

辽宁省老科协副会长张扬、胡伟一行莅临奥克集团调研

本报讯 7月21日上午，辽宁省老科协副会长张扬、胡伟携黎明公司董事长陈凡奇等一行莅临奥克集团调研老科协工作。市、区老科协会长高杰洪、宿奎勋等陪同，集团高级副总裁刘兆滨，集团高级副总、奥克老科协会长仲崇刚，集团高级总裁助理、奥克老科协秘书长梁军接待。



会议室，听取集团老科协会长仲崇刚就奥克集团老科协紧紧围绕“助企创新”这一主题，凝聚高层次老专家团队，助力企业持续、健康、快速与和谐发展整体情况的汇报。

会上，市老科协会长高杰洪表示，辽阳市老科协已经通过多种形式与省老科协沟通，力推奥克申报国家级老科协助企创新服务示范点。并总结奥克老科协有四个特点：成立时间早，会员

队伍庞大，专家都是高工、大学教授，甚至外国专家，老科协团队在辽阳市企业老科协里水平最高；在科技人才队伍建设方面成果丰富，主要是科技研发支撑企业发展；奥克老科协的课题带动生产力产业化；奥克老科协的工作与省市老科协工作紧密对接，老专家工作站、科技服务团等服务载体有制度、有计划、有办公场所、有课题、有成果。

副会长张扬、胡伟一行给予奥克老科协工作高度评价。来访领导一行还参观了奥克老专家工作站，并给予一致好评。（集团党工办）

仪征市副市长尤玉军率科技镇长团一行来奥克股份调研

本报讯 7月21日下午，仪征市人民政府副市长、第十三批科技镇长团团长尤玉军率仪征科技镇长团一行来奥克股份调研，园区管委会副主任詹永宝陪同，奥克股份副总裁朱宗将、王树博等高级管理人员接待并开展交流。



朱宗将副总裁对尤市长一行来奥克调研表示欢迎，他说，能与来自同济大学、东南大学等知名高校和科研院所的教授们进行交流学习，机会难得，深感荣幸，表示要加强交流，寻求合作，为园区和仪征市发展注入新的

活力。尤市长一行在观看了奥克股份宣传片，听取了奥克在科技、人才、管理等方面的情况汇报后，指出当今世界格局已发生根本变化，国内发展呈现新的特征，仪征发展的内外部环境也在发生显著变化，作为高校和科研院所派到地方的科技镇长团主要是发挥智库参谋、桥梁纽带、科技服务、以才引才

等作用，希望在人才培养、技术支持、项目遴选、专利申报等方面给园区及企业提供支持和帮助，努力促成企业与高校院所的合作，建立紧密合作关系，为企业和地方经济的发展助力增威。

双方就化工园区的发展形势、信息化管理、江苏奥克二期环氧乙烷和乙氧基化等重点项目进行广泛交流，并对镇长团所带来的绿色环保、高效节能等方面的新产品及新技术转移转化的可行性进行了深入的探讨与互动。（奥克股份 王刚）

武汉奥克组织召开2020年上半年工作总结会

本报讯 7月25日上午10:00，武汉奥克组织召开了2020年上半年总结会，华中区域总经理梁立春、武汉奥克总经理邹健、各部门负责人及党支部代表、工会代表、职工代表出席此会议。

首先，由各职能部门依次对上半年的工作进行总结，剖析目前工作中存在的问题，并对下半年工作计划和保障措施进行详尽的阐述，两名生产经理助理进行个人述职。

邹总对各部门上半年的工作予以了肯定，虽受疫情的影响，但公司在上半年实现了扭亏为盈，这些都离不开每一位员工的努力付出。随后，邹总对各部门报告逐一进行点评，强调要继续加强安全生产工作，制定标准化的改进措施，各部门之间要加强沟通、分工合作、注重细节，不断提高业务管理水平。

最后华中区域总经理梁立春对部门的半年总结进行了点评，梁总就报告相关数据同参会人员进行了深刻分析，从“文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”五个方面，将报告数据化、系统化，从而形成固定的模式。梁总借自己不断努力尝试的经验鼓励大家，要迎难而上，向更高的目标冲击。下半年我们要争分夺秒持之以恒，为今年武汉奥克的奋斗目标作出自己的贡献。（武汉奥克 郁佳）

半年总结



本报讯 7月20日13:30-17:00，四川奥克召开2020年上半年总结暨半年管理评审会顺利召开，区域总经理于学龙、四川公司总经理陶杰、四川公司各总经理助理及各职能部门经理、骨干出席此会议，会议由于总主持。

会上，财务部、生产部、安环部、项目部等7个部门的负责人从部门2020上半年的重点工作完成情况、工作中存在的不足，具体改善措施、需要的资源支持等维度进行了逐一汇报。

陶总对四川奥克各个部门在2020上半年的工作情况予以了肯定，同时也就大家工作中存在的不足进行点评与指导。希望下半年大家再接再厉，在十三五收官之年创下更为完美的业绩。

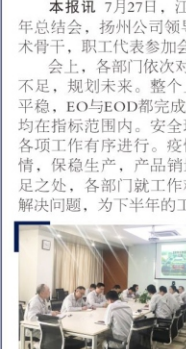
于总对本次会议进行了总结发言，他强调，疫情蔓延对全球经济的影响深远，对企业发展的挑战巨大，我们必须以朱总提出的在危机中寻良机的理念为指导，积极应对危机寻求良机，确保公司生产经营稳定高效，集中精力解决各公司影响效益的关键问题，冲刺下半年，圆满完成各项任务指标。（四川奥克 李萍 王春红）

总结过往 开创未来 江苏（扬州）奥克召开2020年上半年总结会

本报讯 7月27日，江苏（扬州）奥克召开2020年上半年总结会，扬州公司领导班子，各装置部门负责人，技术骨干，职工代表参加会议。

会上，各部门依次对上半年工作情况进行了总结，分析不足，规划未来。整个上半年中，扬州公司各装置运营平稳，EO与EOD都完成生产指标，其余各项能、物耗也均在指标范围内。安全环保年度重点工作持续推进中，各项工作有序进行。疫情期间，公司上下一心，防控疫情，保障生产，产品销量依旧可观。但是仍存在一些不足之处，各部门就工作难点和细节进行交流讨论，现场解决问题，为下半年的工作提供了诸多便利。

会议最后，总经理张涛对扬州公司上半年工作进行点评，同时安排部署了公司八月份重点工作内容。（江苏奥克 蒋世豪）



振奋精神再接再厉 鼓足干劲冲刺年关 东北区域召开2020年上半年经济活动分析会

本报讯 7月14日，东北区域采用“线上+线下”的模式召

领导结合各自分管工作提出了工作建议。

最后，东北区域总经理于洪波作重要讲话。他指出从上半年情况看来，东北区域克服了疫情与库存超高等，与市场延后启动等多重困难，采取了节能降耗等多重措施，取得了一定成绩，东北区域下半年工作要以总经理研讨会会议精神作为行动指南，与股份公司要求高度一致，把奋斗目标作为最终年度目标，层层落实，采取有力措施，提高市场占有率，确保完成年度目标任务。（吉林奥克 赵英明）

于洪波作重要讲话。他指出从上半年情况看来，东北区域克服了疫情与库存超高等，与市场延后启动等多重困难，采取了节能降耗等多重措施，取得了一定成绩，东北区域下半年工作要以总经理研讨会会议精神作为行动指南，与股份公司要求高度一致，把奋斗目标作为最终年度目标，层层落实，采取有力措施，提高市场占有率，确保完成年度目标任务。（吉林奥克 赵英明）

会上，东北区域各公司分别作了上半年经济活动分析报告及上半年公司主要工作任务目标进展情况，参会

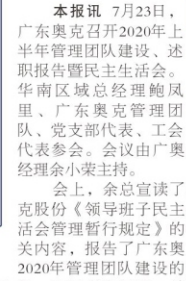
于洪波作重要讲话。他指出从上半年情况看来，东北区域克服了疫情与库存超高等，与市场延后启动等多重困难，采取了节能降耗等多重措施，取得了一定成绩，东北区域下半年工作要以总经理研讨会会议精神作为行动指南，与股份公司要求高度一致，把奋斗目标作为最终年度目标，层层落实，采取有力措施，提高市场占有率，确保完成年度目标任务。（吉林奥克 赵英明）

广东奥克召开2020上半年管理团队述职报告暨民主生活会

本报讯 7月23日，广东奥克召开2020上半年管理团队建设、述职报告暨民主生活会。华南区域总经理鲍凤里、广东奥克管理团队、党支部代表、工会代表参会。会议由广东奥克总经理余小荣主持。

会上，余总宣读了奥克股份《领导班子民主生活会管理暂行规定》的相关内容，报告了广东奥克2020上半年管理团队建设的情况，深刻指出问题，并针对存在的问题提出切实有效的改进措施。随后，各位中层管理人员围绕管理团队建设、上半年工作内容、工作不足与改进措施通过民主生活会对照的方法逐一进行述职，展开了深刻的批评和自我批评。参会人员就述职情况进行了民主评议。

整个会议的召开持续了8个小时。最后，区域总经理鲍凤里对会议进行总结。他指出，民主生活会是奥克集团领导班子建设的重要形式，是弘扬奥克文化、发扬民主、加强监督、依靠领导班子集体力量解决矛盾和问题的重要方式。广东管理团队要进一步用好用这一“利器”，提高政治站位和政治觉悟，进一步加强管理团队建设。（广东奥克 江吉娜）



包装公司召开上半年工作总结暨管理评审会议

本报讯 7月9日下午14:00时奥克包装公司在集团二楼会议室召开上半年工作总结暨管理评审会，部长以上及骨干人员参加，会议由总经理金连海主持。

会上综合办、质量管理部、安环设施、财务管理部、经营管理部、物流采购部、生产管理七个部门分别做上半年工作总结报告，针对上半年经营工作情况进行了总结分析，总结了工作中的亮点和存在的问题，保障重点工作的完成而制定的有效措施。

各部门管理人员对报告进行点评，随后金总作总结发言，他肯定了各部门上半年工作取得的成绩和业务上的提升，同时指出了工作中存在的问题，下半年要求骨干人员按照管理评审输出的各项整改指令，继续提升业务管理水平，在上半年超额完成经营计划的前提下，下半年结合国内、国际市场板材走势，销售市场很不乐观，包装公司要顶住压力，适度的开发新客户，调整产品结构，提毛差，控制应收账款。

包装公司通过新搬迁厂房、新上尾气处理设备，不仅改善了公司的工作环境，提升了工作效率，降低了员工的劳动强度，更大的提升了产品质量，更好的为客户服务，提升客户与员工三感，为实现全年经营目标而努力奋斗。（奥克包装 袁艳秋）



本报讯 保障企业依法合规经营是企业前进的基石，药辅公司的核心竞争力便是建立在药品法规的熟悉和运用上。为提高我司依法合规经营与管理水平，确保广大员工能够知法、懂法、守法，药辅公司于2020年7月4日上午开展了药品管理法学习培训，公司领导班、各部门负责人、青管、青干班及各专业共28人参加了此次培训。

在培训会上，副总经理刘霞霞介绍了《中华人民共和国药品管理法》、《药品注册管理办法》、《药品生产监督管理办法》三项新法的基本内容，并对新法中的主要条款进行了深入细致的讲解，例举新法中的要点和亮点。同时，对新法中与药品生产息息相关的各条款进行了详细的讲解，让大家结合自身的工作提问并讨论，取得了良好的培训效果。

公司副总经理陈杨在培训会上指出，药品行业的属性是过程强监管，药辅公司作为一家从事原料药和辅料生产的企业，各部门应做到充分理解法律法规的本质要求，养成主动学习相关法律法规的习惯，做到规范化管理与生产，将触网率降低为零，以达到公司的经营、安全、合规三者平衡。

此次组织公司相关人员集体学习新的药品管理法律法规，只是一个开端，更多深入学习是在药品的生产经营管理中。我们将以这些法律法规为准则，以其实施为契机，全面提升企业药品生产经营管理水平，进一步加强公司员工在药品生产经营过程中的质量管理能力，保障产品质量，防范经营风险。（奥克药辅 刘楚楚）

吉林公司召开2020上半年述职暨民主生活会

本报讯 7月26日，吉林公司总经理于洪波主持召开2020上半年吉林公司上半年述职报告暨“团队建设”为主题的民主生活会。股份公司副总裁朱宗将、吉林公司经营团队、党政工代表、青管班学员等参会。

会上，总经理于洪波带领大家再次学习了《关于子公司以上级领导班子民主生活会暂行规定》。随后，吉林公司班子成员围绕上半年工作述职并进行了自我批评。

于总在总结讲话中表示此次会议的目的是“团结-批评-团结”“红红脸、冒冒汗、正衣冠、照镜子”，要充分接受大家的意见，在改进的过程中不断提升，切实发挥好班子的领导核心作用，确保各项工作落到实处。在股份公司的领导下，迎难而上，推进公司高质量发展。

最后，股份公司副总裁朱宗将会在会议上做出指导性讲话，他指出吉林公司在股份公司上市时期做出了不可磨灭的历史贡献，股份、集团层面较为重视，要坚信吉林奥克的未来发展，吉林公司领导班子要积极做好“十四五”规划，策划好下一步工作，传递正能量，敢于承担，有所作为，做好吉林未来的发展。（吉林奥克 赵英明）



会上，总经理于洪波带领大家再次学习了《关于子公司以上级领导班子民主生活会暂行规定》。随后，吉林公司班子成员围绕上半年工作述职并进行了自我批评。

于总在总结讲话中表示此次会议的目的是“团结-批评-团结”“红红脸、冒冒汗、正衣冠、照镜子”，要充分接受大家的意见，在改进的过程中不断提升，切实发挥好班子的领导核心作用，确保各项工作落到实处。在股份公司的领导下，迎难而上，推进公司高质量发展。