奥克集团在辽阳民营企业中综合实力稳居前列

本报讯 为认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面践行新发展理念和“四个着力”、“三个推进”，坚持“两个毫不动摇”，进一步优化营商环境，支持、保护、扶持民营经济发展，激发全市各界发展民营经济的积极性。市委、市政府研究了“关于表彰民营经济优秀单位和突出贡献人才的决定”，并于10月8日在辽阳中华会堂组织召开辽阳市加快民营经济创新发展大会，表彰先进、弘扬企业家精神，推动辽阳市民营经济创新发展。

奥克集团董事局主席朱建民，高级副总裁宋恩军，副总裁仲崇纲，辽阳公司总经理于洪波等8人出席了会议。会上对辽阳市综合实力、科技创新、产业升级等10个方面取得成就的优秀民营企业、突出贡献人才和优秀服务单位进行了表彰，分别评定了辽阳市民营企业综合实力20强、辽阳市民营企业科技创新20强、辽阳市民营企业产业升级20强、辽阳市民营企业节能环保20强、辽阳市民营企业社会责任20强、辽阳市非公党建先进企业20强、辽阳市优秀民营企业家20强、辽阳市民营企业高端人才20强、辽阳市民营企业杰出工匠20强、辽阳市民营企业优质服务单位。

本次会议，奥克集团共获得集体和个人六项荣誉。其中辽宁奥克化学股份有限公司荣获“辽阳市民营企业综合实力20强”和“辽阳市非公党建先进企业20强”并分别位居第二，辽宁奥克药辅料股份有限公司荣获“辽阳市民营企业节能环保20强”并位居第一，董事局主席朱建民荣获“辽阳市民营企业高端人才20强”和“辽阳市优秀民营企业家20强”，辽宁奥克化学股份有限公司鞠英成、邢为鑫、商江东分别荣获“辽阳民营企业杰出工匠20强”荣誉称号。

本次会议获得表彰的民营企业在辽阳日报进行了专刊报道，充分体现了民营企业的实力和经济地位。同时，辽阳日报刊载了辽阳市民营企业风采录，分别在企业经营管理、科技创新、人才培养等方面展示了民营企业的风采。奥克集团在各板块分别获得了不同的荣誉和地位，得到了各级政府部门的高度认可，为辽阳市民营经济发展作出了积极的贡献。

一、在综合实力方面

奥克集团始终坚持“共创共享、共和共荣”的企业核心价值观，坚持“立足环氧乙烷创造价值”的发展战略和“大趋势、大市场、少竞争、高增长”的开发经营原则，始终致力于环氧乙烷衍生精细化工新材料的技术创新和产业发展，已从一个年产值销售300万元的小微企业发展成为了年产值销售60多亿的上市公司，成为了国内环氧乙烷衍生精细化工新材料行业中的龙头企业，成为了全球最大的高性能混凝土减水剂聚醚和太阳能电池晶硅切割液的制造商，奥克集团的产值销售在过去的二十多年里增长了一千多倍！

奥克集团在经营管理、科技创新等方面均居辽阳前列。2010年奥克股份成功上市，是辽阳市民营企业主板上市的3家企业之一；2012年奥克股份荣获辽宁省最高企业管理奖—省长质量奖，是辽阳市民营企业获此殊荣的4家企业之一，也是获奖时间最早的企业；2018年奥克股份销售收入位居辽阳市民营企业第二位，同时奥克股份和奥克集团均为辽阳市纳税百强民营企业；2018年奥克股份入围辽阳市民营企业综合实力20强和领军民营企业，分别位居第二位，奥克集团的综合实力为辽阳市民营经济的发展发挥了重大作用。

二、在科技创新方面

奥克集团通过自主创新和产学研联合，开发了一系列具有国际领先或国际先进水平的新产品、新技术和新装备，先后有28项科技成果和高新产品通过国家级行业权威部门鉴定，先后获得国家重点新产品2项、国家自主创新产品5项，中国石油和化学工业联合会科技进步二等奖1项，中国可再生能源学会科学技术二等奖1项，中国建筑材料联合会、中国硅酸盐学会科技进步二等奖1项，中国建筑学会科技进步二等奖1项，辽宁省优秀新产品及科技进步一、二、三等奖30余项，有多个项目被列入国家重点研发计划、国家工业强基工程计划、国家火炬计划和国家星火计划。

近五年，奥克集团（在辽地区企业）通过省级鉴定8项，产品技术达到国际领先水平；荣获辽宁省优秀新产品奖、辽宁省科技进步奖、辽宁省名牌产品、专精特新产品和行业科技进步奖等多项，列入国家重大项目多项。奥克集团的高端技术和高新产品研发及产业化引领着辽阳市民营企业的技术进步与发展。

三、在知识产权方面

奥克集团高度重视知识产权管理工作，充分运用知识产权发展和保护自己，及时将自主创新成果、核心技术和名优产品在中国申请相应的知识产权注册，以期得到有效的保护。截止2017年底，奥克集团拥有专利198项，其中发明专利74项，实用新型专利56项，拥有注册商标38件，拥有中国驰名商标1件，主持或参与国家和行业标准16项。

近五年，辽阳市民营企业发明专利拥有量为239件，其中奥克股份44件，位列全市民营企业之首，是辽阳市发明专利突出贡献民营企业。奥克集团（在辽地区企业）发明专利拥有量占辽阳市民营企业的19%。同时，奥克股份也是辽阳市民营企业荣获中国驰名商标的9家企业之一。奥克集团的知识产权工作带动着辽阳市民营企业的创新发展。

四、在平台建设方面

奥克集团先后被认定为国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业、国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、国家技术创新示范企业、国家知识产权优势企业、扬州市院士工作站、江苏省研究生工作站、精细化工成果转化中试基地、精细化工国家重点实验室（辽阳）分实验室等科技平台30余个，拥有7个高新技术企业（辽宁、江苏、广东、武汉、吉林、药辅、特化），拥有4个省级企业技术中心（辽宁、江苏、广东、药辅）。

近年来，奥克集团（在辽地区企业）分别获得国家科技部、国家发改委、国家工信部、辽宁省科技厅、辽宁省工信委等部门授予的科技创新平台20余个，奥克集团的科技平台建设为辽阳市民营企业科技创新工作增添了光彩。

五、在人才培养方面

经过多年的发展，奥克集团组建了一支由国家级专家、教授、博士、硕士等高素质人才和具有环氧乙烷专业操作技能的职工队伍组成的创新团队，培育了一批工匠级优秀专家。奥克集团现有技术创新团队400余人，其中博士6人，享受国务院政府特殊津贴专家2人，辽宁省优秀专家1人，辽宁省百千万人才工程百人层次人选3人，江苏省双创高级人才1人，扬州市十大科技之星1人，辽阳市优秀专家1人。

2018年奥克集团再次获得辽阳市科技人才奖励多项，董事局主席朱建民荣获“辽阳市民营企业高端人才20强”、“辽阳市优秀民营企业家20强”荣誉称号，奥克股份鞠英成、邢为鑫、商江东分别荣获“辽阳民营企业杰出工匠20强”荣誉称号，奥克集团高端人才的引进和培养为奥克也为辽阳市民营企业的持续创新提供了人才保障。

六、在非公党建方面

奥克集团坚持“共创共享、共和共荣”的企业文化，坚持“以人为本、全心全意依靠职工办企业”的方针，建立健全企业民主管理、厂务公开制度，积极推行工资集体协商，依照相关法律法规和公司规章制度，通过职工代表大会、职工代表大会季度定期联席会议、专项集体协商、民主座谈和问卷调查等形式向广大职工进行厂务公开，提高广大员工参与民主监督、管理和决策，积极支持党委、工会和共青团组织的规范建设与管理，为和谐劳动关系的构建奠定了坚实的基础。

近年来，奥克集团获得了全国总工会、省和市总工会多次表彰和奖励，先后获得“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国双爱双评企业”、“全国五一劳动奖章”、“辽宁省模范职工之家”、“辽宁省民营现代企业制度示范单位”、“辽阳市非公党建先进企业20强”、“辽阳市优秀民营企业”和“辽阳市爱心慈善突出民营企业”等系列荣誉，奥克集团的非公党建工作得到了各级政府部门的高度认可。（奥克五研院 胡成林）

辽阳公司迎接辽宁省安全督察组检查

本报讯 9月28日，辽宁省安监局规划科技处处长孙永玉、辽阳党中亭林副处长，省驻调研员、专家及辽阳市安监局吴福春副局长，宏伟区安监局孙纪忠局长等莅临辽阳公司进行现场安全督查，通过查阅资料和现场检查两种方式，对公司危险化学品经营、使用许可、安全生产管理队伍建设、全员安全生产责任制的落实、高风险特殊作业管控进行检查，同时着重对安全风险管控与隐患排查治理双重预防机制的建设和全员安全培训工作进行了检查。股份公司常务副总裁宋恩军、辽阳公司总经理于洪波及主要安全管理人员和现场人员通过现场答卷的方式接受了考核。

检查结束后，孙处长对奥克股份辽阳公司的安全管理工作给予了充分的肯定，并强调要将奥克好的安全管理做法继续推行，继续强化安全主体责任的落实，真正做到全员参与风险管控与隐患排查治理工作，更好的保证企业的安全运行。

（辽阳公司 张磊）

奥克股份2018年度体系内审创新工作全面启动

本报讯 10月10-12日，奥克股份开展2018年度内审，公司130余名管理者代表、副部长以上管理人员、内审员参加了活动。本次内审采用了“集中式审核”与“滚动式审核”相结合的创新方法，推动体系管理向卓越绩效管理方向迈进。总裁董振鹏从其领导班子角度审视年度内审，常务副总裁兼管理者代表宋恩军及副总裁、总助等领导参加了首次、末次会议。

奥克股份2018年度内审，根据奥克股份卓越绩效管理要求并结合公司目前要素管理模式本年度的内审与以往有所不同，各事业部/中心不变，仍采取“集中式”审核模式在10月10-12日三天进行审核，有所变化的是子公司采取“滚动式”审核模式，分别在3-12月份开展，以事业部/中心为审核主体对各自分管要素实施审核，将各事业部/中心对各子公司的监督检查与内审有效融合，统筹规划为内审，达到有效杜绝体系与日常工作的“两层皮”现象并且高效，还减少大量的人力、财力。

本次审核采取现场抽样、口头询问、现场观察和“过程视频”等方式实施审核，严格贯彻执行管理者代表宋恩军首次会议精神要求，要求在符合认证要求的同时，重点查找从优秀到卓越的改进点和体系运行的亮点，各个职能部门积极配合支持审核工作并表示今后可以多多开展类似审核工作，可以有效促进日常工作。虽然我们审核组成员较为相对精简，但大部分部门由部门负责人亲自带队以饱满的精神状态迎接审核，由此充分体现“领导作用、全员参与”；审核结束后管理者代表组织审核工作组成员召开内审发现总结会，宋总对本次审核工作和大家付出的努力给予充分肯定，并勉励审核员要不断学习提升，在拓展个人价值的同时为公司体系运行贡献一份力量！会上，系统梳理了本次审核问题和亮点，审核组成员总结本次审核经验和改进项并提出了改进建议，相信下次的审核组织工作一定会有所提高。

本次审核是一次相互学习共同提升的过程，是一次对各部门体系运行的系统梳理过程，不仅查找到体系运行的问题，还发现了体系运行的亮点；问题相互警示持续改进，亮点相互借鉴发扬光大！“体系”是公司未来高质量发展和公司从优秀走向卓越系统的管理工具和路径，本次审核为今后公司卓越绩效管理改进提供了输入，为本年度外审和今后的体系运行奠定了坚实基础。

（奥克股份 刘钟）

奥克药辅PEG4000原料药登记通过

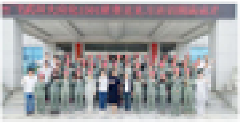
本报讯 为从2009年-2018年，中国医药市场上“聚乙二醇散”类制剂用于清肠或缓泻的主要成份是聚乙二醇4000，国家新药审评中心按成分比例和功能作用考虑，一直要求制剂企业使用聚乙二醇4000原料药，但国内企业一直无法获得原料药聚乙二醇品种批件，制剂企业只好使用药用辅料。

2017年国家发布《总局关于调整原料药、药用辅料和药包材审评审批事项的公告》（2017年第146号），随后原、辅、包登记制度，药辅公司第一时间响应，于2018年6月最先成为国内首家完成企业原有注册号品种全部转药途径的登记，同时密切关注原料药聚乙二醇4000登记时机，由于登记申请需进行相关稳健研究和稳定性研究，累积数据至少需持续半年以上，多数企业没有这样的积累，2018年8月在国家C D E，领跑企业对聚乙二醇4000的药料登记启动需要时，药辅公司提交了聚乙二醇4000原料药登记资料，于9月19日通过审，满足了迫切寻待完成审评的制剂企业的需求，关联审评通过后，聚乙二醇4000原料药可以正式上市销售。

原料药聚乙二醇4000登记成功是药辅公司和客户多年来一致的愿望，意味着国内第一家有聚乙二醇4000原料药的生产企业，将成为“聚乙二醇散”类制剂厂家合规性的首选，药辅公司将借这一契机综合能力获得突破的良好的，将继续实实推进药品GMP认证管理，不断填补国内、外药用原、辅料空白，提升企业竞争力，创造更高价值。（奥克药辅 刘丽霞）

一段奇特的奥克之旅

武汉科技大学到武汉奥克见习培训



本报讯 9月，武汉科技大学应用化学1501班的同学们陆续来到武汉奥克，一段精彩的奥克之旅开始了。他们将在我们精心策划的培训课程中与武汉奥克相处了一周。我们的培训课程分为四块，分别是企业文化和安全教育、生产设备工艺基础知识、分析和研发、奥克未来发展新动能。每天同学们在基础理论知识学习完成后接受相关工作岗位的现场带教，理论结合实际，充分学习和体会到知识转化为生产力的过程。经过几天的学习和了解，同学们结合课程内容，自由发挥想象力和创造力，为大家呈现了两场非常幽默、感人的情景剧表演。

最后是同学们的自由发言环节，让他们印象深刻的是奥克的现代化工产业形象颠覆了他们对化工企业原有形象，赢得他们的是奥克共创共享、共和共荣的企业文化，这是一个新兴的，让人充满希望和向往的企业。（武汉奥克 李慧）

广东奥克召开节后收心会

本报讯 10月8日，广东奥克召开国庆节后收心会。公司领导及各部门对国庆假日及下阶段安全生产工作和主要问题进行总结，将公司下季度安稳运行提到新高度，对公司工作开展提出新要求，继续加强文化推广，凝心聚力，稳健团队。

各部门对下阶段工作和需协调解决的问题进行汇报，要求节后收心工作，紧抓部门重点工作进度执行，计划下阶段部门整体工作，保证今年安稳运行和经营利润，展望下年工作方式及经营方向。

总经理魏国星对国庆假日期间生产人员不畏辛苦，尽职尽责，管理人员以身作则，凝心聚力；对照高安环部长林毅为假日安稳运行做出的努力进行表扬。指出下季度安稳运行是主打，执行力不打折扣，继续凝心聚力，过节日祝福，开展人文关怀，稳定团队，为员工创造安全的工作环境。

经过收心会，确保了国庆节后的安全生产，明确了下阶段工作重点方向，确定了下阶段“安稳运行”方案中之重，广东奥克下定安稳运行的决心，收心生产，安稳运行，杜绝事故。（广东奥克 郭佳欣）

包装公司管理团队召开民主生活会

本报讯 9月14日，包装公司召开2018年1-8月份管理人员民主生活会，会议由包装公司总经理金海峰主持，奥克公司总裁侯军、包装公司董事李英傲参加了会议。会议首先学习了《关于子公司以上领导班子民主生活会暂行规定》，随后大家对民主生活会的认识进行发言。

会议紧密围绕主题“个人履职尽责、班子民主沟通”进行探讨，包装公司8名管理人员对2018年1-8月份的个人履职情况进行述职，并对履职尚满情况进行批评和自我批评，在批评和自我批评中认识了自身的缺点和工作中存在的不足，与会人员围绕实事求是、讲原则不讲私情、讲真理不讲面子、家风等问题进行剖析。李会领导逐一对8位报告人进行点评，并明确了整改的方向，为包装公司高质量发展、实现年度经营目标打下了坚实基础。（奥克包装 张艳秋）