



上接版

朱建民院长与奥克青管班在沪学员座谈

朱建民指出，奥克管理学院10月7日召开青管班教学工作会议，研究决定将第一次行动学习报告提交的时间确定在第二次集中学习前的一个星期，不可以提前，目的是让学员们能够把第一次行动学习的内容能够更好的理解并运用到自己的工作实践中去，并将学习与实践充分地结合起来加以认真总结。学员们要认真对待行动学习报告的撰写要求，从组织来讲，奥克这个共创共享的大家庭是“东家”。只有我们有自己清晰的理想和信念，我们就能够成为自己的主人翁。所以，我们必须要有立志。从个体来讲，奥克这个共创共享的大家庭是“东家”。只有深刻理解和运用奥克“共创共享、共和共荣”的核心价值观和“立志环氧乙烯创造价值”的基本发展战略，我们就能够成为真正的奥克人，就能够按照奥克的文化、战略、方针等开展工作，实现个人与奥克的完美融合，成为“引领创新、驱动发展”的奥克人才，使得奥克成为大家“共创共享、共和共荣”的奋斗精彩人生舞台。

朱建民最后指出，改革开放四十年，经历了三次创业高潮，机会很多，机会也难得。但是，大浪淘沙，跌宕起伏。奥克二十七年的持续、健康、快速、和谐的创业发展历程，证明了奥克“文化聚力、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”的经验是成功的，也证明了“好高骛远不可持续，急功近利也不可持续的基本逻辑”。所以，我们青管班要培养出一批能够继续开下去具有企业家精神的青年管理人才。现在，我们已经进入了新时代，我们希望青管班的学员不仅具有艰苦创业、敢于创新和勇于承担社会责任的企业家的基本精神，更希望你们具有新时代的“企业家精神”，那就是在基本精神的基础上，更有着文化聚力、科技创新、聚焦实业、做精主业，实现高质量发展的精神。正如习总书记在民营企业座谈会上所希望的那样，民营企业要“艰苦奋斗、敢闯敢干、聚焦实业、做精主业”，要“心无旁骛、脚踏实地地做好一个主业”。作为新时代的奥克青年管理干部，必须要牢牢抓住创新驱动实现高质量发展这个新时代的主旋律，不忘奥克科技创业的初心，坚定理想信念，投入到奥克在新时代大背景下，抢抓新的机遇、迎接新的挑战、实现高质量的发展。(上海奥克)

青管动态

本报讯10月中旬，江苏奥克分三组分别在股份机关、扬州公司、仓储公司召开奥克集团首届青年管理干部培训成果分享会，刘冬梅等14名青管班参训学员分别在三个会场上畅谈体会与心得。股份机关、扬州公司、仓储公司领导班子成员、管理骨干、基层一线员工及部门代表等累计80余人参加会议。

参训的优秀学员们立足4天的培训，带来的不仅仅是收获，还对对自己的岗位作出了重新审视，对未来的工作做出了规划。通过分享，大家深刻体会到奥克成功发展的秘诀，深刻理解奥克的企业文化，深刻认识奥克的文化创新，更重要的是分享在未来工

坚定信念 传承文化 肩负重任 勇于担当

江苏奥克开展青管班学习分享会

作岗位上怎么做，怎么把学习的精神落实到行动里面去。高洪彬学员说，开班学习虽然只有4天，但给我的触动前所未有。回到岗位上来，我有新的认识：一人干好红一点，百人干好红一片。作为装置的一名经理，干好当前，规划“十四五”，干好未来；作为团委书记，我又分析了江苏奥克团员青年人数多、活跃度大、个性与共性很独特的实际，正在规划如何引导江苏奥克青年团员，听党话、跟党走，扬青春智慧，做新时代奋斗者，前人的事业要继续，当下的伟业要担当，未来的梦想要创造。

扬州公司副总经理周国辉点评时说，每个人的成功都不是偶然，向成功者学习，取长补短，才能走出自己的精彩人生。仓储

公司总经理秦军点评认为，集团和股份公司历来重视人才培养，关注年轻员工的发展，希望大家立足岗位，勇于担当，以参加青管班学习为奋斗目标，为实现公司高质量发展作出新的贡献。

股份公司人力资源总监安龙给大家分享了朱老师与青管班在沪学员座谈会的会议纪要。他突出强调，青管班的培训旨在给各位青年骨干提出指引思考的路，此次培训新颖、开放、辛苦、快乐，希望各位学员敢于担当，勇抓机遇。股份公司副总裁王树博

对几位学员一一进行点评，并提出三点共勉，希望每个学员学习改变，具有企业家精神，同时增强文化底蕴，拓宽战略思维。股份公司副总裁朱宗将指出，4天的开班学习，只是开始，未来1年、乃至3年的学习任务很重，你们要怀揣抱负、坚持不懈、知行合一。希望各位青管班学员能行动起来，身体力行，摒弃形式主义，敢于担当，勤勉尽责，清正廉洁，做到“平时看的出来，关键时刻站出来，重大任务时豁出来，未来的重担扛得起来。这是奥克高级管理层期待的，员工期盼的，更应该是你们永恒的追求！”(江苏奥克 任佳俊 蒋世豪 唐艳娟)



奥克股份辽阳公司召开首期青管2019届大学生培训心得分享视频会



得最重要的一点便是在工作方面要有规划，多学习。“有目标、有行动、再坚持、得机会，热爱工作，刻苦奋斗，将收获成功。”分享结束后，参会人员代表分别发表了感言，作为奥克的一名老员工，辽阳公司党总支副书记、综合办公室主任陈婧提出“年轻真好、参训真好、珍惜就好、感恩心好”四好来表达分享今日参会的感受，并希望参训员工们能够珍惜机会，感恩平台，企业与员工共分享，共成长。工会主席董玉斌发表感言，通过分享的传递工作，为奥克百年企业目标而努力奋斗，并希望新加入的员工可以制定目标，热爱岗位，做一个有担当、有本领、有理想的奥克青年。

会上，辽阳公司两名青管班培训学员及两名辽阳公司2019届大学生集训学员分别进行了培训心得分享，从军训收获到对奥克文化的了解与认识，从奥克的奋斗经历到创业发展的必然性，充分展现了员工们努力进取、团结共进的精神风貌。

随后，“从校办企业到如今奥克，发展不易，作为如今能够加入奥克的我们，学习到很多，也为自己是奥克人感到骄傲。”对于入职员工，觉

得最重要的一点便是在工作方面要有规划，多学习。“有目标、有行动、再坚持、得机会，热爱工作，刻苦奋斗，将收获成功。”分享结束后，参会人员代表分别发表了感言，作为奥克的一名老员工，辽阳公司党总支副书记、综合办公室主任陈婧提出“年轻真好、参训真好、珍惜就好、感恩心好”四好来表达分享今日参会的感受，并希望参训员工们能够珍惜机会，感恩平台，企业与员工共分享，共成长。工会主席董玉斌发表感言，通过分享的传递工作，为奥克百年企业目标而努力奋斗，并希望新加入的员工可以制定目标，热爱岗位，做一个有担当、有本领、有理想的奥克青年。

最后，辽阳公司总经理于洪波发表讲话，他指出，作为年轻人要努力奋斗，自强不息，强调了“学”与“用”两个方面，奥克青年人要珍惜机会，珍惜公司培训平台，多学、多听、多想，充分发挥奥克奋斗拼搏的精神，拼搏不息，勇往直前；更要取其精华，能够将培训所学知识、经验运用到实际工作中来，作为奥克青年人，要专业专攻，脚踏实地的做好自己，收获成果。(辽阳公司 李思璇)

广奥组织召开青管班培训成果分享会

本报讯 10月22日上午，广东奥克开展首期青管班培训心得分享会。四名青管班学员余小荣、吴兆亮、郭佳兴、汪波兰分别上台分享了四天的学习心得及第一阶段学习结束后思想和行动方面的变化。总经理鲍凤里、各部门负责人及全体行政班与生产副班人员参加了会议。

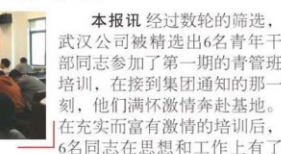


学员们结合自己的岗位分享了各自对企业文化的新看法，介绍了行动学习这种高效的讨论学习模式。重走创业之路，学习奥克文化，到奥克的发源地去，回顾奥克创业的奇迹历程，寻找奥克成功的必然性因素，青管班学员带回了他们的经验与思考。四天以来的累累硕果，在这一刻大放异彩。朱老师们艰苦创业的奋斗精神，打动了在场的每一个人。四位学员带来的不仅仅是心得分享，更是一种文化精神的传承。

最后，鲍总对分享会作总结讲话，肯定了四位广奥学员的精彩分享，勉励广奥团队要牢记创业初心，发扬奥克共创共享、共和共荣之精神，砥砺前行，共创奥克美好未来。(广东奥克 钟利萍)

武汉公司青管班分享会

本报讯 经过数轮的筛选，武汉公司被精选出6名青年干部同志参加了第一期的青管班培训，在接到集团通知的那一刻，他们满怀激情奔赴基地，在充实而富有激情的培训后，6名同志在思想和工作上有了显著的提升。



在此次分享会上，6名青管班学员主要从理解和践行奥克的企业文化、奥克发展的必然性等方面向大家介绍了此次培训的内容。作为奥克的青年一代，始终要坚定信念，朝着目标努力奋斗，热爱工作，做一个有担当、有责任的奥克人。

最后武汉公司总经理梁立春对各位学员的分享做了点评，希望大家不仅要将在培训期间的内容消化，还要边学边干，将朱老师分享给大家的知识运用到实际中去。在接下来的工作中要不断创新、拓展思维，努力在生产经营活动中谋求更多的发展。(武汉奥克 李慧)

我的初心 故事 忆奥克厂史 不忘初心 悟奥克文化 践行使命

· 辽阳公司 金华

闲来也曾自问：毕业以来的岁月，南征北战，三言两语也难作答。不过，有些往事信马由缰就会浮现在眼前，如此反复，便成为铭记在心并充满暖意的记忆。比如经过长时间颠簸和数次辗转，从千里之外来到辽阳，在众多企业中选择奥克。

想来身处职场，难免会想：自己供职的公司是不是好公司？是否值得继续留守？一个公司是否能称得上好的公司，可能是“千江有水千江月”，心怡标准各有所属，通过一系列的厂庆活动，组织呵护，关爱员工，给员工过生日，带家属进场，组织演讲，篮球比赛，拔河比赛，摄影比赛，技能大比拼等活动，发现公司文化氛围积极向上，内部关系和谐，宽松。员工福利待遇有保障，薪酬在同业比较处于偏上水平，如果确认上述“好”的特征，那么，多年的工作

和生活的经历，可以确认我们奥克股份有限公司无论从哪个角度观察都应列入“好公司”的行列。

作为入职才一年多的员工，我十分敬佩奥克的领导人，欣赏奥克的文化团队建设经验，因为文化凝聚人才，创造机遇，发展人才，组织学习，培养人才，产权制度，留住人才，奥克初心，热爱环氧科技创业，共同创造，共同分享。使命：创造一流的环氧精细化工企业。记得刚开始我到公司才一个多月，还不能完全领会公司的企业文化，通过于总的讲解，我对奥克有了进一步的了解，更加深信选择这个公司是对的，希望在以后的日子里，自己能够不断的努力学习，融入奥克文化，融入奥克这个大家庭，共同创造，共同分享。成为其中一名奋斗者而感到骄傲。

不忘初心，永葆奋斗精神

· 武汉奥克明 德伟

时光流逝，转眼间来到武汉奥克已有五年多了，作为武汉奥克第一批基层员工，我从校园步入社会，体验到不一样的人生。初来武汉奥克，这里什么都没有，在租借的简陋房子里进行着培训学习，当时生产车间还在建设当中，我们一行人怀着梦想参与了武汉奥克的建设。回顾过往点滴，犹如在昨日，我们一路走来，尽管付出过许多汗水，但收获也更多。我们当初的想法很简单，就是为武汉奥克的建设贡献出自己的一份力量，这也许就是进入武汉奥克的初心。

武汉奥克开车后，我成为一名内操，为武汉奥克减水剂产品生产保驾护航。内操是整个产品生产中的核心枢纽，必须每时每刻都要关注着每个流程，做出相应的操作，尽量避免出现错误，一旦出现错误就会造成很严重的后果。在控制室两年多的时间，每天都会和同事一起研究讨论如何调节好每一批次的曲线，如何能够快速稳定曲线，从而提高产品的使用性能，这也许就是为公司做贡献的最基本的初心吧。

五年多的时间，我根据需要更换了四个岗位，无论身处什么岗位，我依然保持着那份为奥克做贡献的初心，依然保持着奋斗精神。五年多的时间我学会了如何从全局观上观察问题，发现问题，思考问题以及处理问题，使工作不断地创造价值。

习总书记说过中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。今年是我国70年的华诞，70年的光辉岁月，正是在党的正确领导下，一代又一代人努力奋斗下，中国人民用自己的勇敢笃行开出了一条新路，中华民族从此站起来了，不再成为鱼肉，任人宰割。正是因为祖国强大了，才有千千万万的幸福人家；对于奥克来说，也像一个大家庭一样，时刻关心着每一位员工，给员工提供许许多多的平台提升自我，只要奥克发展壮大稳定，我们才能体会到温馨。

如今武汉奥克已稳定生产，向着高端化方向发展。作为武汉奥克的一位老员工应该不忘初心，永葆奋斗精神，为企业的发展贡献出自己的一份力量。