奥克半月刊

2018年5月15日 星期二

# 忆往昔二十五年始终如一谱写奥克文化 看今朝青年骨干风华正茂续写奥克传奇

## ——奥克集团第二期青年骨干培训顺利结束

**本报讯** 4月28日，为期6天的奥克集团第二期青年骨干培训已结束全部课程。上午9时，在奥克文化战略管理学院常务副院长、培训班主任委员会齐记王军的主持下举行结业仪式。参加结业仪式的有奥克文化战略管理学院院长朱建民、副院长董振鹏、宋恩军以及二期青干班讲师团成员和参训的60名奥克青年骨干学员。

仪式上，院长朱建民、副院长董振鹏、宋恩军分别对在场的所有学员做出培训总结和结业致辞，并在致辞结束后亲手为参训的学员们颁发证书。首先副院长宋恩军对培训工作进行了总结并祝愿所有学员学业有成，学成以后能有更大的梦想，也希望大家的梦想能够早日实现。另外副院长董振鹏也在结业寄语中对二期青年骨干给予了高度的肯定，他指出成熟稳健、协调一致的班风是二期班的突出特点，在此希望新时代的思想能为大家带来转变，能够通过本次学习让大家提升思想，用奥克文化把自己的个人发展、家庭和睦、公司事业、相关方的关系和谐处理协同发展，坚持规划自己的人生方向树立好我们的核心价值观，同时他还强调干果之行始于足下，九层楼台始于难上，牢干从夯实基础做起，不浮躁的体现时代精神，知行合一，强人，强企，强国，今后为个人，为企业，为社会发挥出我们青年应有的作用。

最后，院长朱建民在总结中提到，坐在这里的所有学员就好像早晨八九点钟的太阳，是奥克的希望也是国家的希望，通过短短一周的培训能让大家有所提升，便是我们这期研训想要得到的成果。我们培养人才尤其是培养青年人才是奥克的需要同时也是责任，需要是奥克自身发展的需要，责任则是体现奥克在社会中所担负的担当，是奥克共创共享，共和共荣的大趋所在。希望通过奥克这个平台能够为我们的青年搭建一个充分展现绽放自我的舞台。本次培训班奥克集团是以重点培养具有企业家精神的总经理团队为核心，提升我们的青年素质，在此基础之上我们希望奥克能有一大批有理想，有本领，有担当的青年骨干能够成为奥克的梦之队成员，这就是我们奥克举办青年骨干培训班的重要目的。要牢记有梦想就有理想，有梦想就有追求，有梦想就会有努力，有付出，有实现，望二期学员在今后的工作中能够继续努力，有所突破，从而实现自己的理想与目标，让自己成为一个成功者，幸福的人，有益于自己的人，有益于家庭的人，有益于奥克的人，有益于社会和国家的人，在这美好的时代充分绽放自己美好的青春！

此外，参加本期培训的奥克青年骨干学员还利用培训期间宝贵的休息时间精心准备了诗歌汇报演出，小合唱《相亲相爱一家人》唱出了在奥克文化熏陶下大家和睦相处共为实现百年奥克梦的一颗和苗，三句半《夸夸咱们的好家园》则是体现了员工对家乡和企业的热爱，手语《感恩的心》几位学员用质朴的肢体语言演绎了自己对企业带来的文化教育心怀感激。而由奥克小品第一人、药业公司原活泼演出演的《最强奋斗者》更是将整场汇演的氛围推向高潮，他用诙谐的语言和幽默的情节将青干二班在这短短六天中所经历的酸甜苦辣积极向上的过往情节淋漓尽致的压轴在舞台上，回溯了大家朝夕相处间所发生的愉快往事，同时也让大家牢牢记住“我们是一个人！”其他的汇演节目还有展现奥克青年员工团队凝聚力的大合唱《团结就是力量》，激昂青春活力的独舞《亲爱的你》，最终整场汇演在高气氛热烈的诗朗诵《少年中国说》的演出后完美谢幕。整场汇演尽管准备时间仅仅但内容却是丰满充分，没有专业的舞美彩排但依旧行云流水，这是以展现出青干二期全体培训学员通过工作所积累的面对任务时条理清晰，各尽其能，以及对生活的热爱和对梦想的执着。

短短六天，对于一个人的整个人生来说只能算是所经历的一个点，但对于我们奥克青年人来说却是一段重以忘怀，相见恨晚的学习历程。在院长朱建民的指导下，在奥克企业文化的影响下，二期青干培训更像是在工作后所经历一次校园生活，这与奥克走出校园，回馈校园，文化育人的企业主导思想之间有着密不可分的关系。通过这次培训，学员们更加坚定了自己的理想信念和奋斗目标，培训中的交流与合作也增进了本届来自五湖四海各单位的同事们间为一个集体为共同目标而努力奋斗时的团队精神和凝聚力，为以后的工作中能够提升自我，改变自我，超越自我，带动团队前进来说奠打下扎实的基础。

“全力以赴，不负众望，青年强则奥克强！”是二期青年骨干团队的口号也是使命，二期青干的全体成员将带着这份传承与信念回到各自的工作岗位中去，让更多奥克人感受到奥克的企业文化和企业哲学，确立自己的人生理想和奋斗目标。人生有满机遇，奥克青年牢牢抓住！

（商务公司 刘春志）

# 消防安全是企业的立足之本

**本报讯** 四月是一个春暖花开含苞欲放的季节，我们辽阳公司迎来了每年举办一次的春季消防大比武，作为一个化工企业对消防安全是格外的重视，是企业对我们员工负责，我们每个员工应该履行自己的职责和义务，为公司的发展做出自己应有的贡献。

作为公司不是拿大比武来考核我们，是为了让我们熟练掌握消防水带的连接，正确穿戴消防控战服和佩戴安全头盔，以防止有突发事件的发生。

近年来，我国大量的生产安全责它事故发生在危险化学品生产，建筑施工，交通运输等为主的高危行业，酿成这些事故的一个不可忽视的重要原因，是一些从业人员安全意识淡薄，既缺乏基本的安全法律法规常识与安全知识，又缺乏必要的应急避险能力。安全生产，劳动保护事关劳动者的身体健康和生命安全，是广大劳动者最基本的劳动权利。企业从业人员享有安全生产的权利，还有应尽的义务。从业人员要清醒不伤害自己，不伤害别人，不被他人所伤害。在享有权利的同时，也必须履行应尽的义务，必须遵章守法，服从管理，自觉接受安全培训，掌握安全技能，提高发现隐患，保护自己，保护企业的能力。任何人的疏忽大意都可能引发火灾，做好消防工作需要人人参与。

企业的安全生产，员工的生命安全高于一切。企业有责任为员工创造健康安全的工作环境；我们每个人只要充分认识到安全的本质是企业的生命，是员工的生命，才能时时，处处，事事做到安全，保证安全，才能正确认识到安全是压倒一切的硬道理，这才能保证每个人安全幸福健康，社会和谐稳定，企业繁荣兴旺。

（辽阳公司 赵鹏）

# 第二期青年骨干培训 学员分享经验专稿

**本报讯** 5月4日下午3时，第二期青年骨干培训班学员梁袁、赵明和刘春志在第一会议室做培训分享，来自奥克集团总部机关、实业公司和商务公司的员工参加分享会，听取了前期二班的培训经历及经验分享，深刻理解了“青年强则奥克强”的精神实质。

（党群工作部 常晓雪）

**本报讯** 青干学员做分享，高新区温馨讲堂，奋斗为本表思想，敬业立足示实施。学习才能成长，脆弱方可担练就，广东奥克承创享，责尊劲崩当自强。5月5日星期六上午，广东奥克组织召开第二期青年骨干学员分享座谈会，总经理赵国明回顾近期广奥的发展大事，重点传达了董事长主席朱建民在集团人才工作会议上讲话要点。参加第二期青年骨干培训班的5名学员为大家分享培训班及感悟，并阐明自身使命，做一名有理想，有担当的奥克青年，做奥克文化的传承与发展者！

（广东奥克 汪波 ）

**本报讯** 为提升青年骨干综合素质，加强干部梯队建设，5月9日上午，仓储公司管理人员深入学习奥克集团第二期青年骨干培训精神。会议由参训学员、奥克仓储丙班班长王雷主讲，他为大家分享了培训心得与体会。此次培训课程体系丰富，师生之间的高效互动与学员之间的交流分享有机结合，使学员拓展了视野，在仓储公司做青年员工将学习成果转化为工作实践，在工作中取得新的业绩。

（仓储公司 任佳俊）

**本报讯** 5月3日上午，辽阳公司举行了第二期青年骨干培训心得分享启动会，总经理于淼彼参加了本次启动会并致开场词，期望大家不断学习创新，将奥克文化传承下去；充分发挥青年人的聪明智慧，不忘初心，砥砺前行。总经理助理翟玉成主持介绍了本期心得分享学员边圆，作为第二期青年骨干最佳实践奖获得者，返辽后的第一句话是“幸福是奋斗出来的！”边圆从企业文化、个人价值观与发展、团队协作、公司运营的销售与管理等几个方面分享了自己的感悟。

（辽阳公司 马晓英）

**本报讯** 5月5日上午9时，武汉公司在多功能厅开展二期青干班学员分享会及奥克集团人才会议精神传达会，参加培训的六名学员分别以“我眼中的奥克创始人”“培训学少年风华正茂”等七个主题将自己在青干班中的所学所感进行培训分享与经验传达。同时武汉公司人力资源专员李慧为大家现场传达“人才是第一资源”的会议精神。参加本次会议的均为武汉公司35岁以下的青年骨干员工，共计42人。参会员工现场感染到青干二班学员的热情与激情，以及奥克重视人才重视青年的发展理念，青年只有不断自我增益，才能做强奥克！

（武汉奥克 沈宁）

**本报讯** 5月7日下午14：30，徐州营销组织二期青干班培训分享会，班组长以上24名干部职工参加了此次分享会。会议由总经理助理巴凯主持，会上，王鹏、张路、王宫朝坤三位同志将参加二期培训班的收获和自己日常工作中的经验相结合精心制作PPT，分别从奥克文化战略与创业发展等方面，做了一次精彩的分享。通过分享这一平台，使“员工外出培训学习”的效能得到最大的发挥，有效地实现培训资源共享。

（徐州营销 仲利伟）

# 全员参与促管理 全面行动高质量

## ——奥克股份启动“质量月活动”

**本报讯** 为了贯彻高质量发展目标，全面提升员工质量意识，5月3日上午9时，由股份公司质量安排，产品制造事业部牵头，召开奥克股份“质量月活动”启动会。奥克股份副总裁朱宗将、产品制造事业部总经理潘瑞升、副总经理吴新国，各公司总经理，生产，工艺，机电仪，采购物流，分析专业及装置班组等人员参加了启动仪式。

会议先由产品制造事业部介绍质量月活动方案，阐述关于“质量月活动”的主题，明确小组及活动内容，方案特别强调了质量活动的全员参与，工匠精神和高质量执行的必要性。各公司在现场会现场组织“质量月活动”签名，并由各公司总经理对质量月活动进行表态发言。产品制造事业部总经理潘瑞升结合公司当前质量管理的现状和发展需求，强调夯实基础及推动“三全”，即全员，全过程和全体系的重要性。

奥克股份副总裁朱宗将在讲话中指出：推进全面质量管理，是持续实现“以客户为中心”的关键保障。第一是对标杆，找差距，提高奥克品牌在客户中的影响力和竞争力；第二是升标准，创动力，促质量重要率；第三是提高效率，提升效益，更好服务客户，实现双赢；第四是各公司根据自身产品定位，形成各公司更具体详实的质量月活动方案，从而更加有效地推动质量月活动的开展。

（产品制造事业部 孟鸿斌）

# 股份公司贯彻落实集团人才工作会议认识高方向明

**本报讯** 4月26日下午，在集团人才工作会议结束后，奥克股份立即召开贯彻落实会议精神座谈会，公司总裁董振鹏、常务副总裁宋恩军、副总裁黄建军、朱宗将、王树泽和总工程师孙绍强就如何理解会议精神，贯彻落实会议谈了感想，发表了意见和建议。“总体上说，这次《人才会议纪要改进指令》实事求是，深得人心，为员工着想，为人才铺路，思想大解放，管控战略明，工作力度大，简政放权快，是一次高质量的会议；落实好会议精神，动作要快，工作要排，质量要好，必须靠我们全体管理者的共同努力。

奥克股份总裁董振鹏认真解读了会议精神，全面部署了贯彻落实《奥克集团人才工作改进指令》工作任务。他强调，“本次会议会前准备充分，会中报告严谨，会后输出精要。公司以客户为中心，以奋斗者为本的文化，在本次会议上有一个明显的升级，学习十九大精神，以人民为中心，公司必须跟上时代的步伐；对标华为，我们敢于批判，思想有了一个大解放；集团明确人才战略管控，推行简政放权，股份公司可大胆工作，勇于责任担当。我理解的《奥克集团人才工作改进指令》，一是音惠到，更关心的是一线员工，迅速解决一线员工薪酬相对低的问题，在座的部长以上管理人员责无旁贷；二是讲价值，共创共享，无创就无享，能创造直接价值，间接价值，或创造未来价值的员工，是人才。公司在薪酬制度方面必须倾斜。不仅如此，我们还要在单项奖，福利，股权等多方面，真了一次精彩的分享。通过分享这一平台，使“员工外出培训学习”的效能得到最大的发挥，有效地实现培训资源共享。

克集团人才工作改进指令》工作任务。他强调，“本次会议会前准备充分，会中报告严谨，会后输出精要。公司以客户为中心，以奋斗者为本的文化，在本次会议上有一个明显的升级，学习十九大精神，以人民为中心，公司必须跟上时代的步伐；对标华为，我们敢于批判，思想有了一个大解放；集团明确人才战略管控，推行简政放权，股份公司可大胆工作，勇于责任担当。我理解的《奥克集团人才工作改进指令》，一是音惠到，更关心的是一线员工，迅速解决一线员工薪酬相对低的问题，在座的部长以上管理人员责无旁贷；二是讲价值，共创共享，无创就无享，能创造直接价值，间接价值，或创造未来价值的员工，是人才。公司在薪酬制度方面必须倾斜。不仅如此，我们还要在单项奖，福利，股权等多方面，真了一次精彩的分享。通过分享这一平台，使“员工外出培训学习”的效能得到最大的发挥，有效地实现培训资源共享。

干抓起，培养企业家精神，压缩效率，精心选拔，个人职业规划，组织培养规划相协调。在武汉公司实试点，由首都经济贸易大学蒋泽中教授团队研究。这次会议对于股份公司来讲，是个机遇，更是挑战。各级管理人员，要以奥克高质量发展的目标，提到落实《奥克集团人才工作改进指令》；要从系统工程的角度，制定行动方案；要以价值为导向，恢慢结合，点面交叉，扎实做好工作。人才工作，今年是改革，明年是提高，2020必须有一个质的变化，我们有决心有信心有能力完成奥克集团人才战略管控的指令，为实现奥克新时代高质量发展贡献力量。”

（奥克股份文宣部 胡伟）

# 奥克集团总部机关及实业公司召开人才工作落实会议

**本报讯** 5月9日上午10时，集团总部机关及实业公司召开人才工作落实会议，集团总部及实业公司机关人员，实业公司下属各子公司总经理助理以上管理人员及人力资源系统人员参加会议，徐州和三亚视频参加会议。会议由实业公司总裁梁宏主持，实业副总裁王军首先对人才工作会议精神及重要输出进行解读，随后各单位对有疑义的部分提出问题，高级总裁班子及实业总裁班子进行解答，最后集团工会主席钟崇刚进行总结讲话，请各单位严格按照人才工作会议精神组织落实，全面加强集团人才工作，促进奥克高质量发展！

（党群工作部）