



## 奥克集团第三届劳动模范事迹展登 左国磊



左国磊，男，中共党员，2014年4月研究生毕业后即就职于武汉奥克，目前担任控股子公司技术创新事业部区域技术中心总工程师一职。他工作踏实肯干，兢兢业业，一直从事技术研发、技术服务及产品技术推广相关工作。

入职之初，他在武汉奥克和Olex集团设计装备院进行在职学习，与奥克同事积极沟通，对公司产品、生产工艺流程和设备设施熟悉，并通过日常工作细心观察以及与同事交流深入了解了，发现了生产过程中可能影响产品质量的一些因素，比如材料性能、辅料、环境、颜色变化等，他查阅相关资料，寻找解决问题的相关理论支撑，随后投入技术开发，在部门领导和同事的支持下，为支持生产和销售工作，负责进行《提高聚醚大单体稳定性研究》项目的

立项研究，经过三个多月的调研实验，三个月的产品试生产及跟踪应用服务，不仅有效改善产品质量减少客户投诉，并且降低生产成本。在2017年正式推广到其它子公司同步开始应用。

2018年至2019年，通过市场调研和客户反馈，以及与同行和公司的沟通交流，发现可以将武汉奥克国际管理鞋厂产品技术工艺与公司786系列产品相结合，随即立项开展《786系列合成工艺开发及推广应用(含BME)》课题研究，其间先后完成巴斯夫鞋厂引入OPC全新配方指导配方开发，大大提升开发效率和性能，前后历时近三个月的实验和持续近一年的不断优化，开发出一系列降本增效的减少挥发成分，同时精心制定技术推广方案，生产、销售和

技术人员现场实验推广，成功的将武汉公司的786系列单体销量由2017年末占比3.2%，提升至2019年末占比4.1%。2019年末占比更是达到28%。这两年同期开发推广786系列产品外，还先后积极开展了《华熙聚醚酯脱水剂开发及推广应用》、《武汉公司高弹泡顶配配方工艺开发》等项目，其中华熙聚醚脱水剂产品销售华中区域取得较大突破，武汉每项目均获各种荣誉奖励，而研发的配方后亦作为技术服务配方助理提供给客户进行使用。这两年期间武汉公司业务量更上新台阶，作为技术中心主任，在团队协作、商业认定、知识产权体系建设、产品品质提升服务和产品推广等方面做出了部门及个人的一份力量，个人也通过在实际工作中得到历练和成长。

2020年至2022年，他先后

调整到销售、市场促销部门等岗位开展工作，具体负责股份公司业务推广相关工作，他最大的变化就是能从技术的角度开展技术服务，转变角色的角度开展技术服务，也从从被动引导到主动出击去谈，技术和市场深度融合。这期间最重要的一件工作即是配合公司研发大系列产品产品的研发，生产与聚醚产品结构调整策略落地，也先后担任技术服务制度管理，团队梳理、配方开发、市场推广、内部工作协调、产品推广、客户服务等方面开展了一系列工作。连续三年均较好完成股份公司及大产品销售推广各项任务。

2023年至今，他负责武汉奥克技术中心的技术研发及技术服务工作，结合现有条件和项目研发方向，先后开展人员引进和培训，规划实验室

建设目标，明确实验室功能划分，项目开发等工作，完成项目所需的仪器设备和信息化资源调研，有机会成立实验室，精确加大实验室，从数据分析实验室的硬件条件再到同事的培训，使得技术中心具备了合成、分析检测、分离提纯、实验放大等实验能力。逐步打造成为新的电液液相添加剂产品研发和ECU下游材料新产品研发的科技平台，为今后项目开发工作的打下坚实基础。这期间先后主持开展并完成了PPF6、能透DPO、聚醚乙醚、聚醚多等项目的技术研发工作，其中PPF6和能透项目目前正在着手进行项目成果放大生产转化工作。

**辽阳公司党政工三方联合开展厂庆、国庆节前安全大检查，筑牢安全防线**

本报讯 为庆祝“厂庆、国庆节”期间公司安全生产工作平稳运行，防止各类生产安全事故发生，及时发现和整改安全隐患，做到不留死角、不放过任何一处隐患，9月26日14:00，辽阳公司党政工三方联合开展安全大检查，筑牢安全防线。

此次检查在辽阳厂庆、国庆节前，覆盖面大、力度大，全方位检查，确保安全生产形势良好。检查过程中，工作人员严格按照标准，认真检查每一个环节，不放过任何一个可能存在的隐患，对于发现的问题，当场提出整改意见，并要求相关部门立即整改，确保在国庆节前安全隐患全部整改到位。

辽阳公司的安全生产工作始终作为企业发展的重要基石，通过此次安全大检查，进一步提升了全体员工的安全意识和环保意识，为公司持续安全稳定发展提供了有力保障。

未来，辽阳公司将持续加强安全管理，不断完善各项规章制度，加大投入力度，确保企业持续健康发展。



## 厂庆征文选登

**科技创业展宏图 共创共享谱新章**

刘鑫

在时光的长河中，三十二载如梭而过，转瞬即逝。回首，对于奥克集团而言，这三十二年是一部波澜壮阔的创业史诗，是一部砥砺前行、披荆斩棘的奋斗历程。三十二年来，奥克人凭着科技创业的理念，砥砺前行，共创共享谱新章。

共创，意味着全体奥克人团结一心，同舟共济。在奥克的发展历程中，无论是领导还是普通员工，无论是技术人员还是销售人员，大家都在各自的岗位上倾尽全力，努力拼搏。在困难和挫折面前，奥克人从不退缩，而是迎难而上，共同攻克一个又一个难关。正是这种团结协作、共创共享的精神，使得奥克集团在激烈的市场竞争中不断发展壮大。

共享，意味着奥克集团与员工共同分享企业的发展成果。奥克始终坚持以人为本，关注员工的成长和发展，为员工提供良好的工作环境和成长空间。同时，奥克还通过多种方式，让员工分享企业的经济效益，提高员工的生活水平。在奥克，员工不仅是企业的劳动者，更是企业的主人，大家共同享受企业发展带来的幸福和成就。

三十二年来，奥克集团在“政治引领、文化聚力、战略驱动、创新驱动、科学管理、和激励约束”的方针指引下，取得了辉煌的成绩。在政治引领方面，奥克始终坚持党的领导，积极响应国家政策，将企业的发展与国家的发展紧密结合起来。在文化聚力方面，奥克注重企业文化建设，通过开展丰富多彩的文化活动，增强员工的凝聚力和向心力。在战略驱动方面，奥克制定了科学合理的战略规划，明确了企业的发展方向和路径。在创新驱动方面，奥克不断加大研发投入，提高企业的核心竞争力。在科学管理方面，奥克建立了完善的管理体系，提高了企业的运营效率。在激励约束方面，奥克注重绩效管理和薪酬激励，激发了员工的积极性和创造力。

展望未来，奥克人将以更加饱满的热情，更加坚定的信心，更加务实的作风，继续发扬“共创共享”的核心价值观，为企业的持续健康发展贡献智慧和力量。

### 奥克三十二载：科技创业谱辉煌 共创共享谱新章

科技创新事业新贵宝

时光荏苒，岁月如梭。我还记得多年前我在征文里写到“四美人”的三十二年。我非淡泊无以明志，非宁静无以致远。三十二年，奥克在不断的探索和创新中，从一个研究者的理想，一篇论文，到如今南北商南，沿海沿江，遍布祖国大地，奥克已经走过了整整三十二年。

三十二年来，奥克在科技领域书写了一页又一页的传奇。99年金球奖获得者张庆波，奥克首批创业功臣张庆波，开创了奥克市场，为奥克在国内国际品牌树立标杆。奥克以其独到的眼光研发出了独一无二的制鞋工艺，开发出的一系列不同性能的产品，提升产品性能，降低成本，满足各类市场的需要，使奥克、早成为我国鞋业行业的快速发展带来了贡献。

政治引领，如同灯塔照亮前行之路。奥克始终坚持党的领导，把握正确的发展方向，在时代的浪潮中稳步前行。文化聚力，铸就企业文化之魂。奥克始终坚持以人为本，关爱员工，不断提升员工的凝聚力和向心力。共同目标和愿景的力量，共同探索和创新的勇气，共同面对困难的决心。奥克始终坚持以人为本，关爱员工，不断提升员工的凝聚力和向心力。

三十二载，岁月峥嵘，奥克集团，砥砺前行。科技创业谱辉煌，共创共享谱新章。

新贵宝，科技创新赋能，科技是驱动企业发展的不竭动力。不断推动企业迈向更高的台阶。科学管理，是企业发展大厦的基石。奥克建立了完善的管理体系，确保企业高效运转。创新驱动，是企业发展的必然选择。在激烈的市场竞争中，我们更要勇于探索，勇于创新。我们同时肩负了研发了更精湛的制鞋项目，这些在行业内首次实现新工艺工业化生产更先进的技术《EIS》，效率高，稳定性好，响应迅速，保障安全，为奥克集团提供的PP6产品制鞋项目，开发不同的制鞋工艺，控制成本降低制鞋产品的碳含量，目标面向企业、医药、军事、控制品等具有广阔市场前景的领域。开发高技术制鞋、研发高科技产品，与奥克一同共创辉煌，乘风破浪。

“手挽万福同心圆，心手相牵共筑梦。”我们以坚韧不拔的毅力，攻克技术难题，不断创新的研发领域，为奥克的发展注入新的活力。同时，我们更加团结协作，发挥各自的优势，共同为奥克的目标而努力。

三十二载，岁月峥嵘，奥克集团，砥砺前行。科技创业谱辉煌，共创共享谱新章。

科技创业，是奥克集团发展的新动力。从创立之初，奥克就认识到科技的力量，将科技创新作为企业发展的核心战略。在这个知识经济时代，科技是企业竞争的利器，只有不断地进行科技创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。奥克集团始终坚持以科技为引领，加大研发投入，吸引高端人才，不断提升企业的核心竞争力。

共创共享，是奥克集团发展的新动力。奥克始终坚持企业发展成果，才能激发员工的积极性和创造力，实现企业与员工的共同成长。在奥克，“共创共享、共担共荣”的核心价值观深入人心，每一位员工都把企业当成自己的家，为企业的发展贡献着自己的力量。

写奥克共同创造新章，共同谱写发展的新篇章！让我们携手共进，为奥克集团的更加辉煌的明天而努力奋斗！为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献我们的力量！

