

# 奥克半月刊



奥克集团

第11期

2021年6月18日

2006年1月创刊

(总第276期)

○主编：朱建民  
○副主编：董振鹏 仲崇纲  
○编审：梁军 高雷夫 王军 黄健军 胡伟  
○主办单位：奥克控股集团 集团党委 集团工会

## ——奥克新使命——

以奋斗者为本组建志同道合的团队，  
依靠科技创新创业，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，  
追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，  
共创共享物质成果、共和共荣精神财富，  
努力建成世界一流的环保衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商

## 稳中求进危机中育新机收官十三五 创新开拓变局中开新局规划十四五

本报讯 奥克集团第七届董事局第二十二次会议及2020年度股东大会分别于2021年5月21日和22日在奥克集团一楼报告厅通过视频会议、集团股东、董事、监事、高级管理人员等参加。

董事局主席朱建民代表董事局向大会做了《集团董事局年度工作报告》。朱总表示，2020年是极不平凡的一年，面对新冠疫情和经济下行的巨大挑战，在股东的信任和支持下，集团董事局带领经营管理团队和全体员工，坚定不移地坚持奥克核心价值观，基本发展

战略，可持续发展原则和经营管理总方针，坚定信心，沉着应对，坚决打赢打赢两大战役的号召，在危机中育新机，于变局中开新局，稳中求进，迎难而上，在经营业绩与高质量发展、文化与团队建设、战略与项目实施、创新与产研融合、行业领军与社会贡献等方面取得了一系列重大成就，效益再创新高，“十三五”圆满收官，十四五规划全面起步。

朱总指出2021年董事局将带领集团完整准确全面贯彻新发展理念，坚持以习近平文化使命、基本发

展战略，坚持——奥克集团召开年度董事局会议及股东大会  
展战略，坚持以习近平文化使命、基本发展总方针和科技创新方针为指导，以集团章程为依据，以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以稳中求进为总基调，领导集团贯彻落实十四五规划和股东大会决议，全面构建新发展格局，全面践行奥克新使命，努力实现“共创共享、共和共荣”式的高质量发展，为全面实现十四五规划目标起好步、开好局。

会议审议通过了《奥克集团“十四五”发展规划》、《2020年

度董事局工作报告》、《关于升级奥克新使命的议案》、《年度红利分配方案》等议案，会议选举梁军为集团董事，选举王树博、魏红霞为集团监事，董事局任命梁军、朱建民为集团副总裁。

会上，董事局主席朱建民通过视频会议向全体股东进行了汇报，大家对集团2020年取得的成绩及董事局和集团高级管理团队的工作给予了充分的肯定，大家表示将对2021年严峻的经济形势依然对奥克

的发展充满了信心，参会股东也纷纷发言，表示奥克集团“十四五”规划是历次规划中最全面和最系统的一次五年规划，必将为奥克集团带来基业长青！

本次会议是奥克集团在面向2035的“十四五”新发展阶段的一次重要会议，标志着奥克集团全面践行新使命，开启建成世界一流环保衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商的新征程。  
(董事局办公室)

### 朱建民接待中石化联合会副会长吴甫一行来访



公司5万立方米低温乙烯储罐，江苏奥克30万吨环氧乙烷、40万吨环氧丙烷等精细化工新材料，2万吨新能源锂电电解液溶剂项目的生产现场及中控室。在会议室，朱建民详细介绍了奥克企业3人创业起家，经过29年的发展壮大，到今天拥有50多亿资产、1700多名员工队伍的国内环氧乙烷精细加工领军企业的发展历程，经验与需求，奥克十四五开局的良好势头，简要介绍了奥克十四五的发展规划及2035远景设想。

吴副会长感谢奥克的一片热情，高度评价奥克29年发展的成就。他指出，奥克从创业到今天，坚守初心，持之以恒，从技术创新、市场开拓、经营管理等多方面，已经成了国家民营企业企业的代表，并且带动了整个石化行业的发展，尤其是奥克“共创共享、共和共荣”的企业文化，来自于奥克理想信念和民族文化的融合，也成为企业的精神支柱，更会成为奥克的今天乃至明天。他并希望奥克在国家碳达峰、碳中和背景下，进一步发挥资源循环利用产业链，为我国能源安全及石化产业转型升级贡献智慧和力量。

奥克总裁朱建民及夫人吴娟陪同，副总裁王树博及夫人吴娟陪同。  
(上海奥克 潘子祺)

### 董振鹏接待江苏非佳蔡文龙一行来访



本报讯 6月8日上午，奥克股份总裁董振鹏，在扬州江苏奥克接待了江苏非佳新材料科技有限公司蔡文龙董事长等一行5人。随行来访的还有江苏非佳技术总监王群、副总经理钱建勇、销售总监张俊明、市场部经理张强等。

江苏非佳是一家集研发、生产、销售于一体的专业的建材类添加剂高新技术企业。蔡文龙董事长一行在董总裁总裁朱建民的陪同下，首先参观了扬州奥克工厂的生产现场及中控室，随后参观了江苏奥克工厂史馆，朱总详细介绍了奥克29年的发展历程、成功经验和企业文化。

在会议室，董振鹏总裁首先简要介绍了公司“十四五”发展规划及当前建材化学品板块重点关注产品，产学研合作及公司

技术创新方向等内容。随后蔡文龙董事长介绍了江苏非佳22年公司发展历程、产品升级创新、经营情况及未来发展目标。双方秉承各自特色而又相融相通的“共创共享、共和共荣”、“诚信、创新、共赢”的文化，共同建设建材化学品市场及技术发展态势，合作方向等内容作出深入细致交流，一致表示未来能通力合作、共享共赢。  
(奥克股份 岳国磊)

### 奥克集团召开2021年工资及重大事项集体协商会议



本报讯 为着力推动企业依法规范开展工资集体协商工作，依法维

护劳动关系双方合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。5月20日下午，奥克集团召开2021年工资及重大事项集体协商会议。就工资等涉及员工切身利益的重大事项进行平等协商，双方各派代表5名，员工方代表集团工会主席梁军主持会议，企业方首席代表由集团高级副总裁仲崇纲担任。

会上，双方代表就《奥克集团重大事项集体协商制度》、《奥克集团工资集体协商专项集体合同》、《奥克集团员工工资福利权益保护专项集体合同》以及“建立薪酬决定调整机制”、“完善工资等级评价制度”、“建立员工评价管理方法”、“增加员工小福利和福利”等涉及员工切身利益的议题展

开了充分讨论，并逐一阐述了各自意见。会议在轻松和谐的气氛中圆满完成了各项议程。双方代表对两个集体合同文本以及“完善任职资格考试”和“建立员工评价管理方法”等具体事项达成共识。会后集团工会将把协商结果提交员工代表大会审议通过并正式签订实施。

近年来，奥克集团工会始终站在协调劳动关系的第一线，努力维

护员工合法权益，坚持以平等协商作为签订集体合同的前提，加大工资及重大事项集体协商力度，着力构建和谐劳动关系。依照“维护合法权益、促进企业发展”的原则，努力把协商的关键点，把工资及重大事项集体协商的力度、企业可承受程度、员工诉求满意度三者综合考虑，既满足员工愿望，又充分考虑企业的未来发展与员工的长远利益。  
(集团综合管理中心 孙斌斌)

### 使命升级 未来可期 ——浅谈2021年版奥克新使命



本报讯 “兵无常势，水无常形，能因敌变化而取胜者，谓之神。”出自《孙子兵法·虚实篇》。这是中国古代一种用兵作战思想，指用兵作战没有定势，正如水没有固定的形状和流向一样，能根据敌情变化而取胜的，才叫作用兵如神。社会在进步，时代在变化，唯一不变的就是变化，变化才是常态，那些能够根据外界变化而适时调整的人，可以称之为神人。

2021年版奥克新使命增加了“创业”和“绿色低碳”二个词组，2+4+6，这6个字背后的含义是什么？下面逐一谈我对2021版奥克新使命的个人理解，并分享给大家，以便于学习交流，统一认识，砥砺前行，共同践行奥克新使命。

首先，应该在全集团加强“依靠科技创新创业”的理念教育，引导广大奥克员工增强“依靠科技创新创业”的紧迫感，扑腾上管，固本培元。奥克从一家小工厂，发展成为控股一家上市公司的集团公司的行业领军企业，是依靠科技创新创业梦想的典范。2020年爆发的“新冠病毒”疫情并没有给科技企业带来巨大的损失，某种程度上带来的机会更多。未来十年，在中国新一轮科技和产业革命中，奥克给我们最好的机会，是依靠科技创新创业实现跨越式发展的“二次创业”。

其次，应该在全集团内部大力推进“双创”模式，聚力科技创新，鼓励员工创新。集团内部应加强顶层设计，鼓励推出可行行动计划。例如，推出创新主体培育行动计划。企业是市场主体，更是科技载体，科技是企业发展的主体。市场为导向，产学研深度融合的技术创新体系，努力培育各具特色的技术创新主体和创新项目，鼓励“奥

克股份大企业顶天立地，奥克实业中小企业铺天盖地，奥克创新院高新技术企业抢占高地”的创新环境；推出科技人才引育行动计划；人才是第一资源，建议开展“百名百人双创”人才引进计划；为奥克科技创新“添翼”；让更多有科学梦想的干部走到人才领导岗位；给了解奥克的实业人更大的舞台，发挥其引领作用；推出科技成果转化提速行动计划；充分发挥奥克创新院和股份投融资部门的作用，面向“环氧主业、绿色低碳、新能源材料、电子化学品”，投资一批科技型小微企业，孵化一批拥有大市场的创新项目，探索一批前瞻性的科研课题。

未来十年，世界变化一定更快，科技创新创业必大有可为。首先，科技发展本身就是一个变化。其次，迭代的变化，我们讲的代际是90后跟80后不一样，90后跟85后不一样，80后跟95后不一样。最后是世界政治经济格局在变化，特别是地缘政治的变化。快速变化带来创新机会，全球经济发展和创

企业的使命(Enterpreive Mission)是指企业在社会经济活动中所应承担的角色和责任。是指企业的根本性质和存在的理由，说明企业的经营范围、经营思想，为企业目标的确定与战略的制定提供依据。一个强有力的组织必须靠使命驱动。

1.新使命增加了“创业”二字。创新是民族之魂，是时代主题；创业是发展之基，是富民之本。新使命明确提出了“依靠科技创新创业”标志着“双创”模式正式在奥克展开，意义非凡。

新的重心正从西方转移到亚洲，下一阶段“中国+技术”将是巨大的时代机会。  
2.新使命增加了“绿色低碳”四个字  
力争2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和，是一场任务艰巨的世纪之战，离不开强有力的科技支撑。思考那说，社会一旦有技术上的需要，而这种需要就会使十所大学更能把科学推向前进。对于我们化工从业人员来说，大减排减少温室气体排放，应对气候变暖，既是前所未有的科技挑战，也是千载难逢的创新舞台。  
而碳达峰碳中和，创新发展二氧化碳资源化产业，创新碳捕集、从精馏上看，能源部门(电力和热)部门的碳排放量最大，约占总排放量的64%；工业部门(包括钢铁、水泥、石油加工、将奥克与化工制造业)的碳排放量其次，约占总排放量的39%，其中，化工行业(石油加工及炼化业与化学原料和化学制品制造业)的碳排放量不到5亿吨，仅占总体(下转第四版)