



扬州公司举行2018年度大修交付工艺签字仪式

本报讯 3月31日下午，扬州公司举行2018年度大修交付工艺签字仪式。会议由扬州公司总工程师韩正民主持，扬州公司总经理王书仁、奥克股份总裁助理扬州公司副总经理陈德理、奥克股份产品制造事业部副总经理吴炳祺、江苏公司、保安公司以及扬州公司检修团队参加仪式。



会议及总结会，大修指挥部周密部署任务，合理分工工作，检修工作井然有序，稳步推进。其中在检修任务中涌现出一批以魏耀、任国伟为首的奋斗者们，他们不分昼夜，分秒必争，为检修任务的顺利完成打下坚实基础。检修历时25天，从技术

改造、装置检修、后勤服务、行政安排等方面圆满完成检修任务。

签字仪式上，扬州公司韩正民和扬州公司设备、工艺、EO装置、EOD装置、DMC装置等负责人一一签署检修交付工艺文件，正式将检修工作。王总提出后续工作的高标准要求，检修任务虽艰苦一段落，但交付装置后，后续工作仍要紧密衔接，确保装置一次性开车成功。为扬州公司高质量生产进行作出更大贡献。

(江苏奥克 王磊)

安全环保全面提升 结对共建喜获佳绩 江苏奥克荣获扬州化工园区结对共建考核二等奖

本报讯 4月2日，在扬州化工园区环保共建推进考核会上，奥克化学荣获扬州化工园区结对共建企业组二等奖。共建村北农教社区、青山村也同时荣获村社组二等奖。



近八年来，在扬州化学工业园区环保局的有力推动下，江苏奥克化学党支部、工会和安环部积极与农教社区、青山村共建村社，共同合作，扣住环保共建主题，努力提升社会责任关怀，构建和谐社会的良好载体，扎实有效地推动共建工作，做到“计划早落实，双方互

动，每月有活动，件件有落实，宣传他到位”。村社共建，安全环保。村社村民走访江苏奥克DMC项目建设，江苏奥克员工走访村社环保工作，并把环保共建活动逐步推广到党支部、团支部、工会各项工作中去；在安全环保、党建互动、工会交流、青年共融、精准扶贫等多个领域有所作为。

(江苏奥克 王磊)

人才会议筹备

本报讯 3月28日下午，奥克集团总部及实业公司于第三会议室召开人才管理工作会前的座谈会。厂院任董、董军、副董王军及集团总部机关全体参会人员参加会议。

会议开始前，董总首先号召大家积极发言，为人才工作会议提出意见和建议。随后参会人员依次发言，分享个人见解。

(党群工作部 李悦)



工业奥克

本报讯 3月29日下午，奥克股份行政和江苏奥克工会系统分别召开人才管理工作会前座谈会，会议围绕奥克集团下发的《关于印发奥克集团人才工作会议筹备方案的通知》文件，从公司、工会角度双向出发，各事业部(中心)主要管理干部和党员群众、业务骨干、生产一线员工等参加座谈会，围绕人才工作经验不足及对策，加强职工队伍建设展开座谈讨论。

本次会议以人才管理的“选、育、用、留”为开端，集中讨论人才管理存在的主要问题及对策讨论，全员畅所欲言，围绕人才管理以及职工队伍建设提出真知、有效信息，此次江苏奥克人才管理座谈会重在倾听职工意见和建议，留住人才等四个方面畅所欲言，提出10条建议、11条对策，细数分析现状，客观原因，全员要从人才概念的迷雾中走出来，将才能、贡献、做事态度一体化向以事业为标准，解放发展想干事、能干事、干成事、不坏事的人才，同时从大事着眼，小事做起，从自身做起，做好高质量管理工作。

细致倾听职工意见和建议，人力资源部、工会系统进行专业解读，勇于传递员工心声，努力为员工维权，积极推进人才管理工作，推动优秀制度，将文化落地，实现物质与精神的双丰收，促进企业高质量发展。

(江苏奥克 王磊)

在的的主要问题及对策讨论，全员畅所欲言，围绕人才管理以及职工队伍建设提出真知、有效信息，此次江苏奥克人才管理座谈会重在倾听职工意见和建议，留住人才等四个方面畅所欲言，提出10条建议、11条对策，细数分析现状，客观原因，全员要从人才概念的迷雾中走出来，将才能、贡献、做事态度一体化向以事业为标准，解放发展想干事、能干事、干成事、不坏事的人才，同时从大事着眼，小事做起，从自身做起，做好高质量管理工作。

细致倾听职工意见和建议，人力资源部、工会系统进行专业解读，勇于传递员工心声，努力为员工维权，积极推进人才管理工作，推动优秀制度，将文化落地，实现物质与精神的双丰收，促进企业高质量发展。

本次会议以人才管理的“选、育、用、留”为开端，集中讨论人才管理存在的主要问题及对策讨论，全员畅所欲言，围绕人才管理以及职工队伍建设提出真知、有效信息，此次江苏奥克人才管理座谈会重在倾听职工意见和建议，留住人才等四个方面畅所欲言，提出10条建议、11条对策，细数分析现状，客观原因，全员要从人才概念的迷雾中走出来，将才能、贡献、做事态度一体化向以事业为标准，解放发展想干事、能干事、干成事、不坏事的人才，同时从大事着眼，小事做起，从自身做起，做好高质量管理工作。

细致倾听职工意见和建议，人力资源部、工会系统进行专业解读，勇于传递员工心声，努力为员工维权，积极推进人才管理工作，推动优秀制度，将文化落地，实现物质与精神的双丰收，促进企业高质量发展。

(江苏奥克 王磊)

本报讯 3月29日下午，徐州吉兴公司召开了人才管理工作座谈会。会议由总经理陈德理主持，工会主席李凯主持，公司总工程师张济彬出席会议并讲话。



徐州吉兴

张济彬指出，在吉兴公司面临光伏市场下行、经营压力大的情况下，转型升级势在必行，人才培养、使用、管理要引起高度重视，要结合创新、技术、经营进行组合思考，让吉兴成功转型升级，越来越有朝气，越来越有生命力。在人才的培养上，要多考虑还有哪些问题，现在吉兴还有不少难题需要解决，需要创新思维的人才去开展创造性劳动。人才成长和规划思考考虑年轻人的特长和兴趣，鼓励不同岗位选择合理的技术或管理成长路径。在人才选拔管理上，要与集团岗位管理及吉兴面临的新困难，新要求能够吻合上。匹配上，要有一定的超前意识，要结合参考大家提出的建议，借鉴集团兄弟企业的做法，进行认真调研，把问题搞透。

吉兴公司综合管理部、生产管理部、环保技术管理部、经营管理部、财务管理等部门相关负责人、主管、部分基层员工参加座谈会，并进行座谈交流。

(徐州吉兴 陈静)

张济彬指出，在吉兴公司面临光伏市场下行、经营压力大的情况下，转型升级势在必行，人才培养、使用、管理要引起高度重视，要结合创新、技术、经营进行组合思考，让吉兴成功转型升级，越来越有朝气，越来越有生命力。在人才的培养上，要多考虑还有哪些问题，现在吉兴还有不少难题需要解决，需要创新思维的人才去开展创造性劳动。人才成长和规划思考考虑年轻人的特长和兴趣，鼓励不同岗位选择合理的技术或管理成长路径。在人才选拔管理上，要与集团岗位管理及吉兴面临的新困难，新要求能够吻合上。匹配上，要有一定的超前意识，要结合参考大家提出的建议，借鉴集团兄弟企业的做法，进行认真调研，把问题搞透。

吉兴公司综合管理部、生产管理部、环保技术管理部、经营管理部、财务管理等部门相关负责人、主管、部分基层员工参加座谈会，并进行座谈交流。

(徐州吉兴 陈静)

本报讯 为落实奥克集团人才筹备会议要求，武汉奥克于3月28日下午召开了“武汉公司人才工程筹备座谈会”。会议集思广益，中层干部、技术骨干及基层员工于一体，广泛征求大家意见；奥克股份副总裁、武汉公司总经理王树博传达集团对于本次人才建设会议的重要精神与指示，结合武汉公司目前人才筹备与流动现状，与会人员各抒己见，为公司的人才建设筹备工作提供了自己的宝贵意见，同时于晚上六点钟公司为3月份出生的员工举办了温馨难忘的集体生日派对，不仅增加员工的归属感，更加诠释了奥克文化聚人的发展理念！

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

董总强调并洪波总结到：“奥克共创共享，共和共荣的文化氛围为大家提供了良好的舞台，离开了自身的价值，打铁必须自身硬，幸福是奋斗出来的，机会是留给有准备的人，只有自身强大才能赢得尊敬”。通过此次会议提高员工士气，提升员工奋斗意识，鼓励大家撸起袖子加油干！

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(辽阳公司 龚德)

第一季度工作总结会



辽阳公司

各部門針對第一季度的工作業績、存在問題和第二季度的重點工作計劃及保障措進行詳細的匯報，經過大家的共同努力，一季度利潤即完成計劃的186%，實行生產系統的标杆管理，全員參與并開展隐患排查。会议上，与会人员在春部门职能聚集，以“事”为中心，对各部门工作中存在的共性问题进行讨论。

于总对各部门第一季度的工作成绩，给予高度的肯定，并强调，要适应新形势，新架构，新模式的管理，提升员工士气，认真落实高质量发展要求，提高工作效率，成为一名称职的奋斗者，对第二季度工作实施部署，为实现年度目标奠定基础！

(辽阳公司 龚德)

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

董总强调并洪波总结到：“奥克共创共享，共和共荣的文化氛围为大家提供了良好的舞台，离开了自身的价值，打铁必须自身硬，幸福是奋斗出来的，机会是留给有准备的人，只有自身强大才能赢得尊敬”。通过此次会议提高员工士气，提升员工奋斗意识，鼓励大家撸起袖子加油干！

(辽阳公司 龚德)



广东奥克

广东奥克管理团队、财务管理部门等部门相关负责人、主管、部分基层员工参加座谈会，并进行座谈交流。

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(广东奥克 陈坤健)

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(广东奥克 陈坤健)

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(广东奥克 陈坤健)

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(广东奥克 陈坤健)



吉林奥克

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(吉林奥克 张野)

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(吉林奥克 张野)

各位代表纷纷发言，留在奥克，是因为相信奥克会越来越好，愿意成为奥克的志同道合的奋斗者，为奥克的蓬勃发展，贡献一份力量。

(奥克药械 刘春艳)

在家里 在公司 健康 安全 快乐 工作 生活 蒸蒸日上