



### 奥克股份仪表维保人员 培训班正式开班

本报讯 11月18日上午，在江苏奥克扬州公司主会场举办的仪表维保人员培训班正式开班，各子公司视频参会。本次活动是由产品制造事业部牵头，集团工会与集团管理學院联合组织承办，对股份公司及集团内仪表维保人员进行的一次技术培训。集团股份副总裁王军、工会副主席肖家出席了本次活动，并做了重要讲话。产品制造事业部总经理潘开升强调此次培训任务的重要性和意义，对学员们提出了“三有”要求，即：学习要有目标，学习要有方法，学习要有应用，并希望大家珍惜此次培训的机会，认真学习，满载而归！



奥克股份仪表维保人员培训班现场

本次培训内容也是“为职工办好十件好事”的内容之一，由江苏奥克《名师工作室》大师高武杰及其他仪表工程师在仪表基础知识、自动化控制、逻辑控制、变频器应用、仪表选型及安装等相关技术方面进行技术讲解。通过视频授课、互动解答等形式答疑解惑，旨在进一步提高各子公司仪表维保人员的理论和业务素质，进而提升装置运行水平，满足市场对产品质量的更高要求，并满足各子公司对仪表专业技术知识的培训需求，提高技术理论水平和专业技能，不断提升业务水平和操作技能，为培养奥克“技能大师”和“赛克工匠”做好技术准备。

首次课程共有21名仪表人员参加，另有30名工艺操作人员主动报名参加，充分彰显奥克员工“渴望学习充实提高”的学习热情，为奥克的持续发展增添新动力。

(奥克股份人力资源部 孙坤梅)

### 扬州市工会第七次代表大会顺利召开 ——江苏奥克基层员工牛文文出席会议 刘冬梅荣获扬州市优秀工会工作者称号

本报讯 11月15日，扬州市工会第七次代表大会在扬州市会议中心隆重举行，市委书记谢正义、市委副书记张宝娟，省工会副主席张海涛，市委常委、纪委书记李凯，市军分区司令员邵斌等有关领导与扬州市450多名职工代表一同出席了大会。江苏奥克员工牛文文代表江苏公司参加了此次大会；江苏奥克工会经委会主任刘冬梅荣获扬州市优秀工会工作者称号。这是扬州市总工会对江苏奥克的鼓励与鞭策。



扬州市工会第七次代表大会现场

江苏奥克自成立以来贯彻创新发展精神，先后成立“技能大师工作室”，实施“扬州工匠”培养计划，广泛开展“师徒结对”活动，发挥技能大师等高级技能人才传帮带作用，加强工会基础建设，建立职工之家，深入开展“争创职工信赖的‘娘家人’”活动；通过持续开展装置岗位练兵、技术比武、技能竞赛等活动，突出技能提升，为企业、为社会打造高素质职工队伍；定期开展实施职工一对一帮扶计划，为特困职工提供生活和重大疾病救助的专项温暖援助；秉承积极创新精神，奋发努力推进工程的“绿富美高”扬州贡献了力量！

(江苏奥克牛文文)

### 广东奥克承办高新区119消防宣传月启动仪式暨今冬明春火灾防控工作动员部署会



消防大队队长曾涛、副队长王俊等领导出席

本报讯 “关注消防，平安你我”！11月9日下午15点，2017年度高新区119消防宣传月启动仪式暨今冬明春火灾防控工作动员部署会在广东奥克二期办公楼前广场隆重举行。

本次活动由高新区管委会主办，广东奥克承办。这已经是广东奥克今年度第二次承办高新区消防安全方面的大型活动。高新区党工委委员、管委会调研员冯坤、高新区消防大队大队长曾涛、副队长王俊等领导出席本次活动和部署会。高新区近百家中重点单位代表共计100余人参加了启动仪式。

启动仪式上，曾涛大队长首先代表高新区消防大队介绍119消防宣传月活动的有关情况，同时就2017年的消防安全情况作总结性回顾。接着，范雷总经理代表高新区同行企业发表讲话，范雷总经理表示，广东奥克将紧紧围绕“关注消防，平安你我”的主题，广泛、深入开展消防宣传系列活动，全面普及消防安全知识和火灾自救逃生技能，切实增强企业员工消防安全意识，创建良好的消防安全环境。

高新区党工委委员、管委会调研员冯坤代表高新区在致辞中充分肯定本区消防工作成绩的同时，强调冬季历来是火灾高发期，高新区各单位要充分认识加强消防宣传工作的重大意义，要以此次宣传月活动为契机，认真贯彻执行市委、市政府关于消防工作的决策和部署，紧紧围绕“关注消防，平安你我”的主题，大力开展119消防宣传月活动，不断拓展消防宣传工作深入开展。最后，冯调研员宣布“119消防宣传月”启动仪式开始，掀起了“119”消防宣传月活动高潮。

启动仪式结束后，高新区消防大队消防官兵为在场的各单位职工展示了各种消防设备的使用方法，并对现场人员提出的疑难问题进行了解答，进一步提高了群众的安全意识和自救自救能力。(广东奥克)

### 药辅公司组织逃生应急培训



药辅公司组织逃生应急培训

本报讯 11月22日，芳烃基地消防中队队长受邀来到药辅公司，组织开展了一场别开生面的逃生应急培训。此次培训进一步提高了员工火灾自救和高层应急逃生能力，为维护火灾事故情况下的员工生命财产安全奠定了基础。

本次培训主要分为高层火灾逃生自救、如何正确报警火警、使用干粉灭火器扑救初期火灾三个方面。通过此次培训和演练，进一步提高了员工们消防知识，对高层火灾自救和扑救初期火灾逃生方面的模糊认识，熟练掌握了处置流程，提高了火灾事故应急处置能力，为公司安全生产工作顺利开展夯实了基础。

(奥克药辅 王勇勇)

### 加强消防演练 共筑人身安全 吉林奥克组织全体员工进行消防演练



吉林奥克组织全体员工进行消防演练

本报讯 为进一步强化企业员工消防安全教育，提高抗击突发事件的应变能力，掌握正确使用灭火器的方法。11月16日上午9时，吉林奥克公司组织全体员工利用废旧灭火器进行消防演练。

首先，安全负责人详细地讲解了灭火器的使用方法、要领和注意事项，同时现场示范了灭火器的使用方法。

整个演练过程安排严密紧凑，人员组织紧张有序，灭火动作迅速有效。本次演练旨在通过模拟火灾操作，强化广大员工“预防为主，安全第一”的意识，熟练掌握使用灭火器的要领，增强消防安全意识，提高全员安全素质。(吉林奥克 赵可欣)

### 武汉奥克工会联合奥克特化 对武奥食堂进行全面检查



武奥食堂进行全面检查

本报讯 11月17日上午8:00，武汉奥克工会与奥克特化联合检查组对武奥食堂进行了全面检查。主要检查项目为：卫生环境、安全、营业执照及证照、账务等。检查结果如下：一、卫生无死角，总体优良；二、安全未发现隐患事项；三、营业执照、个人健康证齐全有效；四、帐、物相符，单据与分账，分账与总账对应清晰有效，总体检查评价优良，但是也存在需要改进的地方：开水净化器需维修；垃圾分类需细化；进一步创新节约措施；是否发放私人购餐需征求员工意见。针对工作亮点与存在的问题，武奥食堂全体工作人员表示：一定会对存在的问题积极改进，保证员工有一个更好的就餐环境。(武汉奥克 盛倩)

## “以奋斗者为本”厂庆征文获奖作品荣誉展登(五)

### 浅谈“奋斗者”与“劳动者”的关系

江苏奥克 陆荣琴

踏入奥克，深深地被奥克的企业文化吸引。回忆当初，觉得很幸运，能够成为奥克的一员，于是坚定了为奥克努力奋斗的目标。

身为一名新员工我以“劳动者”严格要求自己，用最快的时间学习奥克的规章制度及工作流程，不仅仅表现在工作时间内，更在工作之余参加人力资源部组织的培训学习。我深知，只有不断地提高专业技能才能更好地完成本职工作。2013年，是江苏奥克开车前准备阶段，为配合设备调试和开车，完成各装置人员配备及开车前培训等工作，人力资源部重点开展开车前培训与岗前培训，排除万难，扩招招聘渠道，择优录取，严格按照奥克《新员工手册》招聘流程要求，出色地完成人员岗位配备工作。

江苏奥克于2014年12月份装置一次开车成功，为生产打响了第一炮，当然这离不开生产运行各部门的配合与努力。俗话说：创业难，守业更难。装置经过一年的平稳运行，下一步的重点是怎样实现效益最大化，这是一场资源管理团队的重大考验，也是“劳动者”向“奋斗者”转变的必然结果。

何为管理是这样区分劳动者和奋斗者的：以奋斗者为本，不光是讲劳动者，也包含了投资者，投资者也是奋斗者，他把自己的钱拿出来，投入到这里，他就要承担风险和压力，所以奋斗包含两个方面。这两个

方面的目标是一致的，就是要赚钱。将来在奋斗过程中劳动者和劳动者薪酬可以不同，我们强调对劳动者要严格按照法律来保护，比如说要有带薪休假、福利的薪酬……什么都有，但是你的工资水平只能与业界相比，而不是公司的内部标准；只靠固定的年终奖。奋斗者要自愿放弃一些权利，比如加班费……但他们可以享有福利和配股，以及分享年度收益，他们的收入是波动的，效益好，他们应该很高，效益不好，他们比劳动者差，他们的付出总会有回报的。

公司的发展需要奋斗者的付出也离不开劳动者的努力，作为人力资源工作者，应根据岗位性质、员工工作表现，划分奋斗者与劳动者，用制度和体系来规范劳动者，劳动者是生产劳动力的第一要素，对于劳动者最基本的要求是在规定时间内保质保量的完成各项基本工作，在完成的同时，分为两种：一种属，劳动者不怕辛苦，重复的或不厌其烦甚至加班加点工作，但是没有业绩，工作效率的提高得不到体现，追求的是量多而不是质，这样的劳动者对企业来说是无效的，其贡献效果不大，这一类劳动者经过努力可能

会再得到提升，但是提升的空间有限，所以公司对这些劳动者要提供必要的培训与引导，积极性高的劳动者会得到改善，可能会转变为公司的奋斗者，为公司创造更大的价值。前提是，这样的劳动者要坚定信念，始终保持健康良好的心态，成为身边同事正能量的代表；还有一种劳动者追求的是这几点：要求劳逸结合，有充分的休息时间；不愿意加班，只愿完成内工作；收入要最大化，干更少的活拿更多的钱。这类劳动者在不违反公司各项规章制度的情况下完成本职工作，缺乏奉献精神，也缺少对专业技能钻研的精神，只能完成技术含量单一、劳动强度大的工作，职业发展道路较为狭窄。公司对这一类劳动者要建立严格的考核制度，以避免工作失误的发生或者降低工作质量的最大风险。而对于奋斗者的要求不仅仅是完成本职工作，更重要的是如何挖掘最大的潜能，与时俱进，跟上公司发展步伐，为公司改革发展提供创新，作为人力资源的一员，值得深思的是，如何运用人力资源专业技能打造一支具备竞争力的人才队伍，如何通过培训、管理、文化建设等有效方式实现企业的

管理目标和发展战略。我想，首先自己就要成为“奋斗者”，就像作为奋斗者所遇到的，人力资源体系要导向冲锋，要让队伍持续去奋斗，尽心做事而不是尽力做事。

对奋斗者为本的管理理念，也是全新自我意识提升的过程，欲深知自己离开奋斗者的要求还是有距离的，但是有了奋斗者的奋斗理念，又重新开始了对工作热情的热情。从个人思想起，我虽然一直很努力，却未能给奋斗者与劳动者带来区别，很少不能在劳动中保持前进；这是一个团队合作的奋斗年代，在这个团队里，只有学会了如何做，加强多层次多方面的沟通，才能更好地、更积极、更出色的完成工作。要做到今天赢的比昨天好，明天赢的比今天好，先跟自己比，再跟团队里优秀的人相比；时刻保持危机感，如果今天不努力，不奋斗，明天就会被扔到淘汰行列，正襟缺点，努力改进，发挥特长，用心、有心地去完成工作。

这是一个信息化发展迅速的年代，怎样树立品牌形象，提高品牌地位，使公司品牌持续的发展，劳动者已无法满足公司发展需求，“奋斗者”也绝不是一句口号，要将奋斗作为公司的“狼性”文化，发扬不屈不挠、奋不顾身的进取精神，打造一支具有奥克特色的奋斗者团队，使生产运营效益最大化，从而实现公司与个人双赢。