



六月是安全月，公司组织进行安全学习培训，通过案例分析，汲取事故教训，保证自身安全。案例中有一个名为

安全消防培训心得体会

《伤逝》的安全事故视频，里面有句话叫“活着比死去更可怕”，这句话大多数人都无法理解，因为没有亲身经历，但那些与死神擦肩而过的人们都深有体会。“伤逝”，一个唯美悲伤的词，完美诠释了那些在安全事故中侥幸幸存者的生活、生理、心理现状。案例中还提及“3.28”王家岭矿难中遇难者数百，还有2017年6月3日吉林省长春市一家厂房发生爆炸火灾遇难者数百伤者数百……在这些安全事故中，遇难的人永远长眠，活着的人虽逃出了死神的魔爪，但逃不出内心的梦魇，他们从事故发生那一刻起世界被封闭且一点点在倾塌，每时每刻身心都在受着煎熬，对他们来讲或许

死亡是最好的解脱。通过这次学习，我们也学到了很多关于消防方面的知识，也知道一旦发生险情怎么去处理。人们常说“天灾人祸”，“天灾”或许无法避免，但“人祸”必须扼杀在萌芽里。据悉，大多数特大安全事故都属于“人祸”，由于相关人员的疏忽大意及侥幸心理酿成的。也有人认为，现在的安全事故中受害者都有巨额

赔偿金，那是不负责的说法，并不是所有的“事故和伤亡”都可用金钱来处理摆平，那些鲜活的生命和身心的摧残是无法用金钱来衡量和弥补的。所以，为了自己和身边的人不死和死生会面，不体会“活着比死去可怕”的痛苦，所有在“高危”环境中工作的人都必须时刻提高安全意识，克服侥幸心理，坚决对一切违章行为说“不”。(吉林奥克 刘琛)

师徒带徒 获奖感言



很荣幸获得本届优秀师徒带徒奖，作为徒弟的我首先要感谢公司领导提供这样一个平台，和我的师傅田大鹏部长，对我的悉心指导，师徒带徒活动开展不到一年时间，使我得到了很大帮助和提升。

我的师傅田大鹏师傅的为人处世，经验心得及工作中那份认真的态度、扎实的专业知识、深厚的专业理论、对工作的尽职尽责等常让我感受深刻，获得了很多学习、工作的动力，使自己能够更好的投入到这份事业中去。在恩师的指导下，我感觉这一年里可谓收获满满，在工作中遇到的问题及时向师傅请教，师傅都会耐心的教我。我的师傅为人很好，很乐观，他常常以一种朋友的心态来与我相处，跟他在一起，很愉快。但当我遇到困惑或工作上不足的时候，师傅会毫不留情的指出并教会我正确的方法。在不知不觉中学到了很多知识，累积了更多经验，使我一步步地从刚开始的无从下手到现在对工艺员这一工作岗位的基本胜任。

师傅，徒弟再次感谢您，感谢您在繁重的工作中不辞辛劳的教诲我，感谢您博大的胸怀。希望在今后的工作中您能更多的指出我的问题，无论工作上的不足还是为人处世方面的欠缺，我都期盼着您甘霖一般的教诲。徒弟会努力向您看齐，不断提升自己，为公司创造更大价值，以师傅为榜样，今日我以师傅为荣，将来师傅以有我这样的徒弟为荣。(奥克药辅 张光宇)

如何做好危险源标识

对于一个化工企业来说，要想保证安全生产，HAZOP分析是必不可少。所谓HAZOP分析即是对危险与可操作性分析，分析正常或不正常时可能出现的问题、产生的原因，可能导致的后果以及应采取的措施。

HAZOP分析的主要目的是对装置的安全性和操作性进行设计审查。HAZOP分析由生产管理、工艺、设备、电气、

仪表、环保、经济等工种专家进行共同研究，提出改进意见和建议，以提高装置工艺过程的安全性和可操作性，为指定基本火灾措施和应急预案进行决策提供依据。

一个化工厂或多或少存在着一定的安全隐患，了解清楚那些隐患也就会注意保护自己，进而采取有效的防范措施，确保隐患消灭在萌芽中，避免事故的发生。

对于化工厂来说，确保人员稳定对安全生产有很大的帮助。岗位人员频繁调换更是一种潜在的危险，对安全生产有一定的影响。对于新员工，出现问题大多没有分析判断的能力，公司一定要做好安全教育，进行岗位培训合格后方能上岗，以老带新，做好安全监管。岗位交接一定要清楚仔细，很多时候由于交接不清楚导致误操作，从而造成事故。

日常工作中要形成三级巡检，即公司级、车间

级和班组级，对发现潜在的隐患问题有很大的帮助。日常巡检尤其是岗位巡检，对岗位人员要求比较严格，并不是简单地写几个数据，要对数据有一定分析判断的能力，出现异常情况及时汇报，不要隐瞒，并采取相应的措施进行解决。

对于设备设施要定时的维修保养，保证企业健康安稳地运行，避免因设备欠维修保养而失效造成事故的发生。

提高员工的安全意识也是至关重要的。有些老

员工思想上已经有些固化了，每天只是机械性的巡检，对于有些问题觉得无关紧要的，就视而不见，殊不知许多事故的发生就因为一些不起眼的小问题造成的。对于这种情况，公司领导一定要正确引导员工，加强员工的安全教育，提高员工的安全意识，防患于未然。

安全工作靠大家，文明生产你我他。让我们共同建造一个安全和谐的公司，共同享受安全带来的辉煌成果。(武汉奥克 明德伟)



践行「工匠精神」 专注「工匠精神」

工匠精神，是中华民族千百年来

的优秀文化传统，承载了民族精神的灵魂本质。工匠精神是慢工出细活，一丝不苟的专注态度；是精雕细琢、精益求精的不懈追求；是孜孜不倦，持之以恒的毅力决心；是不断进步、持续改进的创新理念。工匠精神是一种执着与情怀、一份坚守与责任，具体到我的工作岗位——质量检验，尤其需要工匠精神。

一丝不苟、精益求精是工匠精神最为称赞之处。化验室的工作相对繁琐零散，从称量到移液，每个步骤都要求做到细致入微，容不得半点马虎。我们会秉承“工匠精神”，以严谨的工作态度，规范地完成好每一项指标的检测。持之以恒是工匠精神最为动人之处。检验工作重复性高、单调枯燥，对于一支平均年龄只有二十七、八岁的年轻团队而言这是一个不小的考验。也正因这样，我们在工作中更应及时调整心态、克服畏难情绪，认真对待每个样品、完成每项检测、分析每份数据、出具每份报告，及时准确地完成检测工作。

持续改进彰显了工匠精神的时代气息。当现有的检测方法存在缺陷、现有的生产工艺发生变化、行业内出现新的检测方法时，都需要我们做出及时的改进。持续改进不是一句口号，我们要通过不断地学习与自我完善把它落实到实际工作中来。

所以，要想成为质量检验的“工匠”，要有一双善于发现问题的眼睛，一份对本职工作的热爱，一颗持之以恒的心，一双勤劳灵巧的手。有心、有爱、有理性、有能力、有热情，这些将铸就优秀的奥克匠人。(奥克药辅 汤思宇)

工匠精神，是中华民族千百年来

何谓工匠？一砖一瓦，一凿一砌，令尽身精血聚其中，命理念思想隐其内，其中艰辛历历在身而不足与外人道。更有甚者终其一生不得人知，受世人辱骂，历亲疏友离，身后数百年才为人知晓，因之赞其清誉，痛其苦难，叹其成就，谓其工匠。曹雪芹终其一生著就了《红楼梦》，传诵千古；鲁班专钻钻研，发明创造的木工器械沿用至今；还有很多非遗传承人至今仍在坚守，不忘初心，一心想将技艺延续下去，他们都是工匠的杰出代表。

中国从来不缺好的工匠，唯独缺乏“工匠精神”。独尊儒术的中国文化把劳动分出了贵贱和等级，万般皆下品，惟有读书高。在这样的社会价值观下，人们热衷于读书当官，匠人的社会地位不高，这种价值导向一直延续至今。

当今社会功利浮躁，物欲横流，人们普遍追求利益，轻信仰；求效率，轻质量；求表外，轻灵魂；求短益，轻长远。认为“匠人时代”已经过去，那种不断重复的工作完全可以由机器替代。其实，工匠有着更深的内涵，他代表着一个社会的专注、坚定、严谨和精益求精。工匠不一定都能成为企业家，但大多数成功企业家身上都有这种工匠精神。奥克的创业者们就是这样：不

畏艰难，甘于寂寞，不被外界繁杂的环境诱惑，不改初心，立足环氧，锲而不舍。

任正非说所谓“工匠精神”，其核心是不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的产品精益求精、精雕细琢的精神。我们工作中不应该满足于普普通通的工作表现，要做就要做得最好，超越平庸，追求完美，才能成为公司的骨干。无论从事什么岗位，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这是真正的专业、敬业。不论工资是高是低，都应该保持这种脚踏实地的工作作风。“用心做事”是一种人生原则，它能使自己在工作中学到更多，做得更好，是对工作强烈的责任感和正确的思维方式。未必人人都会成为工匠，却可以人人成为工匠精神的践行者。让我们抛下浮躁和抱怨，修一颗匠心，少一点自由和散漫，多一份耐心、专注和坚持，积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处，向价值型员工转化。(江苏奥克 黄丽萍)

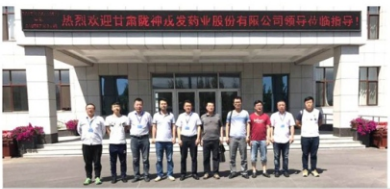
修一颗匠心

奥陇神戎发药业审计

甘肃陇神戎发药业股份有限公司质量部、生产部、采购部等一行四人到我公司进行现场审计，总经理仲崇利、副总经理何明波等进行了接待。

甘肃陇神戎发药业主要产品元胡止痛滴丸，是中药止痛领域领军企业，是我公司战略合作客户。通过两天的现场审查，对我公司搬入新厂后的生产设备，化验室、控制室及库房等硬件设施表示充分肯定，并严格审查了物料管理、生产过程、产品检测与放行、设备设施管理等方面的相关文件，对我公司严格把控产品质量给出了高度评价。

此次现场审计的顺利通过，为两公司继续合作奠定了良好的基础，同时也是对我公司质量管理体系的高度认可，为公司完成2017年计划提供了保障。(奥克药辅 李石)



吉林公司举行“师徒带徒”结对拜师会

6月15日，吉林公司举行了“师徒带徒”结对拜师会，将操作技能和安全生产“一代一代，口口相传”，在拜师会上徒弟向师傅行拜师礼，真心地奉上了一杯拜师茶。师徒带徒结对拜师旨在充分发挥企业骨干人才的“传、帮、带”作用，从而帮助其他员工在工作岗位上快速成长。(吉林奥克)

吉林公司举行“安康杯”知识竞赛

6月15日，吉林奥克在总经理刘先平的组织下举行了“安康杯”安全知识竞赛，由装置、办公室、财务部、经营共组成了7支参赛队伍。此次竞赛围绕安全、环保、体系知识以必答、抢答形式进行，整个竞赛场面气氛热烈，参赛队员备战充沛，踊跃答题。经三轮角逐，装置分析代表队获得此次竞赛一等奖。

通过此次安全竞赛活动，不但提升了安全操作技能，更增强了员工的安全意识，使员工在工作中增加责任感和使命感，为企业的效益和发展保驾护航。(吉林奥克 张野)

江苏奥克第五届“美在奥克”随手拍摄影比赛落下帷幕

7月5日，为期一个月的江苏奥克第五届“美在奥克”职工随手拍摄影比赛落下帷幕。123名职工踊跃参加了比赛，经过工会、各分会的初选、职工微信平台投票、摄影专家组的综合评比，共产生一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名和纪念奖若干名。

“美在奥克”职工随手拍摄影比赛是江苏奥克工会的传统活动项

目，意在捕捉身边美景，传播奥克人文、精神风貌等。本届活动为宣传最广泛、参与人数最多、征集作品最快、画面质量最高的一次比赛。最终共评出《拔地而起》、《攀登》、《班组一家亲》等多幅优秀摄影作品供职工欣赏。滴滴点点，零零碎碎，用照片捕捉奥克美景、用相机记录奥克点滴、用镜头勾勒奥克成长画面，美在奥克，贵在人文。(江苏奥克 王磊)

2017年第二季度来稿数量统计

序号	部门	刊登类别		刊登数量	特刊登数量	合计数量
		新闻	文稿			
1	江苏奥克	30	14	44	52	96
2	武汉奥克	16	3	19	11	30
3	奥克药辅	13	6	19	8	27
4	辽阳分公司	8	10	18	8	26
5	管理中心	19	4	19	4	23
6	广东奥克	7	0	7	4	11
7	吉林奥克	1	3	4	6	10
8	精英会	3	0	3	3	6
9	科技研发事业部	4	1	5	0	5
10	市场销售事业部	1	3	4	0	4
11	技术中心	2	2	4	0	4
12	大宗产品经营公司	2	1	3	1	4
13	投融资事业部	3	0	3	0	3
14	西康奥克	1	0	1	1	2
15	徐州奥克	1	0	1	0	1
16	南京扬子奥克	1	0	1	0	1
17	锦州公司	0	1	1	0	1
18	咸宁奥克	1	0	1	0	1
19	集团财务	1	0	1	0	1
20	奥克包装	1	0	1	0	1
21	安环管理部	1	0	1	0	1
	总计	112	48	160	98	258