

# 奥克集团2016年度 “优秀师徒” 荣誉展登

## 奥克集团工会文件

奥工发[2017]04号

### 关于表彰奥克集团2016年度“优秀师徒”的决定

2016年奥克集团全面开展了“师徒带”活动，共有七个子公司1298对师徒参加了此次活动。涌现出了一批爱岗敬业、刻苦钻研、积极上进的优秀师徒。在全集团形成了尊师重教、拜师学艺的良好风尚。为了进一步营造活动的深入开展，激发员工参与“师徒带”活动的积极性，充分发挥公司中坚骨干力量的“传、帮、带”作用，培育和打造出一批具有工匠精神、品德优良、技能高超的骨干员工队伍，集团工会决定评选表彰“优秀师徒”。经各子公司申报，集团工会委员会研究决定，吴蔚蔚133对师徒荣获“优秀师徒”称号。希望受到表彰的师徒再接再厉，发挥模范带头作用，再创佳绩；希望全体员工要以“优秀师徒”为榜样，开拓创新，锐意进取，为推动公司发展贡献自己的智慧和力量。



师傅：赵文华  
徒弟：边霞

赵文华能够充分发挥“传、帮、带”作用，对徒弟悉心指导，毫无保留的给予徒弟专业知识和技术方面的指导，带领徒弟认真研究采购流程，并且能与徒弟交流工作意见，师徒关系十分融洽。

徒弟边霞虚心求教，无论任何工作都以饱满的热情和积极主动性去做，保证采购各环节运行顺畅，做好采购后勤保障。通过师傅的教授，在采购工作中取得了良好的效果和成绩。



师傅：田大鹏  
徒弟：张光宇

为了尽快掌握知识和新技术，田大鹏为徒弟定制了针对性的学习计划。对徒弟高标准严格要求，指导徒弟认真研究工艺设计、工艺流程，细心为徒弟答疑解惑。

在师傅的指导下，徒弟张光宇从工艺设计的每一个细节开始学起，虚心向师傅请教。从师傅身上学到精细、规范及责任，并且勇于实践，在药辅公司试车、审计等重大项目中表现优异。



师傅：钱松  
徒弟：吴蔚蔚

师傅钱松针对徒弟刚毕业的情况，按阶段将学习计划细化、量化、具体化。注重徒弟的独立思考能力，以主动思考的理念来教导徒弟，使徒弟的理论和实际操作水平都有了明显的提高。

徒弟吴蔚蔚以师傅为榜样，认真学习装置安全因素和装置操作流程，及时做笔记，虚心向师傅请教，并能够向有经验的同事学习，系统掌握E O装置的知识，并提前进入主控岗位学习。



师傅：康斌  
徒弟：马辉

师傅康斌因材施教，通过理论知识讲解、控制室操作及徒弟自主学习三个阶段对徒弟进行教学。对重点难点进行补充学习和辅导。同时也经常关心徒弟的想法、互相交流，使徒弟得到了全面发展。

马辉能够做到虚心听取师傅的意见，每次学习都能认真做记录，主动请教。通过师傅的指导与教授，马辉把理论与实践联系得更加紧密，实际操作有了明显的提高和进步，取得了预期的效果。



师傅：潘洁  
徒弟：张科明

作为师傅，潘洁主动关心、帮助、带领徒弟共同进步。为使徒弟尽快学习到更多的知识，全身心的给予徒弟各方面的指导。潘洁经常牺牲周末时间，指导徒弟如何处理工艺方面的问题，教会他独立分析、积极处理生产方面遇到的问题。

徒弟张科明在师傅的教导下不断完善自己的操作方式，虚心听取师傅的指导意见，大大提高了自身的专业知识。经过坚持不懈的努力，张科明日渐成熟，已经能够胜任班组的工艺员一职，在日常工作中更是能够帮助他人及时解决问题，成为了班组其他人心虚心请教的对象。



师傅：杨小婷  
徒弟：杨康

师傅杨小婷具有较丰富的理论知识，扎实的操作技能。在师傅带徒期间，能够根据徒弟的特点和工作需要，认真编制详细的培养计划。经过六个月的悉心培养，使徒弟的业务能力有了明显的进步和提升。

杨康在学习中养成了良好的操作习惯和主动学习的动力。通过师傅的教授，能够胜任分析的各项工作，能力突出，表现优异。于2016年12月通过内部竞聘成为了分析中心的正式班组长。



师傅：李婧  
徒弟：汪琪博

师傅李婧热情将自己的技术和经验教给自己的徒弟，对徒弟严格要求，认真负责的态度得到了大家的公认。他要求徒弟检修仪器时不放过任何一个细节，一个小问题就会引发大麻烦。徒弟在他的培育下也成为了检修人员中不可或缺的技术能手。

汪琪博在师傅的悉心培养下，能够熟练掌握机修车间所管辖区的设备维修要领、机泵维修、包装机维护等工作，现已能独立上岗操作。工作中是师傅、生活中是朋友，师徒两人互帮互助在维修部形成了良好的氛围。



师傅：原真  
徒弟：葛超

原先在签下师徒协议时，表示经过培训力争将徒弟的水平提升至助理工程师，为此他制定了严格的师徒带徒计划。他言传身教，在指导中遇到徒弟不了解的仪表阀门类型会结合实际到现场做出讲解与应用，为徒弟打下了坚实的理论基础。

“基础不牢，地动山摇”这是师傅给他的忠告，葛超深刻理解这句话的含义，对不懂的地方仔细研究，有疑问及时提出，认真学习将所学内容进行消化并掌握。在现场检查发现问题立刻解决，杜绝仪表方面产生的一切问题。



师傅：韦帆后  
徒弟：黄文杰

韦帆后的实操和理论知识都非常过硬，在徒弟的教导方面倾囊相授，在工作中更是对徒弟进行手把手的指导，从而使徒弟的实操能力和现场处理问题的能力有了飞跃提升。

黄文杰能够虚心向师傅请教，对于师傅所教的重点都会记录下来慢慢消化，逐渐熟悉内操的操作流程和主要工作。他充分发挥自己的主观能动性，利用业余时间复习笔记，仔细研究，现已从缺少经验的新手发展成为一名能够独立上岗的合格员工。



师傅：肖莹  
徒弟：李慧

肖莹，重点发挥徒弟能动性、创造性，注重培养徒弟自身特点优势，鼓励徒弟、重视徒弟感受，对徒弟生活上也有很多的关心，让徒弟不仅是工作能力得到了提升，还感受到家人般的亲切。

李慧，认真领会师傅的谆谆教诲。在工作中实践着师傅教导的方法。从最开始对基础性工作的关注点慢慢转移到更高层次的人力资源管理业务上来，同时在提高工作效率方面得到了较大的提高，并明确了前进的方向和目标。



师傅：王学军  
徒弟：方明

王学军工作态度认真，专业知识扎实，具有丰富的实践经验，深厚的维修理论，对待徒弟认真教授知识，指导技巧，指点迷津，校正态度，使徒弟获得了很多学习、工作动力，能更好的投入到工作中去。

方明在师傅王学军的精心安排和教导下，获得了很多学习、工作动力，在自己的岗位上尽职尽责、兢兢业业，始终保持了谦虚谨慎勤学好学的积极态度，综合能力显著提高，各项具体工作按计划推进，临时交办的工作基本完成，收获满满。



师傅：胡铮  
徒弟：周文清

胡铮认为，授人以鱼，不如授人以渔。干什么工作只是表面，如何将工作做好才是关键。将自己工作经验倾囊相授，在工作上自己见解会探讨，在生活上遇到困难就会互助，工作中的师徒，生活上的兄弟！

周文清，在胡铮的带领下，从岗位巡检到取样、打料、配制催化剂等实际操作都熟练掌握，从不懂问到主动与同事探讨，再发表自己的见解来解决实际问题，他热爱奥克文化，表现良好，进步明显。



师傅：杨瀚石  
徒弟：张玉祥

师傅杨瀚石具有丰富的生产工作经验，扎实的专业技术知识。在教授徒弟上，杨瀚石本着毫无保留的态度进行传授，切实履行职责，严格恪守岗位道德规范与师徒协议。在日常生产工作中与张玉祥共同学习与进步。

徒弟张玉祥为2015年毕业的大学生，社会经验与工作经验较为浅薄，在这几年的工作中，表现出十分饱满的工作热情以及求知欲。经过师傅张玉祥毫无保留的传授经验及自己的努力，完全可以独立完成岗位工作，与此同时还非常积极地参与公司组织的各项活动，获得优异成绩。

## 师带徒 获奖感言

在这里，我想对每一位同事说：这里是一片沃土，“师带徒”活动能为我们实现华丽人生转变。我是幸运的，拥有如此好的平台；“师带徒”活动是公司为充分发挥人才效应，增强企业发展后劲，保持企业的持续稳定发展而确立的一项旨在培养青年人才、造就青年人才的工程。这一项目不仅体现了企业对于我们的重视程度，更凸显了我们奥克“共同创造、共同分享”的企业文化与精神面貌。

我是幸运的，拥有如此好的老师；在这次“师带徒”活动中，我很幸运成为辽阳公司经营部经理赵文华的徒弟，不论是理论知识学习、实际操作还是如何做人事，他都充分发挥一名老工人的“传、帮、带”作用，毫无保留的传授给我，让我在佩服之余获得了更多的知识和工作动力，使我在各方面有了一定的提高。

在采购工作中，从需求、询价、比价、跟单、直到货物顺利到达公司仓库、质量满足生产需求……要把工作顺利完成，我感觉是很不容易的，可是受赵老师的工作态度和工作作风的熏陶及感染，让我了解到实际要把工作做的出色、

有创造性确实很不容易。我调整好心情，无论什么事都以饱满的热情和主动性去做，都会得到很好的效果和成绩。

众所周知，采购是公司业务和后勤的保障，是关系到公司整个生产、运行的重要环节。赵老师这位优秀的老采购员时刻提醒我：作为一名合格的采购员最基本素质就是要在具备良好的职业道德基础上，要保持对公司的忠诚；不带个人偏见，在考虑全面因素的基础上，从提供最佳价值的供应商处采购，保质、保量、及时送达满足生产；在采购过程中不仅要看重质量，考虑价格因素，更要最大限度的节约成本，做到货比三家；依据总成本优先的原则，灵活运用各种采购技巧和谈判方式，在不影响生产的前提下，做好安全库存，及时跟踪了解产品信息及发展趋势，做好预警和防范措施，节省成本；在采购过程中重视供应商管理，建立维护好供应商与企业之间的桥梁……

总之，通过这次师带徒活动，让我感受到了公司各级领导对我们青年人的关心和期望，在此，我要感谢各位领导为我们搭建了这样一个学习平台，同时，我也要感谢赵老师对我的精心指导，和谆谆教诲，在以后的工作中，我将继续加强学习、虚心求教，勤奋工作，绝不辜负赵老师对我的教诲，也绝不辜负企业领导对我的关心和期望。（辽阳公司 边霞）

## 1

肖莹，2014年7月加入武汉奥克，任职武汉奥克综合办公室主任，心理学硕士学位，在加入奥克前有12年的教师工作经历。在担任综合办主任期间，工作业绩突出，从公司发展战略规划出发，在人力资源管理中重点发挥员工能动性、创造性，注重培养员工自身特点优势，鼓励员工、重视员工感受。2017年1月被任命为总经理助理兼办公室主任。

## 2

李慧，2016年6月6日由生产化验班班长调岗至综合办人力资源岗位。如此之大专业和领域跨度的跨越，对于她本身来说无疑是一个很大的挑战。在和原岗位人员进行短时的工作交接后，对大体事务性工作有一个简单的熟悉。但对于人力资源管理系统的知识认知几乎是空白的她，对工作是非非常的茫然，也不清楚这个职业的发展前景，也不希望就仅仅只是简单的从事着眼前的事务性工作。就在这时，在武汉奥克师带徒活动中，她的直接上级领导肖莹，当时的综合办主任，肖主任，接纳这个从实验室走到了工作岗位上的“菜鸟”选手，主动认领了这个学科领域的徒弟。

师傅在综合办大小事务上领导徒弟，从工作流程到大的格局方向，师傅对

徒弟教导得更多的是工作中的方法，俗话说：授人以鱼不如授人以渔。徒弟认真领会师傅的谆谆教诲，在工作中实践着师傅教导的方法。除了工作具体事务上的指导，师傅还在待人接物方面和一些先进理念对徒弟有较多的启发。这些启发还需要在实际工作中应用和拓展。在徒弟日后工作中有很深远的帮助。同时师傅对徒弟生活上也有很多的关心，让徒弟不仅是工作能力得到了提升，还感受到家人般的亲切。

经过了大半年的工作相处，徒弟从最开始对基础性事务性工作的关注点慢慢转移到更高层次的人力资源管理专业业务上来。同时在行政工作方面得到了较大的提高，最重要的是对未来职业发展有了清晰的认知，并明确了前进的方向和目标。

曾听说过一种概念，觉得还蛮有道理的。输出自己的价值是沉淀和提升自己的一种方式。那么我们的师傅带，其实是自身价值的输出和提升的过程，有了这样一个平台，我们就能让价值最大化。同时我们之间建立起联系，建立起师徒深厚的情谊，建立起个体和企业间的感情。有了师傅的无私付出，徒弟的拼搏进取，我们不断进步。（武汉奥克 李慧）

分析中心组建到现在三年多的工作中，分析中心充分发挥自身岗位职责，自主创新，连续两年获得公司授予的“优秀班组”荣誉称号。这些荣誉的背后，离不开上级领导的亲切与指导，离不开全体分析中心人员的群策群力，更离不开四位女工的无私奉献。

“巾帼不让须眉”在她们身上，真的得到了最好的诠释。她们通过学习“创建巾帼文明岗”、“巾帼形象岗”等各项活动，不断提高自身的思想政治素质和业务素质，为分析中心奉献自己的一点光和热，树立了21世纪女工的光彩形象。（江苏奥克 王慧东）