

### 荣誉展登



武汉奥克化学有限公司党支部成立大会

武汉奥克化学有限公司党支部成立大会

2015年6月,现有正式党员8名,预备党员2名,入党积极分子9名。支部成立以来,认真贯彻执行党的路线方针和奥克企业文化,积极开展党内支部活动,紧紧围绕把握企业发展方向,积极参与决策,提供优质服务,促进了企业健康发展,收到了较好的成效。

一、充分发挥支部战斗堡垒作用,品牌建设卓有成效

2018年,在奥克集团党委的正确领导下,武汉奥克化学有限公司党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极学习贯彻党的十九大精神,坚持践行“两学一做”,坚持“共同创造,共同分享”的核心价值观,围绕“经济发展促党建,抓好党建促发展”,切实按公司党委的要求和部署认真开展党建工作,加强党员的责任管理,明确党员责任。各个部门党员为做好党建工作,在生产管理部生产装置设立党员示范岗,在行政部门设立党员先锋岗,以党员的先锋模范作用来促进公司蓬勃发展,将党员的标杆效应发挥到日常工作和生活中,每名党员同志在工作生活中都起到了示范作用并获得了领导和同事们的一致好评。

二、积极开展支部争先创优活动,有效促进生产经营

武汉奥克党支部始终紧密联系企业的发展,在2017和2018年,武汉奥克化学有限公司党支部联合工会开展了安全知识竞赛活动,提升了企业的安全文化影响力,提高了职工的安全意识,促进了武汉奥克化学有限公司全年安全生产。2018年6月,武汉奥克化学有限公司党支部为庆祝中国共产党建党71周年在武汉化工区组织开展了党建共建活动,同中石化化工销售华中分公司、中石油石化、武汉有机、湖南石化、鲁华鲁达等支部企业通过党建平台搭建业务交流平台,打造互惠产业链,创新高质量发展,实现以党建共建促进业务合作共赢发展的良好局面。2017年5月,党支部积极组织公司全体员工开展“爱心助学”活动,发动群众从“会”中体会成长的快乐,也彰显了奥克人良好的精神品格。2017年6月,长江水位武汉段超过警戒线,党支部全体党员积极投身到鄂东化工区的长江防汛第一线,为了保障人民和企业的安全冲锋陷阵日夜值勤,得到了化工区领导和周边村民群众的一致好评。

三、坚持召开“三会一课”工作,自觉端正党纪严明

支部每月按时召开党员大会,根据化工区非公党委要求,执行支部主题党日活动,

积极开展民主评议,开展批评及自我批评,让每名党员牢记中心意识、大局意识、看齐意识。围绕党中央关于“两学一做”学习活动的要求,每月开展学习习近平系列讲话,学习党章党规,并多次重温入党誓词等学习活动,结合企业生产实际采取了集中学习和自学相结合的学习形式。在党的十九大召开后,党支部结合奥克的企业文化反复学习了十九大精神,中央经济工作会议精神,两会精神,政协委员董建民董事长的两会提案和访谈录以及习近平主席在“推动长江经济带发展座谈会”上的讲话精神。除了园区非公党委总支部规定的各项学习和实践活动外,武汉奥克化学有限公司党支部也创新性的开展了一系列活动,将“两学一做”深化为公司每位员工的使命和要求,其中作为入党申请人之一的武汉奥克生产部长李季成由于在工作中表现突出,得到了公司和社区的一致认可,获得了武汉市劳动模范的荣誉。

2018年,我们在党建工作上虽然取得了显著成绩,但是仍存在一些不足之处,未来我们将以最饱满的热情投身到党建工作中去,让党的精神在工作中发扬光大,在企业中熠熠生辉,发挥党员先锋模范作用来为奥克发展创造更大的价值!

## 沟通从心底开始 协调让工作通畅

### ——奥克股份班子纵谈领导沟通艺术

8月18日奥克股份召开班子民主生活会,董聚鹏、宋思军、黄健军、朱宗将、王树博、孙绍强等高管们,以“沟通与协调”为主题,在真诚开展批评与自我批评的同时,纵论沟通从心底开始,协调让工作通畅的道理。

总裁董聚鹏开宗明义,提出奥克股份的班子成员要学会“弹钢琴”,沟通与协调必须强化“刚性约束”,必须注重“柔性渗透”,刚柔并济,才能提高工作能力。注重“柔性渗透”,即:坚持民主集中制原则,严格执行现有的沟通协作机制,克服“一言堂”,按时组织召开相关会议;拓展子公司沟通渠道的深度,使沟通协作更有个性化;坚持明确的计划和问题导向,提高沟通协作的针对性;加快实施ERP项目,以信息化、系统化、集成化推动管理升级;深入人下基层,到一线,辨识人才,关注培育;加大党建团队建,切实提高沟通协作的专业性,注重“柔性渗透”,即:注重学习的全面性和系统性,不断提升素养修养,进而提升沟通协作的水平和能力;注重集体交流和个人交流相结合,提升群策群力的能力;注重准确定位,从自身来说,既要做好运动员,更要当好教练员;突出工作的统筹与组织;从管理来说,进一步厘清事业部与子公司的关系,保障相互之间的沟通协作;注重沟通方式方法,注意人与人的差异性,提高沟通技巧;在坚持文化聚人的同时,主动关心各级管理人员的职业发展,工作生活等,提高沟通协作的粘合度。

总裁一席话,打开了班子成员的思路。常务副总裁宋思军提出沟通是一种能力,不是本能。沟通时应坦诚以待,说话有理有据,不在情绪不好时进行沟通。沟通解决管理中的问题时要及时且有针对,这样才能促进和提高效率。

副总裁黄健军则认真研究后,讲述了沟通的“七

个要素”,即:信息、信息的发送者、信息的接收者、环境、噪音、渠道媒介、反馈;理性沟通的“五个层次”,即:礼节性的通、事务性沟通、技术性沟通、亲和性沟通、通达性沟通。

副总裁朱宗将说,沟通不仅是一门技巧,更是一门技术。他反思沟通中的主要障碍,描述得形象具体,给人启发。作传话者:用词错误,辞不达意咬文嚼字,不善言辞,口齿不清,只要别人听自己的,态度不端正;传递管道:经过他人传递而误会,不分场所,选择不当沟通时机不当;有人破坏、挑拨,稳定心态;作接收方:先入为主(第一印象)选择性地进行,对人事先存偏见,情绪不佳,没有听清或注意言外之意。这些都是企业领导者的沟通过程中必须克服的因素。

副总裁王树博则围绕“沟通——让工作更顺畅”主题,纵论沟通,富有哲理。他觉得世界上最难的事情就是沟通,最容易的事情就是找借口!一个有效的沟通应该内容占7%,态度占38%,肢体语言占55%。坚守奥克理想信念,坚定必胜信心,坚持奋斗精神、坚强意志品格,坚决执行新使命,做到文化同一、忠诚、干净、担当、自律、自强;加强与员工间的沟通。在沟通上,通过各项会议和私人聚会进行主动沟通,有效沟通,情感沟通来建立彼此的信任和理解;没有完美的个人,只有完美的团队。一组逻辑推理,让纵论沟通与协调推向高潮,这就是:成功始于合作!合作始于信任!信任始于理解!理解始于沟通!

奥克集团巡视巡查组组长,奥克股份董事长朱建民高度评价班子民主生活会开得很成功,有理论有实践,有争议有共鸣,沟通协调从心开始,沟通协调化解压力减负,沟通协调令人轻松愉快,沟通协调使工作更加顺畅。

(奥克股份 胡伟)

## 总部机关党支部召开组织生活会

本报讯 8月24日,总部机关党支部组织召开组织生活会,党支部书记马玲主持会议,集团党委常务副书记梁军、专职副书记齐甫南及支部部分党员参加了此次会议。会议主要学习了全国优秀共产党员郭德荣、神扬等人的先进事迹,并围绕消除薄薄来,王联恶劣影响进行了探讨,全体党员开展了批评与自我批评。会议一致认为,要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,坚决肃清薄薄来,王联恶劣影响,每名党员都要保持清醒的头脑,以十九大精神为准则,充分发挥党员的优良传统,不断推动形成良好的政治生态。



(党群工作部 韩光)

## 吉林公司党支部与经开区党委联合开展民主生活会活动

本报讯 8月23日,经开区招商五局局长马一萍一行二人莅临吉林公司,代表经开区党委与吉林公司党支部联合开展了民主生活会活动。

会上,深入学习了习近平总书记在中共十八届六中全会学习时的重要讲话精神;学习中共中央关于追授郭德荣等7名同志“全国优秀共产党员”称号的决定。

会上,吉林公司总经理刘先平强调,要坚持“干字当头”、“实字为先”、“数字以求”,学习贯彻落实“重实干,强执行,抓落实”有关要求,结合公司的工作实际,岗位实际,充分发挥共产党员的先锋模范作用。对吉林公司的党建工作正规性、前瞻性给予了充分肯定,号召我们要相信党,依靠党,信党爱党,跟党走,进一步提高政治站位,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚持维护习近平总书记核心地位,维护党中央权威和集中统一领导,在新常态下展现新气象,新担当,新作为,充分发挥党员在企业建设中的模范作用和党支部的战斗堡垒作用。



(吉林奥克 杨学)

本报讯 在奥克集团第三期青年骨干培训班开始之际,2018年8月23日下午14:00,广东奥克开展青年骨干学员经验分享动员大会,总经理鲍凤里及青干班二期学员曹出席会议。

首先,青干班二期学员汪兰、郭佳兴、惠攀以及吴朱亮均一一讲述自己的培训经历以及对新一期学员的建议,认为能够参加青年骨干培训是一件非常有荣誉感的事情,要勇于向大家展示自己,抱着交朋友的心态与其他学员积极沟通交流学习。

鲍总最后寄语,希望新一期的学员能够重视此次培训机会,指出这是一次历练自己的机会,都要要有新收获和突破。新学员均表示一定会全力以赴,好好表现,力求突破自我,并对鲍总及二期学员的分享表示感谢!此次动员大会圆满结束,期待新一期学员的风采。

(广东奥克 何娟)

### 欢聚生日宴

本报讯 7月31日,武汉公司工会组织了“欢聚生日宴”的主题聚餐活动。此次活动以武汉公司现有退伍军人以及六七月生辰的所有员工为主体同时也邀请了武汉公司管理团队和会新老委员参加本次生日宴。

在本次生日宴上,大家通过唱生日歌、切蛋糕等方式来祝福武汉公司所有的寿星以及退伍军人,同时武汉公司总经理梁立春以及工会主席马瑞清表示我们都是一家人,希望武汉公司能够给予所有的武奥人家一样的温暖,也希望大家将军人的不怕苦、不怕难的精神带到今后的工作中,共创共享,共和共荣!一起为武汉公司的高质量发展继续奋斗。

最后大家共同举杯,在“武奥一家人,我们心连心”的口号中结束了本次生日宴。

(武汉奥克 胡庭禹)



## 辽阳公司举行2018年度首次拜师仪式

师傅带徒不仅是嘉实股份公司人才会议精髓,而且体现了辽阳公司对人才培养的重视。

仪式上分别进行了新员工入职宣誓、签订“师徒带徒协议”、师傅向师父敬茶、师徒代表发言等环节。公司领导对此次新入职员工和新到岗位员工的学习交接过程给予了高度重视,希望各岗位师傅们充分发挥技术骨干作用,正确引导和促进新员工及新到岗位员工的全面发展,同时勉励徒弟们要虚心请教、勤学苦练。

通过本次拜师仪式,为今后辽阳公司的发展奠定坚实的基础,注入全新的活力,带来崭新的希望,营造出浓厚的学习氛围。(辽阳公司 王娟)

希望各岗位师傅们充分发挥技术骨干作用,正确引导和促进新员工及新到岗位员工的全面发展,同时勉励徒弟们要虚心请教、勤学苦练。

由安环部经理胡正春从“奥克安全文化、安全发展形势、案例分析及自我认识”四个方面告诫全员无论工作亦是生活都要防微杜渐,警钟长鸣!听了胡部长的精彩讲解,与会人员都被受感染,来自不同岗位的员工分别从食堂、生产一线、化验分析、维修、发货仓储、资金安全等不同方面为大家分享自己在工作生活中所经历的安全问题及隐患防范。

(武汉奥克 沈宁)



## 武汉公司举办2018年度首届大讲堂

由安环部经理胡正春从“奥克安全文化、安全发展形势、案例分析及自我认识”四个方面告诫全员无论工作亦是生活都要防微杜渐,警钟长鸣!听了胡部长的精彩讲解,与会人员都被受感染,来自不同岗位的员工分别从食堂、生产一线、化验分析、维修、发货仓储、资金安全等不同方面为大家分享自己在工作生活中所经历的安全问题及隐患防范。

公司总经理梁立春做活动总结:梁总表示股份公司对安全予以持续高度重视,化工企业安全生产必须做到万无一失,否则一失万无;希望大家在工作中对危险源进行辨识与防范,安全是生命,质量是健康!!!

(武汉奥克 沈宁)



## 广东奥克开展第三季度职工座谈会

本报讯 为搭建员工与公司领导沟通桥梁,维护职工合法权益,把员工的思考和心声反映给公司领导,切实帮助职工解决困难,实现员工与公司共同成长、共发展。2018年8月17日上午8:58-11:00,广东奥克工会组织开展第三季度职工座谈会。工会主席梁立春、工会委员及各部(处)室副经理代表出席本次会议。

与会职工代表踊跃发言,畅所欲言。大家对公司近来的发展感到喜悦,但对其中存在的问题也提出自己的看法,在生产、品质、流程等方面建言献策,就培训教育、部门间的沟通交流、日常规范等方面,也提出自己的想法、要求和建议。

工会主席梁立春表示,公司尊重、关心员工,召开此次职工座谈会,目的在于听取员工的心声,加强沟通,集思广益,形成合力,把公司各项工作做得更好。对大家提出的很多有思想、有价值的意见和建议,工会高度重视,将认真梳理,并牵头组织相关部门在两个星期内解决或回复意见。梁主席还强调,希望大家积极工作,与公司形成共识,通过自己的努力奋斗,实现个人进步,促进个人与公司共同发展。

座谈会现场气氛真诚、融洽,与会职工代表认为,此次面对面听取员工意见,体现了工会对员工的重视和关心,体现了民主作风和务实态度,员工奋进。

与会职工代表认为,此次面对面听取员工意见,体现了工会对员工的重视和关心,体现了民主作风和务实态度,员工奋进。

(广东奥克 汪波)