

“以奋斗者为本” 厂庆征文获奖名单公示：

一等奖（1名）：

《浅谈“以奋斗者为本”》

作者：江苏奥克 黄丽萍（已于第17期刊登）

二等奖（2名）：

《天行健，君子以自强不息——有感于〈以奋斗者为本〉》

作者：吉林公司 张城赫（已于第17期刊登）

《奋斗成就奥克梦》 作者：江苏奥克 张承芝

三等奖（3名）：

《有志者奋斗无悔，唯拼搏成就人生》

作者：奥克股份管理中心 王森

《共创共享做实奋斗者 共和共荣当传承奥克人》

作者：党群宣传部 刘春志

《以奋斗者为本，铸就奥克辉煌未来》

作者：奥克包装 吕俊桥

优秀奖（10名）：

《向奥克致敬——以奋斗者为本》

作者：徐州吉兴 戈红若

《浅析在快速扩张中如何加强文化管理》

作者：广东奥克 赖宗伦

《浅谈“奋斗者”与“劳动者”的关系》

作者：江苏奥克 陆荣琴

《奋斗开创事业 奋斗赢得未来》作者：广东奥克 张富恩

《解读90后 培育奋斗者 快乐去成长》

作者：奥克股份管理中心 孙琦鹏（已于第17期刊登）

《足下路犹远，心存奋斗本》作者：辽阳公司 李明燃

《以奋斗者为本，共创共享，共和共荣》

作者：奥克新材料 佟志金

《亲爱的，这并不是神话》作者：辽阳公司 韩长林

《对“以奋斗者为本”的理解》作者：上海东硕 蔡静

《使命升级 奋斗为本——我愿砥砺前行 甘做奥克基石》

作者：江苏奥克 王磊

参与奖（18名）：在此不做具体展示。

《华为公司人力资源管理纲要——以奋斗者为本》一书的出版，吸引了无数企业像华为学习，拥抱华为用人理念的热潮。何为奋斗者，中国革命文艺的奠基人茅盾曾言必须在奋斗中求生存，求发展。唐杰杰出的政治家韩愈指出业精于勤而荒于嬉。只有在工作中不断的奋进，才能在奋进中体味收获与满足；只有在工作中不懈的拼搏，才能在拼搏里实现提升与价值，践行踏实肯干，做坚定的奋斗者；践行实事求是，做务实的奋斗者，企业的鲜艳在奋斗者的汗水里开花。

我是2011年加入的奥克大家庭，在我的身边就有无数的奋斗者，以自己的一言一行，指引着身边的人，他们才是我们学习的榜样与努力的方向，细想自己在工作岗位所作所为，相差甚远。自己总结为以下两点：从思想上讲，常把累，辛苦放在嘴边，抱怨着永远干不完的工作和停不下的脚步；抱怨上说，不严格要求自己，工作推脱，执行滞后。把工作看做是苦，那么工作的自然没有激情与快乐。把工作仅仅作为谋生，那么自然是失去了享受克服困难，赢得成功的兴奋与自豪，所以要感谢鞭策，及时改进思维定式，转变工作方法态度，定期批评与自我批评，不断的总结工作状态，为自己制定目标与方向。在精神上，要以饱满的热情迎接挑战，要以坚定的信念突破困难，要以积极的态度应对退缩；在行为上，要以坚持的学习提升自我，要以不懈的实践拉近目标，要以踏实的步履描绘蓝图；活鱼会逆流而上，死鱼才会随波逐流，只有把自我与工作紧密融合在一起，在工作过程中，更勤奋，敢担当，通过学习实践，完善本专业的业务流程，向领导提出更优化合理的改进方案与策略。从小事做起，积累点滴，水汇成

有志者奋斗无悔 唯拼搏成就人生

奥克股份管理中心 王森

河，河聚为江，江中激起千层浪。秉持“奋斗者”的旗帜，指引自己踏实肯干，求真务实，融入创新与突破，改进工作思路与方法，完善业务流程与制度，在奋斗中成长与成熟。

奋斗者在当下的企业中发挥着极大的作用，那么如何建立运行“以奋斗者为本”的制度环境，如何为奋斗者提供滋养的土壤，如何以奋斗者为本发挥专业优势做优做强企业，从人力资源管理角度看，我总结为以下几点：

1、营造和谐公司氛围，维护温暖员工关系

在紧张的工作中，每个人的压力都很大，每个人也都有自己的诉求，那么做好员工关系就是人力资源很重要的一部分，搞好员工关系才能让员工更好的发挥价值，更好的奋斗，所以以奋斗者为本实施的大环境的基础就是员工关系处理的和谐。每个人都是公司组成的一部分，只有大家一起努力，才能让奥克的光芒照耀，有句话说，千里之堤，溃于蚁穴，很大的公司也有可能因为一些负面的员工造成财务、形象或是荣誉上的受损，每个员工都是一个奋斗者，只是贡献的力量有大小，公司应根据自身的企业文化，选拔合适的人才，了解员工的工作诉求，对员工进行企业发展及专业的培训，定期的从不同的组织层面对员工面谈，更多给予员工帮助与关爱，通过人力各种方法，

鸟儿为了自己的梦想，勇敢的飞向那充满危险的森林；鱼儿为了自己的梦想，不知疲倦的在无边的大海里追寻；花儿为了自己的梦想，毫不畏惧风吹雨打；我们奥克为了成为具有国际竞争优势的环氧衍生精细化工新材料的领军企业，成为国内乙烯差别化新材料、绿色环保、新能源和医药健康等相关新兴产业的优势企业，成为为股东及关联方创造价值和履行社会责任的优秀公众公司的梦想，也在努力着，坚持着，奋斗着...

华为公司30年快速发展的生动案例，让奋斗者留下，让不奋斗者离开，文化是抽象的，看不见，摸不着，但它又无时无刻地影响着我们的。任何企业都有自己的文化，好的文化能激励人、鼓舞人，能够凝聚员工的人心，能够激发员工的干劲，能够让大家都知道前进的方向。华为的成长来自于它的核心竞争力，而核心竞争力源自它的核心价值观即以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，企业的发展要强调客户、资本、劳动者多赢。奥克是以奋斗者为本组建志同道合的团队，为客户、股东及利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会及自然的和谐发展，以更快、更精、更强的精神，实现共创共享物质财富，共和共荣精神生活。

诗人说：梦想是如春风般的无痕迹；科学家说：梦想是推动他们从事研制创造的各种原动力；哲人说：梦想是主观思想对客观世界的希冀，没有经历深刻的痛苦，我们也会体味不到酣畅淋漓的快乐。

激情成就梦想！所志在功名，往日何足叹。富有激情的人，志在巅峰；富有激情的人，从容淡定。正是这份激情，促使平凡的奥克人坚定地实现着一个又一个梦想。回顾过去的二十五年里，面对市场的巨大挑战，我们奥克每一位领导及员工团结一心，不舍昼夜，以饱满的激情迎难而上，终于创造了属于我们奥克的荣耀。

梦想由于选择而被定格，生命因为梦想而显璀璨。在奥克的发展进程中，无论在哪个岗位，干什么工作，只要充满激情，怀揣梦想，则定有所学，必有所会，终有所得！激情成就梦想，在这里，我们的梦想已与奥克息息相关，我们的人生将与奥克事业共创辉煌。

但梦想的实现不是靠等来的，而是奋斗。想成为一名奋斗者，就要明白什么是奋斗。在我心中，奋斗就是挑战尚未达到的目标，并为之付出自身全部的努力。所以成为一名奋斗者必须要做到以下几点：

首先要有明确的目标。在华为，就有“奋斗

不是用工作时长来衡量的，奋斗的关键不是员工做什么而是为了什么而奋斗，奋斗是否紧贴华为的核心价值做，奋斗有无创造价值、提高自己等”的说法。达到目标是奋斗的意义所在，而为错误的目标而奋斗更是毫无意义。人都是有惰性的，没有目标的激励，惰性就会压倒动力，让我们不在前进。正确的目标让我们奋进，错误的目标只能让人滑入深渊。作为一名入职三年的奥克人，作为一名要继承奥克企业文化价值的奥克人，要做的就是让个人的价值与奥克的价值同步一致，共同实现创建百年奥克。

其次，要做到甘于奉献。作为一名奋斗者要能牺牲自己的享乐，有奉献自我的决心，才能坚持不懈，克服一切艰难险阻，达成目标，为公司的发展与进步做出贡献。正是由于公司前辈们的拼搏奉献，奥克才能从最初的校办企业发展成为业内领先的上市公司。

第三要勇于挑战。轻轻松松就能完成的事情任何人都能办到，又何必要我们作为奋斗目标，为别人做不到的事，为别人做不好的事而奋斗不息。跟着前行者，只能步步落后；只有超越前人，才能步步领先。

第四需要持续学习。而生活中的细节，需要向我们身边的人学习。孔子曰：三人行，必有我师焉。在奥克有许多优秀的领导和同事们值得学习。我们奥克公司管理团队从梦一队，发展到梦二队、梦三队，重点培育了团队合作的向心力、企业文化的影响力，从而达到企业管理的最高境界无为而治。他们以身作则经常深入一线，进行实践操作；走进基层，嘘寒问暖，帮助员工解决困难；树立了让我们学习的好榜样、好目标。

加油吧！奥克人，为了共同的梦想而奋斗！雅典著名哲学家苏格拉底说过：世界上最快乐的事，就是为梦想而奋斗。我们赞美勇往直前的纤夫，他们从不听命于河流的摆布；在不坐在搁浅的船旁叹息；任凭道路泥泞，不管山崖陡峭，他们始终迈着稳健的步伐，拉紧肩头的纤绳，朝着梦想前进。奥克的同仁们，别时光虚掷，梦想梦的号角，只要在阳光下闪耀，何惧风雨中华丽的跌倒...让我们一起为实现奥克梦努力奋斗吧！

化，需要科学合理的方法支撑实践，选择企业最优的考核方法，可先测试考核指标的合理性及认可度，考核的内容与奖惩力度必须合理与适当，其次是考核方法指标确定下来之后，对部门对员工的灌输，最重要的是各部门对考核指标的认同，这样在执行过程中，才会受到部门的支持，考核过程才会从上到下的运行起来。

4、通过培训拔尖工作者，通过制度规范奋斗者

其实每一位员工都热爱着自己的工作，有的在工作中有困难，可能是因为能力不够，专业技能不足，培训就可以在合适时候发挥导向作用，通过对员工的调查，了解短板，对员工进行公司理念、专业技术、实践、各种办公软件、相关业务、现场操作、师傅带徒等的培训内容，丰富育人的有效方法，通过培训，解决员工工作中的难题，提高员工的工作效率。最后讲的是制度，制度可以修身包括加强自身修养、坚定理想信念、提升道德境界，同时制度可以制人，抵制歪风邪气、惩治负面宣传、打击个人违规，制度的完善才是公司工作流程的梳理与完善，工作有章可依，奖惩有规可循，跨部门操作时有制度规范。

宏伟大业必须以奋斗为基石，美好未来必须靠奋斗来实现。但在前行的路上我们还应充分意识到“以奋斗者为本”执行的操作难度，它不仅要求员工做到长期的、身心的艰苦奋斗，同时要求团队做好制度规范与激励机制，保证奋斗者在物质、精神上的利益。只有在“共创共享”的文化氛围里才能真正理念的落地，奋斗的企业在成长。

以我汗水 灌溉安全

奋斗成就奥克梦

江苏奥克 张承芝

本报讯 随着宏伟产业结构不断调整优化，芳烃基地企业数量不断增多，药辅公司的消防保卫任务也日趋繁重。为了全力支持国务院安全督查督导组此次对辽宁省开展的安全大检查，努力做好防火工作，加强药辅公司事故应急处理能力，特于2017年9月14日，在辽宁奥克医药辅料股份有限公司生产装置区内，开展了药辅公司与消防队军民联合消防演练。

药辅公司生产管理部作为事故初始阶段的应急救援队伍。沈凤华小队负责启动消防水系统；袁东超小队负责泄露事故状态下的环保应急处理（将罐区围堰下水流向切换至事故水池）及抢救伤员；张博小队负责启动环保罐区西侧地下消火栓；樊晓峰小队负责启动环保罐区南侧的地下消火栓。

在初期应急处理结束后，由芳烃基地消防中队驾驶两辆消防车从正门进入装置区南侧，使用消防水炮、高压水枪对泄漏点进行稀释。

最后由宏伟区消防大队驾驶两辆消防车从物流北门进入装置区北侧，进一步对泄漏点进行稀释，在确保危险已经排除的情况下，对泄漏点进行堵漏作业。

本次消防演练，提升了药辅公司应对环保罐区突发火灾、泄漏的应急处理能力，同时对提高各个事故应急小组在突发事件中的相互配合、应急管理、指挥调度等综合能力方面起到了积极地推动作用。

（奥克药辅 王彦鹏）