



扬州机关人员开展义务劳动

本报讯 连日秋雨，杂草疯长，枯枝落叶凌乱不堪，奥克扬州公司行政处外环境受到了很大的影响。11月3日下午，奥克扬州公司管理中心发起，全体机关管理人员参加义务劳动。乙炔事业部总经理兼机关管理中心主任潘瑞平带领机关管理人员拔草、除草、清理垃圾。此次劳动的特点是领导与员工、老同志与新员工同劳动。美化厂区、人人有责。经过近2个小时的义务劳动，奥克扬州行政处环境焕然一新。(扬州奥克 胡伟)



扬州奥克技术创新岗 刘丙柱主要事迹

用于金刚石切割技术的冷却液)。为切割液产品结构调整做出了突出贡献，全年输出切割液产品配方两个；积极参与废料回收项目开发，圆满完成了工艺设计任务；在切割液更新换代产品开发方面，完成了800系列产品的生产和客户应用，为切割液的下一步发展指明了方向；解决了多个客户反应的实际问题，支撑了切割液产品的销售；处理了切割液呆滞物料200余吨，为公司挽回了损失。工作过程中两次获得公司优秀员工。

自2009年以来，在企业从事研发工作近8年，主持或参与了公司多项重大科技攻关与科技创新工作，为公司新产品开发、技术攻关等创新工作作出了突出贡献。任职期间，发表学术论文4篇，申请发明专利8项，授权4项；主导或参与研发的切割液、减水剂聚醚产品获得国家重点新产品1项、江苏省高新技术产品9项。

自主研发的单晶及多晶硅切割液产品占据了国内70%以上新液市场份额。自从加入奥克以后承担了以下几个方面的工作：承担并完成了低成本切割液项目；在切割液更新换代产品开发方面，负责了蓝宝石切割液以及金刚线切割液的研发；解决了多个客户反映的实际问题，支撑了切割液产品的销售；参与了切割液呆滞物料的处理工作，为公司挽回了经济损失。申报了一项发明专利《一种

【星级共产党员示范岗】



表彰 (系列十一)

扬州奥克 善于学习岗 孙琦鹏 主要事迹



孙琦鹏，男，23岁，中共党员。2015年3月加入奥克化学扬州有限公司。现任人力资源部人事专员一职。

勤于学习，坚定信念。在进入奥克化学工作的一年多，孙琦鹏同志在平凡的工作岗位上严谨求实，勤奋刻苦，认真学习“两学一做”精神，坚定理想信念，自觉遵守党的纪律，遵守国家法律法规，履行党章规定的义务，有良好的政治、文化素质，有强烈的事业心和责任感，求真务实，与时俱进。自觉把共产党员的先进性要求落实到日常工作中，时时处处以党员的标准严格要求自己，在各方面都较好的发挥着共产党员的先锋模范作用。

勤奋敬业，以身作则

孙琦鹏同志在工作上一直坚持从严要求，脚踏实地，勤奋敬业，认真细致，勤于思考，尽心尽责，主动、积极地做好每一项工作。公司人力资源部工作任务多、责任重，专业性强、政策性强。在繁重的工作压力之下，扎实工作，确保各类文件、各项工作及时沟通下达。通过自己的努力和领导同事的帮助下，坚持不断学习相关业务知识，不断提升自己的专业水平和综合素质，发扬了奥克人不怕苦累、无私奉献精神，出色地完成本职工作任务。

勤思笃诚，参与宣传

除了本职工作以外，孙琦鹏同志还积极参与公司的文化宣传工作，加入

到公司的新闻报道小组，及时的对公司的活动围绕中心工作和重要思想进行及时宣传报道。文字工作是一个专业性极强的工作，既没有一个衡量的标准，又十分辛苦，而且也难以看到成绩。该同志为了使自己的文字材料和宣传报道工作达到要求，得到上级领导的认可，在学习上、辨析、思考上下了大量功夫。通过领导的指导和阅读专业书籍，来提高文字写作水平，并在文章中融入个人的思想，针对领导布置的材料任务，每一份材料都字斟句酌，不用华丽的辞藻，实事求是，认真修改。

【星级共产党员示范岗】

领导下，带领团队，积极拓宽乙炔供应商渠道，认真研判乙炔市场走势，在市场低点把控采购时机，同时控制跌价风险，并制定合理的乙炔采购定价机制，与市场主流合约价格相比，为扬州奥克降低乙炔采购成本超过1500万元。2016年上半年，预计能为公司降低原料成本超过1000万元，同时乙炔采购渠道更加多样化，已经与中东、美国乙炔供应渠道实现了较好的合作。

在乙炔销售方面，该同志能积极开拓下游小用户，终端客户从云南到内蒙古，同时采取灵活的定价机制，和山东地区的大用户达成稳定的合作。实现良好的经济效益。

在乙炔储罐撬块方面，该同志多次远赴山东，通过真诚的沟通，把奥克储罐和乙炔事业部的优势与客户的需求紧密结合，并晓之以理、动之以情，在谈判上维护客户利益，2016年与山东一大用户达成了全年超过3万吨的乙炔仓储合同，为仓储公司扭亏为盈、降本增效做出了贡献。

在团队建设方面，该同志能较好的贯彻“师带徒”的相关要求，不仅培养了两名业务熟手，其中一名员工能独立在上海开展大宗商品贸易，另一名员工在大宗商品市场分析 and 乙炔销售方面也能力显著。

乙炔事业部 精益求精岗 周小雷 主要事迹



周小雷同志自2013年加入奥克以来，工作认真，责任心强，在公司领导和党总支的指导下，在工作业绩和自身政治素质提升上，都取得了显著成绩。该同志不仅能积极落实“两学一做”学习工作的相关要求，支部宣传工作能接受支部党总支支配，而且亲自组建了乙炔采购和经营团队，不断开拓市场，在乙炔采购、乙炔对外销售、乙炔储罐仓储、团队建设等多个业务领域业绩突出，现就该同志事迹简述如下：

在自身政治素养方面，该同志能努力学习业务知识，按照中央“两学一做”学习教育要求，并结合奥克党委相关方案的实际，提出所在先锋岗的岗位承诺和努力目标，并细化落实到实际工作中，形成行之有效的“扭亏为盈、提质增效”措施。

在乙炔采购方面，2015年全年，该同志在事业部高层的正确

奥克扬州公司召开2017年预算管理沟通会

本报讯 12月3日，奥克扬州公司围绕2017年度预算管理工作，召开预算管理沟通会。会议由奥克股份常务副总裁兼奥克扬州公司总经理董振鹏主持。奥克股份财务顾问、扬州公司各部门、各装置、仓储公司主管以上人员参加了会议。



析了奥克扬州2016年的生产经营、财务状况，通报了近一阶段各部门、各装置、仓储公司编制2017年度预算情况，指出存在问题，提出修改意见。会议要求主管以上人员

进一步明确预算工作的职责，以效益为中心，重新审视、精心编制预算2017年度的预算，处理好各岗位“责权利”与“量本利”的关系，提高预算管理的水平。

会议进一步明确了在扬州的奥克所有管理人员的组织关系和人员分工，强调今后一段时期，以奥克扬州公司管理模式为主，要求所有管理人员要胸怀大局，凝心聚力，多跑市场，多跑现场，未雨绸缪，责任担当，确保来年工作稳步推进，再创新高。(扬州奥克 胡伟 王磊)

扬州公司安全生产标准化二级创建达标

本报讯 11月底，奥克化学扬州有限公司收到江苏省安监局发出的《关于全省二级安全生产标准化达标企业的通告》，确定奥克化学扬州有限公司等158家单位为二级安全生产标准化达标企业。标志着该企业危险化学品安全标准化规范及考评工作进入新阶段。

安全生产标准化创建是企业安全生产工作规范化、科学化、系统化和法制化的过程，是企业安全生产管理工作的标准，代表了现代安全管理的发展方向。从安全目标、组织机构和职责到安全管理、教育培训及现场作业安全等13个方面详细规定了企业安全生产管理细则，逐条列举了安全生产管理具体工作要求，涉及企业所有的生产及

管理部门，是企业安全生产管理水平的检验标准，评审要求高，通过率低。奥克扬州在项目建设完成、进入生产运行后，着力安全生产管理工作，成立工作领导小组，细化工作方案，已具备了现代企业安全生产科学的管理思路及方法，具备了现代企业规范的安全管理制度，具备了有效的安全生产管理措施，一举通过了省安监局的评审。

安全生产标准化的最高级为一级，通过标准对照，奥克扬州公司安全管理还有继续改进提升的空间。公司将在创建一级安全生产标准化工作领导小组指导下，进一步加强对安全生产管理的标准要求，保障奥克扬州安全生产的长久运行。(扬州奥克 崔鹏飞)

进一步明确预算工作的职责，以效益为中心，重新审视、精心编制预算2017年度的预算，处理好各岗位“责权利”与“量本利”的关系，提高预算管理的水平。

会议进一步明确了在扬州的奥克所有管理人员的组织关系和人员分工，强调今后一段时期，以奥克扬州公司管理模式为主，要求所有管理人员要胸怀大局，凝心聚力，多跑市场，多跑现场，未雨绸缪，责任担当，确保来年工作稳步推进，再创新高。(扬州奥克 胡伟 王磊)

扬奥员工参加化工园区迷你马拉松比赛

本报讯 11月的扬州冬未寒，秋未尽，阳光明媚，微风和煦！为了广泛地开展全民健身活动，宣传园区的绿色健康发展理念，11月5日化工园区团委携手青山镇团委、机关团支部、园区各企业团支部共同举办以“魅力园区·领袖健康”为主题的第二届“龙山”杯秋季迷你马拉松比赛。

11月5日上午9点，各单位参赛选手信心十足，精神饱满，秉承着友谊第一，比赛第二的比赛精神，齐聚龙山风景区脚下，为即将开始的比赛做着赛前热身活动；扬州奥克8名参赛选手在团支部书记的带领下参加了此次比赛，比赛共分男子组和女子组，奥克5名男运动员、3名女运动员分别参加了比赛。随着发令枪响，参加比赛的40名男运动员、30名女运动员分别冲出起跑线，大家你追我赶，奋勇争先，最终奥克代表队刘勇获得男子组第一名、胡志伟、熊国露分别获得女子组第二名和第六名的好成绩，为扬州奥克获得了荣誉！

参赛选手在比赛过程中严格遵守比赛规则，赛出了友谊，赛出了成绩；同时也展现了青年人不畏艰难、勇攀高峰的精神面貌。通过本次比赛，不但增进了园区各单位之间的沟通交流，还体现了青年人朝气蓬勃、奋勇向前的生活态度，同时也丰富了员工的业余生活。希望在以后的工作之余能参加更多园区团委组织的各项活动，为园区绿色健康发展贡献力量！(大宗中心 胡志伟)

劳模 获奖 感言

我很荣幸在奥克24年华诞之际获得奥克集团“劳动模范”称号，首先感谢公司的信任与大家的支持，我只是所有努力拼搏的奥克人中的一员，正是奥克全体同仁24年的努力奋斗才有今天的辉煌成就，我为奥克感到自豪，同时也为奥克“共创共享、共和共荣”文化所折服，我个人的成绩只代表过去，在以后的工作中，一定会倍加珍惜与感恩，不断践行“共创共享、共和共荣”的奥克文化，不忘初心，不断前行。



——于洪波

劳模 于洪波 个人事迹 辽阳公司副总经理

于洪波，男，1998年4月加入奥克，先后在辽阳、海城、茂名、扬州等奥克基地工作，历任奥克股份技术部长、广东公司总经理助理、辽阳公司副总经理、扬州EOD厂长等职务。先后获得奥克集团积极分子、优秀员工、茂名市优秀工作者等荣誉。他组织的《ZD-10催化剂项目》获得集团科技创新二等奖，组织的《Ox系列聚醚减水剂项目》获得茂名市重大科技专项支持，组织的蒸汽节能项目在全集团推广，部分公司实现零蒸汽目标。

该员工自加入奥克以来在奥克“共创共享、共和共荣”的思想指导下，工作认真负责、态度积极向上，以诚待人、团结下属，获得领导信任与同事的好评。1999年他响应公司号召到海城陆船公司工作，海城陆船是奥克走出辽阳在辽宁省内的第一个基地，也是奥克快速发展壮大的功勋之地，当时的条件十分艰苦，没有现代化的厂房，更没有自动化的操作控制，所有现场活动基本都是手动，技术与管理人员更少，在海城工作的六年中，只身一人作为技术与分析人员与同事们克服重重困难，经常白天上班、晚上继续上班，吃住都在宿舍，工作一丝不苟，几年的工作中公司产品质量不断提升，市场不断扩大，成为当时公司生产的农药乳剂产品的质量做出突出贡献，同时也为公司的快速发展壮大奉献自己的力量。

2009年伴随着奥克十二五规划的战略实施，他举家南迁到广东茂名，参与广东奥克的建设与后期生产经营工作，茂名属亚热带气候，高温潮湿，对于一个土生土长的东北人，初到茂名气候、饮食、语言的适应就是一个考验，身体的不适应表现经常失眠睡不好觉，但是他想到自己的责任

的信任没有选择放弃，而是坚持继续前行，最艰苦的阶段是装置开车的初期，生产不稳定、员工不熟悉操作、问题不断，为了稳定生产他带领生产管理团队一干就是三个月，基本都是夜里回家或住在单位，经过大家不懈的努力，解决多个瓶颈问题，生产稳定了。

在茂名工作的近4年中充分运用奥克“共创共享”文化与本地文化结合，组建生产技术与管理团队，在技术管理、节能降耗、体系管理方面屡创佳绩，多次在股份公司标杆推广，他组织的《ZD-10催化剂项目》获得集团科技创新二等奖，组织的《Ox系列聚醚减水剂项目》获得茂名市重大科技专项支持。

2013年根据工作需要调入辽阳公司，当时的辽阳公司安全形势十分严峻、产品产量、费用都存在问题，面对自己从未经历过的困难他没有退缩，而是选择迎难而上。从最基础的管理做起，每日与员工及管理人员在现场找问题、找答案，为员工办实事，利用激励充分调动每位员工的积极性，经过近一年的努力，辽阳公司安全生产形势大为改观，实现安全零事故，生产能耗费用降低近50%，辽阳公司月产量再创新高，生产各项指标在各子公司名列前茅。

在辽阳公司工作期间他还担任工会主席，作为工会主席他深知工会工作在公司的的重要性，深入了解员工所需，做好基层员工与管理层的沟通，开展各项与生产经营实际的活动，充分调动员工的积极性，他主导的各类消防竞赛活动、生产技能竞赛活动都获得集团工会的好评，辽阳公司分工会活动也在集团工会推广，辽阳公司班组还获得2015年度全国安康杯竞赛活动“优胜班组”称号。

2016年3月根据工作需要他到扬州EOD工作，作为目前股份最大的EOD生产基地，肩负更重要的责任，用自己丰富的经验继续带领扬州EOD团队克服困难、勇往直前为扬州EOD安全、稳定运行继续奉献自己的力量。

他在工作中不仅是位好员工，还是一位培养员工的教练，在多年的工作中始终本着“授人以渔”的做法将自己的工作经验、工作方法毫无保留的交给下属与员工，经过他带出的人员目前在股份各公司都担任重要角色。

于洪波在奥克工作近19年，多年来不计较个人利益的得失，以公司需要大局为重，以公司战略实施为己任，在奥克“共创共享”文化的指引与激励下，在国内大部分基地都留下他工作的足迹，“路遥知马力，工作勤勤恳恳、任劳任怨、克服诸多困难，在公司走出东北、布局全国成为国内化工行业的佼佼者过程中贡献了自己的力量，他是奥克辛勤奉献、努力工作的员工代表，也为在奥克工作及公司取得的辉煌业绩感到自豪，相信在集团“劳动模范”荣誉的鼓舞下他会继续努力，勇攀高峰，为实现奥克十三五蓝图奉献个人最大的力量！