



### 获得集团级优秀员工



一份沉甸甸的荣誉，进公司工作至今，我并没有为公司做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩。我只是尽自己最大努力做好属于自己岗位的本职工作，尽自己最大的努力去完成每一项工作任务。总结工作经验，从经验中学习，尽量将自己的工作一次

比一次做得更好，尽可能的提高工作效率。我的付出得到了公司的认可，我深感无比的荣幸，我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要肯付出，只要脚踏实地的做好了属于自己的那份工作，就会获得荣誉。

这次能被评选为优秀员工，我想这既是对我个人工作能力的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励，更是对我所在的分析团队工作成绩的肯定。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。公司的发展让我们成长，我们的共同努力让公司更加辉煌。

回报领导，感谢同事们对我的培养，我将把这份感谢和感恩化为行动，将自己的全部力量奉献给奥克，严格要求自己，发扬团队精神，努力做得更好。

在此，我衷心的祝愿大家在新的的一年里工作顺利，万事如意！

奥克石达 杨成武

作为一个普通员工，有机会获奖，非常激动，此时此刻，我想说三句话。

第一是感谢，感谢领导对我的支持和鼓励，由山尖感谢你们！

第二句话是感恩，一粒种子，只有深深的植入沃土，才能生机无限，而一名员工只有置身于拼搏创新的氛围，才能蓬勃向上！我非常自豪在人生的繁华之年，来到奥克这片沃土，在王总、杨总的培养造就下，在领导的信任和同事们的帮助下，小小的我得以成长，在我的人生路上写上浓墨重彩的一笔。

第三句话是感激，在2017年度，在众多奥克优秀的人群中，获得了荣誉甚是感激，我会更加努力工作，积极向上不断进取，不辜负领导和同事们的期望，付出微薄之力！

最后祝奥克蒸蒸日上，祝各位新的一年家庭幸福，合家欢乐！谢谢！

武汉奥克 周宗树

辽阳公司 焦士奇

作为一名来到奥克十多年的老员工，能够获得集团优秀员工这个荣誉是我一直以来奋斗的目标，所以我很高兴，也很激动。

我要感谢我的领导和同事们对我的帮助和信任、支持和鼓励，没有一个

好的团队，就不会有我今天的成就。人们常说一粒种子只有深植于一抔沃土，才能无限生机，我觉得一个人也如此，只有置身于一个努力拼搏的氛围里才会有进步，我非常自豪我能在这么好的团队中工作，在它的培养造就和领导的信任、同事们的帮助下，小小的我才得以成长。为了

奥克石达 杜金伟

获得奥克集团的优秀员工荣誉，由衷的感谢领导们对我工作的认可，同时感谢班组同事对我工作的支持。

精神成就事业，态度决定一切。在过去的无数个日日夜夜，没有白天与黑夜，作为生产一线的一名组长，我只是众人的一个缩影。忙碌于车间和中控，我们必须严格控制好每一批产品的质量，熟悉每一台设备的运行情况，处理好每一次事故，严控小事故，坚决将事故消灭在萌芽状态，力求装置的正常运行。

获得优秀员工荣誉称号，这不是光环，是一种荣誉，它激励我必须将自己的工作做得更好，不断提升自己，认清自己，将更加完美的自己展现在工作中。

奥克石达 蒋灿灿

非常荣幸能获得奥克集团2017年度优秀员工的荣誉称号，感谢公司领导对我工作的肯定和鼓励，感谢同事们对我工作的支持。

小事成就大事，细节成就完美。往往是一些细节上的功夫，

决定着完成的质量。在工作中要做到认真，有责任心。注重细节、对待任务认真，将小事做细，而且注重在做事的细节中不断优化结果。“天下难事必作于易，天下大事必作于细”，意思是：天下再难的事都是由简单的小事构成的，天下再大的事也都是由细小



### 不负春光、不负梦想

春树如春不久归，百般红紫斗芳菲！春天是一年中最有生机、最有活力的季节。春天送走了冬季的严寒，万物都在这一刹那萌动着新绿。这一刻，我们呼吸春的气息，沐浴春的阳光，阔步向前，迎接崭新的一年。

2018年是中国经济由高速增长阶段转向

高质量发展阶段的一年，也是奥克高质量发展的一年，处在高质量发展阶段。既是机遇，也是挑战。作为奥克一名普通的基层员工，首先要做到热爱本职工作，无论从事何种职业、何等职位、收入高低，都应该做到干一行爱一行，才能创造亮点，做出业绩。其次要忠于职守，敬业是基础，乐业是前提，勤业是根本，只有把自己的工作做到位，尽到自己的工作职责，才能称得上是一名称职的奥克奋斗者。最后是乐于奉

献，在平凡的工作岗位上，不需要做出什么惊天动地的壮举，也不需要有什么轰轰烈烈的事迹，只是尽自己的所能圆满完成自己的工作任务，尽到应尽的职责，对工作问心无愧，这本身也是一种奉献。人生几何，青春短暂，赶快树立梦想的方向，有了航向，就不会徘徊，更不会迷茫。

辽阳公司 修涛

### 奋斗实干普写新春篇章

奥克药辅 贾磊  
一年之计在于春，新春伊始，万物复苏，公司也迎来新的奋斗之季。奋斗必须实干，实干才能圆梦。空谈只能误事。说到实干，观今宜鉴古，古之成大事业，必由实干。这不仅是说圣贤和帝王要实干，就连平民百姓，斯夫志事只要想出人头地就得实干。实干是成事之基，实干是立业之本。唯有实干，才能有所作为。作为一名化验员，始终应以高度的责任心，在实际工作中本着客观、严谨、细致、耐心的原则，在日常的分析中做到实事求是，细心审核，勇于负责，严格执行化验室的规章制度，仪器操作规范和相关的限量标准。

阔步新时代，播下新希望。习近平总书记强调，新时代是奋斗者的时代。节后，厂区全体干部职工将立即行动起来，深入企业、深入基层，努力开好局，起好步，以饱满的精神状态，实干的工作作风谱写新年新篇章，走上发展新征程！

### 新春伊始 实干新春季

奥克药辅 吴霞  
春风和煦，明媚的春光耀在大地上，万物呈现一片生机，形成一幅秀丽的风景画，其中最美的毋庸置疑，就是我们的家——奥克！算一算我已在奥克度过四个春秋，我深深记得我在这个大家庭里所受到的宽容与照顾，我也深知只有努力工作，勤奋上进才是对大家最好的回报。春天早已悄然而来，客户审计也逐渐增多，这正是学习的机会。我深知需要提高自己，铭记各家客户对我们提出的宝贵意见，提高自己的操作规范与规范意识，尽自己最大努力，为公司发展尽一份微薄之力。我不够聪明，但是这并不能阻止我努力奋斗。俗话说：“花开在春天，人无常少年”，年轻就要有斗志，有责任心。作为化验员更不能缺乏这些必要因素。2018，追梦的日子，让我们一起奋斗，共同去创造一个属于我们的不一样的2018，不一样的化验室，不一样的奥克！

### 2018立足岗位工作畅想

辽阳公司 廖明凤  
时间飞逝，一眨眼的功夫又到了莺飞燕舞，杨柳醉春的时节——春季。春天给人一种蓬勃向上的感觉，同时也是给人无限的活力。人们常说一年之际在于春，春天这个给人无限遐想的美好季节，我们开始立足岗位，规划畅想我们的2018。2018年的工作规划如下：

- 一、恪守职责，认真做好本职工作。严格执行生产指令、作业指导书、工艺卡、配方参数、聚合周期表要求；平稳地控制各项工艺参数；对生产中出现的判断清晰，调整及时，保证生产平稳运行。
  - 二、加强学习，努力提高自身素质。认真参加装置组织的每日两天的培训和学习，并仔细地做好记录，充实自己，使自己的综合能力和职业素养得到提高，以此为以后的工作带来支持。同时正视自己的不足并用心改正，加强与班组同事的交流沟通，为更好完成本职工作夯实基础。
  - 三、用心进取，加强团队合作。在工作中我不仅自己努力，同时也和同事相互沟通，增进了解。工作中遇到不明白的问题，我会不耻下问，虚心向同事请教。生活中我也经常和同事交流，了解彼此的想法，缓解工作的压力，共同进步。这样不仅增进了彼此间的友谊也大大提高了工作效率。
- 以上是我的2018年工作规划，我由衷的感谢装置领导、班组长以及现场、切片、化验室兄弟姐妹对我工作的支持与配合，我将与班组成员一起努力，踏实工作，刻苦学习，努力提高个人综合素质和与工作有关的各种技能的、安全的工作技能，为公司的发展做出最大的贡献。

### 2018年第1季度《奥克半月刊》投稿数量统计

序号	部门	刊登类别		刊登数量	刊登数量	合计数量
		原创	文摘			
1	北京奥克	10	7	20	10	42
2	江苏奥克	21	9	29	12	41
3	辽阳公司	10.5	10	20.5	13	33.5
4	奥克石达	10	10	20	0	20
5	奥克药辅	11	0	11	0	11
6	文控中心	16	0	16	0	16
7	广东奥克	0	5	5	2	7
8	奥克集团	0	14	14	2	16
9	吉林奥克	0	5	5	5	14
10	奥克办公室	0	0	11	0	11
11	奥克集团	0	1	1	0	1
12	吉林奥克	3.5	0	3.5	0	3.5
13	奥克集团	0	0	0	0	0
14	奥克集团	1	0	1	0	1
15	奥克集团	1	0	1	0	1
16	奥克集团	1	0	1	0	1
17	奥克集团	0	1	1	0	1
18	奥克集团	0	1	1	0	1
19	奥克集团	1	0	1	0	1
20	奥克集团	0	1	1	0	1
21	奥克集团	1	0	1	0	1
22	奥克集团	1	0	1	0	1
合计		140	60	200	50	250

### 《奥克半月刊》2018年第一季度稿酬发放

#### ——致《奥克半月刊》全体投稿人的一封信

《奥克半月刊》创立于2006年，已经陪伴大家走过了12个春秋。作为奥克展示企业动态、展现员工风采的媒体平台，半月刊起到了弘扬企业文化、凝聚经营动态、宣传先进事迹、凝聚奥克人心、发挥正确引导作用，得到了员工们的一致好评。这些成绩的取得，依赖于员工们的无私奉献和自发投稿，以及各个单位的通讯员的辛苦付出。为了激励各位同事的积极参与，也是践行奥克“共创共享，共和共赢”的核心理念，《奥克半月刊》编委会决定于2018年开始给予刊登使用的稿件作者一定的稿酬。我们已在前期制定了《<奥克半月刊>稿酬标准与发放办法》，并通过征求各单位的意见进行了完善，详见下文。第一季度的稿酬已经统计完毕，将于近期发放给大家。也期待大家今后能更加积极踊跃的投稿高质量高水平的原创作品，共同将《奥克半月刊》办的更加精彩纷呈，为实现奥克高质量发展做出积极的贡献！

《奥克半月刊》编委会  
2018年4月15日

### 《奥克半月刊》稿酬标准与发放办法

- 一、稿酬支付范围。所有稿件经审核，以编辑修改后，实际刊登的稿件为准。
- 二、稿酬标准：1. 新闻（消息）类：通讯员提供的反映集团内部的新闻消息（含图片）不论字数，一律10元/篇。2. 文稿类：不足1000字的计发15元/篇；1000字以上的计发20元/篇。3. 评论类：不足1000字的计发25元/篇；1000字以上的计发30元/篇。4. 依据征稿通知，提供的主题摄影图片10元/幅。5. 其他文章参照类似稿件标准执行。
- 三、稿酬发放程序：1. 由编委对采用的稿件每季度进行统计并发放；2. 由编委依据稿酬标准，计算稿酬，填写《稿酬发放表》；3. 由编委将表交由党群工作部部长审核签字，交由主编、副主编进行审核签字；4. 由编委负责组织发放。
- 四、本办法解释权归奥克集团党群工作部《奥克半月刊》编委会。

奥克集团党群工作部  
2018年2月11日