



我与奥克

四川奥克 杨晨



奥克，很高兴遇到你。初见你时，我只是一名普通的大学应届毕业生。我从未去刻意想象过与人生第一个工作单位的相遇，但与奥克结缘，一切都看起来是那样自然顺畅、毫不违和。第一次踏入四川奥克化学有限公司，我就被厂区的规模所震撼到了，但当我的眼睛还停留在厂区的装置上的时候，我身边的保安叔叔轻轻拍我的肩膀告诉我“进入厂区，安全第一，来把安全帽戴上。”我抬眼看那规模庞大的厂区，又低头看看一手可拿的安全帽，一大一小，二者的联系却是那样紧密。细节之处可以见得一个公司严格的运作习惯、对安全的重视程度，也可以体现出领导对人员安全的负责以及员工对工作规范的坚守，这一切都让我在走入奥克厂区时的心跳更加稳定有力。

奥克，很荣幸加入你。进入奥克的第一个月，我在营销部轮岗学习。营销部对于一家公司来说是至关重要的，是公司实现收入的最主要来源。在这里，我了解到了公司的产品生产、定价规则、销售流程，更大的收获是，作为职场新人我体会到了职业习惯对于工作的重要性，并开始了有意识的培养自身良好的工作习惯。综合办、营销部、财务部，各个部门都有经验丰富的前辈为我做榜样，还有前辈提醒我一办公

室工作其实细心是最需要注意的，养成细心的习惯，今后不论去哪个岗位都是实用的。从学校到职场的转变能在奥克实现，我觉得非常幸运。

奥克，很兴奋能与你共同成长。再接下来的一个月，我参加了奥克股份大学生入职培训。这次培训中，我了解了奥克的发展历史、文化力量、战略布局等，深深为奥克核心价值观“共创共享，共和共荣”所吸引。同时我也知道了奥克在短期和长期的未来发展目标——“收官十三五，谋划十四五”和“努力建成世界一流的环氧衍生精细化工等新材料的制造商”，非常期待能和奥克一起追逐梦想，实现目标。就像朱老师在“奥克文化与战略”课堂上告诫我们应届大学生一样，青年人最重要的三个特质是理想、本领和担当，奥克为我们提供修炼本领的练场，我们也为能与奥克共同实现理想、扛起担当而感到激动兴奋。

我与奥克的故事才进行到第三个月，后面还会有更长更精彩的文章在等着我去书写。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，在奥克这艘航向如一，航线明确的大船上，每一位奥克人都应撸起袖子加油干，让这艘搭载着我们共同理想的奥克梦之船驶向更宽更远的海域。



初心不改 奋斗前行 我在奥克整10年

扬州公司 谭诒



11月12日，我在奥克10周年的日子。中午时分，扬州公司分公司周国辉主席、EOD装置高洪彬经理分别带几位同事送来蛋糕，祝贺我奥克工作10周年，也提前祝我生日快乐。我在不经意中突然感到获得感、幸福感和自豪感，在感慨之际，勾起了我的初心故事。

2009年11月12日是我入职奥克的日子，在入职奥克前的20多天参加的面谈，接到通知后很是兴奋，接下来就是为期10天的培训，10天时间里的培训内容与我想像的完全不一样，培训的老师全部都是公司的高层领导，更有公司的总裁朱建民老师进行了两次的培训及分享。当时在想一个简单培训没这个必要吧。10天时间内不断的有学员被淘汰，最后留下的只有约40%，大家每天的学习都很积极，希望被留下来的自己。在培训中，老师安排我们到新建工厂（辽阳公司520装置）参加劳动，当时啥也没多想，干就干呗，大家热热闹闹干起来了。其实，如今想来，那其实是当时的领导在考察我们这些初出茅庐的小家伙，看看我们在这样简单的劳动当中会有怎样的表现，虽说那几天还不算正式工作，但是却意义非凡。10天培训后我进行了总结，总结的结论是：高层领导对公司未来的发展及人才的培养是非常重要的，这样的企业值得跟随。

进入奥克的初心就是想找一份在当地有一定知名度，公司未来发展有潜力，同时薪资福利待遇不错的企业工作。希望可以找到“老有所养、老有所依”的企业，奥克在当地民营企业，可以算是数一数二的，所以必须要把握机会，做些事情。

入职后把我分配到了包装岗位，技术含量不算高，但需要有毅力，25kg的包装袋每天班次需要搬来搬去20多吨，刚开始胳膊受不了，累的不但酸而且还疼，从来没有做过这种所谓的搬运工作，一时间真的有些吃不消，但老师傅说一句话，“如果想轻松工作，必须要努力工作，慢慢越累，而且积压越多，越快越勤，才能稳中有进”，就是这些话，让我在公司走过了10年的时间。一句话激励着我不断地努力前进，学会包装干切片，学完切片干液体，学完液体干聚合，学完聚合干原料，学完原料干内操，学完内操干班长。在辽阳公司一干就是5年，在2014年3月份扬州工作准备基建，需要各子公司给予工作支持，在扬州公司的动员会后，我毅然决然的选择了到扬州公司工作。从起初

的装置基建到扬州公司的顺利投产，在其中我得到了快速成长，每天在现场与兄弟们一同打拼，特别是BUSS线基建到开车，2016年1月份，时任生产部工艺工程师的我到西安艾默生公司出差9天，在9天的时间里完成了BUSS线前期的程序组态工作，在BUSS线程序修改、调试、现场试生产准备中兢兢业业的贡献自己的力量；在2016年3月份，突如其来的小意外打乱了我的工作节奏，左手掌骨第五节发生骨折，从入院到手术再到出院共计4天时间，我马上又回到岗位中继续工作；我深知，这个时候BUSS线需要我，每天到现场确认进度时手上都套个口袋，防止雨水通过裸露在外的钢钉进入到体内，共计4个月的时间里，一共休息这4天，5+2和白加黑是常事，那时我心里想着能顺利的把BUSS线开起来就是我最最大的愿望，也是这个目标促使着我不断地努力前行，那时还有第二个愿望，就是每晚不上加班班，我感觉我就是世界上最幸福的人。在2016年5月23日，在大家共同努力下，BUSS线一次开车成功，我们自主编制的程序受到了HH公司高层的认可。在扬州过了5个新年，过年的时候与当地兄弟共度春节，感受当地的乡土人情，别有一番滋味。

到今天，在奥克工作满10周年了。没有初心的牵挂，我对前方的路茫然无知；没有初心的提示，我已忘了为什么要出发；没有初心的洗涤，我经常感到莫名的懊悔。同时，一如当初，拼命努力、心无旁骛、埋头工作，才是提高心性、磨练人格最重要最有效的方法。不忘奥克初心，牢记奥克使命，要切实发挥青年自身作用是途径。作为青年人，要努力发挥好自身生力军的作用。在日常工作中我们应做到以下几点：一是要脚踏实地，踏实肯干，坚决杜绝青年人好高骛远、骄傲自大的通病，沉下心来，扎根一线磨练自身，勤于思考学习，做到知行合一；二是要不畏艰难，勇担重任，在日常急难险重任务面前，敢于冲锋在前，不怕吃苦、不怕牺牲，发挥奥克员工的模范带头作用，走好我们这一代青年的长征路；三是要团结互助，志愿奉献，作为青年人，在日常工作中要善于服务好身边同事，力所能及地关心关爱同事，自觉维护队伍稳定；四是做好企业文化的工作，将奥克企业的文化深扎在基层，以此明确青年人奋斗的方向，实现文化认同。这个世界上，总会有人比你付出更多，就算你只是停顿了一瞬间，也会有无数坚守初心的奋斗者超越你。我没有资格休息，更没有偷懒的本钱。

创享和荣 价值观小故事专栏



严谨小伙俞欢

奥克股份 唐艳娟

11月22日，江苏奥克化学有限公司科学技术协会成立，成为扬州市第300家企业科协，为推动奥克的高质量发展提供了科技发展的新平台。这一平台成立背后的故事却鲜为人知。

从科协筹备到成立，奥克科技事业部有一位年轻人在筹备工作中注入了太多的精力、费神、费力、费口舌，同僚亲切地称他为科技工作者的“小管家”。今天我们要说这位90后的小伙子——俞欢。

俞欢，江苏大学物理化学硕士毕业，2018年6月入职奥克科技发展事业部，时间虽短，进入角色很快。就拿科协筹备工作来说吧，最初，他主动建立科协筹备微信群，在科技事业部和党工宣部相关领导顶层规划、设计的基础上，整理科协会人员资料、科协成立材料、成立大会主持

词、发言稿、筹备组报告、大会通知文件等具体事务性工作。事无巨细，非常琐碎，尤其是在查找各项资料、核对人员信息上面花费时间巨大；还有各类讲话稿等公文，与科技论文的写作不一样，俞欢一边请教、一边试写，一边修改，钻了进去，不计其数。11月14日，为了加紧筹备进程，俞欢加班到夜里11点半，在小组讨论科协成立大会整个流程中，认真严谨，事先考虑周到，不放过任何一个细节。大会成立当天，他更是奔走于会场内外。成立大会结束之后，他没有松懈，认真接待了扬州日报记者和市科协人员，耐心提供材料。

科技工作者有了自己的“家”，很开心，有领导说要表扬表扬俞欢小伙子，俞却却腼腆了，“我们搞科技工作的，就是要认真务实。这次工作，虽然只是一个会议的筹备，也要与科研一样，不能有一点点差错，严谨就是我的价值观所在。”



一丝不苟的胡正春

武汉奥克 南瀚

2019年第七届世界军人运动会于10月18日至27日在武汉举行，为保障军运会期间安全环保无事故，认真落实各级政府军运会期间的管控要求，安环部经理胡正春从9月份就开始多次和政府沟通协调完成了军运会期间减产15%的管控方案，提前部署在军运会期间的工作方案和应对措施。在军运会期间，更是以身作则24小时尽职尽责驻守公司，时刻掌握公司的生产情况，积极迎接上级检查，每天坚持不懈组织消防应急小分队进行紧急集合训练，确保公司安全生产，为军运会成功举办保驾护航。胡经理对工作一丝不苟的态度贯穿了他的每一个行动、每一句话，这种高度责任感和敬业的精神值得我们每个人学习。

介绍自己在研究生期间一个人操作七台高压反应釜，一天做四轮实验就是28套，这样的实验量已经可以达到三个研究生一周的实验量。我们应该早些找到自己的兴趣点能够给自己做第一个精准的定位，在喜欢的基础上才能将这份事业做好。

“天生我才必有用”，这是古人的豪情壮志。改造中国，谈何容易。然而，难能可贵可图大功！这不是太狂妄了？毛泽东同志说过，古今真确的学理、伟大的事业，都系一些被人加着狂妄名号的狂人所发明创造的。所谓“狂妄”者，无非就是解放了思想，敢想、敢说、敢破、敢立、敢创造。这也顾虑、那也担心的人是决不会有什么创造的。

水滴石穿，这是以柔克刚的名谚。其成功之要旨，无非两点：目标始终如一，长期坚持不懈；自己不能把自己设想成包打天下的英雄，也不必要求所有立志改革的人都去当政治活动家。如果每个人都拥有了自己的事业目标，形成的合力

正是时代前进的拉纤。我们每个人都以自己独有的特色，来组成社会主义现代化的百花园。

二、共创共享的文化是奥克必然发展的核动力

企业文化是通过社会实践活动所形成的并为全体成员遵循的共同意识，是价值观念、职业道德、行为规范和准则的总和。一个企业能否得以长期发展关键的因素就是企业文化。企业文化是一种粘合剂，可以凝聚人心，可以使广大的员工紧紧的团结在一起，是员工明确目标步调一致，反之企业的目标既要符合企业的利益又要符合绝大多数员工的利益。

记得朱老师讲过早在奥克创业前的1990年，朱老师领导的课题组的一个技术成果转化获得了3万元收入。按照规定，课题组分得了1万元奖金。当时大家都认为，作为组长朱老师会多拿一些，但最后，他和董老师、刘老师每个人都只分了1000元，其余的钱都用于答谢各个关心和支持课题组的相关方，包括

实验楼的打更的师傅和学校仪器药品库的保管员。就像朱老师说的不在于钱的多少而在于团队对其中每个人付出的那份努力的认可，也正是创业者们那份无私而伟大的人格魅力才能凝聚那些同样怀揣梦想的年轻人能够一直追随他们走到现在。事实上，这正是奥克核心价值观的雏形。

在奥克创立之初仅有56名员工，其中股东就有28名，奥克“财散人聚”的持股方式和“共创共享”式的股权激励形成了奥克最核心的凝聚力——组建凝聚了一大批有奋斗精神的志同道合科技创新人员。

三、志同道合的团队是奥克必然发展的主体

奥克的文化凝聚了一群志同道合的团队，公司才得以健康持续的运营。我相信无论什么时代都需要技术引领发展，尤其在这个飞速发展的时代更需要技术创新去引领发展，技术创新需要靠人才能完成，所以人才是企业发展的根本。我们作为科研人员更应该努力做好

自己热爱的事业，作为一名新时代的青年人更应该敢于担当，为了我们的企业乃至整个国家贡献自己的全部力量，奋斗精彩人生。

奥克的发展是必然的，因为有了朱老师等领导者的远大理想与抱负，有了共创共享的文化凝聚了志同道合的团队主体，同时也凝聚了一批80后勇于奋斗的我们。这将是一个良性循环，使得这种文化得以传承，奥克会源源不断的引入新的血液，持续健康的运营，打造百年奥克！

我作为一名奥克的奋斗者也是奥克的青年管理干部，经过了这次培训后思想上和行动上也有了很大的变化，逻辑思维、与人沟通、交际能力都得以大幅度提升，在奥克的八年工作中确实感受到了奥克共创共享的企业文化与核心价值观，衷心的感谢奥克对于我们的培养，感谢奥克所给予的一切物质与精神财富。在奥克的平台上我相信有理想就会实现，有能力就不会被埋没。愿与奥克共同创造共同分享！

试论奥克文化与发展的必然性

奥克集团青管班学员 杨雪

从哲学角度讲，必然性和偶然性是客观事物本身固有的两种发展趋势，而且这两种发展趋势在事物发展过程中的地位和作用是根本不同的，是对立的统一，相互依存、互为前提，并在一定的条件下可以互相过渡、互相转化的辩证关系。说起奥克发展的必然性有三点：一是创始人的矢志奋斗，因为朱老师的坚定的理想和奋斗的精神吸引了一批志同道合的团队，奥克得以成立。二是文化的传承，正是因为这种共创共享的文化使得奥克得以发展。三是由于这种共创共享的文化凝聚了志同道合的团队，才能使得奥克持续健康的发展。

一、立志是事业的大门

没有伟大的自信，注定干不出伟大的事业。其实在听朱老师讲自己亲身经历的过程中有很多触动和拼搏的精神值得我们深思，试问现代的年轻人有几个能够做到，我们心中问答案肯定是极其困难的。做科研一定要有这种坚韧不拔的精神，否则可能一事无成。朱老师介