

奥克集团基层员工薪酬调研调整纪实

为落实集团人才工作会议精神和会议输出的改进指令，促进奥克共创共享，共和共赢的高质量和和谐发展，奥克集团及股份、实业两大公司对此次会议高度重视。连日来，两大公司依据人才会议精神及生产运营实际情况，遵照“把好事办好”的指示精神，组织各相关部门及下属子公司开展了薪酬调研和薪酬调整策划，并充分讨论、借助外力，确定了分步实施、优先生产一线的逐步调整思路。目前已完成梳理优化了岗位的设置、分类和职别，市场调研及购买第三方薪酬数据相结合，较大幅度提高了市场竞争力，同时预留空间，为未来薪酬结构优化打下了基础。

奥克两大公司先后召开人才工作落实专项会议，认真学习分析了人才大会上的人才工作报告，人才就分析报告以及人才工作会议总结报告，认真学习贯彻董事局主席朱建民在人才工作会议上的重要讲话，充分认识到人才是奥克第一资源的战略地位，全面加强集团人才工作，推动奥克高质量发展。

近年来公司发展迅速，逐步完成了沿江沿海万吨乙炔生产基地的战略布局，目前公司发展的内外部环境发生了诸多变化，还需进一步发挥薪酬的战略指挥棒作用。为此，奥克组织了首届人才工作会议进行了充分研讨，开展了人力资源系统工作研讨会，并组织各公司所在地企业薪酬水平的市场调研与分析，针对目前人才和薪酬激励中存在问题进行了探讨与研究，以提高公司的凝聚力与竞争力，提高激励性和创造价值能力为目的和导向，立足当前着眼未来，在对标市场的基础上，结合企业实际效益和员工绩效情况实施调整。

两大公司以奥克集团人才行动计划指导思想为指导，根据人才工作会议改进指令，形成奥克股份及实业公司人才行动计划与规划方案；根据2018年奥克集团人才会议精神，基层岗位对标不低于市场60分位，关键岗位对标70分位，岗生产一线、业务一线和专业关键岗位关键人员薪酬。各子公司根据指导方案要求，各自制定了调研办法。

奥克实业各子公司5月7日前提交了薪酬调整方案，方案中主要包括：岗地区别类岗位等工作的薪酬市场调研数据；明确关键岗位的职别标准和占比；明确基层和关键岗位员工的调整幅度。5月9日，奥克实业领导班子召集人力资源相关人员研究薪酬调整方案，就其方案进行认真分析，因奥克实业下属公司行业跨度较大，规模和发展战略不同，不利于进行横向数据对比，奥克实业领导班子要求各公司对收集的薪酬数据再次细化，同时与美世咨询公司签订薪酬调研报告合同，系统梳理实业公司各行业、专业、岗位的薪酬数据，与市场对标，结合各公司的市场调研制定了薪酬调整的行动计划，让调整更有公信力，切实履行人才是第一资源的指导思想，达到员工敬业的根本目标。目前各子公司正在积极收集、细化薪酬对比数据，分析对比完善薪酬调整优化方案。

奥克股份于5月份实施了生产类基层一线员工的调整，惠及95%以上生产基层一线员工，人均增长率10%以上，其中重要关键岗位关键人员薪酬调整近百人，占比18%，人均增长率近20%。因时间紧，即定任务重，5月先行调整了生产一线，6月份将完成其他体系的员工薪酬优化调整。通过对市场、确定了

奥克股份2018年薪酬调整的增长空间基本在当年工资预算的7%范围内，因考虑到持续激励和部分公司的实际经营情况，大多数公司预留了增长余地，现阶段为梳理调整的第一步，后续公司将根据市场区域全面对标情况，规范内部岗位设置，逐步完善人才发展通道和激励办法，持续改进薪酬体系，实现奥克员工收入与奥克业绩的协同发展，人才价值创造与成果分享的均衡发展。

此次薪酬调整，是解决人才和薪酬激励问题的重要举措，是践行奥克共创共享，以奋斗者为本文化理念的具体体现，是奥克近几年来薪酬水平创新高的一次分享，也是立足于国内和市场上普遍增长率的市场化调整。随着公司的发展和内外部环境的变化，公司薪酬管理体系将朝着更符合战略和人才发展需要的方向持续改进创新，以岗位价值为基础，对标市场，导向价值贡献，落实以客户为中心和奋斗者为本的文化，通过打造充分竞争、公平公正、精准激励的薪酬体系，吸引公司发展急需的优秀人才、保留高能人才、激励高绩效人才，淘汰不能敬业敬业员工，为奥克实现“共创共享，共和共赢”的高质量发展提供强有力的支持。

(股份及实业人力资源部)

在家里
在公司
健康
安全
舒适
快乐
工作
生活
蒸蒸日上

药辅公司与消防队联合应急演练取得圆满成功

本报讯 为进一步增强药辅公司全体员工的消防安全意识，提高员工的自救自护能力，有效应对突发火灾事故，5月18日上午，辽阳药辅公司消防中队联合开展“安全第一、预防为主、综合治理”为主题的消防应急演练活动。本次活动邀请辽阳消防中队联合参演。本次活动邀请了辽阳消防中队联合参演。本次活动邀请了辽阳消防中队联合参演。



进行演练，对罐罐外圈实施降温；净化车间消防队负责架设水枪，对罐体进行稀释冷却。演练结束后，消防中队迅速赶往现场，消防队员在询问知情人员后，带领人员进行现场检查。与我公司专业人员配合，进行隐患排查。随后消防中队快速进入我公司厂区。消防中队同时运用两车、四枪、一拖的模式进行战斗展开，现场调整水带，快速进入装置区，对消防罐区展开包抄，架设水带，铺设水幕，进行冷却稀释。

辽阳消防中队和辽阳消防中队以及我单位消防队共同参与。根据技术专家提供的方案，采取物料转移、堵漏、截断等手段，集中优势兵力和整合力量使本次演练圆满成功。

(奥克药辅 王彦斌)

中国社科院金融研究所张跃文主任一行到访奥克股份

本报讯 5月15日，奥克股份总裁侯振勇、副总裁黄健军、科技事业部发展部总经理李洪林及相关人员会见了来自中国社会科学院金融研究所研究室主任张跃文一行。专家组一行参观了奥克EOD装置，扬州公司EO/EOD生产装置，听取了奥克26年来在文化、战略、机制、创新驱动、科学管理、和高质量发展方面的创新举措和取得的成果汇报。

张主任对奥克的财务报表表示赞赏，双方就当前的经济、金融形势交换了意见。作为中国社科院的直属金融机构，金融研究所为国家制定宏观经济政策和货币政策的同时，也为各地区企业发展金融等方面给予支持，希望双方进一步探讨金融发展的新思路，并结合奥克化学的发展特色，设计行之有效、可操作性强的金融发展规划，最大限度的撬动金融资本，推动奥克股份与企业发展再上新台阶。

张博士表示，奥克的企业文化、经营理念给他留下了深刻印象，下一步要紧扣化工及相关产业发展现状，从供需两个方面入手，推动产业转型升级，实现经济效益和社会效益双赢。

(投融资事业部 潘子祺)



莅临奥克药辅参观调研

辽阳市食药监局局长杜文龙局长莅临奥克药辅公司进行参观调研，药辅公司董事长侯振勇、总经理李洪林、副总经理刘丽霞等热情接待了市局领导。

首先，总经理李洪林代表奥克药辅公司领导对市局领导莅临指导表示欢迎，并在厂房前向杜局长介绍了药辅公司的发展历史以及质量管理工作的开展情况。随后，市食药监局的领导参观了化验室、控制室、生产车间以及库房，对奥克药辅公司迁入新厂以来，硬件水平的全面提升和软件水平的不断提升表示肯定。

杜文龙局长表示，由于刚刚到任，这是首次到辖区内的企业进行调研，奥克药辅公司给他留下了非常深刻的印象。无论是硬件条件还是公司管理，都非常规范。在辖区内拥有国内药用辅料行业的排头兵企业的自豪感和荣誉感。

同时杜局长也表示，药品行业相关法律法规近期变化较大，药品生产企业面临着机遇和挑战。在新形势下，市局将不断提高服务意识，做好信息的传达及解读工作，帮助企业解决工作中存在的问题，使政府监管部门的职能得到充分的发挥；另外也要求企业将主体责任落实到位，双方共同配合，帮助企业持续稳定健康发展。

董事长侯振勇表示，奥克药辅这些年来能够健康快速发展，离不开市局领导的指导和帮助，尤其是新厂设计建设期间，更是得到了市局的大力支持。今年，药辅公司的二期工程也已启动，希望市局继续支持，无论政策法规、办事流程、项目设计、规范管理等各方面多给予指导，也希望在大家的共同努力下，药辅公司能够尽快进军国际市场，为本地药品企业增光。

(奥克药辅 陈洋)



强化管理体系标准培训 促进体系高质量运行

——奥克股份辽阳公司联合奥克实业开展质量管理培训

本报讯 为落实股份公司质量月要求，提高全员质量意识，实现年度体系工作策划，完成“补短板”的管理目标。本着资源共享的原则，5月12日奥克股份辽阳公司联合奥克实业包装公司、药辅公司的主管级以上管理人员、内审员、青年骨干及有学习意愿的员工60余人利用周六休息时间在辽阳开展质量管理培训。此次培训邀请了行业高级培训师陈老师通过案例分析的方法开展讲解，员工加强了对体系标准的理解，明晰自己的职责。老师讲解生动易懂，培训内容充实，结合工作实际，受到广大员工的一致好评！通过此次培训，为体系高质量发展及即将开展的内部审计奠定基础！

(辽阳公司 孟通)

辽阳公司开展“劳动光荣、奋斗幸福”标杆管理总结活动

本报讯 2018年辽阳公司实施内部标杆对比，推行标杆管理的方法，覆盖面广，学、赶、帮、超的氛围，落实以奋斗者为本的管理要求。

正值五一国际劳动节，辽阳公司开展“劳动光荣、奋斗幸福”标杆管理总结活动。通过制度评比、内部推荐等方式，52名员工被评为“标杆”获得者。获奖个人及获奖班组代表分别发表获奖感言，纷纷表示感谢公司的信任，将在工作上高标准、严要求、做好榜样。

辽阳公司总经理于洪波携全体管理团队成员祝贺“奋斗者们”获奖殊荣，对获奖员工的辛勤付出表示感谢，并对今后的工作提出期望，鼓励全体员工向标杆学习，向奋斗者致敬。

“以铜为鉴，可以正衣冠；以史为鉴，可以知兴替；以人为鉴，可以明得失”。通过此次标杆总结，为员工树立一面镜子，明得失，找差距，谋进步。不但鼓励了默默无闻为奥克发展奉献的奋斗者，而且激发了团队及个人的潜能，创建学习氛围，振奋员工士气，树立榜样的力量。幸福生活是奋斗出来的，让我们撸起袖子加油干！共同努力迈向高质量发展时代，谱写高质量发展新篇章！

(辽阳公司 孟通)

吉林公司召开检修工作启动会

本报讯 5月14日吉林公司5月份检修工作任务正式开始，为了全面完成本次检修任务，本着“安全生产、预防为主”的原则，吉林公司组织召开检修前安全工作部署会议，强调检修期间的安全注意事项及各项安全管理规定，特别对动火作业、盲板作业等关键作业要求严格执行审批，落实安全措施，确保吉林公司5月份检修任务圆满完成！

(吉林奥克 叶喏)

广奥召开法律法规合规性识别评价启动大会

本报讯 为落实《法律法规标准规范识别及合规性评价方案》有效落实并实施，5月7日上午11:00-12:00由广东公司副总经理、管理代表委余小荣主持召开法律法规合规性识别评价启动大会，各部门负责人及内审员参加本次会议，余总就识别过程、评价过程系统的分析，并强调各部门严格按照方案执行，会议决定实施时间自启动会议起为期一个月。

(广东奥克 陈丹)