党员干部的“四项职能”;三是行使监督权、检查权、调查权、建议权、处分权等“五项职权”。归纳为6个字“监督、执纪、问责”。党纪处分、“留置”等工作只是纪检监察机关日常工作的一部分。随着纪检监察体制的改革,纪检监察工作更加注重预防教育惩处的综合效应,从这个意义上讲,纪检监察机关是所有党员干部的“干部之家”。我们开展廉政教育,就是要进一步增强大家的廉洁勤政意识,从心里筑牢廉政防线,让自己远离腐败,通过教育让干部牢固自我保护的意识;我们实行“约谈”制度,是为干部提供一个倾诉渠道,及时了解干部所思所想,和大家一起找问题,想办法,消除顾虑,解开思想“疙瘩”,是从思想上保护干部,增强干部干事创业的积极性;我们完善“早发现、早提醒、早纠正”预警机制,是对领导干部可能存在可能引发腐败的问题或违纪违规苗头性问题或具有轻微违纪违规及时预警,不予以追究纪律责任,从而有效的保护干部;我们监督检查各级各部门的工作,目的是要及时发现问题,防止小问题演变成大问题,一般性问题演变成违纪违法问题,有效遏止腐败的滋生与蔓延,也是对大家的爱护;我们用强有力的手段惩处腐败分子,并不是最终的目的,而是要通过惩处让大家感觉到警钟长鸣,让个别有想法的人不敢想、更不敢想,让个别走错路的同志及时悬崖勒马,也是对干部的一种保护。今年,我们对自治区纪委监委移交问题线索的处理,充分考虑了交通运输系统的队伍稳定与改革发展,准确合理运用“四种形态”,从教育大多数作为出发点进行了处理,给予部分干部改过自新的机会。纪检监察机关就是通过这些工作来挽救干部、保护干部、培养干部,是名副其实的“干部之家”,希望大家能够正确认识,加强与纪检监察机关的交流沟通,积极投身、支持党风廉政建设和反腐败工作。驻厅纪检监察组将正确履行监督执纪问责和监督调查处置职责,坚持对干部严管厚爱,监督、协助厅党委坚决贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”的重要指示精神,为负责人负责、为担当者担当,决不让担当者受苛责、让担当者被刁难、让担险者有风险。