

宏伟区委常委组织部长姜瑞一行莅临奥克调研指导

本报讯 7月1日，宏伟区委常委组织部长姜瑞携组织部党支部及宏伟区基层事务服务中心党支部一行莅临奥克调研指导，奥克集团党委书记梁军、集团工会主席李英敏等参与接待。



姜部长一行参观了奥克集团党群活动中心，在听取了集团党委书记梁军所作的题为“守初心创新管理抓党建、担使命多措并举促发展”的党建工作汇报后，姜部长对奥克党建工作给予了充分肯定。姜部长指出奥克集团党建工作的特点，就是党建+管理、党建+青年干部培养、党建+人才、党建+创新等等，把党建工作作为一种措施来促进企业发展，是一种非常接地气的工作方式，特别是奥克提出的“培养又红又专的干部”，说明这个企业非常讲政治。下一步，区组织部将进一步大力支持奥克的党建工作。

梁军书记表示这次姜部长一行莅临指导既是对奥克集团党建工作的肯定，更是对党建工作的促进。今后奥克集团一如既往地紧跟党的步伐，将党建文化与企业发展融为一体，充分发挥党建引领作用，促进企业高质量发展。

(集团综合管理中心 孙艳芝)

我奉献我快乐

武汉奥克党支部组织开展义务劳动活动



本报讯 6月19日下午3点，武汉奥克党支部开展了6月主题党日义务劳动，本次活动主题为“清洁美好家园，维护厂区绿色环境”，全体在岗党员及入党积极分子参加了本次义务劳动。活动开始前，党支部书记邹健发表了动员讲话，本次活动旨在发挥党员先锋模范作用，充分发扬党员奉献精神。活动主要内容为对厂区环境进行清洁美化，为员工创造舒适上班环境。随后党支部对厂区整体进行了包干区划分并准备了相应劳动工具，各党员和积极分子按分配区域，拿着镰刀扛着铁锹，积极投入到义务劳动中，汗水浸透了衣衫仍热情高涨，体现了党员不怕苦不怕累的精神。经过近两个小时的努力，厂区绿化环境得到明显优化，本次主题党日活动收到了较好的效果，将本次主题党日活动的意义落到实处，充分体现了党员的先进性和奉献精神。

(武汉奥克 盛倩)

认清形势强意识 吹响提质增效冲锋号 四川奥克党支部组织开展主题党课

本报讯 6月10日上午，四川奥克党支部组织开展《战严寒，认清严峻形势，坚决丢掉幻想，增强忧患意识，吹响提质增效冲锋号》主题党课。党支部书记于学龙从疫情防控、个人创新和企业提质增效三方面，讲解在当前经济社会发展形势的复杂形势下，企业经营要从生产上节能降耗、管理上提升以财务为中心的管理效能、销售上及时掌控市场行情全力打好市场攻坚战，这就需要每个人破除旧思想、开放意识，突破自我，提升实干意识，为企业发展注入生机活力，要善于从当前的危机和困难中捕捉和创造机遇。于书记的分析形象生动，指导性、参学同志纷纷表示，在今后各项工作中，要做到发扬“困难面前有我们，我们面前无困难”的优良传统，变“熬冬”为“冬训”，各部门落实提质增效的任务，以更强的责任心和更扎实的作为，把疫情的影响降到最低限度，努力完成年度生产经营目标，吹响提质增效冲锋号。

(四川奥克 李淑红)

师徒传帮带“结对”促成长 技能大赛比武练兵正当时 江苏奥克工会安全月活动不间断

本报讯 6月16日，江苏（扬州）奥克工会举办2020年师徒传帮带活动启动仪式及培训、练兵、晋级、技能大赛比武活动，携手共进，相互扶持，全面提升全员素质，促进安全生产。江苏奥克工会副主席周国辉、常务副主席胡伟、扬州公司总经理张涛、扬州公司总工程师任国伟、扬州公司工会主席沈阳、各装置代表等参加活动。



活动中，各位领导表达了对活动的美好期望，鼓励在场员工积极主动的学习，培养、锻炼自身的综合素质。最后，总经理张涛宣布活动正式开始，师徒拜师仪式开始进行，师徒按照“师徒自愿申报、徒弟自愿拜师、师徒双向选择”的原则，采取“一对一”的方式推进“导师带徒”

活动，签订师徒协议书，明确师徒双方权利义务，落实考核细则，定期检查，动态跟踪。签字结束后，徒弟向师父敬拜师茶、礼成。在接下来的时间里，各装置将持续进行理论学习和岗位实操比武。通过内容丰富又氛围轻松的日常培训，使员工在学到真正的理论知识与实际操作的培训中获得成就感。通过技能比武活动，切实提高全员理论水平和业务知识，展现奥克人爱岗敬业、积极向上的精神风貌和进取风采。

(江苏奥克 蒋世家)

武汉奥克开展2020年三体系内审员培训及三体系内部审核

本报讯 为满足武汉公司高质量发展要求，进一步提升武汉公司全体系管理及运用水平，增强武汉公司内审员团队专业水平，武奥于6月16日至6月19日开展内审员培训、职业技能安全管理内审员培训。本次培训采取网络直播视频的形式，培训讲师为方圆标志认证湖北分公司特聘专家杨裕涛。本次培训主要内容为三体系标准文件解读及审核技巧讲解，武汉公司全体内审员参加培训，并在培训结束后统一参加考试。本次培训效果评价较好，全体内审员均顺利通过。相信通过本次培训，武汉公司内审员整体水平会进一步提升，也为武汉公司体系管理工作进一步提升提供了保障。

(武汉奥克 盛倩)

又讯 6月12日至22日，武汉奥克开展2020年三体系内部审核工作

武汉奥克开展2020年三体系内部审核工作，本次审核主要目的为评价武汉公司管理体系的有效性及其是否符合相应管理体系标准。本次内审由武汉公司管代霍玉战担任审核组长，各部门内审员参与审核，整个内部审核为期10天，按照审核方案有序进行。本次审核共开具不符合报告2份，提出审核改进问题21项，审核发现问题较去年无重复性。

内审末次会议上，管代霍玉战对本次内审工作进行了点评：对于审核所暴露的问题，我们要及时解决，并做到举一反三。总经理邹健强调：希望各部门内审员能通过系统性的三体系培训来提高对文件的认识程度，让体系工作做得更扎实，并朝着常态化、专项化和细致化方向发展，来进一步提高审核质量。

本次内审不仅对武汉公司三体系整体运行管理进行了有效评价，同时也发现了各部门在管理体系运行过程中的许多可供学习的经验，为武汉公司体系管理持续改进提供了参考指导，本次内审自查改进也为接下来的管理评审及外审工作奠定了基础。

(武汉奥克 盛倩)

提高提案质量 用好民主权利 江苏（扬州）奥克召开开代会提案讨论会

本报讯 6月11日，江苏（扬州）奥克召开开代会提案讨论会议，扬州公司工会主席沈阳、副主席张学森、各工会委员参加会议。

本次会议针对扬州公司各部门、装置提出的合理化建议进行共同商讨并给出解决方案。所有提案类型包括技能培训、员工福利、设施改善及后勤保障等方面，工会委员们认真梳理提案，积极提出建议，研究确定了多项提案的处理意见，逐件明确了提案处理的牵头部门与配合部门。针对公司无法自行解决的相关问题，将提交股份公司，争取落实每一项提案。

沈阳主席在会上提出，提案工作是进一步促进公司内部管理和决策民主化、科学化重要渠道，是广泛调动职工积极性，激发职工主人翁责任感的重要途径。作为工会的一份子，员工的坚强后盾，我们要积极落实，确保提案有着落、件件有交代，不断提高提案办理成效。



(江苏奥克 蒋世家)

奥克股份ERP2.0二期推广项目集训集测奋力攻坚、高效开展

本报讯 5月8日至6月初，奥克股份公司ERP2.0项目工作组按公司批准的项目主计划，组织14家分子公司开展“ERP2.0二期推广项目第3轮实操培训和大规模3步连续测试（系统仿真）工作”，简称“集训集测”。

这是贯彻奥克股份ERP2.0升级项目计划和信息化的重要举措。为执行好公司挖掘同质化公司标准化管理能力、推进高质量发展等要求，充分借鉴ERP2.0一期经验，从二期公司实际情况和ERP特性出发，本轮集训集测采取了“远程协同和现场集中、培训与测试双结合”新模式，主要包括：在ERP2.0二期项目二期子项目第一轮和第二轮远程集中培训基础上，在奥克股份（扬州）会议中心组织广东、四川、吉林、辽阳等12家公司进行为期一周的现场集训集测，各公司关键用户组成攻关团队在现场进行培训、实操、录入、测试比对、数据整理、问题处理、系统仿真等上线前系列工作；因疫情影响，武汉两公司远程基本同步参加，所有用户在高度组织下克服时间空间差异，全力跟踪现场，发挥自己的优势；各公司许多用户在所在公司远程视频参加协同；现场用户与项目组双方老师、一期师父与远程模块用户等积极互动互学，大力开展帮学协同，上下游协同、测试线上与线下匹配、业务与财务直通和加快问题处理等新格局建设。

尤为新颖和突出的是用友友海孟明、王秀松、江耀3位老师和信息化5位内部顾问十分努力于寻找差异加以标准化解决，帮助学员提升技能，交叉回答问题；一期3公司大力支持二期公司，很好执行总裁要求的以老带新、师徒传帮带的要求，派出张洪霞、魏帅、姜秀敏、王慧妍、沈旭等优秀师父在现场传授辅导；各二期单位发挥关键用户业务经验、智慧和引领带头作用，邓明瑞、张腾、姚玲玲、吴鹏、杨超等班长奋力组织，在家的项目经理日日检查指挥，尤其是邢总不

仅管吉林ERP项目，同时肩负财务中心二期ERP总代表的责任，经常对大家进行提示和辅导；现场和远程用户不辞辛苦，“5+2”周末继续奋战，“白加黑”挑灯夜战，例如辽阳鲍玲玲、赫慧针对固定资产原始卡片折旧与导入的问题反复，与项目组老师奋战到深夜的先进事例不胜枚举。目前，二期用户奋力攻坚克服困难，争质量抢进度要求，完成了5月份初期数据录入，进行了供应链、生产、财务等模块业务流程测试，提升奥克股份ERP2.0用户队伍上线能力，取得了非常好的效果。

据悉，各公司正在紧锣密鼓推广ERP2.0项目二期上线。

(江苏奥克 蒋世家)

本报讯 新冠肺炎疫情发生以来，上海奥克始终坚持一手抓疫情防控，一手抓复工复产工作，悉浦东物流板块复产的“复工复产”的“先行军”，掌握国内交通物流运营信息，协调销售和承运商间的信息链，全面打通公司复工复产运营运行的物流运营通道。

近期，新基建成为我国经济增长的新引擎和政策方向，同步带动了减水剂等关联行业景气度提升。随着公司经营的逐渐复苏，悉浦东奥克物流板块复产，收集团家加快推动物流运输业的复工复产政策，挖掘公司物流运输成本价值，通过与承运商协商，双方就物流运输成本优惠达成了共识，为公司创收。

为了进一步做好物流管理工作，悉浦东物流板块定期跟踪内外物流问题反馈，通过问题分析物流管理的短板，持续改进。第二季度就发生了这样一件事，凸显了物流管理链上最薄弱的环节，当天发运计划发往山西的产品，我司销售人员指派

部书面通知不得私自听从事他人指派，以免给我司造成经济损失，运输商纷纷回函表态今后严格按照合同条款执行，保证不再出现此类事件，积极配合我司物流平台管理，对承运商进行管理、纠错、宣贯、引导等举措，使承运商切实理解奥克“共创共享、共荣共荣”的核心价值观，切实保障物流管理的有效性。

悉浦东物流板块在物流运输上强化管理、监督落实，有效提升物流运输管理质量。同时加快推动物流运输平台建设，使ERP对接接轨，努力朝着物流运输管理“信息流”、“资金流”、“物流”全程管控信息化方向迈进。

丰富的种类、一流的品质与细致周到的服务，在第一时间营造了欢乐的节日氛围，为全体员工送上了最实惠的祝福。商务公司将始终本着“共创共享、共荣共荣”的企业哲学，想员工所想，供员工所需，让广大员工深切感受到公司带来的安全感、获得感和幸福感！

(奥克实业 张磊)

(上海悉浦东 邹新路)